

Selvitys työnteen keskeisistä ehdoista

Työnantajan on annettava kohtien 1–8 tiedot seitsemän päivän kuluessa työnteen aloittamisesta.

1. Työnantajan ja työntekijän tiedot

Työnantaja	Y-tunnus
Koti- tai liikepaikka	
Työntekijän nimi	
Osoite	Postinumero ja postitoimipaikka

2–3. Työsopimuksen muoto ja kesto

Työnteen alkamispäivä
Määräaikaisen työsopimuksen päättymispäivä
Määräaikaisen työsopimuksen kesto, jos tarkkaa päättymispäivää ei voida määritellä
Määräaikaisen työsopimuksen peruste tai ilmoitus siitä, että kysymys on määräaikaisesta sopimuksesta pitkäaikaistyöttömän kanssa (työsopimuslaki 1 luku 3 a §)

4. Koeaika

Koeajan pituus (määräaikaisessa työsuhteessa enintään puolet työsopimuksen kestosta, aina enintään 6 kk)
--

5. Työntekopaikka

Työntekopaikka (jos työntekijällä ei ole pääasiallista kiinteää työntekopaikkaa, selvitys periaatteista, joiden mukaan työntekijä työskentelee eri työkohteissa tai on vapaa määrittämään oman työntekopaikkansa)

6. Työtehtävät

Työntekijän pääasialliset työtehtävät

7. Palkka

Palkan ja muun vastikkeen määräytymisen perusteet (esim. tunti- tai kuukausipalkka tai sovellettavan työehtosopimuksen palkkaryhmä)
Palkanmaksukausi

8. Työaika

Noudatettava työaika

Kohtien 9–15 tiedot on annettava kuukauden kuluessa työnteon aloittamisesta.

9. Vaihtelevaa työaikaa noudatettaessa

Missä tilanteissa ja missä määrin työnantajalle syntyy työvoiman tarvetta

Viikonpäivät ja kellonajat, joina työnantaja voi teettää työtä ilman työntekijän kutakin kertaa varten antamaa suostumusta (työaikalaki 30 a §)

10. Vuokratyössä

Käyttäjärityksen nimi ja toimipaikka (jos ovat tiedossa)

Jos kyseessä on määräaikainen työsopimus:

Käyttäjärityksen asiakassopimukseen perustuvan tilauksen syy

Käyttäjärityksen asiakassopimukseen perustuvan tilauksen kesto tai arvioitu kesto

Arvio työnantajalla tarjolla olevista muista vuokratyöntekijän työsopimusta vastaavista työtehtävistä

11. Työnantajan tarjoama koulutus

Mahdollinen lakiin, sopimukseen tai käytäntöön perustuva oikeus työnantajan tarjoamaan koulutukseen

12. Vuosiloma

Vuosiloman määräytyminen

13. Irtisanomisaika

Irtisanomisaika tai sen määräytymisen peruste

14. Sovellettava työehtosopimus

Työhön sovellettava työehtosopimus

15. Tiedot vakuuttamisesta

Vakuutuslaitos/vakuutuslaitokset, jossa työnantaja on järjestänyt työntekijän eläketurvan ja vakuuttanut työntekijän työtaturman ja ammattitaudin varalta

Kohdan 16 tiedot on annettava ennen työntekijän lähtöä ulkomaille.

16. Vähintään kuukauden kestävä ulkomaantyö

Maa tai maat, missä työtä tehdään
Työn kesto
Valuutta, jossa rahapalkka maksetaan
Ulkomailla suoritettavat rahalliset korvaukset ja luontoisedut
Työntekijän kotiuttamisen ehdot

Jos kyseessä on työntekijän lähettäminen toiseen EU-jäsenvaltioon:

Tieto palkan muodostumisesta vastaanottavassa jäsenvaltiossa (tarvittaessa kaikki lähetettynä olemisesta maksettavat lisät sekä matka-, majoitus- ja ruokailukustannusten korvaamista koskevat järjestelyt)
Linkki vastaanottavan jäsenvaltion viralliselle kansalliselle verkkosivustolle, jossa kerrotaan kyseiseen jäsenvaltioon lähetettyyn työntekijään sovellettavista työehdoista

17. Muut ehdot

Muut ehdot

Selvityksen antajan allekirjoitus

Paikka ja aika	Allekirjoitus
	Nimenselvennys

Selvitys työnteon keskeisistä ehdoista

Työnantajan on annettava työntekijälle kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista, jos työntekijän työaika on yli 12 tuntia neljän peräkkäisen viikon aikana. Työaika laskettaessa huomioidaan työntekijän työnteke toiselle työnantajan kanssa samaan konserniin kuuluvalla työnantajalla.

Selvitykseen tulee kirjata vähintään työsopimuksissa määritellyt työnteon ehdot, jos nämä ehdot eivät käy ilmi kirjallisesta työsopimuksesta. Työnantajan on annettava selvitys työsopimuksissa mainituista kohtien 1–8 (ks. alla) ehdoista seitsemän päivän kuluessa ja kohtien 9–15 ehdoista kuukauden kuluessa työnteon aloittamisesta. Kohdan 16 tiedot on annettava ennen työntekijän lähtöä ulkomaille. Kohtien 4, 7 ja 8 sekä 11–15 tiedot voidaan antaa viittaamalla työsuhteessa sovellettavaan lakiin tai työehtosopimukseen.

Sopimussuhteiden toistuessa selvitystä ei tarvitse antaa uudelleen, ellei työnteon ehdoissa tapahdu muutosta. Jos työnteon ehdoissa tapahtuu muutos, työnantajan on annettava kirjallinen selvitys ehdon muutoksesta niin pian kuin mahdollista, viimeistään kuitenkin muutoksen tullessa voimaan, jollei muutos johdu lainsäädännön tai työehtosopimuksen muuttamisesta.

Selvityksen sisältö

Selvityksestä on käytävä ilmi ainakin:

1. työnantaja, työntekijä sekä näiden koti- tai liikepaikka
2. työnteon alkamisajankohta
3. määräaikaisen työsopimuksen päättymisaika tai sen arvioitu päättymisaika ja määräaikaisuuden peruste tai ilmoitus siitä, että kysymys on työsopimuslain 1 luvun 3 a §:ssä tarkoitetusta määräaikaisesta sopimuksesta pitkäaikaistyöttömän kanssa
4. koeaika
5. työntekopaikka tai, jos työntekijällä ei ole pääasiallista kiinteää työntekopaikkaa, selvitys niistä periaatteista, joiden mukaan työntekijä työskentelee eri työkohteissa tai on vapaa määrittämään oman työntekopaikkansa
6. työntekijän pääasialliset työtehtävät
7. palkan ja muun vastikkeen määräytymisen perusteet sekä palkanmaksukausi
8. noudatettava työaika
9. vaihtelevaa työaika noudattavan työntekijän osalta:
 - missä tilanteissa ja missä määrin työnantajalle syntyy työvoiman tarvetta
 - viikonpäivät ja kellonajat, joina työnantaja voi työaikalain 30 a §:n mukaisesti teettää työtä ilman työntekijän kutakin kertaa varten antamaa suostumusta
10. vuokratyössä:
 - käyttäjäyrityksen nimi ja toimipaikka, jos ne ovat tiedossa
 - tieto määräaikaisen työsopimuksen taustalla olevan käyttäjäyrityksen asiakassopimukseen perustuvan tilauksen syystä ja kestosta tai arvioidusta kestosta
 - arvio määräaikaisen vuokratyöntekijän työnantajan yrityksessä tarjolla olevista muista, vuokratyöntekijän työsopimuksessa sovittuja työtehtäviä vastaavista työtehtävistä
11. mahdollinen lakiin, sopimukseen tai käytäntöön perustuva oikeus työnantajan tarjoamaan koulutukseen
12. vuosiloman määräytyminen
13. irtisanomisaika tai sen määräytymisen peruste
14. työhön sovellettava työehtosopimus
15. vakuutuslaitos/vakuutuslaitokset, jossa työnantaja on järjestänyt työntekijän eläketurvan ja vakuuttanut työntekijän työtapaturman ja ammattitaudin varalta
16. vähintään kuukauden kestävissä ulkomaantyössä:
 - maa tai maat, missä työtä tehdään
 - työn kesto
 - valuutta, jossa rahapalkka maksetaan
 - ulkomailta suoritettavat rahalliset korvaukset ja luontoisedut
 - työntekijän kotiuttamisen ehdot
 - lisäksi jos kyseessä on työntekijän lähettäminen toiseen EU-jäsenvaltioon:
 - tieto palkan muodostumisesta vastaanottavassa jäsenvaltiossa sekä tarvittaessa kaikki maksettavat lisät sekä matka-, majoitus- ja ruokailukustannusten korvaamista koskevat järjestelyt
 - linkki vastaanottavan jäsenvaltion viralliselle kansalliselle verkkosivustolle, jossa kerrotaan kyseiseen jäsenvaltioon lähetettyyn työntekijään sovellettavista työehdoista.

Lainsäädäntö

[Työsopimuslaki \(55/2001\)](#) 2 luku 4 § Selvitys työnteon keskeisistä ehdoista

[Työaikalaki \(872/2019\)](#)