Lähetetyn työntekijän työnteko-oikeuden määräytyminen

Onko työntekijä EU/ETA-kansalainen?

Kyllä → **Rajoittamaton työnteko-oikeus Suomessa – Henkilön on rekisteröitävä oleskeluoikeutensa, jos maassa oleskelu kestää yli 3 kk.**

Ei ↓

Onko kyseessä lähettäminen?

- Ei ole lähettämistä, jos ulkomainen yritys on palkannut työntekijän suoraan Suomesta.

→ **Onko lähettävä yritys sijoittautunut toiseen EU/ETA-maahan?**

→ **Onko kyseessä tilapäinen alihankinta tai vuokratyö tai yrityksen sisäinen siirto?**

- Työn on oltava aidosti tilapäistä: urakan kokonaiskesto korkeintaan kuusi kuukautta, ei saa pilkkoa keinotekoisesti lyhyisiin jaksoihin.

→ **Onko työntekijällä lähettävässä maassa työntekoon ja oleskeluun oikeuttava lupa, joka on voimassa vielä Suomessa työskentelyn jälkeen?**

→ **Rajoitettu työnteko-oikeus Suomessa 90 päivää 180 päivän aikana**

- Lyhyet maasta poistumiset (lomat, työajan tasausvapaat, sairauspoissaolot) eivät katkaise päivien kertymistä.

↓

Ei ulkomaalaislain 81 b §:n mukaista työnteko-oikeutta – Kolmannen maan kansalaisilla on pääsääntöisesti oltava Suomen myöntämä työntekoon oikeuttava lupa.

Työsuojeluhallinnon verkkopalvelu Tyosuojelu.fi > Työsuhde > Lähetetty työntekijä: Työnteko-oikeus