



# Viranomaisten info: Reilua työelämää

## Avaussanat – Eerik Tarnaala



27.9.2023

Kuvat: Anu Pynnönen



# Tervettä työtä : Työsuojelun vastuualueiden runkosuunnitelma 2024-2027



Avaa tiedosto

 STM\_2023\_21.pdf (877.2Kt)

Lataukset: 137

Sosiaali- ja terveysministeriö  
18.08.2023

Julkaisun pysyvä osoite on  
<http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-8688-6>

Julkaisun muut kieliversiot:

English  
Svenska

Runkosuunnitelma vuosille 2024-2027 määrittelee aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueiden strategiset tavoitteet. Runkosuunnitelma vaikuttavat hallitusohjelma, STM:n strategia sekä strategia työpäätöstyöympäristön ja työhyvinvoinnin linjaukset vuoteen 2030. Lisäksi tenttiin toimintaympäristöanalyysi työsuojeluvalvontaan vaikuttavista muutoksista sekä oman toiminnan analyysi. Keskeisten sidosryhmien näkemyksiä kartoitettiin kyselyillä.

Aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueiden visio "Tervettä työtä" vuodet 2020-2027. Runkosuunnitelmassa määritellyillä strategioilla toteutetaan visiota vuosina 2024-2027. Vaikuttavuustavoitteet ja konkreettiset toimenpiteet mittareineen kuvataan vuosittaisessa tulossopimuksessa. Työsuojelun vastuualueiden visiossa tärkeimmiksi työsuojelun vastuualueiden toimintaan vaikuttaviksi ilmiöiksi on tunnistettu työolot, reilu työelämä, psykososiaalinen kuormitus, jatkuva uudistuminen, tieto ja digitalisaatio.

Kehittäminen tukee työsuojelun visioon perustuvia strategisia tavoitteita ja edistää

## Työelämän ilmiöt

- Työolot
- Psykososiaalinen kuormitus
- Reilu työelämä

## Laajempi keinovalikoima

- Muu vaikuttamistoiminta valvonnan rinnalla
- Asiakassegmentointi

## Kehittäminen fokusoidusti

- Erityisesti vaikuttavuus
- Digitaaliset palvelut täysimittaisesti käyttöön



Uusi runkokausi on jatkoa edelliselle.  
Visio säilyy samana.

# Näihin yhteiskunnallisiin ilmiöihin vaikutamme

## Työolot

- Olemme vaikuttavin ja tunnetuin työturvallisuuden vaikuttava taho Suomessa. Hyödynnämme monipuolisia valvonnan, ohjauksen ja viestinnän välineitä sekä käytämme tarvittaessa jämäkästi toimivaltaa.

## Psykososiaalinen kuormitus

- Vaikutamme työn kuormittavuuden vähentämiseen kehittämällä valvontaa ja ohjausta niin, että tavoitamme kattavasti työpaikkoja sekä valitsemme erilaisiin työpaikkoihin ja niiden tilanteisiin soveltuvat keinot.

## Reilu työelämä

- Edistämme reilujen työnteon ehtojen toteutumista työnteon muodosta riippumatta ja osallistumme harmaan talouden tehokkaaseen torjuntaan. Vaikutamme aktiivisesti lainsäädännön kehittämiseen ja osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun.

“

**Edistämme  
reilua kilpailua.**



Aluehallintovirasto  
Työsuojelu

# Vaikuttavuustavoitteemme (Reilu työelämä)

- Tunnistamme työelämän sekä sen valvonnan uusia haasteita ja nostamme ne yhteiskunnalliseen keskusteluun.
- Vähennämme työelämän epävarmuutta ja edistämme reilua kilpailua yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa ja kohdentamalla työsuojeluviranomaisen toimintaa erityisesti niihin organisaatioihin, joissa työelämän pelisääntöjä ei noudateta tai tunneta.
- Varmistamme, että työnantaja saa tietoa työelämän pelisääntöihin liittyvistä velvoitteistaan helposti ja ymmärrettävässä muodossa.



27.9.2023

Kuva: Anu Pynnönen

# Reilun työelämä -ilmiön teemoja

- Ulkomaalaisen työvoiman käytön lieveilmiöt
- Työsuhteen tunnusmerkistöön liittyvät haasteet (alustatalous, kevytyrittäjäyys, jne.)
- Työelämän hyväksikäyttötapaukset  
→ tietoisuus kasvanut, tunnistaminen parantunut, työsuojeluviranomaisen toimivalta laajentunut
- Viranomaisyhteistyön kehittäminen  
→ suunnitelmallisuus, vakiintuneisuus, tiedonvaihto
- Hallitusohjelma...? (ml. Valtionhallinnon tuottavuusohjelma)



Aluehallintovirasto  
Työsuojelu



Aluehallintovirasto  
Työsuojelu