

آیا شغل آزاد دارید و صاحب کسب و کار هستید یا کارگر/ کارمند حقوق بگیر هستید؟

آیا مطمئنید که واقعاً صاحب کسب و کار هستید؟ یا اینکه حقوق کارگر یا کارمند شامل شما می شود؟

اگر مطمئن نیستید که صاحب کسب و کار هستید یا کارگر/کارمند حقوق بگیر می باشید، می توانید از مسئولین حفاظت کار راهنمایی بخواهید.

می توانید پست الکترونیکی بفرستید:

tyosuojelu@lrv.fi

علاوه بر این، خدمات مشاوره تلفنی به زبان های فنلاندی، سوئدی و انگلیسی خدمات ارائه می کند:

+358 295 256 808

از ابتدا مراقبت حقوق خود باشید. شرایط قرارداد خود را بدقت بازبینی کنید. درخواست حقوق پس از انعقاد قرارداد روندی آهسته و دشوار است.



برای کسب اطلاعات بیشتر در مورد حقوق کارگر/کارمند، به کتابچه راهنمای «کارگر یا کارمند خارجی در فنلاند» مراجعه کنید.

این کتابچه راهنمای به زبان های مختلف در آدرس www.tyosuojelu.fi/work-in-finland موجود است.

همیشه دانستن این که صاحب کسب و کار هستید یا حقوق بگیر می باشید، ساده نیست. گاهی اوقات ممکن است در قرارداد نوشته شده باشد که صاحب کسب و کار هستید در حالی که در عمل بعنوان کارگر/کارمند حقوق بگیر کار می کنید. در صورتی که بعنوان کارگر/کارمند حقوق بگیر کار کنید، حقوق کارگر/کارمند شامل شما می شود.

در صورتی که صاحب کسب و کار باشید، آزادی تصمیم گیری دارید که چگونه، چه زمانی، با چه قیمتی و برای چه کسی کار کنید. شما بعنوان صاحب کسب و کار باید خودتان مثلاً به امور بیمه اجباری و مالیات رسیدگی کنید.

مثلاً وقتی که یک شرکت ساعات کاری را برای شما تعیین و اعلام می کند و از انجام کار برای دیگران جلوگیری می کند، احتمالاً شما بعنوان کارگر/کارمند حقوق بگیر در آن شرکت مشغول بکار هستید. در این صورت حقوق کارگر/کارمند، از قبیل مرخصی سالیانه با حقوق، مرخصی استعلاجی با حقوق، مزایای اضافه کار، خدمات بهداشت و درمان کار و بیمه حوادث، شامل شما می شود.

