

# Är du företagare eller anställd?

Det är inte alltid lätt att veta om du är företagare eller anställd. Ibland kan det stå i avtalet att du är företagare, men i praktiken arbetar du som en anställd. Då ska du ha en anställds rättigheter.

Om du är företagare har du frihet att bestämma hur, när, till vilket pris och för vem du arbetar. Som företagare måste du själv ta hand om till exempel obligatoriska försäkringar och skatter.

Om företaget till exempel bestämmer över dina arbetstider och hindrar dig från att arbeta för andra, kan det hända att du är anställd. Då har du rätt till samma rättigheter som en anställd, såsom avlönad semester och sjukledighet, övertidsersättning, företagshälsovård och olycksfallsförsäkring.

## Vet du om du verkligen är företagare, eller borde du ha en anställds rättigheter?

Om du inte är säker på om du är företagare eller anställd kan du be arbetarskyddsmyndigheten om råd.

Du kan skicka e-post till:  
arbetarskydd.sodra@rfv.fi.

Dessutom betjänar telefonrådgivningen på finska, svenska och engelska på numret +358 295 016 620.

Bevaka dina rättigheter från början. Kontrollera villkoren i ditt avtal noggrant. Det är tidskrävande och arbetsamt att ansöka om rättigheter i efterhand.

Läs mer om rättigheterna i arbetarskyddsförvaltningens webbtjänst Tyosuojelu.fi eller guiden "Utländsk arbetstagare i Finland".

Den finns på flera språk på sidan [www.tyosuojelu.fi/guiden-for-utlanningar](http://www.tyosuojelu.fi/guiden-for-utlanningar).

