

Ilmoitus työsuhteen päättämisestä

Työnantaja	Y-tunnus
Osoite	
Postinumero ja postitoimipaikka	Puhelin

Työntekijä	Syntymäaika
Osoite	
Postinumero ja postitoimipaikka	Puhelin

Työsuhteen alkamispäivä	Noudatettava irtisanomisaika
-------------------------	------------------------------

Kuuleminen (valitse kenttä A, B tai C tilanteen mukaan)

A Työnantaja täyttää purkaessaan työsuhteen koeaikana tai päättäessään työsuhteen työntekijästä johtuvasta syystä

Työntekijää on kuultu/varattu tilaisuus tulla kuulluksi _____
työsuhteen päättämisperusteena olevasta

purkamisesta koeaikana

irtisanomisesta työntekijästä johtuvasta syystä

purkamisesta työntekijästä johtuvasta syystä

Työntekijästä johtuvan irtisanomisen tai purkamisen syy:

B Työnantaja täyttää irtisanoessaan tuotannollisista ja taloudellisista syistä

Työntekijälle on _____ selvitetty irtisanomisen perusteet:

irtisanomisesta tuotannollisella ja taloudellisella syyllä, joka on:

työnantajan kuolemasta _____

työnantajan konkurssista _____

C Työntekijä täyttää purkaessaan työ sopimuksensa työnantajasta johtuvasta syystä

Työnantajaa on kuultu _____ työsuhteen purkamisesta työnantajasta johtuvasta syystä, joka on:

Työsuhteen päättäminen

Edellä mainituin perustein keskinäinen työsuhteemme irtisanotaan/puretaan päättymään	
Päiväys	Allekirjoitus

Tiedoksianto

Edellä annettu ilmoitus on tänään annettu tiedoksi

Päiväys	Vastaanottajan allekirjoitus
---------	------------------------------

Todistamme edellä olevan tiedoksiannon

Päiväys	Allekirjoitus	Allekirjoitus
	Nimenselvennys	Nimenselvennys

Työsuhteen päättäminen (työsopimuslaki 55/2001)

Toistaiseksi voimassa oleva työsopimus

- Toistaiseksi voimassa oleva työsopimus päätetään toisen sopijapuolen tietoon saatetulla irtisanomisella.
- Työnantaja voi irtisanoa työsopimuksen vain asiallisesta syystä, joka ei ole esimerkiksi työntekijän sairaus, raskaus tai osallistuminen työtaisteluun.
- Työntekijän laiminlyödessä velvoitteitaan työnantajan on pääsääntöisesti annettava hänelle ensin varoituksella mahdollisuus korjata menettelynsä.
- Työnantajan on yleensä myös selvítettävä, olisiko irtisanominen vältettävissä sijoittamalla työntekijä muuhun työhön.
- Jollei alan työehtosopimuksessa ole muita määräyksiä, eivätkä osapuolet ole työsopimuksessakaan sopineet irtisanomisajoista, niin irtisanomisajat määräytyvät työsopimuslain mukaan seuraavasti:

Työnantajan irtisanoessa

Työsuhteen pituus	Irtisanomisaika
0–1 vuotta	14 pv
1–4 vuotta	1 kk
4–8 vuotta	2 kk
8–12 vuotta	4 kk
yli 12 vuotta	6 kk

Työntekijän irtisanoessa

Työsuhteen pituus	Irtisanomisaika
alle 5 vuotta	14 pv
yli 5 vuotta	1 kk

Määräaikainen työsopimus

- Määräaikainen työsopimus päättyy määräajan päättyessä tai sovitun yksilöidyn työn valmistuessa ilman irtisanomista.

Purkaminen

- Sopijapuoli voi purkaa työsopimuksen vain erittäin painavasta syystä.
- Purkuperusteeseen on vedottava 14 päivän kuluessa siitä tiedon saatuaan.
- Purettaessa työsopimus päättyy heti ilman irtisanomisaikaa.

Purkautuminen

- Katsokaa säännökset työsopimuslain 8 luku 3 §.

Erityistä

- Ennen työsuhteen päättämistä työntekijälle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi työsopimuksen päättämisen syistä (koskee myös koeajan perusteella tapahtuvaa työsuhteen päättämistä).
- Erityisen vahva irtisanomissuoja on raskaana tai perhevapaalla olevalla työntekijällä sekä luottamusmiehellä, luottamusvaltuutetulla ja työsuojeluvaltuutetulla.
- Poikkeuksellisia työsuhteen päättämistilanteita ovat työnantajan konkurssi, saneerausmenettely ja liikkeen luovutus.
- Asevelvollisen irtisanomisesta säädetään erikseen.