

# هل أنت ممارس للعمل الحر أو عامل؟

هل تعلم ما إذا كنت حقًا ممارس  
للعمل الحر، أم لديك الحق في  
حقوق العامل؟

إذا لم تكن متأكدًا ما إذا كنت ممارس للعمل  
الحر أو عامل، فبإمكانك أن تسأل عن  
المشورة من سلطات الحماية والسلامة في  
العمل.

بإمكانك إرسال بريد إلكتروني:

tyosuojelu@lvv.fi

بالإضافة لذلك فإن الاستشارات الهاتفية  
تقدم خدماتها باللغة الفنلندية والسويدية  
والإنجليزية +358 295 256 808

ليس من السهل دائماً معرفة ما إذا كنت ممارس  
للعمل الحر أو عامل. أحياناً يكون مكتوب في  
العقد أنك ممارس للعمل الحر، ولكن من الناحية  
العملية تقوم بالعمل كعامل. تكون لديك حينئذ  
حقوق العامل.

إذا كنت ممارس للعمل الحر، فبإمكانك أن تُقرر  
بحرية كيف ومتى وبأي سعر ولمن تعمل. يتوجب  
عليك أن تحرص بنفسك كممارس للعمل الحر  
على سبيل المثال على التأمينات والضرائب  
الإجبارية.

إذا أبلغتك الشركة على سبيل المثال عن مواعيد  
العمل ومنعتك من العمل لدى الآخرين، فمن  
الممكن أن تكون عامل. لديك الحق حينئذ في  
حقوق العامل، كالإجازة السنوية براتب والإجازة  
المرضية براتب وتعويضات العمل الإضافي  
والرعاية الصحية للعمل وتأمين الحوادث.

احرص على حقوقك من البداية. تحقق من شروط  
عقدك بعناية. طلب الحقوق بأثر رجعي يكون  
بطيئاً وصعباً.



اقرأ المزيد عن حقوق العامل من  
كُتيب "كعامل أجنبي في فنلندا". هو  
موجود بالعديد من اللغات المختلفة  
على صفحة:

[www.tyosuojelu.fi/work-in-finland](http://www.tyosuojelu.fi/work-in-finland)

