

Yhteinen työpaikka

Käytännössä lähes kaikilla toimialoilla työskennellään yhteisellä työpaikalla. Oleellista on tunnistaa, vaikuttaako tehtävä työ muiden työpaikalla olevien turvallisuuteen tai terveyteen.

Yhteinen työpaikka voi olla kyseessä silloin, kun pääasiallista määräysvaltaa käyttävän työnantajan työpaikalla työskentelee myös muiden työnantajien työntekijöitä tai itsenäisiä yrittäjiä.

Työskentely voi tapahtua joko samanaikaisesti tai peräkkäin.

Yhteisellä työpaikalla pääasiallista määräysvaltaa käyttävän työnantajan tulee huolehtia

- työpaikalla toimivien työnantajien ja itsenäisten työnsuorittajien toimintojen yhteensovittamisesta
- työpaikan liikenteen ja liikkumisen järjestelyistä
- työpaikan yleisestä järjestyksestä ja siisteydestä ja muusta työpaikan yleissuunnittelusta
- työolosuhteiden työympäristön yleisestä turvallisuudesta ja terveellisyydestä.

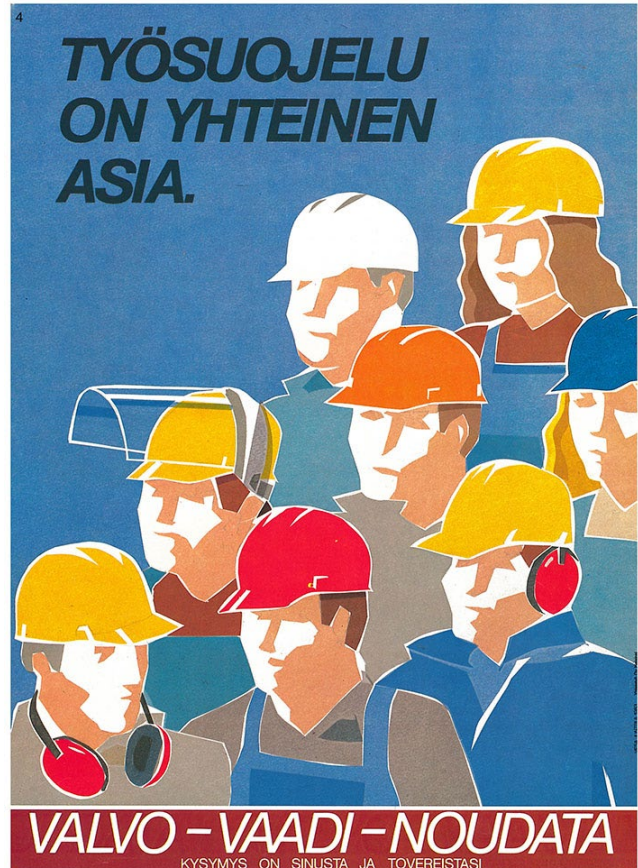
Tiedottamien ja vaarojen tunnistaminen on tärkeää

Työturvallisuuslain mukaan yhteisen työpaikan työturvallisuudesta on huolehdittava keskinäisellä yhteistoiminnalla ja tiedottamisella.

Yhteisten työpaikkojen työturvallisuus lähtee ensisijaisesti turvallisuusjohtamisesta; miten viestitään, miten vaarat tunnistetaan, miten työt suunnitellaan, miten varmistetaan perehdytys ja osaaminen.

Pääasiallista määräysvaltaa käyttävä työnantaja tekee yleisen riskien arvioinnin omista työoloistaan. Alihankkijat ovat velvollisia arvioimaan oman toimintansa riskit.

Huolehtimisvelvoitteen mukaan eri toimijoiden on toimittava yhdessä ja tiedotettava toisilleen työturvallisuuteen vaikuttavista asioista.



Yhteisellä työpaikalla eri toimijoiden on toimittava yhdessä ja tiedotettava toisilleen työturvallisuuteen vaikuttavista asioista.

Tarkastuksilla turvallisuutta

Työsuojeluviranomaisten Yhteiset työpaikat -valvontahankkeen tavoitteena on parantaa yhteisten työpaikkojen turvallisuutta. Tavoitteen tukena käytetään viestintää ja tarkastustoimintaa. Tarkastuksia suunnataan hankkeen aikana kaikille toimialoille.