

# Työsuojelun säädösvalmistelun seuranta 2/2023



Työ- ja tasa-arvo-osasto 5.9.2023

## Sisältö

<b>1.</b>	<b>Vireillä olevat työsuojelua koskevat säädöshankkeet.....</b>	<b>5</b>
1.1	Työturvallisuuslain muuttaminen .....	5
1.2	Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen haitallisiksi tunnetuista pitoisuuksista (654/2020) muuttaminen .....	6
1.3	Lisääntymisterveydelle työssä vaaraa aiheuttavista tekijöistä ja vaaran torjunnasta annetun valtioneuvoston asetuksen (603/2015) muuttaminen .....	7
1.4	Terveiden tilojen vuosikymmen -toimenpideohjelman toteuttaminen .....	8
1.5	EU:n tietosuoja-asetuksen vaikutus työsuojelusäädöksiin.....	9
1.6	Rakennustyön turvallisuutta koskevien säännösten uudistaminen .....	10
1.7	Hallituksen esitys eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2019 yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi.....	11
1.8	Työkuormituksen hallintaa koskevien säännösten ja ohjeistuksen tarkistaminen.....	12
1.9	Vähimmäispalkkauksen valvontaa koskevien säännösten muuttaminen .....	13
1.10	Työhön liittyvän syöpävaaran torjunnasta annetun asetuksen (1267/2019) muuttaminen .....	14
1.11	Syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville aineille ja menetelmille ammatissaan altistuvien luettelosta ja rekisteristä annetun lain (452/2020) muuttaminen .....	15

## Johdanto

Lainsäädäntö on yksi tehokkaimmista keinoista vaikuttaa työpaikkojen ja siellä tehtävän työn turvallisuuteen ja terveellisyteen. Sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osaston työsuojeluun liittyvä säädösvalmistelu sisältää kansallisen lainsäädännön valmistelun lisäksi EU-tasoisien lainsäädännön valmistelun.

Työsuojelua koskeva lainsäädäntö muodostaa oman oikeudenalansa, joskin sillä on vahva liittymä ja sama käsitteellinen ympäristö yleisen työoikeuden kanssa. Työsuojelua koskevien säännösten ydinalue muodostuu työntekijöiden fyysisen ja henkisen terveyden suojelua koskevista säännöksistä. Keskeisin niistä on työturvallisuuslaki (738/2002).

Työsuojelua koskevaan lainsäädäntöön kuuluu työympäristön fyysistä ja henkistä turvallisuutta koskevien säännösten ohella työaikaa ja tietyssä laajuudessa muita työsuhteen ehtoja sekä työelämän yhdenvertaisuutta koskevat säännökset. Työsuhdetta koskevan lainsäädännön valmistelu kuuluu työ- ja elinkeinoministeriön toimialaan, mutta sen valvonta kuuluu sosiaali- ja terveysministeriön alaiselle työsuojeluviranomaiselle (aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueet).

Olennaisena osana työsuojelulainsäädäntöä ovat myös koneiden, laitteiden ja kemikaalien sekä muiden työssä käytettävien tuotteiden turvallisuuteen liittyvät säännökset.

Työsuojelua koskevan säädösvalmistelun tavoitteena on huolehtia siitä, että lainsäädäntö on vaikuttavaa, ajantasaista, tarkoituksenmukaista ja selkeätä. Lainsäädännön tulee olla työnantajien ja työntekijöiden sekä valvontaviranomaisen kannalta helposti sovellettavissa olevaa ja ymmärrettävää. Säädökset tukevat ministeriön ja työ- ja tasa-arvo-osaston strategisia tavoitteita. Säännökset eivät saa aiheuttaa tarpeetonta hallinnollista taakkaa yrityksille.

Säädösvalmistelun osana huolehditaan siitä, että EU:n työsuojelua koskevia aloitteita ja säädösvalmistelua seurataan valmistelun mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. EU-lainsäädännön valmisteluun pyritään vaikuttamaan kansallisten tavoitteiden mukaisesti.

Työsuojelua koskevien säädösten valmistelu perustuu systemaattiseen toimintaympäristön ja voimassa olevan säädöskokonaisuuden ja yksittäisen säännösten tarkoituksenmukaisuuden ja tehokkuuden seurantaan ja analyysiin. Työsuojelulainsäädäntöä

valmistellaan kolmikantaisessa työturvallisuussäännöksiä valmisteleivassa neuvottelukunnassa (TTN) yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Lainsäädäntösuunnitelmat ja -aloitteet käsitellään neuvottelukunnassa varhaisessa vaiheessa, ja valmistelu toteutetaan pääsääntöisesti neuvottelukunnan asettamissa kolmikantaisissa jaostoissa. Joissakin tapauksissa valmistelu voidaan toteuttaa virkatyönä.

Tässä noin kaksi kertaa vuodessa päivitettävässä ajankohtaistiedotteessa kuvataan sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osaston vastuulla olevat työsuojeluun liittyvät säädösvalmisteluhankkeet, niiden vastuuhenkilöt sekä valmisteluvaihe. Tiedotteeseen ei ole sisällytetty ministeriön 1.9.2017 voimaan tulleen organisaatiouudistuksen myötä osastolle siirtyneitä asioita (kuten tasa-arvo, lomitukset ja työterveyshuolto).

Euroopan unionissa vireillä olevat työsuojeluun liittyvät lainsäädäntöasiat sekä kuvaudet työsuojelualan EU:n toimijoista esitetään erillisessä Työsuojelun EU-tiedotteessa. Sitä päivitetään samaan aikaan tämän kansalliseen säädösvalmisteluun liittyvän tiedotteen kanssa noin kaksi kertaa vuodessa.

# 1. Vireillä olevat työsuojelua koskevat säädöshankkeet

## 1.1 Työturvallisuuslain muuttaminen

Hallituspuolueet tekivät 17.12.2020 linjauksen toimista, joilla edistetään yli 55-vuotiaiden työllisyyttä. Toimenpidekokonaisuuteen sisältyi linjaus siitä, että edistetään työssä jatkamista tarkistamalla työturvallisuuslakia muutoksilla, joilla korostetaan iän ja ikään-tymisen sekä työn fyysisen ja henkisen kuormituksen merkityksen huomioon ottamista toimissa, joilla työnantajan velvollisuutena on huolehtia työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä.

Työturvallisuuslain tarkistaminen valmisteltiin työturvallisuussäännöksiä valmistelevan neuvottelukunnan (TTN) asettamassa työkuormituksen hallinta -jaostossa. Hallituksen esitys eduskunnalle työturvallisuuslain muuttamiseksi (HE 306/2022) annettiin eduskunnalle marraskuussa 2022. Laki työturvallisuuslain muuttamisesta (222/2023) tuli voimaan 1.6.2023.

Lakimuutoksella tarkennettiin työnantajan työturvallisuusvelvoitteita. Työnantajan yleistä huolehtimisvelvollisuutta täsmennettiin säätämällä työnantajan velvollisuudeksi erityisesti ottaa huomioon, että työntekijän henkilökohtaiset edellytykset voivat edellyttää yksilöllisiä työsuojelutoimenpiteitä työntekijän turvallisuuden ja terveyden varmistamiseksi. Työnantajan tarkkailuvelvollisuuden piiriin lisättiin työntekijöiden turvallisuus ja terveys työssä. Työn vaarojen selvittämistä ja arviointia koskevaan säännökseen lisättiin työntekijän ikääntyminen vaarojen arvioinnissa huomioon otettavaksi. Lakimuutos täsmensi myös, että työnantajan on työn vaarojen arvioinnissa otettava huomioon sekä työn fyysiset kuormitustekijät että työn sisältöön, työn järjestelyihin ja työyhteisön sosiaaliseen toimivuuteen liittyvät kuormitustekijät. Opetusta ja ohjausta koskevaan säännökseen lisättiin työnantajalle velvollisuus ottaa huomioon työntekijän henkilökohtaiset edellytykset opetusta ja ohjausta annettaessa.

Työturvallisuuslakia täsmennettiin myös siten, että erityistä vaaraa aiheuttavaa työtä koskevassa säännöksessä mainitaan raskaana olevan työntekijän lisäksi myös äskettäin synnyttänyt sekä imettävä työntekijä. Lisäksi erityistä vaaraa aiheuttavaa työtä koskevaan säännökseen lisättiin uusi asetuksenantovaltuus.

Lisätietoja: Jenny Rintala  
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi  
Puhelin: 02951 63421

## **1.2 Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen haitallisiksi tunnetuista pitoisuuksista (654/2020) muuttaminen**

Työturvallisuussäännöksiä valmistelevan neuvottelukunnan HTP-jaosto valmistelee esityksen sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen haitallisiksi tunnetuista pitoisuuksista muuttamiseksi. HTP-arvoja koskeva säädösvalmistelu on jatkuva prosessi: vanhoja raja-arvoja päivitetään ja uusille aineille asetetaan raja-arvoja sitä mukaa kun uutta tietoa aineiden terveysvaikutuksista ilmenee. Uusi asetus on tarkoitus antaa vuonna 2024. Tällöin ilmestyisi myös STM:n julkaisu HTP-arvot 2024.

Lisätietoja: Sirkku Saarikoski ja Tanja Ylitöyrä  
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi  
Puhelin: 02951 63565 (Saarikoski) ja 02951 63402 (Ylitöyrä)

## **1.3 Lisääntymisterveydelle työssä vaaraa aiheuttavista tekijöistä ja vaaran torjunnasta annetun valtioneuvoston asetuksen (603/2015) muuttaminen**

EU:ssa on syöpädirektiivin päivityksen yhteydessä lisätty lisääntymiselle vaaralliset kemikaalit syöpädirektiivin soveltamisalaan. Tämä edellyttää muutoksia lisääntymisterveyttä koskevaan valtioneuvoston asetukseen. Asetuksella on osaltaan pantu täytäntöön EU-direktiivi 92/85/ETY toimenpiteistä raskaana olevien ja äskettäin synnyttäneiden tai imettävien työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden parantamisen kannustamiseksi työssä. Asetuksen uudistuksen yhteydessä pyritään selkeyttämään tämän direktiivin kansallista täytäntöönpanoa. Samalla päivitetään myös asetuksen listausta lisääntymisterveydelle vaarallisiksi katsottavista tekijöistä.

Päivitystarpeita käsitellään työturvallisuussäännöksiä valmistelevassa neuvottelukunnassa (TTN) ja sen HTP-jaostossa. Työturvallisuuslain muutoksen yhteydessä lain 11 pykälään lisättiin uusi asetuksenantovaltuus, jonka nojalla asetuksen uudistaminen on tarkoitus toteuttaa. Asetusluonnos on lausuntokierroksella 15.9.2023 saakka (lausuntopyyntö on julkaistu lausuntopalvelu.fi -sivustolla 28.6.2023). Tavoitteena on antaa uudistettu asetukset vuoden 2023 aikana.

Lisätietoja: Noora Pajukoski ja Katja Danner

Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi

Puhelin: 02951 63710 (Pajukoski) ja 02951 63392 (Danner)

## 1.4 Terveiden tilojen vuosikymmen -toimenpideohjelman toteuttaminen

Valtioneuvoston kanslia asetti syksyllä 2017 Terveiden tilojen vuosikymmen -toimenpideohjelman, joka toimeenpannaan vuosina 2018–2028. Hankkeen tavoitteena on julkisiin tiloihin liittyvän terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen.

Eduskunnan tarkastusvaliokunnan rakennusten kosteus- ja homeongelmia käsitelleen mietinnön pohjalta eduskunta antoi toukokuussa 2013 kannanoton (EK 5/2013 vp), jossa edellytettiin toimenpiteisiin hallituksen tuli ryhtyä sisäilmaongelmiin liittyvän tilanteen parantamiseksi. Valtioneuvosto on ottanut eduskunnan kannanotot huomioon ja raportoinut tästä eduskunnalle.

Pääministeri Marinin hallitusohjelmaan sisältyi kirjaus, jonka mukaan terveystarkastajien ja työsuojeluviranomaisten toimivaltuuksia laajennetaan korjauksiin velvoittamisessa.

Sosiaali- ja terveysministeriössä verrattiin keskenään työsuojelu- ja terveydensuojelulainsäädäntöä toimintaohjelmaan liittyviltä osilta mahdollisten säädösmuutostarpeiden kartoittamiseksi. Säädösmuutoksia päädyttiin tekemään ainoastaan siltä osin, että lakiin työsuojelun valvonnasta työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta tehtiin muutos, jossa työsuojeluviranomaisen ilmoitusvelvollisuutta muille viranomaisille laajennettiin siten, että työsuojeluviranomainen ilmoittaa valvonnassa esille tulleista rakennusten sisäilmastoon ja kunnossapitoon liittyvistä epäkohdista kunnan terveydensuojelu- ja rakennusvalvontaviranomaisille (HE 303/2022; TyVM 23/2022).

Muutos tuli voimaan 1.6.2023.

Lisätietoja: Antti Janas ja Jarno Virtanen

Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi

Puhelin: 02951 63501 (Janas) ja 02951 63495 (Virtanen)



## 1.5 EU:n tietosuoja-asetuksen vaikutus työsuojelusäädöksiin

Euroopan parlamentti ja neuvosto antoivat keväällä 2016 asetuksen luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelystä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta (EU 2016/679; tietosuoja-asetus). Tietosuoja-asetus on kaikilta osiltaan velvoittava ja sitä on sovellettu 25.5.2018 lukien sellaisenaan kaikissa jäsenvaltioissa.

Sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolla on selvitetty, mitä muutoksia tietosuoja-asetus aiheuttaa työsuojelulainsäädäntöön. Muutostarpeita on myös käsitelty työturvallisuussäännöksiä valmistelevassa neuvottelukunnassa. Tietosuoja-asetuksen edellyttämät muutokset on tarkoitus toteuttaa lainsäädännössä sitä mukaa, kun säädöksiä muutoinkin muutetaan. Niiden työsuojelusäädösten osalta, joihin ei kohdistu muita muutostarpeita kuin tietosuoja-asetuksesta johtuvat, on tarkoitus antaa erillinen hallituksen esitys. Tällä erillisellä esityksellä todennäköisesti uudistettaisiin työsuojeluhenkilörekisteristä annettu laki (1039/2001) ja muutettaisiin panostajalakiä (423/2016). Tämä työsuojelusäädöksiä koskeva erillinen esitys on valmisteilla ministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolla virkatyönä.

Lisätietoja: Anne Vänskä  
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi  
Puhelin: 02951 63507

## 1.6 Rakennustyön turvallisuutta koskevien säännösten uudistaminen

Sosiaali- ja terveysministeriö on selvittänyt rakennustyön turvallisuutta koskevan sääntelyn ajantasaisuutta ja toimivuutta. Tarkastelun kohteena ovat erityisesti rakennustyön turvallisuudesta annettu valtioneuvoston asetus (205/2009) sekä työturvallisuuslain (738/2002) rakennustyötä koskevat säännökset. Aiheesta pyydettiin aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueiden näkemykset sekä kuultiin työmarkkinajärjestöjä ja muita sidosryhmiä.

Työturvallisuussäännöksiä valmisteleva neuvottelukunta (TTN) asetti kesäkuussa 2020 jaoston, jonka tehtävänä on käydä läpi muutosehdotukset sekä valmistella esitys säännösten lisäämis- tai muuttamistarpeista.

Jaoston toiminta keskeytettiin koronaan liittyvien valmistelutehtävien vuoksi vuoden 2021 loppupuolella. Jaosto jatkoi toimintaansa syksyllä 2022, jolloin edellä mainittua jaoston toimikautta pidennettiin vuoden 2023 loppuun saakka. Lisätietoa jaostosta, sen kokoonpanosta ja toiminnasta löytyy osoitteesta <https://www.tyosuojelu.fi/tietoa-meista/toiminta/rakennusjaosto>. Verkkosivua päivitetään jaoston työn edetessä.

Lisätietoja: Jarno Virtanen ja Antti Janas  
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi  
Puhelin: 02951 63495 (Virtanen) ja 02951 63501 (Janas)

## 1.7 Hallituksen esitys eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2019 yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi

Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työkonferenssissa kesäkuussa 2019 hyväksyttiin yleissopimus ja sitä täydentävä suositus väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä. Sopimuksen tarkoituksena on suojella työntekijöitä ja muita työelämässä olevia henkilöitä väkivallalta ja häirinnältä. Väkivaltaa ja häirintää ehkäistään ja poistetaan lähestymistavalla, jonka tulisi kattaa eri keinoja kuten lainsäädäntö, politiikat, strategiat, valvonta, täytäntöönpano, oikeussuojakeinot, seuraamukset, ohjaus ja koulutus.

Violence and Harassment Convention, 2019 (No. 190)

Violence and Harassment Recommendation, 2019 (No. 206)

Sosiaali- ja terveysministeriö pyysi syksyllä 2019 lausunnot asian kannalta keskeisiltä ministeriöiltä, työmarkkinajärjestöiltä ja muilta tahoilta yleissopimuksen ratifiointiedellytyksistä. Hallituksen esitysluonnos oli lausuntokierroksella keväällä 2020. Hallituksen esitysluonnosta ja saatua lausuntopalautetta on käsitelty ILO-neuvottelukunnassa ja sen sopimusjaostossa. Lausuntopyyntö sekä annetut lausunnot ovat saatavissa sosiaali- ja terveysministeriön internetsivuilla osoitteessa <https://stm.fi/hankkeet>, hankkeen tunnus on STM068:00/2019.

Hallituksen esityksen antamiseen vaikuttaa EU:n komission ehdotuksen (COM(2020) 24 final) käsittely. Ehdotus koskee jäsenvaltioiden valtuuttamista ratifioimaan väkivaltaa ja häirintää koskeva ILO:n yleissopimus, siltä osin kuin se kuuluu EU:n toimivaltaan. Ehdotuksen käsittely on kesken.

Lisätietoja: Hanna-Mari Pekuri

Sähköposti: [etunimi.sukunimi@gov.fi](mailto:etunimi.sukunimi@gov.fi)

Puhelin: 02951 63459

## 1.8 Työkuormituksen hallintaa koskevien säännösten ja ohjeistuksen tarkistaminen

Työmarkkinakeskusjärjestöt esittivät sosiaali- ja terveysministeriölle keväällä 2021, että työturvallisuussäännöksiä valmistelevan neuvottelukunnan (TTN) yhteyteen perustetaan työn kuormituksen hallintaan keskittyvä kolmikantainen määräaikainen jaosto, jonka tehtävänä on aiheeseen liittyvän työsuojelusäännösten ja ohjeistuksen tarkastelu ja sen pohjalta kehittämistarpeiden arviointi.

TTN asetti työkuormituksen hallinta -jaoston toimikaudeksi 15.10.2021-31.12.2022. Sen tehtävänä on selvittää ja koota työn kuormituksen hallintaan ja työhyvinvoinnin tukemiseen liittyvien työsuojelua koskevien säännösten, ohjeiden sekä oppaiden muodostama kokonaisuus ja arvioida niiden päivitys- ja kehittämistarve. Työkuormituksen hallinnan osalta jaosto keskittyy psykososiaaliseen kuormitukseen.

Jaoston toimeksiantoa täydennettiin maaliskuussa 2022 siten, että jaoston tulee ottaa työssään huomioon pääministeri Marinin hallituksen 11.2.2022 päättämiin työllisyystoimiin sisältyvä kirjaus koskien psykososiaalisen kuormituksen sääntelyn täsmentämistä. Toimeksiannon toteuttamiseksi jaoston toimikautta pidennettiin 31.12.2023 saakka.

Jaoston tehtävät toteuttavat osaltaan pääministeri Orpon hallituksen hallitusohjelman kirjausta, jonka mukaan työntekijöiden psykososiaalisen kuormituksen hallintaa tehostetaan selkiyttämällä ja kokoamalla yhteen asiaa koskevia säännöksiä sekä syventämällä työpaikan ja työterveyshuollon yhteistyötä.

Lisätietoja: Jenny Rintala ja Antti Janas

Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi

Puhelin: 02951 63421 (Rintala) ja 20351 63501 (Janas)

## 1.9 Vähimmäispalkkauksen valvontaa koskevien säännösten muuttaminen

Hallitus päätti 11.2.2022 työllisyystoimiensa yhteydessä käynnistää lainvalmistelun koskien työsuojeluviranomaisen ilmoitusvelvollisuuden laajentamista sekä alipalkkauksen säätämistä seikaksi, josta työsuojeluviranomainen voi antaa kehotuksen. Tässä yhteydessä otetaan huomioon, etteivät yksityisoikeudelliset tulkintariidat ulotu viranomaisen toimivallan piiriin.

Työturvallisuussäännöksiä valmisteleva neuvottelukunta asetti valmistelua varten jaoston, jonka tehtävänä on laatia hallituksen toimeksiannon reunaehtojen mukainen ehdotus tarvittavista muutoksista työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annettuun lakiin. Jaoston toimikausi oli 10.3.-9.9.2022.

Jaoston valmistelun pohjalta työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annettua lakia ehdotetaan muutettavaksi laajentamalla työsuojeluviranomaisen toimivaltuuksia alipalkkauksen valvonnassa. Jaoston valmistelemassa esityksessä ehdotetaan, että kirjallinen kehoitus ja velvoittava hallintopäätös voitaisiin antaa asiassa, joka koskee työnantajan velvollisuutta maksaa vähintään lain ja yleissitovan työehtosopimuksen mukaista palkkaa, jonka peruste ja määrä ovat yksiselitteisesti todettavissa.

Alipalkkaukseen puuttumiseksi lakia ehdotetaan muutettavaksi myös siten, että työsuojeluviranomaisen ilmoitusvelvollisuus poliisille koskisi rikoslain mukaisia petos- ja kiskontarikoksia.

Hallituksen esitys asiasta (HE 303/2022) annettiin eduskunnalle 17.11.2022. Laki tuli voimaan 1.6.2023.

Lisätietoja: Jarno Virtanen  
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi  
Puhelin: 02951 63495

## 1.10 Työhön liittyvän syöpävaaran torjunnasta annetun asetuksen (1267/2019) muuttaminen

EU:n syöpädirektiiviä (2004/27/EY) päivitettiin maaliskuussa 2022 julkaistulla direktiivillä (EU) 2022/431. Muutosdirektiivi pannaan kansallisesti täytäntöön etupäässä muuttamalla nykyistä valtioneuvoston asetusta työhön liittyvän syöpävaaran torjunnasta (1267/2019). Asetuksen soveltamisalaa tullaan direktiivin mukaisesti laajentamaan kattamaan aiempien syöpävaarallisten tekijöiden lisäksi myös lisääntymiselle vaaralliset aineet. Asetukseen lisätään myös sitovat raja-arvot nikkelimelle ja sen yhdisteille, bentseenille sekä akryylinitriilille.

Kun lisääntymiselle vaaralliset aineet siirtyvät nykyiseen asetukseen työhön liittyvän syöpävaaran torjunnasta, on perusteltua sisällyttää myös lyijytyötä koskeva sääntely ko. asetukseen. Samalla kumotaan voimassa oleva lyijytyöstä annettu valtioneuvoston päätös (1154/1993).

Asetusmuutoksen valmistelu tapahtuu työturvallisuussäännöksiä valmistelevan neuvottelukunnan HTP-jaostossa. Asetusmuutoksen on tarkoitus tulla voimaan huhtikuun 2024 alussa (syöpädirektiivin päivitysdirektiivin edellyttämät kansalliset muutokset on saatettava voimaan viimeistään 5.4.2024).

Lisätietoja: Sirkku Saarikoski ja Katja Danner  
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi  
Puhelin: 02951 63565 (Saarikoski) ja 02951 63392 (Danner)

## 1.11 Syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville aineille ja menetelmille ammatissaan altistuvien luettelosta ja rekisteristä annetun lain (452/2020) muuttaminen

Maaliskuussa 2022 julkaistulla direktiivillä (EU) 2022/431 päivitettiin EU:n syöpädirektiiviä laajentamalla sen soveltamisalaa kattamaan myös lisääntymiselle vaaralliset aineet. Syöpädirektiivi on Suomessa pantu täytäntöön ASA-lailla siltä osin kuin kyse on työnantajan velvollisuudesta pitää luetteloa työpaikalla käytettävistä vaarallisista aineista ja niille altistuvista työntekijöistä. ASA-lakia muutetaan direktiivimuutoksen täytäntöönpanemiseksi siten, että se kattaa myös lisääntymiselle vaaralliset aineet ja työnantajalle säädetään velvoite pitää luetteloa lisääntymiselle vaarallisista aineista ja niille altistuneista työntekijöistä. Työnantajan tulee säilyttää kyseistä luetteloa 5 vuotta työntekijän altistumisen loputtua.

Lakimuutoksen valmistelu tapahtuu työturvallisuussäännöksiä valmistelevan neuvottelukunnan HTP-jaostossa. Lakimuutoksen on tarkoitus tulla voimaan huhtikuun 2024 alussa (syöpädirektiivin päivitysdirektiivin edellyttämät kansalliset muutokset on saatettava voimaan viimeistään 5.4.2024).

Lisätietoja: Sirkku Saarikoski ja Katja Danner  
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi  
Puhelin: 02951 63565 (Saarikoski) ja 02951 63392 (Danner)