

2013

Arbetskyddsförvaltningens
årsberättelse

Sunt arbete

Längre arbetskarriärer
genom arbetarskyddet

Rättvisa spelregler för
arbetslivet

Sakkunnigheten
säkerställer lagliga
förhållanden i arbetet

Arbetarskyddsförvaltningen
Tammerfors 2014

Bilden på pärmen: Virpi Saarinen
Layout: Aino Myllyluoma

ISBN 978-952-479-118-2

Innehållsförteckning

Förord	3
Polycyn för arbetsmiljön och välbefinnande i arbetet	4
Arbetarskyddsförvaltningens verksamhet	6
Tillsynen över arbetslivets spelregler	8
Förlängningen av arbetskarriärerna	8
Den skadliga belastning som arbetet och förhållandena i arbetet medför	8
Bekämpningen av arbetsolycksfall	9
Jordbruket	10
Tillsynen över företagshälsovården	10
Tillsynen över kemikalier.....	11
Sjöfarten.....	11
Marknadskontrollen	13
Tillsynens effektivitet	14
Tillsyn genomförs som projekt	15
Användningen av behörigheten	15
Verksamhet som stöder tillsynen	16
Utbildningen	16
Kommunikationen.....	17
Informationssystemen	18
Lagberedningen.....	18
Nämnden för fastställande av kollektivavtals allmänt	19
Styrningen av tillsynen	19
Resultatstyrningen	19
Annan styrning	19
Beredningen och utvecklandet av arbetarskyddspolitik ..	20
Arbetarskyddsförvaltningens resurser	21
Samarbete och nätverksbildning	22
Det nationella samarbetet.....	22
Det internationella samarbetet	23
Det europeiska samarbetet.....	23
Det nordiska samarbetet.....	25
Bilaga 1.....	26
Bilaga 2.....	27

Förord

År 2013 var ett gott år för arbetarskyddsförvaltningen. Antalet inspektioner och inspekterade arbetsplatser ökade enligt planerna för tillsynen över arbetarskyddet. År 2013 genomförde ansvarsområdena för arbetarskyddet inspektioner på ca 20 000 arbetsställen. Antalet inspektioner uppgick till ca 25 600. En större del av anslagen än tidigare användes för myndighetsinitierad tillsyn medan anslagen för administrations- och stödfunktioner minskade.

Uppmärksamhet fästes även vid tillsynens kvalitet. Ansvarsområdena för arbetarskyddet genomförde referentbedömningar av varandra, och med hjälp av dessa kan var och en av ansvarsområdena förbättra sina starka sidor och lära sig genom bästa praxis. Nya tillsynsanvisningar bereddes och publicerades för att stöda tillsynen. Användningen av Vera-systemet för behandling av tillsynsinformation ökade.

Enligt förhandsinformation från Olycksfallsförsäkringsanstaltens förbund registrerades år 2013 färre arbetsplatsolyckor med dödlig utgång än någonsin tidigare.

De förslag som arbetsmarknadsorganisationerna hade gjort i september 2012 om utvecklandet av arbetarskyddsförvaltningen iaktogs vid beredningen av resultatavtalen för år 2014, både när det var fråga om hur avtalen ska beredas och vad de ska innehålla. En fråga som blev avgjord var hur förvaltningstjänsterna och ICT-tjänsterna ska produceras för ansvarsområdena för arbetarskyddet inom regionförvaltningsverken.

På arbetarskyddsavdelningen var året 2013 präglad av både kontinuerligt arbete och personaländringar. Avdelningen fungerade allt effektivare som ministeriets avdelning och som beredare av statsrådets ärenden. Vid sidan av att avdelningen beredde författningar och styrde den underställda förvaltningen var regeringens stora projekt viktiga på avdelningen, särskilt Forumet för välbefinnande i arbetet och Partiellt arbetsföra med i arbetslivet. Även proaktivt arbete genomfördes för att säkerställa det ändrande arbetslivets trygghet. Största delen av personaländringarna berodde på att 11 personer gick i pension.

Den goda praxisen i arbetarskyddsnämnderna vid ansvarsområdena för arbetarskyddet har etablerats, och de har i regionförvaltningen främjat trepartssamarbetet mellan arbetarskyddsförvaltningen och arbetsmarknadsorganisationerna. På ministeriet tog man däremot nya steg för att förbättra det proaktiva greppet om EU-ärendena på trepartsbasis.

Den moderna arbetarskyddsförvaltningen firade sitt 40-årsjubileum år 2013. Samtidigt bereddes strukturpolitiska förnyelser som påverkar även arbetarskyddsförvaltningen då de genomförs. Det är inte någonting nytt eller märkvärdigt. Man har ju redan genomtänkt och omorganiserat den moderna arbetarskyddsförvaltningen två eller tre gånger, beroende på räknasättet. Nu funderar man på vilka förväntningar arbetarskyddet och arbetarskyddsförvaltningen kommer att möta under det nästa årtiondet.

Leo Suoma
Avdelningschef, överdirektör



Policyn för arbetsmiljön och välbefinnande i arbetet

Den policy för arbetsmiljön och välbefinnande för år 2020 som godkändes år 2011 fastställer arbetarskyddets mål och åtgärder på lång sikt. Policyn stöder social- och hälsovårdsministeriets strategiska mål att förlänga den livslånga arbetstiden med tre år och preciserar arbetarskyddets roll i att främja detta mål.

Policyn sätter följande mål för år 2020 (jämfört med situationen år 2010)

- Antalet yrkessjukdomar minskar med 10 %
- Arbetsolycksfallens frekvens minskar med 25 %
- Den arbetsbetingade skadliga belastningen minskar:
 - o Den upplevda fysiska belastningen minskar med 20 %.
 - o Den upplevda psykiska belastningen minskar med 20 %.

Åtgärdshelheterna i policyn är följande

- Ledarskap hörnstenen för välbefinnande i arbetet
- Företagshälsovården en effektiv partner
- Kunskap, vilja och kompetens genom samarbete
- Effektivitet genom kommunikation
- En god lagstiftning grunden för arbetsförhållandenas miniminivå
- En kompetent arbetarskyddsförvaltning verkställer lagstiftningen

Policyn genomförs som nätverkssamarbete mellan arbetarskyddsförvaltningen och arbetslivets parter. År 2013 gjordes policyn känd både nationellt och internationellt. Man stödde målen genom åtgärder från två projekt som social- och hälsovårdsministeriet leder: Forumet för välbefinnande i arbetet och Nätverket för ledarskapsutveckling. Arbetshälsoinstitutet tog i praktiken hand om den operativa verksamheten. Forumet för välbefinnande i arbetet och Nätverket för ledarskapsutveckling har för sin del genomfört statsrådets program Arbetsliv 2020. Inom social- och hälsovårdsministeriets förvaltningsområde ansvarar arbetarskyddsavdelningen för koordineringen av Arbetsliv 2020 -programmet.

Enligt Olycksfallsförsäkringsanstaltens förbunds (TVL) uppgifter var arbetsolycksfallsfrekvensens utveckling år 2011 ofördelaktig jämfört med arbetarskyddsförvaltningens mål. Därefter har frekvensen minskat något. Arbetarskyddsförvaltningens mål för olycksfallsfrekvensen år 2020 är 22,7.

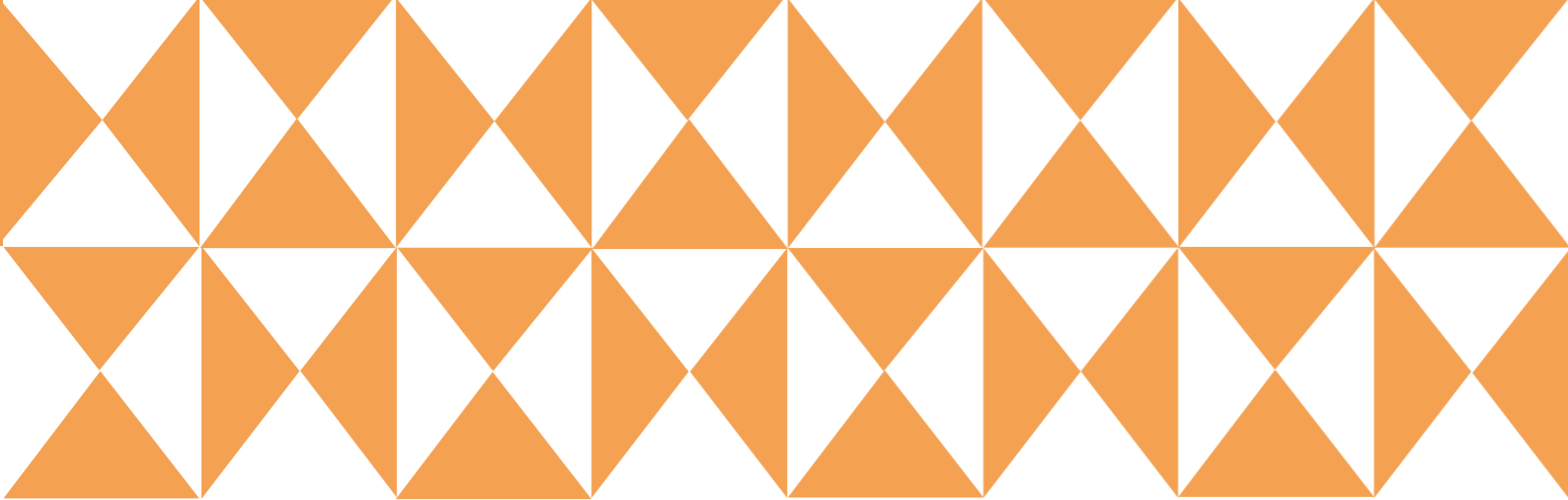
Antalet fall av konstaterade yrkessjukdomar har minskat något redan under flera års tid. Enligt Arbetshälsoinstitutets uppgifter uppgick antalet yrkessjukdomsfall till 2 339 år 2010. År 2011 sjönk antalet yrkessjukdomsfall med nästan 20 procent: antalet konstaterade fall var 1 886.

Tabell 1. Utvecklingen av löntagares arbetsolycksfallsfrekvens sedan 2010 (antal per en miljon arbetstimmar)

År	2010	2011	2012	2013
Olycksfallsfrekvens	30,2	31,0	30,3	29,5

Källa: Olycksfallsförsäkringsanstaltens förbunds





Arbetarskydds- förvaltningens verksamhet

Arbetarskyddsförvaltningens viktigaste uppgift är att se till att arbetarskyddsbestämmelserna iakttas. Tillsynen riktas så att den har så stora effekter i samhället som möjligt. Tillsynen sker i huvudsak genom inspektioner på arbetsplatser. Andra åtgärder är till exempel att bevilja tillstånd och att ge utlåtanden åt myndigheter.

Utöver tillsynen ger arbetarskyddsförvaltningen råd och anvisningar i frågor som gäller hälsan och säkerheten i arbetet eller villkoren för anställningsförhållanden. Dessutom har arbetarskyddsförvaltningen ett nära samarbete med arbetsgivar- och arbetstagarorganisationerna i arbetarskyddsärenden.

Arbetarskyddsförvaltningen omfattar social- och hälsovårdsministeriets arbetarskyddsavdelning samt de regionala ansvarsområdena för arbetarskyddet som är verksamma inom regionförvaltningsverken. Social-

och hälsovårdsministeriets arbetarskyddsavdelning styr verksamheten inom den regionala arbetarskyddsförvaltningen genom fyraåriga ramavtal och årliga resultatavtal. År 2013 var det andra verksamhetsåret under ramavtalsperioden 2012–2015.

I ramavtalen mellan social- och hälsovårdsministeriet och regionförvaltningsverken har man kommit överens om arbetarskyddstillsynens centrala mål och de sektorer dit tillsynen i huvudsak riktas. Tillsynen över arbetslivets spelregler och förlängningen av arbetskarriärerna utgör tillsynens tyngdpunkter under ramavtalsperioden 2012–2015. I tillsynen över arbetslivets spelregler spelar deltagandet i bekämpningen av grå ekonomi en viktig roll. Arbetsplatserna ska i enlighet med lagstiftningen ha fungerande förfaranden för ett tryggt och hälsosamt arbete.

Arbetarskyddsförvaltningens organisation

Social- och hälsovårdsministeriet

Arbetarskyddsavdelningen

Social- och hälsovårdsministeriets arbetarskyddsavdelning styr ansvarsområdena för arbetarskyddet vid regionförvaltningsverken, bereder och utvecklar arbetarskyddslagstiftningen och arbetarskyddspolitiken samt sköter internationellt samarbete inom arbetarskyddets område.

Tillsynsenheten

- bereder resultatmålen för
- arbetarskyddstillsynen
- styr den regionala verksamheten inom arbetarskyddet
- behandlar de myndighetsbeslut som ansluter sig till produktkontroll

Lagstiftningsenheten

- bereder de författningar som gäller arbetarskyddet
- ger råd och följer upp genomförandet av författningarna
- bereder utredningar som ska ges om tillämpningen av EU:s rättsakter
- ger upplysningar i ärenden som gäller kollektivavtalens allmänt bindande verkan

Verksamhetspolitiska enheten

- bedömer, uppföljer och bereder
- strategier och den verksamhetspolitiska policyn inom arbetarskyddet
- koordinerar utvecklingsverksamheten för välbefinnandet i arbetet
- ansvarar för Europeiska arbetsmiljöbyråns uppdrag på både nationell nivå och EU-nivån
- ansvarar för avdelningens interna stödfunktioner

Regionförvaltningsverkens ansvarsområden för arbetarskyddet (5 områden)

Ansvarsområdena för arbetarskyddet sörjer för den regionala tillsynen och styrningen av arbetarskyddet. Det centrala målet är att främja och upprätthålla arbetstagarernas arbets- och funktionsförmåga samt att förebygga olägenheter och risker i arbetet. Genom tillsynen säkerställs också att arbetslivets spelregler iakttas på arbetsplatserna.

Ansvarsområdena för arbetarskyddet vid regionförvaltningsverken har som uppgift att:

- ansvara för kund- och myndighetsinitierad tillsyn över arbetarskyddet
- utreda orsakerna till allvarliga arbetsolycksfall, yrkessjukdomar och arbetsbetingade sjukdomar samt försöka förebygga dessa olycksfall och sjukdomar
- genomföra produktkontroll
- delta i behandlingen av arbetsbrott

Tillsynen över arbetslivets spelregler

Arbetskyddsförvaltningen deltog aktivt i genomförandet av åtgärdsprogrammet för bekämpningen av den **grå ekonomin** och av ekonomisk brottslighet, ett program godkänt av statsrådet. Genomförandet sker i olika arbetsgrupper som utvecklar lagstiftningen och myndighets-samarbetet. Arbetskyddsförvaltningen deltog också i den omfattande informationskampanjen om bekämpningen av den grå ekonomin (www.mustatulevaisuus.fi/se/). Vid bekämpningen av den grå ekonomin förbättrades samarbetet särskilt med skattemyndigheten, polisen, tullen och regionförvaltningsverken.

Ansvarsområdena för arbetarskyddet övervakade att utländska arbetstagare hade rätt att arbeta i Finland samt att minimivillkoren för anställningsförhållandena iaktogs inom de sektorer som hade valts till föremål för tillsynen. Det genomfördes ca 3 400 inspektioner som var förknippade med användningen av **utländsk arbetskraft**. Av dessa inspektioner genomfördes 340 inspektioner tillsammans med någon annan myndighet (polisen, skattemyndigheten, gränsbevakningsväsendet, en alkoholinspektör). Under inspektionerna märkte man brister särskilt i hur minimivillkoren uppfylls i anställningsförhållanden med utländska arbetstagare. I restaurang- och byggnadsbranscherna genomfördes ett tillsynsprojekt där ett av målen var att utveckla myndighetssamarbetet med polisen och gränsbevakningsväsendet. I den övriga tillsynen i byggnadsbranschen följde man den plan för bekämpningen av den grå ekonomin som byggnadsbranschens koordinationsgrupp hade utarbetat.

Ansvarsområdet för arbetarskyddet vid regionförvaltningsverket i Södra Finland var i hela landet ansvarig för tillsynen över lagen om beställarens utredningsskyldighet och ansvar vid anlåtande av utomstående arbetskraft (den s.k. lagen om beställarens ansvar, 1233/2006). Inspektörerna för **beställarens ansvar** genomförde sammanlagt 1 631 inspektioner i olika delar av landet. På grund av inspektionerna bestämde man om 151 försummelseavgifter vilkas totala belopp uppgick till 489 300 euro. Man har utvecklat myndighetssamarbetet inom tillsynen över lagen om beställarens ansvar särskilt med skattemyndighetens utredningsenhet för den grå ekonomin, Pensionsskyddscentralen, polisen och tullen. Lagen är fortfarande dåligt känd hos företagen inom logistik- och servicebranschen.

Arbetskyddsmyndigheterna övervakar förarnas **kör- och vilotider** inom gods- och personaltransporter i enlighet med tillsynsdirektivet (2006/22/EG) och i samarbete med polisen. Tillsynsmyndigheterna genomför inspektioner i första hand i företagslokaler och polisen på vägen. År 2013 inspekterade arbetskyddsmyndigheterna i företag sammanlagt ca 272 300 förararbetsdagar. Utöver samarbetet med polisen har myndighetssamarbetet gjorts med tullen och med den tillståndsenhet vid NTM-centralen i Södra Östern som beviljar tillstånd för godstrafik.

Lakttagandet av **arbetstidslagstiftningen** övervakades i samband med alla inspektioner där det var ändamålsenligt. Arbetstider övervakades också genom särskilda riktade tillsynsinsatser. I övervakningen av arbetstiderna fäste man särskild uppmärksamhet vid de näringsgrenar där andelen tjänstemän är hög bland personalen. I enlighet med resultatavtalet utövade ansvarsområdena för arbetarskyddet också tillsyn över **anställningsförhållanden för viss tid, utrydd arbetskraft och lagen om likabehandling**.

Förlängningen av arbetskarriärerna

Den skadliga belastning som arbetet och förhållandena i arbetet medför

Psykosocial belastning kan bero bland annat på belastningsfaktorer i arbetsinnehållet, arbetsarrangemangen eller arbetsgemenskapens sociala förhållanden. År 2013 färdigställdes en tillsynsanvisning vars mål är att förebyggande och effektivare tillsynen över psykosocial belastning. Som hjälpmedel i bedömningen av den psykosociala arbetsmiljön har använts bland annat en förfrågan som kallas Valmeri.

Tillsynen över psykosocial belastning omfattade i huvudsak övervakning av olika förfaranden som tagits i bruk för att förebygga hot om kundvåld, trakasserier och osakligt bemötande. På grund av tillsynsobservationerna har psykosocial belastning beaktats ganska bra i riskbedömningen, men i genomförandet av åtgärderna märktes ännu brister.

Fysisk belastning övervakades särskilt i anslutning till manuellt utförda lyft och repetitivt arbete. I tillsynen säkerställdes att arbetsplatserna har fungerande praxis för att kontrollera belastningen. Manuellt utförda lyft behandlades under 8 250 inspektionsbesök och repetitivt arbete under 2 267 inspektioner.

Programmet Partiellt arbetsföra med i arbetslivet

Programmet Partiellt arbetsföra med i arbetslivet erbjuder stöd och redskap för att partiellt arbetsföra människor ska kunna fortsätta i arbetslivet eller få sysselsättning. Programmet genomförs på social- och hälsovårdsministeriets arbetskyddsavdelning och det gäller partiellt arbetsföra både i och utanför arbetslivet. Programmet genomförs åren 2013-2015

För att stöda programmet har det bildats en sakkunniggrupp där de olika intressentgrupperna och branschens yrkespersonal har en omfattande representation.

Programmet består av två helheter:

1. ett verksamhetskoncept för att förebygga arbetsoförmåga, att stöda partiellt arbetsföra att fortsätta i arbetet och att främja deras sysselsättning
2. lagändringar för att underlätta sysselsättningen för partiellt arbetsföra.

Syftet med verksamhetskonceptet är att säkerställa att det finns en välfungerande kedja av tjänster som hjälper de partiellt arbetsföra att fortsätta arbeta eller att få sysselsättning. För den partiellt arbetsföra utses en personlig samordnare som av de olika medlen, förmånerna och tjänsterna ska skraddarsy en helhet som motsvarar den partiellt arbetsföra personens behov. För att stöda de personliga samordnarnas arbete bygger man upp en nättjänst som

Tillsammans med Arbetshälsoinstitutet planerade man en elektronisk verksamhetsmodell för hantering av sjukdomar i stöd- och rörelseorgan. Modellen lämpar sig för alla branscher. Verksamhetsmodellen kan fritt utnyttjas, se Arbetshälsoinstitutets finska webbsida www.ttl.fi.



Sakkunniggruppen för programmet Partiellt arbetsföra med i arbetslivet samlas under ledning av minister Paula Risikko.

kommer att innefatta information om gällande lagstiftning samt om de tjänster, förmåner och medel med vilka man kan hjälpa de partiellt arbetsföra att sysselsätta sig.

Under hösten 2013 har sammanlagt 12 pilotorganisationer rekryterats för programmet, och de kommer att pröva och utveckla verksamhetskonceptet i sina egna organisationer och nätverk. Pilotorganisationerna är arbetsplatser inom den privata och offentliga sektorn, företagshälsovårdens enheter och TE-byråer. Ytterligare ska en utbildningsorganisation delta som pilot. Pilotorganisationerna är olika och därför kommer verksamhetskonceptet att tillämpas utgående

från organisationernas egna förhållanden.

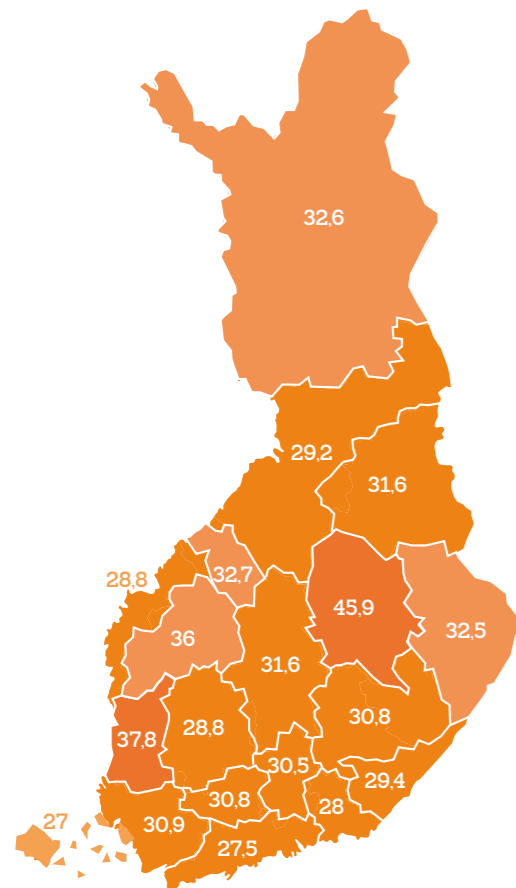
De personliga samordnarna inom pilotorganisationerna ges utbildning som stöder dem att utarbeta sina egna arbetsbeskrivningar, att utveckla organisationens praxis för stöddandet av personens arbetsförmåga och att ansluta sig till nyttiga nätverk. Erfarenheterna kan sedan utnyttjas när de personliga samordnarnas utbildning eventuellt etableras eller kombineras till någon annan helhet.

Lagändringsförslagen och utvecklandet av sysselsättningstjänsterna i samband med programmet gäller bland annat att underlätta inträdet i **yrkesinriktad rehabilitering** att stöda återvändningen till arbetet, att stöda arbetstagarna att fortsätta arbeta, samt att göra det möjligt att avbryta sjuk- och invalidpensionen på grund av sysselsättning

Bekämpningen av arbetsolycksfall

Arbetskyddsförvaltningen strävar till att minska antalet olycksfall genom att i sin inspektionsverksamhet fokusera på riskfyllda branscher.

Genom inspektioner övervakas förhållandena i arbetet inom riskfyllda branscher samt säkerhetshandling-



Olycksfallsfrekvensen enligt landskap (antal per en miljon arbetstimmar). Variationen mellan regionerna beror bland annat på näringsgrensstrukturen.

en på arbetsplatserna. Under tillsynen har man märkt stora skillnader i säkershantering mellan de olika branscherna. En del av tillsynen sker i samband med den nationella säkerhetstävlingen i metallindustrin och de regionala tävlingarna i byggnadsbranschen: myndigheterna bedömer säkerhetsnivån på dessa branschens arbetsplatser med hjälp av olika instrument som registrerar förhållanden i arbetet.

Arbetskyddsmyndigheten undersöker alla allvarliga arbetsolycksfall som den har fått kännedom om. Med allvarligt arbetsplatsolycksfall avses ett olycksfall som har orsakat en svår skada, såsom benbrott som behöver opereras eller någon bestående skada. Under berättelseåret undersöktes sammanlagt 979 arbetsolycksfall.

Enligt uppgifterna från stora företag har antalet arbetsolycksfall i dessa företag haft en nedåtgående

trend under de senaste åren. Samtidigt har det ändå inte skett någon motsvarande sänkning av antalet arbetsolycksfall i hela landet. Därför kan man anta att arbetsolycksfallens antal i små och medelstora företag sannolikt har ökat.

Jordbruket

Till följd av strukturförändringen inom jordbruket har antalet lantgårdar minskat och gårdarnas medelstorlek har ökat. Man utgår från att utvecklingen fortsätter på samma sätt och att främst små gårdar upphör med sin verksamhet. Till följd av denna förändring blir allt flera lantgårdar arbetsgivarföretag, och då kan jordbruket bättre än förr omfattas av arbetskyddstillsynen. Eftersom det är svårt för lantgårdar att rekrytera arbetstagare blir tillsynen gällande utländska arbetstagare inom jordbruket allt viktigare i hela landet. Jordbrukets svaga lönsamhet medför de samma utmaningarna för säkerhetsutvecklingen på lantgårdar som man möter på andra små företag. Inom jordbruket inträffar årligen ca 6 000 arbetsolycksfall.

Arbetskyddstillsynen över jordbruket har sedan år 2013 genomförts som projekt i hela landet. Alla ansvarsområdena för arbetskyddet har genomfört inspektionsprojekt som fokuserades på primärproduktionen. Utöver jordbruket omfattade dessa projekt även företagsverksamheten inom skogsbruket och torvproduktionen. Antalet tillsynsåtgärder som endast gällde jordbruket var mer än 400 år 2013. Största delen av åtgärderna var myndighetsinitierade.

Under inspektionerna har konstaterats oklarheter i anställningsfrågor, säker användning av kemikalier och manuellt utförda lyft. I projekt som redan har pågått en längre tid har man konstaterat att inspektionerna och informeringen har förbättrat företagets verksamhet. De inspekterade arbetsplatserna hade ganska ofta ingått ett avtal om företagshälsovård, men arbetsplatsutredningarna uppdateras inte tillräckligt ofta.

Tillsynen över företagshälsovården

År 2013 färdigställdes en anvisning om tillsynen över ordnandet av företagshälsovård. I tillsynen över företagshälsovården övervakade ansvarsområdena för arbetskyddet att varje arbetsplats har ett uppdaterat avtal om företagshälsovård, en arbetsplatsutredning och en handlingsplan som upprättats på grund av utredningen.



Bild: Reetta Aho

Inspektör Kirsi Vattulainen på inspektionsbesök på ett daghem i Lempäälä i april 2013.

Ytterligare granskade ansvarsområdena att hälsoundersökningarna hade genomförts för de personers del som arbetar i uppgifter som medför särskild fara för ohälsa. Man inspekterade också hur arbetsplatserna hade genomfört de åtgärder som lagstiftningen förutsätter.

Alla myndighetsinitierade inspektioner omfattade företagshälsovården om det var ändamålsenligt med tanke på inspektionens natur. Under tillsynen framgick det att företagshälsovården i allmänhet hade ordnats men att dess innehåll hade brister särskilt i fråga om arbetsplatsutredningarna. Bristerna beror inte alltid på arbetsgivaren utan även tillgången till företagshälsovårdstjänster kan vara dålig. I tillsynen över företagshälsovården samarbetade ansvarsområdena med regionförvaltningsverkens ansvarsområden för basservice, rättsskydd och tillstånd.

Tillsynen över kemikalier

Kemikalielagstiftningen utvecklades genom att ILO:s konvention om användningen av kemikalier i arbetet ratificerades. Statsrådet kommer att år 2014 utfärda sin förordning om ratificering av konventionen. Ytterligare har man börjat uppdatera de stadganden som med stöd av arbetskyddslagen har utfärdats om kemikalier, biologiska faktorer och säkerhetsmärkingar. Att säkerställa hanteringen av kemikalieriskerna och en trygg användning av kemikalier på arbetsplatserna utgör

en av tillsynens viktigaste uppgifter under ramavtalsperioden 2012-2015. I kemikalietillsynen säkerställde man att kemikalieriskerna kan hanteras och kemikalierna kan användas på ett tryggt sätt på sådana arbetsplatser där kemikalier används i betydande grad. Användningen av kemikalier behandlades under 3804 inspektioner. I slutet av berättelseåret började man bereda ett riksomfattande tillsynsprojekt som gäller vätskor för metallbearbetning. Projektet kommer att genomföras under åren 2014-2015. I planeringen beaktades både kemikalielagens och tillsynslagens ändringar samt de nya verksamhetsätten.

Sjöfarten

I sjöfarten trädde i kraft betydande författningsändringar som påverkar sjöfararnas arbets- och boendemiljö. Finland ratificerade 9.1.2013 den internationella arbetsorganisationen ILO:s sjöarbetskonvention, som internationellt trädde i kraft 20.8.2013. Före ratificeringen hade den nationella lagstiftningen redan beretts så att den motsvarar konventionens bestämmelser.

I början av 2013 trädde i kraft en lag om fartygspersonalens arbets- och boendemiljö samt mathållningen ombord på fartyg (395/2012). Enligt lagen ska arbetskyddsmyndigheten minst vart tredje år inspektera alla fartyg i internationell trafik och alla sådana fartyg i

Arbetskyddsförvaltningen i nuvarande form grundades för 40 år sedan

Social- och hälsovårdsminister Paula Risikko behandlade arbetskyddsförvaltningens historia i sitt tal på 40-årsfesten som arbetskyddsavdelningen ordnade i Tammerfors.

I början av 1970-talet trädde flera lagar om arbetskyddsförvaltningen och tillsynen över arbetskyddet i kraft.

"Det moderna arbetskyddet kan anses ha börjat i och med att lagen om ändring av tillsynsförvaltningen trädde i kraft 1.10.1973. Då grundades arbetskyddsstyrelsen, ett centralt ämbetsverk som lydde under social- och hälsovårdsministeriet. Arbetskyddets distriktsfördelning ändrades så att den motsvarade den dåtida länsfördelningen. Ytterligare grundades tre arbetskyddsdistrikt för arbetskyddet inom jord- och skogsbruket. Arbetskyddsstyrelsen var statens första centrala ämbetsverk utanför Helsingfors", konstaterade minister Risikko i sitt tal.

Arbetskyddsförvaltningen grundades som ett centralt ämbetsverk år 1973. Efter nerläggningen av arbetskyddsstyrelsen överfördes arbetskyddsförvaltningen först till arbetsministeriet och därifrån till social- och hälsovårdsministeriet. När regionförvaltningen förnyades ändrades de separata arbetskyddsdistriktena till ansvarsområden för arbetar-

skyddet som är verksamma vid regionförvaltningsverken.

Det finländska arbetslivet och arbetskyddsverksamheten har ändrats mycket under åren. För 40 år sedan var de problem aktuella som arbetslivets mekanisering orsakade, men nu utgör förlängningen av arbetskarriärerna och bekämpningen av den grå ekonomin de centralaste målen för arbetskyddet.

Utvecklandet av arbetskyddet grundar sig på samarbete mellan regeringen och arbetsmarknadsorganisationerna.

Både regeringen och arbetsmarknadsorganisationerna önskar att arbetskarriärerna blir längre. Arbetskyddsförvaltningens medel fokuseras närmast på mitten av arbetskarriären: på själva arbetet, förhållandena i arbetet och välbefinnandet i arbetet.

Ministern påminde också om de mest aktuella målen för arbetskyddet: ineluftsproblemen borde lösas, människorna borde orka arbeta samt lösningar borde hittas mot hot om våld, trakasserier och osakligt bemötande.

"Lösningarna för många av de aktuella utmaningarna måste utarbetas från den synpunkt som betonar välbefinnandet i arbetet."

Utöver verksamheten på trepartsbasis lyfte ministern också fram de olika aktörerna inom arbetskyddet på fältet: "Arbetsplatserna, deras 60 000 samarbetsperso-

ner för arbetskyddet samt företagshälsovårdens yrkespersonal är de viktigaste aktörerna när det är fråga om att genomföra arbetskyddet i praktiken." Ministern påminde ändå om att arbetskyddsförvaltningen är den enda aktören inom arbetskyddet som har myndighetsbefogenheter.

Komikerna Hönttä och Toippari läste arbetskyddsnyheter på tammerforsdialekt på arbetskyddsförvaltningens 40-årsfest.



Bild: Reetta Aho

inrikestrafik vars bruttodräktighet överskrider 200. Därtill ska arbetskyddsmyndigheten till Trafiksäkerhetsverket ge ett utlåtande om varje fartyg som myndigheten har inspekterat och vars bruttodräktighet överskrider 500, så att dessa fartyg kan beviljas ett sjöarbetscertifikat. Sjöarbetskonventionen förutsätter att ett fartyg i internationell trafik har ett sjöarbetscertifikat, och trafikeringen är betydligt svårare utan ett certifikat. För att kunna ge ett utlåtande för sjöarbetscertifikat genomfördes inspektioner på sammanlagt 106 fartyg, och 96 utlåtanden upprättades.

I kommissionen bereddes ett flaggstatsdirektiv, och arbetskyddsavdelningen deltog aktivt i beredningen av direktivet. Direktivet (2013/54/EU) publicerades i den officiella tidningen 10.12.2013.

Marknadskontrollen

Alla maskiner, anordningar, kemikalier och all personlig skyddsutrustning på marknaden ska motsvara lagstiftningens krav. Det tillhör arbetsskyddsmyndigheternas uppgifter att övervaka att produkter som används i arbetet uppfyller kraven. Marknadskontrollens åtgärder genomförs både inom ansvarsområdena för arbetskyddet och på arbetskyddsavdelningen.

Ansvarsområdena för arbetskyddet genomförde 168 marknadskontrollinspektioner som främst gällde maskiner och personlig skyddsutrustning. Av dessa överfördes sammanlagt 11 fall till social- och hälsovårdsministeriet som fortsatte behandlingen. Utöver de marknadskontrollfall som överförs till ministeriet från ansvarsområdena får ministeriet marknadskontrollfall till sin behandling även från andra håll. Under berättelseåret fattade ministeriet det slutliga beslutet i 29 marknadskontrollfall, och i tio av dessa fall förbjöd ministeriet att släppa ut produkten på marknaden eller överlåta den för användning. Fallen gällde maskiner och personlig skyddsutrustning. Arbetskyddsavdelningen har fortsatt att styra regionförvaltningsverkens marknadskontrollåtgärder och ansvara för de nätverks verksamhet som samarbetar inom marknadskontrollen. Arbetskyddsavdelningen deltog i nationellt samarbete med andra marknadskontrollmyndigheter samt deltog i internationellt samarbete bland annat i

samarbetsgrupper som består av medlemslänernas marknadskontrollmyndigheter.

Under år 2013 genomfördes marknadskontroll i enlighet med EU:s förordning om krav för ackreditering och marknadskontroll (765/2008/EG) och enligt de marknadskontrollprogram som utarbetats för de olika produktgrupperna.

I det nationella **marknadskontrollprojektet om personlig skyddsutrustning** inspekterade ansvarsområdena för arbetskyddet skyddsskodon samt skodon för skogsarbetare och brandmän. Produkter inspekterades i två inhemska tillverkarens fabriker, i importörers lokaler samt i specialbutiker, järnhandlar och varuhus som säljer dessa skodon. Inspektioner genomfördes på 71 inspektionsställen, och antalet inspekterade produkter uppgick till 353. Bland dem uppfyllde 80 procent av produkternas märkningar och bruksanvisningar kraven.

Man strävade till att förbättra inspektionerna av personlyft och de inspektörers kompetens som genomför dessa inspektioner. Detta skedde genom ett riksomfattande projekt om **lagstadgade inspektioner av personlyft och tillsynen över dem**. Under projektet övervakade ansvarsområdena för arbetskyddet personlyftanordningarnas säkerhet på arbetsplatserna och samlade information om hur författningarna om inspektioner av personlyftar och inspektörernas kompetens har iakttagits. Sammanlagt 153 inspektioner genomfördes. I allmänhet var inspektionsberättelserna mycket väl upprättade och enligt berättelserna var de personliga lyftanordningarna ändamålsenligt inspekterade. Den mest allmänna bristen var att ibruktagningens besiktning av lyftanordning inte hade genomförts på byggarbetsplatserna trots att lagen kräver det.

I ett tvåårigt tillsynsprojekt inspekterar ansvarsområdena för arbetskyddet att **nya maskiners bruksanvisningar och andra dokument** är ändamålsenliga. I samband med projektet genomfördes år 2013 sammanlagt 56 inspektioner. Projektet fortsätter år 2014.

År 2013 inleddes ett tvåårigt tillsynsprojekt där ansvarsområdena för arbetskyddet inspekterar att relativt nya **maskiner för tillverkning av brännved** i jord- och skogsbruket överensstämmer med gällande krav. Projektets agenda testades under berättelseåret. De egentliga inspektionerna inleds år 2014.

Tillsynens effektivitet

Målet för arbetarskyddstillsynen är att få till stånd effekter både på samhällets och arbetsplatsernas nivå. Arbetarskyddstillsyn genomförs på myndighetens eller kundens initiativ.

Den myndighetsinitierade tillsynens fokus planeras årligen på basis av en nationell och regional verksamhetsmiljöanalys samt på grund av uppgifter ur olika datasystem. Tillsynens regionala fokus diskuteras även i de regionala arbetarskyddsnämnderna som ansvarsområdena för arbetarskyddet har tillsatt. Arbetsmarknadsparterna och de övriga centrala regionala aktörerna är representerade i nämnderna.

Den kundinitierade tillsynen grundar sig på kunders kontakttaganden. Kontakterna från kunderna besvarades under berättelseåret uttömmande inom de tidsfrister som man har ställt för dessa ärenden. Antalet kontakttaganden från kunder uppgick år 2013 till ca 62 000. Ca 40 procent av kundernas kontakttaganden gällde förhållandena i arbetet och något mer än hälften gällde anställningsärenden. Antalet kundinitierade inspektioner uppgick till ca 2 800. 1 900 av inspektionerna genomfördes på arbetsplatser och 900 på grund av dokument på ansvarsområdenas byråer. På byrån kan man på grund av dokument granska sådana faktorer som kan verifieras med hjälp av de dokument som lämnats in till ansvarsområdet. Dessa inspektioner kan ansluta sig till exempel till anställningens villkor eller trakasserifall.

Under ramavtalsperioden 2012–2015 har man som mål att på ett kontrollerat sätt öka inspektionernas totalantal utan att ge avkall på kvaliteten. Inspektionernas totalantal ökade från det föregående året och uppgick till ca 25 600 inspektioner år 2013. Däremot sjönk an-

talet inspektioner på arbetsplatser jämfört med det föregående året. Antalet inspekterade tillsynsobjekt ökade i sin tur år 2013. Den tid som på arbetsplatsen användes per en inspektion minskade något jämfört med det föregående året.

Det finns ca 100 000 arbetsgivarföretag i Finland, och mer än 95 procent av dem är småföretag. Över 700 000 personer arbetar i småföretag som sysselsätter mindre än 50 personer. Största delen av alla dessa anställda i småföretag arbetar i mikroföretag med färre än 10 anställda. I verkligheten är antalet små arbetsplatser ännu större eftersom många företag har flera verksamhetsställen. För tillsynens fokus utgör småföretag en utmaning eftersom tillsynen över småföretag tar mer resurser i förhållande till antalet anställda som tillsynen når. Ca 50 procent av inspektionerna riktades på arbetsplatser med färre än 10 anställda.

Inom arbetarskyddsförvaltningen finns riksomfattande koordinationsgrupper och sakkunnignätverk som behandlar vissa tillsynshelheter för att utveckla tillsynens kvalitet och metoder samt att förbättra informationsförmedlingen mellan ansvarsområdena:

- tillsynen över utländsk arbetskraft
- tillsynen över kör- och vilotider
- tillsynen över byggnadsbranschen
- tillsynen över psykosocial belastning
- marknadskontroll.

För att förenhetliga tillsynspraxisen och tillsynens kvalitet har arbetarskyddsförvaltningen genomfört referentbedömningar mellan ansvarsområdena. En grupp av representanter för ansvarsområdena och arbetarskyddsavdelningen bedömer varje ansvarsområdes verksamhet

Tabell 2. Arbetsplatsinspektionerna under 2009–2013

Arbetsplatsinspektioner (myndighetsinitierade och kundinitierade sammanlagt)	2009	2010	2011	2012	2013
Arbetsplatsinspektionernas antal	19 916	20 200	22 300	22 500	22 340
Antalet inspekterade tillsynsobjekt	14 618	14 162	15 983	18 700	20 700
Tiden använd för en arbetsplatsinspektion i genomsnitt (timmar)	2,0	1,9	1,6	1,6	1,5

Källa: Social- och hälsovårdsministeriet, arbetarskyddsavdelningen

Användningen av behörigheten

Arbetarskyddsmyndigheterna övervakar att arbetarskyddsförfattningarna iakttas. De viktigaste lagarna som gäller arbetarskyddet är arbetarskyddslagen, arbetsavtalslagen, arbetstidslagen, lagen om företagshälsovård samt lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen.

Tillsynens medel varierar från motiveringen och rådgivningen till användningen av tvångsmedel. Arbetarskyddsinspektörerna kan ge skriftliga anvisningar om alla ärenden som tillhör arbetarskyddsmyndighetens tillsynsuppgifter. En uppmaning och ett eventuellt förpliktande beslut som följer uppmaningen kan emellertid ges endast i vissa ärenden som bestäms i lagen. År 2013 gav arbetarskyddsinspektörerna ca 49 700 skriftliga anvisningar till de inspekterade arbetsplatserna. Ytterligare gav arbetarskyddsinspektörerna 8 200 uppmaningar under berättelseåret. Dessa antal var högre än år 2012 då man gav ca 42 400 skriftliga anvisningar och ca 6 400 uppmaningar.

Arbetarskyddsmyndigheten kan kräva att arbetsgivaren eller andra parter i ärendet undanröjer det tillstånd som strider mot bestämmelserna. I så fall fattar man ett förpliktande beslut och sätter en tidsfrist för att följa beslutet. Under berättelseåret gav man 250 förpliktande beslut.

Arbetarskyddsmyndigheten kan också fatta ett beslut varmed myndigheten förbjuder användningen av en maskin, arbetsredskap eller annan teknisk anordning eller arbetsmetod, eller förbjuder att fortsätta arbetet om dessa medför fara för arbetstagarnas liv eller risk för förlopad hälsa. Då är det fråga om ett användningsförbud. Under berättelseåret gav man 46 användningsförbud.

Vid tillsynen över beställaransvaret startade man i 151 fall en process för försummelseavgift. Summan av avgifterna för försummelse av lagen om beställaransvaret uppgick till sammanlagt ca 489 300 euro.

Arbetarskyddsmyndigheterna lämnade år 2013 sammanlagt 513 anmälningar till polisen för förundersökning medan det motsvarande antalet år 2012 var 425. Antalet utlåtanden till polisen och åklagarmyndigheterna uppgick under berättelseåret till 797. I 462 utlåtanden var det fråga om ett arbetarskyddsbrott eller en arbetarskyddsförseelse.

enligt ett överenskommet förfarande. Bedömningen sker på grund av dokument och en veckas besök på fältet. År 2013 genomförde man referentbedömningen på ansvarsområdena i Östra Finland och i Södra Finland.

Under ramavtalsperioden 2012–2015 utvecklas kommunikationen för att stöda tillsynen, vilket sker i samarbete mellan arbetarskyddsavdelningen och ansvarsområdena för arbetarskyddet. Under år 2013 har man särskilt koncentrerat sig på en helhetsförnyelse av arbetarskyddsförvaltningens webbtjänst och utarbetat en elektronisk guide om projektkommunikation. Också intressentgruppernas deltagande i planeringen och genomförandet av tillsynsprojekt ökades.

Tillsyn genomförs som projekt

Verksamheten i form av projekt har visat sig vara ett effektivt sätt att genomföra arbetarskyddstillsyn på både den nationella och regionala nivån. Under ramperioden 2012–2015 organiseras ansvarsområdenas tillsynsverksamhet allt oftare som projekt.

Genom projektverksamheten har det varit möjligt att ta upp arbets säkerhetsärenden eller särskilda arbetarskyddsproblem i de branscher som tillsynen har fokuserats på. Riksomfattande projekt hjälper att öka samarbetet och förenhetliga verksamhetssätten mellan regionerna. Också intressentgrupperna kan mera effektivt inkluderas i verksamheten då den genomförs som projekt. De regionala projekten i sin tur möjliggör att man effektivt kan ta itu med de särskilda utvecklingsbehov som har märkts i dessa regioner.

Projektstillsynens effektivitet har undersökts i samband med det riksomfattande kommunprojektet och tillsynsprojektet i byggnadsbranschen. Enligt kommunprojektets preliminära resultat har man lyckats bra med att under tillsynen igenkänna arbetsplatsernas problem och även med att öka den allmänna medvetenheten om säkerheten och hälsan i arbetet.

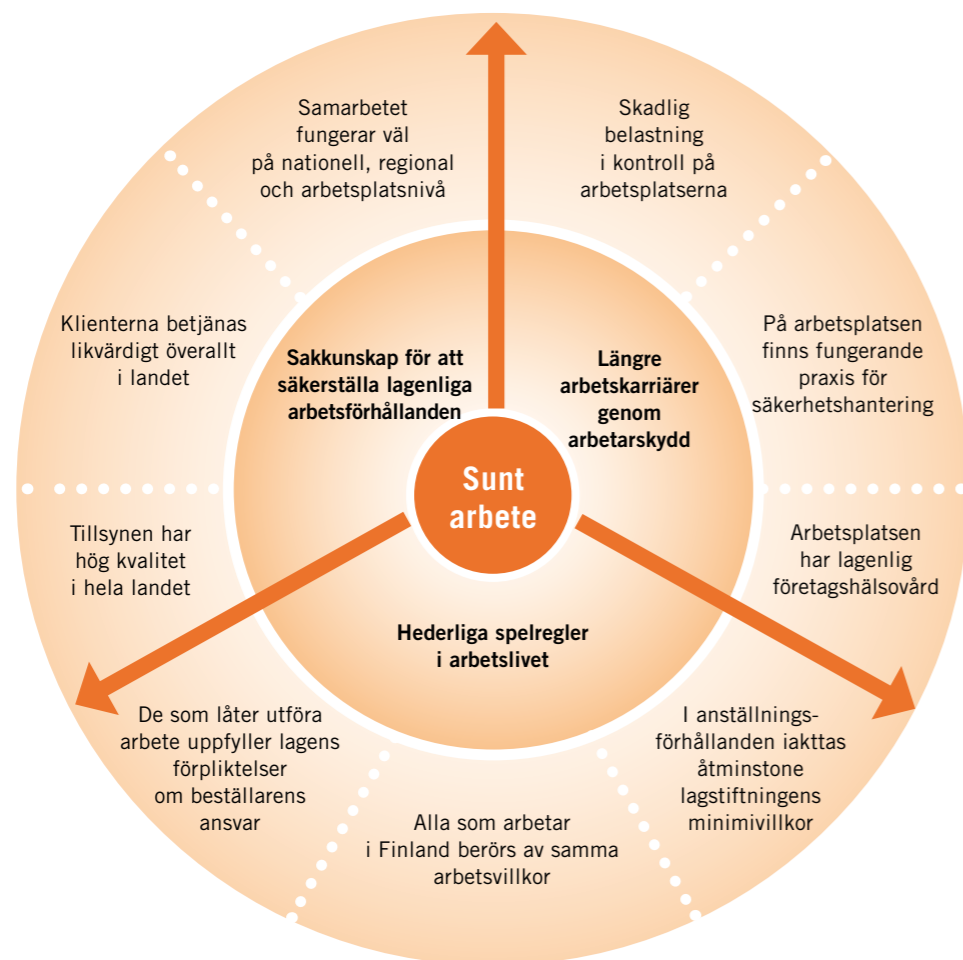
Verksamhet som stöder tillsynen

Den riksomfattande verksamhet som stöder arbetarskyddstillsynen är centraliserad i stödtjänstenheten Tupa, som verkar i samband med ansvarsområdet för arbetarskyddet vid regionförvaltningsverket i Västra och Inre Finland. Arbetarskyddets stödfunktioner omfattar ansvarsområdenas gemensamma informationssystem, utbildning och informationsförmedling. Dessa leds av riksomfattande koordinationsgrupper. Alla ansvarsområdena för arbetarskyddet samt social- och hälsovårdsministeriet är representerade i koordinationsgrupperna.

Utbildning

Den riksomfattande utbildningen för ansvarsområdenas personal består av utbildning som stöder resultatmålen och av grundutbildning för nya inspektörer. Stödtjänstenheten arrangerar utbildningen och en nationell koordineringsgrupp för utbildning ansvarar för dess koordination.

Alla nya inspektörer går igenom en grundkurs, som tar omkring ett halvt år. Grundutbildningens innehåll och metoder uppdaterades och förnyades under berättelseår-



Arbetarskyddsförvaltningens kärnbudskap har definierats i ansvarsområdenas kommunikationspolicy för ramperioden 2012–2015.

Valtimo-projektet skapar ett informationssystem som heter Vera

Valtimo-projektet har som mål att utveckla ett informationssystem som förbättrar arbetarskyddstillsynens effektivitet och produktivitet. Projektet fortgick enligt planerna år 2013. I projektet färdigställdes ett delsystem: Vera-rapportering, ett redskap för planeringen och uppföljningen av arbetarskyddstillsynen. Social- och hälsovårdsministeriets arbetarskyddsavdelning började använda Vera-rapporteringen mot slutet av året. I slutet av år 2013 hade Vera ca 500 användare, och ca 22 000 inspektionsberättelser hade redan upprättats i Vera-systemet. Vera används för att genomföra arbetsplatsinspektioner som gäller förhållanden i arbetet.

I slutet av år 2013 startades den sista delen av Vera-informationssystemet för tillsynen. I och med den sista biten kan inspektörerna börja använda inspektionsberättelser för speciella ändamål (marknadskontrollen, beställaransvaret, arbetsolycksfallen och tillsynen över utländsk arbetskraft). Samtidigt öppnas också e-tjänster för arbetsgivarna.

et. År 2013 inleddes fyra nya grundutbildningshelheter, och en av dem var skräddarsydd för tillsynssekreterarna. Den första förnyade grundkursen började i november 2013. Ytterligare arrangerade man en grundkurs om bekämpningen av grå ekonomi. Den riktades till inspektörer som har specialiserat sig på tillsynen över utländsk arbetskraft och till inspektörer som handhar ärenden som gäller lagen om beställaransvaret.

Det arrangerades 22 utbildningstillfällen för att stöda ansvarsområdena att uppnå sina resultatmål. Om användningen av Vera-tillsynsdatasystemet arrangerades 20 kurser.

År 2013 fortsatte man att förnya arbetarskyddsförvaltningens utbildningssystem. Det nya utbildningssystemet kommer att innehålla särskilda grundkurser för olika personalgrupper, fördjupad utbildning i arbetarskyddets olika innehålls- och specialiseringsområden samt endagsutbildning och utbildning i aktuella frågor. I det första skedet av förnyelsen färdigställdes planerna för två särområden: utredningen av arbetsolycksfall samt tillsynen över trakasserier och diskriminering.

Kommunikationen

Stödtjänstenheten Tupa ansvarar för ansvarsområdenas gemensamma kommunikation. Verksamheten styrs av en riksomfattande koordinationsgrupp. Inom ansvarsområdena genomförs också regional informering.

Webbtjänsten tyosuojele.fi är arbetarskyddsförvalt-

ningens viktigaste informationskanal. Webbplatsen hade över en miljon besök år 2013. Tiotusentals människor besökte webbplatsen varje månad. Oftast söker besökarna information om anställningsfrågor.

År 2013 inleddes en totalreform av arbetarskyddsförvaltningens webbtjänst. Tjänstens struktur ses över och dess innehåll utvecklas med hänsyn till användarnas behov.

Tupa sköter ansvarsområdenas gemensamma kommunikation bl.a. genom att man publicerar meddelanden för arbetsplatserna och för media. Under berättelseåret var det regionala kommunprojektet ett särskilt tema. På grund av erfarenheterna från kommunprojektet upprättades en guide om projektkommunikation, och den publicerades för ansvarsområdena på deras gemensamma intranet.

Ts-nyt, en tidskrift för personalen och intressentgrupperna, kom ut fyra gånger år 2013. Både tidskriftens utformning och redigering förnyades under berättelseåret.

Guider och broschyrer för att användas av arbetsplatserna är en del av informationsutbudet inom ansvarsområdena för arbetarskyddet. Trycksaker kan beställas från publikationsförsäljningens näthandel på adressen www.tyosuojele.fi/julkaisumyynti. De flesta publikationer finns i elektronisk form i näthandeln.

Information om arbetarskyddet distribueras också via Arbetarskyddsutställningen. På utställningen får besökaren information och handledning och kan till exempel själv prova olika slags hjälpmedel och personlig skyddsutrustning. Utställningen har bibehållit

sin popularitet. År 2013 besöktes den av 190 guidade grupper. Arbetarskyddsutställningens verksamhet är riksomfattande. Vid sidan av den permanenta utställningen i Tammerfors deltar utställningspersonalen i olika mässor och utställningar runtom i landet. År 2013 deltog Arbetarskyddsutställningen i sju externa evenemang.

Informationssystemen

Stödtjänstenheten Tupa administrerar arbetarskyddets informationssystem. År 2013 tillsattes en riksomfattan-

de koordinationsgrupp för att styra denna verksamhet. För informationssystemens del hör det till Tupas viktigaste uppgifter att administrera avtalen med leverantörer av informationssystemen, att koordinera upprätthållandet av informationssystemen mellan systemleverantörerna och regionalförvaltningens ICT-enhet Ahti samt att stöda slutanvändarna när de har problem med datasystemen inom ansvarsområdena.

I samarbete mellan arbetarskyddsavdelningen och ansvarsområdena genomförs ett projekt under namnet Valtimo. I projektet utvecklas ett gemensamt informationssystem för tillsynen.

Lagberedningen

Delegationen för beredning av arbetarskyddsbestämmelser (TTN) bereder både nationell lagstiftning och EU-lagstiftning i samarbete med arbetsmarknadsorganisationerna.

Under berättelseåret kompletterades arbetarskyddslagens bestämmelse om utredningen och bedömningen av riskerna i arbetet så att även sådana olägenheter och risker som beror på arbetstiden ska beaktas. Ändringen trädde i kraft 1.6.2013. Ytterligare kompletterades ar-

betarskyddslagen med en ny bestämmelse om att den huvudsakliga genomföraren av ett byggprojekt ska föra en förteckning över de arbetstagare och egenföretagare som arbetar på en gemensam arbetsplats. Skyldigheten träder i kraft 1.7.2014.

Den reviderade kemikalielagen trädde i kraft 1.9.2013. Genom lagen koncentrerades marknadskontrollen över kemikalier till Säkerhets- och kemikalieverket Tukes. Enligt den nya kemikalielagen fokuseras



Bild: Reetta Aho

Olyckor med nålstick är allmänna inom hälsovården.

arbetarskyddsmyndighetens uppgifter i kemikaliefrågor på tillsynen över arbetsgivarnas skyldigheter. Under berättelseåret gjordes också andra små ändringar i några förordningar som gäller arbetarskyddet.

Ett ramavtal om förebyggandet av stick- och skärskador inom hälso- och sjukvården (rådets direktiv 2010/32/EU) implementerades genom statsrådets förordning. Förordningen trädde i kraft i maj 2013, och den föreskriver bland annat om åtgärderna för att eliminera eller minska riskerna samt om förfarandet då ett tillbud eller olycksfall med vassa instrument inträffar.

Under berättelseåret godkändes direktivet 2013/35/EU som gäller elektromagnetiska fält. Det nationella ikrafrådandet av direktivet inleddes i slutet av år 2013. Under berättelseåret förbereddes ett direktiv för att ändra fem direktiv i enlighet med CLP-förordningen. Direktivet ska införlivas i den nationella lagstiftningen före juni 2015. Ytterligare ratificerade Finland i december 2013 ILO:s konvention om säkerhet vid användning av kemiska produkter. Avsikten med konventionen är att

Styrningen av tillsynen

Social- och hälsovårdsministeriets arbetarskyddsavdelning styr verksamheten inom den regionala arbetarskyddsförvaltningen genom resultatstyrning och annan styrning. Styrningen säkerställer att verksamheten och arbetarskyddstillsynen ger önskade resultat och är av jämn kvalitet.

Resultatstyrningen

Resultatstyrningen täcker målen och anslagen för verksamheten inom ansvarsområdena för arbetarskyddet. Resultatstyrningen innefattar också uppföljning och rapportering av verksamheten. Social- och hälsovårdsministeriet och ansvarsområdena ingår ramavtal där arbetarskyddstillsynens mål ställs för fyra år i sänder. Ramavtalet preciseras årligen med operativa resultatavtal.

År 2013 var det andra året av ramperioden 2012–2015. De prioriterade områdena som nämns i ramavtalet, förlängningen av arbetskarriärerna och övervakningen av den grå ekonomin, utgjorde fortfarande de centrala målen för arbetarskyddstillsynen. Då resultatmålen de-

skydda arbetstagarna mot kemikaliers skadliga effekter.

Utöver beredningen av de ovan nämnda författningarna deltog arbetarskyddsförvaltningen under berättelseåret i beredningen på trepartsbasis av övrig arbetarskyddslagstiftning som nämns i bilaga 2.

Nämnden för fastställande av kollektivavtals allmänt bindande verkan

Nämnden för fastställande av kollektivavtals allmänt bindande verkan undersökte 99 kollektivavtal år 2013. För över hälften av dessa fattade nämnden beslut som fastställde kollektivavtalets allmänt bindande verkan. I slutet av året fanns det 163 allmänt bindande kollektivavtal. Nämnden för fastställande har också till svenska låtit översätta alla kollektivavtal med allmänt bindande verkan. De allmänt bindande kollektivavtalen, deras översättningar och nämndens beslut utges i Statens författningsdatabank Finlex.

finierades för år 2013 tog man hänsyn till bland annat ramperiodens mål, tillsynsobservationerna från det föregående året samt intressentgruppernas åsikter.

Arbetarskyddsavdelningen samordnar resultatmålen för institutionerna inom social- och hälsovårdsministeriets förvaltningsområde för att uppnå de effektmål som ställts upp för arbetarskyddsförvaltningen. Arbetarskyddsavdelningen deltog i beredningen av resultatavtalen för Arbetshälsainstitutet, Strålsäkerhetscentralen och Institutet för hälsa och välfärd samt i beredningen av resultatavtalen för regionförvaltningsverkens ansvarsområden för basservice, rättsskydd och tillstånd.

Annan styrning

Arbetarskyddsavdelningen ger anvisningar om tillsynen till arbetarskyddets regionförvaltning. Syftet med anvisningarna är att förenhetliga och förbättra arbetarskyddstillsynens kvalitet samt effektivisera användningen av resurserna. Tillsynsanvisningarna gäller inspektörens verksamhet och skyldigheter. Varje anvisning definierar

vilka ärenden som ska behandlas under en inspektion och vilka skyldigheter inspektören kan ålägga arbetsgivaren. Målet med anvisningarna är att inspektörerna i samband med inspektionerna ger uppmaningar och behandlar arbetarskyddsfrågor på ett enhetligt sätt i hela landet.

Under berättelseåret gav man ut två tillsynsanvisningar, den första om ordnandet av företagshälsovård och den andra om psykosocial belastning. Ytterligare började man bereda tillsynsanvisningar om olycksfallsutredningar och om behandlingen av yrkessjukdomsanmälningar. Man har också börjat planera tillsynsanvisningar om kemikaliska faktorer, om bedömningen av påfölj-

derna i samband med tillsynen samt om säkerhetskenteringen. Alla godkända tillsynsanvisningar är tillgängliga i arbetarskyddsförvaltningens webbtjänst på adressen www.tyosuojelu.fi/se/tillsynsanvisningar.

Under arbetarskyddsavdelningens ledning fortsatte ansvarsområdena att genomföra de åtgärdsförslag som arbetarskyddsförvaltningens resursarbetsgrupp hade i sitt trepartssamarbete kommit överens om. I projekt som pågår under hela ramperioden fästes uppmärksamhet vid tillsynens effektivitet. Också förenhetligandet av förfaringssätten vid användningen av behörigheten framskred då referentbedömningarna mellan ansvarsområdena blev färdiga.

Beredningen och utvecklandet av arbetarskyddspolitik

Beredningen av arbetarskyddspolitik utgår från social- och hälsovårdsministeriets strategi Ett socialt hållbart Finland 2020 samt från policyn för arbetsmiljön och välbefinnande i arbetet till år 2020, som ministeriet har godkänt.

I regeringsprogrammet ställs som mål att konsolidera verksamheten i Forumet för välbefinnande i arbetet. Forumet för välbefinnande i arbetet är ett program vars avsikt är att förlänga arbetskarriärerna och öka välbefinnandet i arbetet. Forumet har i sin verksamhet sporrat och aktiverat olika regioner i Finland att utnyttja forumets nätverk för att starta samarbete mellan arbetsplatserna. Nätverkets verksamhet utvidgades år 2013. I sina projekt tog forumet fram information som arbetsplatserna kan utnyttja när de genomför organisationsändringar, bekämpar arbetsolycksfall och minskar osakligt bemötande och mobbning på arbetsplatsen. Ytterligare främjade forumet noll olycksfall -tänkandet samt stödde arbetsplatserna i att åstadkomma god och positiv interaktion i arbetet. Forumet gav arbetsplatserna information bland annat om vilka ekonomiska verkningar välbefinnandet i arbetet har och hur kemikalieriskerna kan hanteras (Kemikaalivihi är ett redskap för det). Under år 2013 bereddes ytterligare programmet Mielekäs för att öka social- och hälsoanslagens dragkraft

som arbetsgivare. Ett annat program som bereddes gäller kombinerandet av arbete och familjeliv (Työ ja perhe-elämä). Under berättelseåret arbetade man också på en elektronisk databas om god praxis på arbetsplatserna, TEPSI.

Nätverket för ledarskapsutveckling, som grundar sig på regeringsprogrammet, samlade och spred till arbetsplatser god praxis gällande gott ledarskap och förmansarbete. Nätverket definierade också kvalitetskriterierna för ett gott offentligt ledarskap.

Övriga aktuella teman år 2013 var bland annat bekämpningen av våld i arbetet, företagshälsovårdstjänster speciellt för små och medelstora företag samt bättre färdigheterna att delta i arbetslivet.

Arbetarskyddsavdelningen har för ministern och ministeriet berett ställningstaganden om arbetarskyddspolitik. Framtidsplaneringen är allt viktigare vid beredningen och utvecklandet av arbetarskyddspolitik. För att förbättra arbetarskyddets effektivitet måste verksamhetsplaneringen baseras på ett tillräckligt brett kunskapsunderlag. Till detta strävar man genom samarbete med intressegrupperna, systematisk uppföljning och analys av omvärlden samt koordinering av projekt- och utvecklingsverksamheten. Så hjälper man till att uppnå de gemensamma målen.

Arbetarskydds- förvaltningens resurser

År 2013 hade ansvarsområdena för arbetarskyddet 451 personår till sitt förfogande. Antalet personår omfattar också de inspektörsresurser som rekryterades med regeringens tilläggsanslag för bekämpningen av den grå ekonomin. Personalens genomsnittsalder var 49,0 år.

Personalens kompetens utvecklades planmässigt och systematiskt. Personalkompetensen särskilt i tillsynens centrala prioriteter fördjupades.

År 2013 arrangerades i genomsnitt 6,2 utbildningsdagar per personår. Omkring 89 procent av personalen deltog i personalutbildningen. Det fanns fungerande arbetsmetoder för att instruera den nya personalen, och alla nyanställda inspektörer deltog i en 30 dagars inspektörsutbildning innan de självständigt började genomföra inspektioner.

Förfrågan om personalens arbetstillfredsställelse visade att indexet för arbetstillfredsställelse under berättelseåret var i genomsnitt 3,47 inom ansvarsområdena

Tabell 3. Personalparametrar för regionförvaltningsverkens ansvarsområden för arbetarskyddet

Ansvarsområdena för arbetarskyddet	2012	2013
Personår*	421	451
Personalens genomsnittliga ålder	49,7	49,0
Index för arbetstillfredsställelse	3,41	3,47
Personalomsättning på grund av egen uppsägning %**	9,1	5,3
Sjukfrånvaro per arbetsdag/personår	10,2	10,4

* Personal anställd under omkostnadsanslagsmomentet

**Innefattar inte uppgifter från Regionförvaltningsverket i Södra Finland

för arbetarskyddet. Indexet varierade mellan ansvarsområdena från 3,37 till 3,62. Förfrågningens resultat analyserades tillsammans med personalen och behövliga åtgärder vidtogs.

Antalet personår på arbetarskyddsavdelningen var under berättelseåret omkring 62. Personalens genomsnittsalder var 51,1 år. År 2012 arrangerades i genomsnitt 2,7 utbildningsdagar per personår.

I budgeten för år 2013 hade ansvarsområdena för arbetarskyddet 27 738 000 euro att användas för omkostnaderna, och 6 185 000 euro av detta belopp överfördes till följande år. Från år 2012 överfördes 6 565 000 euro till berättelseåret. Regionförvaltningsverken ansvarade för kostnaderna för ansvarsområdenas lokaler och normala ämbetsverkstjänster. Arbetarskyddsavdelningens omkostnadsanslag var 4 961 000 euro år 2013. Ca 90 procent av utgifterna inom ansvarsområdena för arbetarskyddet och arbetarskyddsavdelningen användes för personalens löner.

Tabell 4. Personalparametrar för social- och hälsovårdsministeriets arbetarskyddsavdelning

Arbetarskyddsavdelningen	2012	2013
Personår	66	62
Personalens genomsnittliga ålder	51,7	51,1
Index för arbetstillfredsställelse	69,4*	69,6
Personalomsättning på grund av egen uppsägning %	12,7	18,3
Sjukfrånvaro per arbetsdag/personår	7,6	7,8

* Förfrågan genomförs vartannat år och tabellens uppgifter gäller år 2011.

Samarbete och nätverksbildning

Det nationella samarbetet

Arbetskyddsverksamheten baserar sig på mångsidigt samarbete. Olika aktörer inom arbetskyddsområdet stöder uppnåendet av arbetskydds målen genom sin verksamhet. Arbetskyddsförvaltningen verkar i nära samarbete med **arbetsmarknadsorganisationerna** och **övriga centrala intressentgrupper** t.ex. när tillsynens fokus planeras, lagstiftning bereds och information om verksamheten ges ut. Samarbete bedrevs på nationell och regional nivå bland annat i olika arbetsgrupper och projekt.

Samarbetet med andra tillsynsmyndigheter fortsatte såsom tidigare. I och med bekämpningen av den grå ekonomin och tillsynen gällande utländsk arbetskraft har ansvarsområdena för arbetarskyddet ökat samarbetet med gränsbevakningsväsendet, polisen och skatteförvaltningen. Man samarbetar genom att genomföra inspektioner tillsammans, genom att förmedla uppgifter om brister som märkts på andra myndigheters verksamhetsområden och genom att förbättra användningen av olika gemensamma myndighetsregister. När arbetslivet internationaliseras och myndigheterna måste utreda olika situationer i utländska företag anlitar man allt oftare

informationsutbytet mellan EU-ländernas myndigheter för att få nödvändiga uppgifter.

Ansvarsområdena för arbetarskyddet hade samarbete med **kommunala myndigheter** närmast i form av informationsutbyte bland annat i fråga om brandsäkerhet, kemikalietillsyn, tillsyn över tobakslagen och byggnadstillsyn.

Under berättelseåret gav **Arbetshälsoinstitutet** i enlighet med resultatavtalet sakkunnighjälp åt arbetskyddsförvaltningen för beredningen av lagstiftning, fokuseringen av tillsynen, bedömningen av tillsynens effektivitet, publikations- och utbildningsverksamheten samt åt flera arbetsgrupper på nationell och EU-nivå. Ytterligare genomförde Arbetshälsoinstitutet de operativa uppgifterna för Forumet för välbefinnande i arbetet och för Nätverket för ledarskapsutveckling, båda under social- och hälsovårdsministeriets ledning.

Inom ansvarsområdena för arbetarskyddet samarbetade man med **Strålsäkerhetscentralen** i tillsynen över radonkoncentrationer på arbetsplatser. I tillsynen över företagshälsovården samarbetade man med **regionförvaltningsverkens ansvarsområden för basservice, rättsskydd och tillstånd**.

Tillsynen över utstationerad arbetskraft utvecklas i EU-projekt

Med en utstationerad arbetstagare avses en arbetstagare som vanligtvis arbetar i någon annan stat än Finland och som för en begränsad tid utstationeras till arbete i Finland av sin arbetsgivare som är etablerad i en annan stat och som tillhandahåller tjänster över gränserna.

På EU-nivån har anordnats olika projekt för att förbättra tillsynen över ärenden som gäller utstationerade arbetstagare. Det första av dessa projekt startades år 2011. Finland deltog i det andra projektet som genomfördes 2012–2013. År 2014 startar man ett tredje projekt och Finland kommer att delta i det.

Dessa projekt har organiserats av två franska organisationer som representerar den offentliga förvaltningen och tredje sektorn. Projektet under åren 2012 och 2013 fokuserades särskilt på utstationerade arbetstagare inom jordbruket och byggnadsbranschen. Avsikten var att få de olika myndigheterna och arbetsmarknadsorganisationerna att samarbeta både på nationell och internationell nivå. Projektet genomfördes i tre landgrupper. Finland hörde till samma landgrupp som Estland och Polen. Från båda länderna utstationeras ett bety-

dande antal arbetstagare till Finland. Representanterna för Estlands och Polens arbetarskyddsmyndigheter höll på hösten 2013 en föreläsning under ett utbildningstillfälle som gällde systemet för utbyte av information om utstationerade arbetstagare. Utbildningen var avsedd för inspektörer som har specialiserat sig på tillsynen över utländsk arbetskraft. Projektet betonade hur viktigt det är att informera om anställningsvillkoren och att informationen är av hög kvalitet. Till följd av projektet fick finländarna nya, nyttiga nätverk. Ytterligare bytte man erfarenheter och god praxis.

Mot slutet av 2013 startades det tredje projektet för att utveckla ett informationsnätverk, IMI, för sakkunniga som behandlar ärenden i anslutning till utstationerade arbetstagare. Genom nätverket kan man informera om god samarbetspraxis och få dem i bruk i de olika nationella organisationerna. Man vill också lyfta fram egenskaper från olika nationella tillsynssystem och därigenom utveckla det administrativa samarbetet mellan EU-länderna. Särskilt vill man utveckla synergien mellan de olika aktörerna inom byggnadsbranschen och i branschen för uthyrning av arbetskraft.

Internationellt samarbete

Arbetskyddsförvaltningen samarbetar på internationell nivå genom att delta i olika arbetsgrupper och genom att byta erfarenheter inom olika forum. Studiebesök mellan Finlands och de andra ländernas representanter för arbetskyddsförvaltningen är också en del av samarbetet.

Det europeiska samarbetet

Under berättelseåret deltog social- och hälsovårdsministeriets tjänstemän i Europeiska kommissionens arbetsgrupper och i andra europeiska arbetsgrupper.

Rådgivande kommittén för arbetsmiljöfrågor (Advisory

Committee on Safety and Health at Work), som är verksam i samband med Europeiska kommissionen, behandlar på trepartsbasis frågor som gäller arbetshälsa och arbets säkerhet. Under kommittén finns trepartsarbetsgrupper i vilka tjänstemän från arbetskyddsavdelningen deltog. I kemikaliearbetsgruppen bereddes det s.k. cancerdirektivet och det fjärde gränsvärdesdirektivet. Under berättelseåret arrangerade kommissionen ett offentligt hörande där Finlands arbetskyddsförvaltning betonade att en ny strategi behöver beredas för åren 2013–2020. Största delen av svarandena var av samma åsikt. Behandlingen av ergonomidirektivet avbröts. Den



Bild: Reetta Aho

Ecaterina Isac från Rumänien gjorde sig bekant med verksamheten hos ansvarsområdena för arbetarskyddet i Västra och Inre Finland samt i Sydvästra Finland. Aki Lappeteläinen och Teemu Juhala stod som värdar i Tammerfors.

onödiga administrativa bördan och arbetarskyddets lönsamhet fördes klart fram.

År 2013 slutfördes beredningen av **direktivförslaget om elektromagnetiska fält**. Direktivet publicerades i EU:s officiella tidning 26.6.2013. I direktivet fastställs minimikraven för arbetstagares hälsa och säkerhet vid exponering för risker som har samband med elektromagnetiska fält i arbetet. Finland hade en mycket aktiv roll i direktivberedningen, särskilt i rådets arbetsgrupp för sociala frågor. Den främsta orsaken till framgången var det nationella nätverkssamarbetet i beredningen av direktivet samt Finlands särskilt starka sakkunskap och förmåga att utnyttja kunskapen effektivt.

Kommittén för ledande arbetarskyddsinspektörer SLIC (Senior Labour Inspectors' Committee) är arbetarskyddsmyndigheternas samarbetsorgan i samband med Europeiska kommissionen. Tjänstemän från arbetarskyddsförvaltningen deltog i kommitténs arbete i dess tillsynsarbetsgrupp, i MACHEx-arbetsgruppen för maskiner och personlig skyddsutrustning och i CHEMEX-arbetsgruppen för kemikalier.

En överinspektör från ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Södra Finland deltog i evalueringen av Polens arbetarskyddsförvaltning. Två arbetarskyddsinspektörer, från Rumänien och Danmark, bekantade sig med den finländska arbetarskyddsförvaltningen.

Arbetarskyddsmyndigheterna kan ställa varandra frågor via EU:s nätverk för utbyte av arbetsmiljöinformation (SLIC-KSS Knowledge sharing site). Sammanlagt 28 frågor ställdes genom nätverket. Frågorna gällde arbetarskyddstillsynens olika aspekter.

Tjänstemän från arbetarskyddsavdelningen deltog även i andra europeiska arbetsgrupper såsom maskin-kommittén, sakkunnigkommittén för ärenden som gäller utstationerade arbetstagare samt i ADCO-arbetsgrupper för administrativt samarbete gällande maskiner och personlig skyddsutrustning.

Europeiska arbetsmiljöbyråns strategi genomfördes på den nationella nivån under koordinering av arbetarskyddsdelegationens Bilbao-sektion. Genom kampanjen Samverkan för att förebygga stärktes arbetsplatsernas

färdigheter i riskhanteringen och betonades hur viktigt det interna samarbetet på arbetsplatserna är. Inom kampanjen arrangerades regionala evenemang tillsammans med de nätverk som är verksamma i Noll olycksfall -forumet, Forumet för välbefinnande i arbetet och Nätverket för ledarskapsutveckling. Direktören för Europeiska arbetsmiljöbyråns Christa Sedlatschek besökte Finlands kontaktpunkt (Focal Point) på arbetarskyddsavdelningen och deltog också i ett möte med arbetarskyddsdelegationens Bilbao-sektion.

Det nordiska samarbetet

Social- och hälsovårdsministeriet har sina representanter i Nordiska ämbetsmannakommittén för arbetslivet och i Nordiska arbetsmiljöutskottet, vilka är permanenta samarbetsorgan inom arbetsmiljösektorn under Nordiska Ministerrådet. Ministeriet har också en representant i Nordiska kemikaliegruppen inom miljösektorn.

Bättre arbetsmiljöer och välbefinnande i arbetet främjades huvudsakligen genom projektverksamhet. Tjänstemän från arbetarskyddsförvaltningen deltog i flera projekt och arbetsgrupper under Nordiska arbetsmiljöutskottet. Sakkunniga från de nordiska arbetarskyddsmyndigheterna höll två möten om skyddsutrustning i Finland.

En evaluering genomfördes gällande NIVA, Nordiska institutionen för vidareutbildning inom arbetsmiljöområdet. I evalueringen konstaterades att NIVA fortfarande behövs och att den ger utbildning av hög kvalitet. Det nordiska ministerrådet tillsatte en arbetsgrupp för att vidareutveckla NIVA. Arbetsgruppens tidsfrist gick ut på våren 2014.

Direktörerna för de nordiska arbetarskyddsförvaltningarna samlas årligen för att diskutera aktuella frågor. På våren 2013 samlades direktörerna i Köpenhamn och på hösten i Trondheim.

Finland var ordförande för **Den nordliga dimensionens partnerskap (Northern Dimension on Public Health**



Bild: Reetta Aho

Direktören för Europeiska arbetsmiljöbyråns Christa Sedlatschek och avdelningschef Leo Suoma i Tammerfors i augusti 2013.

and Social Wellbeing NDPHS) under åren 2012–2013. NDPHS:s arbetsgrupp för arbetarskyddet har koncentrerat sig på de problem som den bristfälliga rapporteringen av olycksfall för olycksfallsstatistiken medför. Ministermötet godkände i november ett utlåtande att statistiken behöver förbättras i medlemsländerna. Arbetet fortsätter som projekt under år 2014.

Bilaga 1

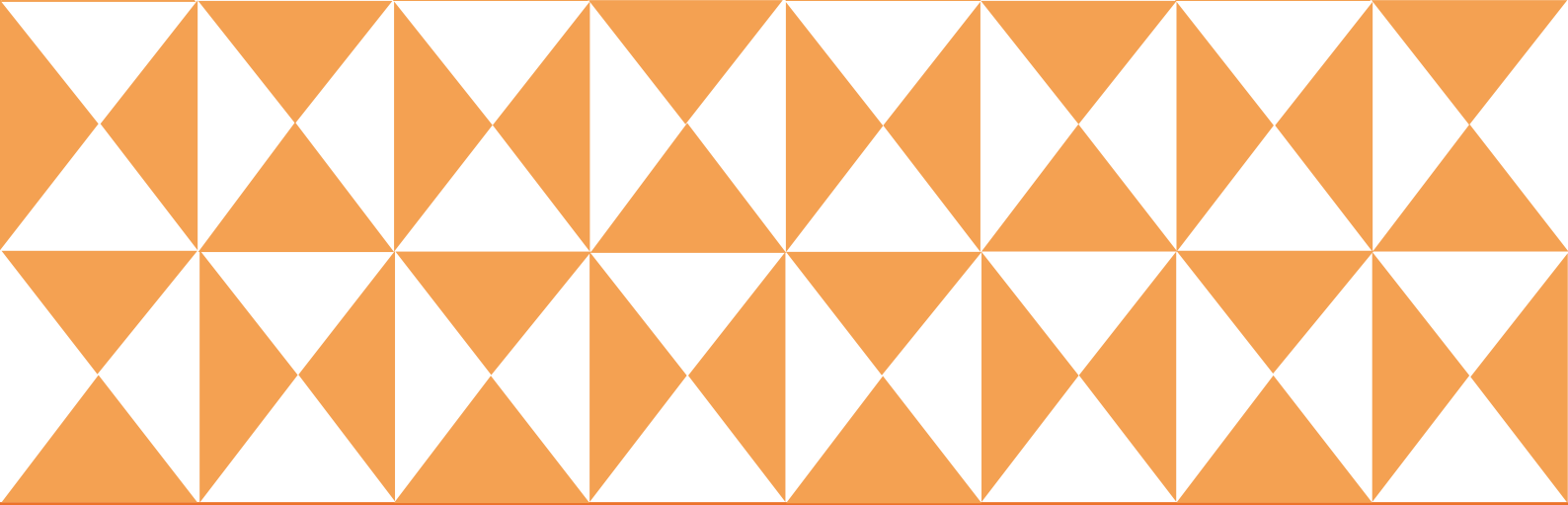
Arbetarskyddsförvaltningens verksamhet

	2010	2011	2012	2013
Arbetsplatsinspektionerna (inspektören besökte arbetsplatsen)				
Arbetsplatsinspektionernas antal	20 072	22 283	22 500	22 340
Antalet inspekterade arbetsplatser	14 162	15 983	18 700	20 741
Tiden som användes för en inspektion på arbetsplatsen, timmar i genomsnitt	2,0	1,6	1,6	1,5
Skriftliga anvisningar och uppmaningar				
Skriftliga anvisningar	37 337	38 376	42 450	49 667
Uppmaningar	5 750	6 304	6 420	8 223
Tvångsmedel				
Användningsförbud fastställda inom ansvarsområdet	14	38	42	46
Användningsförbud icke-fastställda inom ansvarsområdet	8	9	2	16
Förpliktande beslut	218	200	210	252
Avgifter för försummelse av beställarens ansvar, antal	53	30	59	151
Anmälningar och utlåtanden				
Begäran om undersökning till polisen	287	367	425	513
Utlåtanden till polisen/åklagaren	710	805	855	797
Efterfrågan på tjänster				
Klientkontakter/totalvolymen av efterfrågan på tjänster	56 087	52 905	60 200	61 947
• anställningsfrågor	9 254	30 359	30 900	32 732
• arbetsmiljöfrågor	15 549	20 140	23 200	24 851
• efterfrågan på andra tjänster	1 284	2 405	6 100	5 103
Inspektioner på begäran/antalet inspektioner	1 719	1 405	1 955	2 854
Kundiniterade utbildningskurser antal	224	208	222	178
Undersökning av arbetsolycksfall och yrkessjukdomar				
Undersökta arbetsolycksfall	725	731	740	979
Undersökta yrkessjukdomar	25	62	75	50
Tillståndsförvaltning inom ansvarsområden				
Bemyndiganden för asbestrivningsarbete	36	35	21	35
Dispenser gällande arbetstid	149	137	369	418
Personal (personår)				
Arbetarskyddsavdelningen	69	66	66	62
Ansvarsområdena för arbetarskyddet	418	411	421	451
Ekonomi				
Arbetarskyddsavdelningens omkostnader (1000 euro)	4 413	4 595	4 548	4 485
• löner och arvoden	4 026	4 024	4 135	3 989
• konsumtionsutgifter, resor	387	570	412	496
Ansvarsområdenas verksamhetsutgifter (1 000 euro)	24 543	24 237	26 157	27 987
• löner och arvoden	21 181	20 980	22 363	25 049
• konsumtionsutgifter, resor	3 364	3 257	3 794	2 938

Bilaga 2

Författningar som blev färdiga år 2013

95	Lag om ändring av lagen om fartygspersonal och säkerhetsorganisation för fartyg Utfärdad 31.1.2013	474	Statsrådets förordning om ändring av statsrådets förordning om transport av farliga ämnen på väg Utfärdad 27.6.2013
150	Statsrådets förordning om ikraftträdande av bestämmelser som har samband med 2006 års konvention om arbete till sjöss Utfärdad 14.2.2013	475	Statsrådets förordning om ändring av statsrådets förordning om transport av farliga ämnen på järnväg Utfärdad 27.6.2013
161	Arbets- och näringsministeriets förordning om justering av maximibeloppet för den gottgörelse som avses i lagen om likabehandling Utfärdad 15.2.2013	476	Statsrådets förordning om ändring av statsrådets förordning om säkerhetsrådgivare för landtransport av farliga ämnen Utfärdad 27.6.2013
166	Statsrådets förordning om fartygs bemanning och fartygspersonalens behörighet Utfärdad 21.2.2013	524	Statsrådets förordning om ändring av förordningen om explosiva varor Utfärdad 27.6.2013
224	Social- och hälsovårdsministeriets förordning om den synförmåga och hörsel som fordras av fartygspersonal Utfärdad 14.3.2013	525	Statsrådets förordning om ändring av statsrådets förordning om säkerheten vid byggarbeten Utfärdad 27.6.2013
249	Statsrådets förordning om ändring av statsrådets förordning om transport och tillfällig förvaring av farliga ämnen på hamnområden Utfärdad 4.4.2013	599	Kemikalielag Utfärdad 9.8.2013
251	Social- och hälsovårdsministeriets förordning om ändring av 2 § i social- och hälsovårdsministeriets förordning om verksamhetsområdena för vissa regionförvaltningsverks ansvarsområde för arbetarskyddet Utfärdad 3.4.2013	603	Lag om ändring av 4 kap. i lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen Utfärdad 9.8.2013
265	Lag om ändring av 14 g § i lagen om tillsyn över fartygs-säkerheten Utfärdad 12.4.2013	604	Statsrådets förordning om ikraftträdande av 2 § 3 mom. och 18 § 2 mom. i lagen om fartygspersonalens arbets- och boendemiljö samt mathållningen ombord på fartyg Utfärdad 8.8.2013
272	Lag om ändring av 8 och 12 § i lagen om vissa tekniska anordningars överensstämmelse med gällande krav Utfärdad 12.4.2013	645	Statsrådets förordning om ändring av 2 § i statsrådets förordning om laseranordningar och besiktning av dem Utfärdad 29.8.2013
276	Lag om ändring av semesterlagen Utfärdad 12.4.2013	683	Statsrådets förordning om förbud mot utsläppande på marknaden av vissa skärverktyg Utfärdad 19.9.2013
317	Statsrådets förordning om förebyggande av olyckor på grund av vassa instrument inom hälso- och sjukvården Utfärdad 25.4.2013	708	Statsrådets förordning om principerna för god företagshälsovårdspraxis, företagshälsovårdens innehåll samt den utbildning som krävs av yrkesutbildade personer och sakkunniga Utfärdad 10.10.2013
329	Lag om ändring av arbetarskyddslagen Utfärdad 3.5.2013	795	Social- och hälsovårdsministeriets förordning om ändring av 4 § i förordningen om den synförmåga och hörsel som fordras av fartygspersonal Utfärdad 7.11.2013
333	Statsrådets förordning om sättande i kraft av konventionen om förebyggande av storolyckor inom industrin och om ikraftträdande av lagen om sättande i kraft av de bestämmelser i konventionen som hör till området för lagstiftningen Utfärdad 25.4.2013	951	Statsrådets förordning om justering av beloppet för den försummelseavgift som avses i 9 § i lagen om beställarens utredningsskyldighet och ansvar vid anlåtande av utomstående arbetskraft Utfärdad 12.12.2013
349	Lag om arbetstid i vägtrafik för förare som är egenföretagare Utfärdad 17.5.2013	996	Lag om sättande i kraft av de bestämmelser som hör till området för lagstiftningen i konventionen om säkerhet vid användning av kemikalier i arbetet Utfärdad 13.12.2013
364	Lag om ändring av arbetarskyddslagen Utfärdad 24.5.2013	1051	Lag om ändring av 9 kap. 3 a och 3 b § i arbetsavtalslagen Utfärdad 20.12.2013
385	Statsrådets förordning om sättande i kraft av konventionen om arbete till sjöss från 2006 och om ikraftträdande av lagen om sättande i kraft av de bestämmelser som hör till området för lagstiftningen i konventionen Utfärdad 30.5.2013	1053	Lag om ändring av 10 kap. 4 och 5 § i lagen om sjöarbetsavtal Utfärdad 20.12.2013
398	Lag om ändring av 2 kap. 16 § i arbetsavtalslagen Utfärdad 7.6.2013	1054	Lag om ändring av 15 § i lagen om alterneringsledighet Utfärdad 20.12.2013
400	Lag om ändring av 82 och 84 § i lagen om säkerhet vid hantering av farliga kemikalier och explosiva varor Utfärdad 7.6.2013	1069	Lag om upphävande av 3 kap. 4 § i lagen om sjöarbetsavtal Utfärdad 20.12.2013
467	Statsrådets förordning om ändring av statsrådets förordning om fartygspersonalens boendemiljö ombord på fartyg Utfärdad 19.6.2013	1070	Lag om upphävande av 19 b § i sjöarbetstidslagen Utfärdad 20.12.2013
		1071	Lag om ändring av semesterlagen för sjömän Utfärdad 20.12.2013



Arbetskyddsförvaltningen