



Lähettäminen tieliikenteen kuljetuspalvelujen alihankinnassa

Lakia työntekijöiden lähettämisestä sovelletaan tieliikenteen kuljetuksissa myös alihankintana tehtäviin kuljetuspalveluihin.

EU:n tieliikenteen liikkuvuuspaketti toi muutoksia liikennepalvelulakiin sekä työntekijöiden lähettämistä koskevaan lakiin 1.2.2022 alkaen.

Muutoksilla saatettiin maantieliikenteen lähetyt kuljettajat samaan asemaan muiden alojen lähetettyjen työntekijöiden kanssa työehtojen määräytymisen osalta.

Sovellettavaksi tulivat palkkaa, työnantajan vastuuta matka- ja majoituskustannuksista, majoitusolojen laatuvaatimuksia ja lähettämisen ilmoitusmenettelyä koskevat työntekijöiden lähettämistä koskevan lain säännökset.

Keskeiset muutokset

Maantiekuljetusten alihankinta:

- Maantiekuljetusten alihankinnasta tulee tehdä ilmoitus EU-portaaliin (IMI).
Huom! Ei koske EU:n ulkopuolelle sijoittautuneita lähettäviä yrityksiä, vaan ilmoitus pitää tehdä työsuojeluviranomaiselle sähköisellä lomakkeella.
- Yrityksen ei tarvitse asettaa Suomessa toimivaa edustajaa.
- Lähettävän kuljetusyrityksen tulee pitää saatavilla tiedot lähetetyn kuljettajan työntekijäoikeuden perusteesta.
- Lähettävän kuljetusyrityksen tulee pyydettyä esittää tienvarsitarkastuksilla tai toimittaa jälkikäteen laissa määriteltyt tiedot (laki työntekijöiden lähettämisestä 10 a §, 10 b §).

Poikkeukset lain soveltamiseen

Lakia työntekijöiden lähettämisestä **ei sovelleta** Suomessa alihankintana ajettaviin kuljetuspalveluihin seuraavissa tilanteissa:

- tavaroiden ja matkustajien kahdenväliset kuljetukset
- kun kuljettaja ajaa jäsenvaltion alueen halki kuormaamatta tai purkamatta rahtia ja ottamatta kyytiin tai laskematta kyydistä matkustajia (läpikulkutilanteet)
- kahdenväliset yhdistetyt tavarakuljetukset laissa säädetyin rajoituksin.

Pitkäkestoisen lähettämisen laskentaa ei sovelleta kuljetuspalvelujen alihankintatilanteisiin.

Vuokratyöhön ja sisäisiin siirtoihin ei muutoksia

Yritysryhmän sisäisissä siirroissa ja työvoimanvuokrauksessa lähettämistä koskeva ilmoitus tehdään edelleen työsuojeluviranomaiselle [sähköisellä lomakkeella](#). Tämä koskee myös EU:n ulkopuolelle sijoittautuneita lähettäviä yrityksiä.

Edustaja pitää asettaa, kun työntekijöitä lähetetään vuokratyöhön tai yritysryhmän sisäisenä siirtona taikka kabotaasiliikenteeseen.

Lähettävän yrityksen tulee pitää saatavilla kirjallisesti Suomessa koko lähettämisen keston ajan laissa edellytetyt tiedot (laki työntekijöiden lähettämisestä 10 §).

Jatkuu seuraavalla sivulla >



Tieliikenteen alihankintaa koskevat velvoitteet

Ilmoitusvelvollisuus

Liikenteenharjoittajalla eli lähettäjän työnantajalla on velvoite tehdä lähettämislmoitus EU-portaaliin (IMI):

[Road Transport – Posting Declaration](#)



Ilmoituksen sisältö:

- liikenteenharjoittajalle myönnetyn yhteisön liikenneluvan numero
- liikenteenharjoittajan toimivaltaisen liikenteestä vastaavan henkilön tai muun yhteyshenkilön yhteystiedot sijoittautumisjäsenvaltiossa viranomaiskyselyihin vastaukseksi sekä asiakirjojen tai ilmoitusten vastaanottamiseksi
- kuljettajan yksilöintiin tarvittavat henkilötiedot, henkilötunnus, asuinpaikan osoite ja ajokortin numero
- kuljettajan työsopimuksen alkamispäivä ja sopimukseen sovellettava lainsäädäntö
- lähettämisen suunniteltu alkamis- ja päättymispäivä
- tiedot käytettävien moottoriajoneuvojen rekisteritunnuksista
- tieto siitä, onko palvelu tavaroiden tai matkustajien kuljetusta, kansainvälistä kuljetusta vai kabotaasikuljetusta.

Jos tiedot muuttuvat, työn jatkamisen edellytyksenä on, että liikenteenharjoittaja tekee täydennysilmoituksen EU-portaaliin välittömästi muutosten tapahtuessa.

Tienvarsitarkastuksilla edellytetyt tiedot

Jos kuljettaja pysäytetään kesken kuljetuksen valvontaa varten, hänen on voitava esittää seuraavat asiakirjat:

- jäljennös lähettämislmoituksesta (EU-portaaliin tehty ilmoitus)
- todisteet Suomessa toteutettavasta kuljetuspalvelusta (rahtikirja)
- ajopiirturin tiedot.

Tiedot tulee olla saatavilla joko paperiasiakirjoina tai sähköisesti.

Tietojen antaminen työsuojeluviranomaiselle

Tieliikenteen kuljetuspalveluita alihankintana teettävän työnantajan on pyynnöstä annettava työsuojeluviranomaiselle seuraavat tiedot:

- työntekijän työaikakirjanpito Suomessa tehdystä työstä
- todistus palkanmaksusta
- tiedot lähetetyn kuljettajan työsuhteeseen sovellettavista työehdoista
- tiedot kuljetuspalvelusta
- ajopiirturin tiedot.

Tiedot tulee antaa kuljetuksen päättymisen jälkeen, jos työsuojeluviranomainen pyytää niitä. Tiedot tulee toimittaa EU-portaalin kautta kahdeksan viikon kuluessa pyynnön esittämisestä.

Laiminlyöntimaksu

Työsuojeluviranomainen voi määrätä työnantajana toimivalle lähettävälle yritykselle laiminlyöntimaksun, jos

- ilmoitusta työntekijöiden lähettämisestä EU-portaaliin ei ole tehty
- tienvarsitarkastuksella ei ole pidetty edellä mainittuja asiakirjoja ja tietoja saatavilla
- asiakirjoja ei ole toimitettu työsuojeluviranomaisen pyynnöstä huolimatta.

Jatkuu seuraavalla sivulla >



Työsuhteen keskeiset ehdot huomioitava lähettämisessä

Palkkaus

Suomessa laki ei määrittele vähimmäispalkkaa. Suomessa palkan määräytymisen perusteet, kuten vähimmäispalkat ja palkan osatekijät, maksettavan palkan laskutapa sekä perusteet työntekijän sijoittamiselle eri palkkaluokkiin, määräytyvät yleensä työehtosopimuksen mukaan.

> Kuljetusalan työehtosopimuksia on koottu [Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT:n verkkopalveluun](#).



Työehtosopimuksen perusteella määritetään tunti- tai kuukausipalkka, urakkapalkka sekä tehtäväkohtainen palkanosa ja lisäksi mahdollisesti henkilökohtainen palkanosa.

Työehtosopimuksissa voi olla työtehtäväkohtaiset määräykset palkkaluokkiin sijoittamisesta, mutta osassa työehtosopimuksista palkkaluokkiin sijoittuminen perustuu

- työtehtävän vaativuuteen tai
- niin sanottuun pisteytykseen, joista on yleensä ohjeet työehtosopimuksissa.

Huomioon tulee ottaa myös erityisesti työaikoihin liittyvät määräykset, esimerkiksi

- mahdollisesta työaikaan liittyvästä erillisestä palkanosasta (työajan lyhennyskorvaus ja arkipyhäkorvaus) tai
- työajan tasaamislisästä.

Työaika

Kuljetusalalla noudatettavista ajo- ja lepoajoista lisätietoa verkkosivuiltamme.

> [Tyosuojelu.fi: Ajo- ja lepoaikasäädökset](#)



Valvonta

Työsuojeluviranomainen valvoo työntekijöiden lähettämisestä annetun lain noudattamisesta sekä antaa neuvontaa lain soveltamisesta.

Tienvarsivalvontaa suorittavat poliisi-, tull- ja rajaviranomaiset.

Yhteystiedot

Ota yhteyttä työntekopaikkakunnan perusteella määräytyvään työsuojeluviranomaiseen:

1. Pohjois-Suomi

Sähköposti:
tyosuojelu.pohjois@avi.fi

2. Länsi- ja Sisä-Suomi

Sähköposti:
tyosuojelu.lansi@avi.fi

3. Itä-Suomi

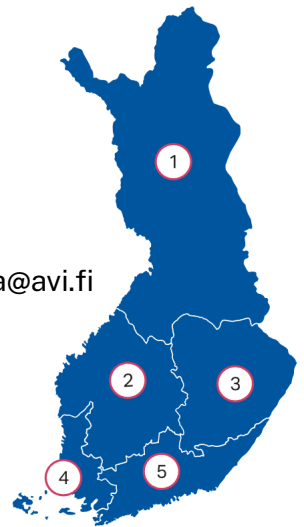
Sähköposti: tyosuojelu.ita@avi.fi

4. Lounais-Suomi

Sähköposti:
tyosuojelu.lounais@avi.fi

5. Etelä-Suomi

Sähköposti:
tyosuojelu.etela@avi.fi



Lisätietoa

> [Tyosuojeluhallinnon työpaikkatiedote 9/2023: Muistilista lähetetyn kuljettajan työnantajalle](#)



> [Tyosuojelu.fi: Lähettäminen tieliikenteessä](#)



> [Tyosuojelu.fi: Lähetetty työntekijä](#)

