

Företagshälsovård ska ordnas på alla arbetsplatser

Företagshälsovård är förebyggande hälsovård som baserar sig på lagen om företagshälsovård (1383/2001). Syftet är att säkerställa hälsa och säkerhet i arbetsmiljön, förebygga sjukdomar som beror på arbetet och upprätthålla och främja arbetsförmågan och arbetsgemenskapens funktionsduglighet. Företagshälsovårdens verksamhetsplan kan vara en del av arbetsplatsens verksamhetsprogram för arbetskyddet.

Ordnande av företagshälsovård

Enligt lagen om företagshälsovård ska arbetsgivaren, oberoende av arbetsplatsens storlek, ordna företagshälsovård för arbetstagarna. Syftet är att med hjälp av sakkunskapen hos yrkesutbildade personer inom hälsovården främja hälsan och säkerheten i arbetsmiljön och skapa en välfungerande arbetsgemenskap.

Företagshälsovården producerar tjänster som förebygger arbetsrelaterade hälsorisker, främjar hälsan och upprätthåller arbetsförmågan.

Arbetsgivaren kan ordna företagshälsovårdstjänsterna genom att ingå ett skriftligt avtal om företagshälsovård

- med en hälsovårdscentral eller genom att skaffa tjänsten hos en verksamhetsenhet eller en person som får producera företagshälsovårdstjänster
- med en privat läkarcentral som producerar företagshälsovårdstjänster eller
- med det egna företagets företagshälsovårdscentral eller en hälsovårdscentral som grundats tillsammans med andra företag.

Den lagstadgade företagshälsovården består av:

- arbetsplatsutredningar för att reda ut hälsorisker och olägenheter i arbetsförhållandena eller på arbetsplatsen.
- vid behov hälsoundersökningar:
 1. vid arbete som medför särskild risk för insjuknande (hälsoundersökning vid placering i arbetet och regelbundna uppföljningskontroller)
 2. vid grundad anledning att misstänka risker som beror på arbetet
 3. på grund av särskilda hälsokrav i arbetet
 4. av unga (under 18-år), vid asbestarbete, vid joniserande strålning och vid exponering för ämnen eller metoder som medför risk för cancersjukdomar
 - åtgärdsförslag för förbättra säkerheten och hälsan i arbetet

- information för personalen om hälsoriskerna på arbetsplatsen och rådgivning för skydd mot riskerna

- medverkan i verksamhet som upprätthåller arbetsförmågan

- uppföljning av hälsotillståndet hos handikappade arbetstagare och vid behov hänvisning till vård och rehabilitering

- medverkan i planeringen av beredskapen för förstahjälpen på särskilt överenskommet sätt

Ersättningar

Ifall arbetsgivaren och företagshälsovården har avtalat om rutinerna för hanteringen av arbetsförmågan, får arbetsgivaren 60 % av de lagstadgade företagshälsovårdskostnaderna tillbaka från Fpa. Om inget avtal finns uppgår ersättningen till 50 %. Rutinerna för hanteringen av arbetsförmågan utarbetas i samverkan på arbetsplatsen. Även företagare och personer som utför eget arbete kan ordna företagshälsovård för sig själva och få ersättning för det (se sjukförsäkringslagen). Förutom den lagstadgade företagshälsovården kan arbetsgivaren på sin bekostnad ordna sjukvårds- och andra hälsovårdstjänster för arbetstagarna. Fpa ersätter hälften av dessa kostnader, men ersättningarna kan inte överskrida de högstbelopp som Fpa har fastställt.

Fr.o.m. 1.6.2012 ska arbetstagaren lämna ett utlåtande om sin arbetsförmåga och möjligheterna att fortsätta i arbetet senast då sjukdagpenning har betalats i 90 vardagar. Arbetsgivaren är skyldig att anmäla sjukfrånvaro som fortgått i en månad till företagshälsovården. Ändringen förutsätter en förhandling om arbetsförmågan där man tillsammans med arbetsgivaren utreder möjligheterna att återgå till arbetet och nödvändiga hälsovårds- och rehabiliteringåtgärder. Dessutom är det företagshälsovårdens lagstadgade uppgift att utarbeta det utlåtande som förutsätts för betalning av dagpenning.

Samverkan

Arbetsgivaren ska samarbeta med arbetstagarna eller deras företrädare när det gäller ordnande av företagshälsovårdens innehåll och omfattning och i frågor som gäller företagshälsovårdens genomslagskraft. De här samarbetsformerna har fastställts i lagstiftningen om samverkan, arbetskydd och företagshälsovård och i kollektivavtal.

www.arbetskydd.fi/fi/företagshälsovård