

# Tillsyn över utstationering av arbetstagare och utstationeringsanmälningar 2025

Rapport

# Sammanfattning

Arbetskyddsmyndigheten övervakar utländska företag som skickar arbetstagare till Finland och de beställare som fungerar som deras avtalspartner. Dessutom tar arbetskyddsmyndigheten emot de anmälningar om utstationering som ett utstationerande företag ska göra innan ett arbete inleds i Finland.

I denna rapport beskrivs tillsynen och de anmälningar som har gjorts till arbetskyddsmyndigheten år 2025.

År 2025 gjordes sammanlagt 214 inspektioner som gällde utstationering av arbetstagare. Antalet inspektioner ökade något jämfört med 2024, då det gjordes 200 inspektioner.

Vid inspektionerna samlade man i likhet med förra året in uppföljningsinformation om hur ofta det i samband med inspektioner har varit nödvändigt att utreda om arbetstagarna verkligen är utstationerade arbetstagare eller om de har anställts direkt i Finland. Informationen hjälper till att utveckla övervakningen av lagstiftningen om utstationering.

Största delen av de skyldigheter som ålagts de utstationerande arbetsgivarna berodde på brister i iakttagandet av anmälningsskyldigheten. Samtidigt riktas också tillsynen i första hand till objekt där det utifrån jämförelseuppgifter misstänks finnas brister, såsom att ingen anmälan har gjorts. Anmälningsskyldigheten är dock ingen ny skyldighet för utstationerande företag, så det är anmärkningsvärt att det fortfarande finns mycket att korrigera. Många brister observerades också i lönesättningen och arbetstidsbokföringen.

Förbudet mot diskriminering övervakades genom 83 inspektioner av utstationerande företag. Vid 14 av dessa inspektioner upptäcktes brott mot förbudet mot diskriminering och arbetsgivaren ålades att åtgärda den observerade bristen. Det är möjligt att diskrimineringsfall också förblir dolda, eftersom anställningsförhållandets minimivillkor ofta inte kan övervakas bland annat på grund av brister i arbetstidshandlingarna eller att arbetsgivarna inte lämnar in dem trots begäran.

Arbetskyddsmyndigheten kan påföra utstationerande företag en försummelseavgift för vissa försummelser. År 2025 föreslogs en försummelseavgift vid 60 inspektioner, vilket var något mindre än år 2024.

Beslutet om påförande av försummelseavgift blir inte nödvändigtvis klart samma år som inspektionen som förslaget om avgift grundar sig på. År 2025 fattades 63 beslut om påförande av försummelseavgift till ett totalt belopp på 297 400 euro. Mest avgifter påfördes för försummelser av anmälningsskyldigheten.

Det utstationerande företaget ska lämna en anmälan till arbetskyddsmyndigheten om att arbetstagare skickas till Finland. Ett företag som är underleverantör inom vägtransport gör anmälan om utstationering av förare i EU-ländernas gemensamma datasystem. År 2025 tog arbetskyddsmyndigheten emot över 18 000 anmälningar från 50 olika länder. Största delen av anmälningarna kom från Tyskland, Estland och Litauen, även om antalet anmälningar från Litauen var klart färre än i fjol. Allt som allt minskade antalet anmälningar med 15 procent jämfört med 2024. Minskningen var kraftig i Norra och Sydvästra Finland. I Södra Finland, Östra Finland samt Västra och Inre Finland ökade däremot antalet anmälningar ytterligare.

Ansvarsområdet för arbetskyddet vid regionförvaltningsverket i Sydvästra Finland var kontaktmyndighet för utstationerade arbetstagare i Finland. Kontaktmyndigheten tog emot 368 kontakter 2025. Antalet ökade jämfört med året innan, då antalet kontakter var 338. Kontakterna gällde vanligtvis anmälningar och det utstationerande företagets övriga skyldigheter. Dessutom ställdes frågor om utstationerade arbetstagares rätt att arbeta i Finland samt om skyldigheter som gäller byggarbetsplatser och varvsarbete. Från och med början av 2026 överfördes kontaktmyndighetens uppgift till arbetskyddsavdelningen vid Tillstånds- och tillsynsverket.

# Innehåll

Sammanfattning .....	2
1. Arbetarskyddsmyndigheten övervakar och ger råd .....	4
2. Myndighetsinitierad tillsyn .....	6
2.1 Omfattande tillsyn av utstationerande företag .....	7
2.2 Tillsyn över utstationerande företags anmälningsskyldighet .....	10
2.3 Tillsyn över avtalsparter som fungerar som utstationerande företags beställare.....	11
2.4 Underentreprenader inom vägtransport.....	12
2.5 Inriktningen av inspektioner efter näringsgren.....	14
3 Försummelseavgifter .....	15
3.1 Prövning av påförande av försummelseavgift: grunder och näringsgrenar .....	16
3.2 Försummelseavgifternas belopp.....	18
4. Anmälan om utstationering av arbetstagare .....	19
4.1 Förstagångsanmälningar och kompletterande anmälningar .....	19
4.2 Det utstationerande företags hemland .....	20
4.3 Anmälda näringsgrenar .....	24
4.4 Antalet anmälda arbetstagare inom ansvarsområdena för arbetarskyddet.....	27
4.5 Antal anmälda arbetstagare per landskap .....	29
4.6 Anmälan om förlängning av utstationeringens varaktighet .....	31
4.7 Anmälan gällande underentreprenad inom vägtransport.....	32
5. Kontaktmyndighet.....	34
5.1 Rådgivning och information .....	34
5.2 Samarbete med andra EU- och EES-länder .....	35

# 1. Arbetarskyddsmyndigheten övervakar och ger råd

Arbetarskyddsmyndigheten har till uppgift att övervaka att lagen om utstationering av arbetstagare efterlevs och att påföra försummelseavgift som en administrativ påföljd för försummelser som definieras i lagen.

Arbetarskyddsmyndigheten inriktning av tillsynen är fenomenbaserad. Målet är att rikta tillsynen särskilt till de aktörer och arbetsplatser som inte följer eller känner till arbetslivets spelregler. Även vid tillsynen av utstationering är målet att identifiera de företag som har utmaningar med att följa lagstiftningen om utstationering.

Den fenomenbaserade tillsynen har utvecklats under årens lopp. Särskild uppmärksamhet har fästs vid att förbättra tillsynens effektivitet och verkningsfullhet samt vid att göra metoderna mångsidigare. Inom tillsynen över utstationering har projekten över hela landet gemensamma planer, mål och agendor.

Tillsynen över utstationerande företag är en del av arbetarskyddsmyndighetens tillsyn över användningen av utländsk arbetskraft. Inga riksomfattande kvantitativa mål ställdes upp för inspektionerna av utstationeringarna, utan varje ansvarsområde för arbetarskyddet dimensionerade tillsynen enligt sina egna resurser.

Arbetarskyddsmyndigheten tar emot anmälningar om utstationering direkt, med undantag av anmälningar om underentreprenader inom vägtransport, som arbetsgivare gör i EU-portalen för utstationeringsdeklarationer gällande arbetstagare inom vägtransportsektorn.

Tillsynen över utstationering av arbetstagare omfattar

- utstationerande företag
- beställare som står i avtalsförhållande till det utstationerande företaget
- vid behov huvudentreprenören eller byggherren, om den utstationerade arbetstagaren ber om en utredning av oklarheter kring sin lön.

## Lagstiftning

Tillsynsåtgärderna bestäms enligt tillsynslagen (lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen 44/2006). Bestämmelser om administrativa påföljder, i praktiken alltså försummelseavgifter, finns i lagen om utstationering av arbetstagare (447/2016).

Arbetarskyddsmyndigheten bedömer i sin tillsyn om det är fråga om en utstationeringssituation enligt lagen om utstationering av arbetstagare och om situationen omfattas av lagen.

I samband med inspektionerna utreds vid behov om arbetstagarna verkligen är utstationerade arbetstagare och vilken typ av rättsförhållande de har, dvs. om de är arbetstagare eller företagare. Syftet med att identifiera äkta utstationering är att förhindra missbruk. Om en arbetstagare inte är utstationerad tillämpas den finska arbetslagstiftningen i sin helhet. Huruvida en arbetstagare är utstationerad eller inte kan också påverka beskattningen och ordnandet av arbetstagarens sociala trygghet.

Att kringgå lagstiftningen om utstationering kan försämra förutsättningarna för en rättvis och sund konkurrens. Målet är att endast personer som faktiskt är utstationerade i EU-direktivens mening ska arbeta som utstationerade arbetstagare. Även mellan EU-länderna har frågan uppmärksamats i allt högre grad.

Tillsynen över utstationering av arbetstagare görs i regel på myndighetsinitiativ. År 2025 gjordes sammanlagt 214 inspektioner som gällde utstationering av arbetstagare. Utstationeringens karaktär utreddes genom 12 inspektioner och rättsförhållandets karaktär bedömdes genom två inspektioner.

I denna rapport beskrivs tillsynen över utstationering av arbetstagare hos arbetarskyddsmyndigheten år 2025. I rapporten beskrivs tillsynssiffror och tillsynsobservationer. Dessutom beskrivs fenomenet utstationering utifrån utstationeringsanmälningarna.

Fram till slutet av 2025 fungerade regionförvaltningsverkens ansvarsområden för arbetarskydd som regionala arbetarskyddsmyndigheter. Rapporten grundar sig på den faktiska tillsynen utförd av regionförvaltningsverkens ansvarsområden för arbetarskyddet, och tillsynens resultat presenteras per ansvarsområde. Rapportens uppgifter har sammanställts i februari 2026. I figurerna och tabellerna ingår jämförelser med tidigare år.

I början av 2026 överfördes arbetarskyddsmyndighetens verksamhet till det nya Tillstånds- och tillsynsverket. Arbetarskyddsavdelningen vid ämbetsverket blev då behörig riksomfattande arbetarskyddsmyndighet.

Tillsynen utfördes 2025 i följande projekt:

- Omfattande tillsyn över utstationerande företag (inklusive tillsyn över arbetsvillkor)
- Tillsyn över utstationerande företags anmälningsskyldighet
- Tillsyn över beställare som ingått avtal med utstationerande företag.

Dessutom övervakades sådana transportföretag som fungerar som underleverantörer inom vägtransport och som skickar arbetstagare till Finland:

- Omfattande tillsyn över utstationerande transportföretag (inklusive övervakning av arbetsvillkor)
- Tillsyn över utstationerande transportföretags anmälningsskyldighet.

### Från regionförvaltningsverken till Tillstånds- och tillsynsverket

Fram till slutet av 2025 fungerade ansvarsområdena för arbetarskyddet som regionala arbetarskyddsmyndigheter vid fem regionförvaltningsverk.

- 1 | Norra Finland
- 2 | Västra och Inre Finland
- 3 | Östra Finland
- 4 | Sydvästra Finland
- 5 | Södra Finland



Regionförvaltningsverken lades ner den 31 december 2025, och det nya riksomfattande Tillstånds- och tillsynsverket inledde sin verksamhet den 1 januari 2026. Arbetarskyddsavdelningen vid Tillstånds- och tillsynsverket fungerar som riksomfattande arbetarskyddsmyndighet.

Arbetarskyddsavdelningen vid Tillstånds- och tillsynsverket verkar på riksnivå, och tillsynen fortsätter överallt i Finland.

Arbetarskyddsmyndigheten försöker medverka till att lagen om utstationering efterlevs även till exempel genom kommunikation.

## 2. Myndighetsinitierad tillsyn

År 2025 övervakades utstationeringen av arbetstagare genom 214 inspektioner.

Mest utfördes omfattande tillsyn över utstationerande företag (102 inspektioner) och näst mest granskades avtalspartner som fungerar som utstationerande företags beställare (44 inspektioner). 16 omfattande inspektioner gjordes av utstationerande transportföretag som fungerar som underleverantörer inom vägtransporten.

Enbart anmälningsskyldigheten övervakades genom 15 inspektioner av utstationerande företag och 37 inspektioner av underleverantörer inom vägtransport.

Utstationerande företag övervakades i huvudsak genom så kallade omfattande tillsynsgrepp, där man granskar uppfyllandet av utstationerade arbetstagares minimianställningsvillkor. Inom den omfattande tillsynen övervakas följande:

- särskilda skyldigheter som ett utstationerande företag har vid utstationering: anmälningsskyldigheten, utseendet av en företrädare och tillhandahållandet av information under en utstationering
- uppfyllandet av utstationerade arbetstagares minimianställningsvillkor: anställningsvillkor, lönesättning och arbetstidsbokföring
- skyldigheten att säkerställa vilka grunder rätten att arbeta baseras på och att bevara den informationen
- olycksfallsförsäkring
- ordnande av företagshälsovård.

Enbart anmälningsskyldigheten övervakades främst i sådana avvikande situationer där det utstationerande företaget inte hade kunnat anträffas för genomförande av inspektionen eller där alla uppgifter för inspektionen trots försök inte hade erhållits.

I övervakningen av avtalsparter som fungerar som utstationerande företags beställare kontrollerades att beställaren hade fullgjort sin skyldighet att informera det utstationerande företaget om dess skyldigheter (anmälningsskyldigheten och skyldigheten att utse en företrädare). Beställaren behöver dock inte säkerställa att en anmälan har gjorts eller att en företrädare har utsetts. Dessutom övervakades att beställaren hade säkerställt grunderna för de av sina utländska avtalsparter utstationerade utländska arbetstagarnas rätt att arbeta.

Tillsynsmetoderna varierar från motivation och rådgivning till användning av tvångsmedel. Arbetsarkivets inspektören gör upp en inspektionsberättelse över inspektionen där hen antecknar de observationer som gjorts under inspektionen samt de anvisningar och uppmaningar hen gett arbetsgivaren.

En anvisning kan ges när minimikraven i den tillämpliga arbetslagstiftningen inte uppfylls och bristen som ska korrigeras är ringa och av enskild natur. För mer allvarliga brister ger inspektören en uppmaning med tidsfrist i stället för en anvisning.

Uppmaningar används i tillsynen över utstationerande företag på ett annat sätt än i den övriga tillsynen. Detta beror på att utstationeringens längd påverkar uppmaningen. Om utstationeringen upphör eller är nära att upphöra ges ingen uppmaning, eftersom ingen efterhandstillsyn kan utföras. Därför ges proportionellt sett fler anvisningar.

## 2.1 Omfattande tillsyn av utstationerande företag

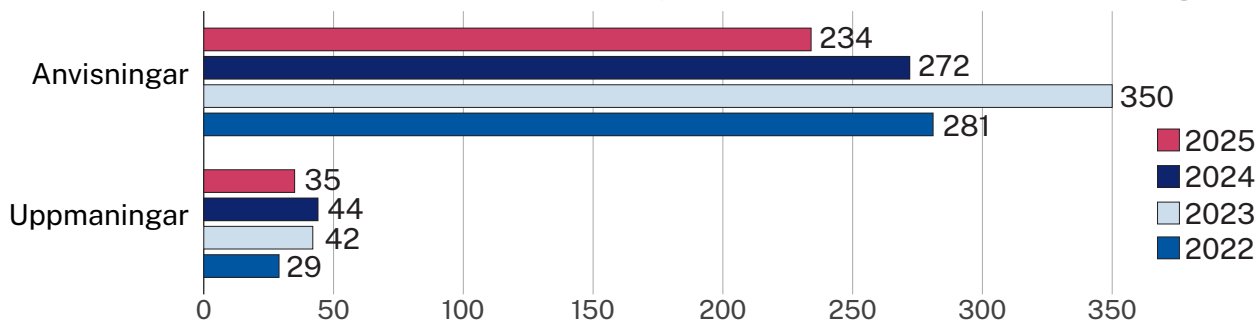
År 2025 gjordes 102 inspektioner inom den omfattande tillsynen över utstationerande företag, vilket är färre än år 2024 men flera än 2022. En del av inspektionerna gjordes vid tillsynsobjekt där flera arbetsgivare arbetar (byggarbetsplatser, varvsindustri).

Cirka 67 procent av inspektionerna gjordes i områden som hör till regionförvaltningsverken i Södra och Sydvästra Finland. Detta motsvarar hur anmälningarna om utstationering av arbetstagare fördelas enligt ansvarsområde: 62 procent av anmälningarna gällde arbete i dessa två regioner.

Antalet inspektioner inom den omfattande tillsynen över utstationerande företag (st.)

Ansvarsområde för arbetarskyddet	2022	2023	2024	2025
Södra Finland	28	23	29	29
Östra Finland	2	14	11	7
Sydvästra Finland	33	56	48	39
Västra och Inre Finland	14	22	16	17
Norra Finland	12	19	10	10
<b>Totalt</b>	<b>89</b>	<b>134</b>	<b>114</b>	<b>102</b>

Antalet förpliktelser under omfattande tillsyn över utstationerande företag (st.)



**Figur 1.** Antalet anvisningar och uppmaningar under omfattande tillsyn över utstationerande företag 2022–2025. Källa: Övervakningsdatasystemet Vera.

**Särskilda skyldigheter för utstationerande företag:** Det är anmärkningsvärt att brister i anmälningsskyldigheten fortfarande förekom vid över hälften av inspektionerna.

**Hantering av arbetstiden och arbetstidsbokföringen:** I arbetstidsbokföringen och organiseringen av arbetstiden observerades fortfarande många brister. Antalet ålagda skyldigheter ökade inte i samma proportion som antalet inspektioner.

Förpliktelser gällande särskilda skyldigheter för utstationerande företag under omfattande tillsyn över utstationerande företag (st.)

Anmälan om utstationering av arbetstagare	2022	2023	2024	2025
Anvisningar	38	64	62	50
Utseende av företrädare för det utstationerande företaget				
Anvisningar	10	14	14	9
Skyldighet att tillhandahålla uppgifter om utstationerade arbetstagare				
Anvisningar	25	38	35	31

Förpliktelser gällande arbetstidshantering och arbetstidsbokföring under omfattande tillsyn över utstationerande företag (st.)

Arbetstidsbokföring	2022	2023	2024	2025
Anvisningar	33	37	37	35
Uppmaningar	8	12	8	7
Organisering av arbetstider				
Anvisningar	12	21	19	23
Arbetsskiftsförteckning				
Anvisningar	20	16	10	12
Uppmaningar	4	10	10	6

**Diskrimineringsförbud, lönesättning och arbetstidsersättningar:** Antalet brister i lönesättning och arbetstidsersättningar minskade inte från 2024 i samma proportion som antalet inspektioner. Brister observerades vid cirka 50 procent av de inspektioner där lönesättningen kunde övervakas. För brott mot diskrimineringsförbudet gavs en anvisning och uppmaning mindre än 2024.

**Olycksfallsförsäkring och företagshälsovård:** Gällande olycksfallsförsäkringar för utstationerade arbetstagare ålades lika många förpliktelser som året innan. Antalet förpliktelser gällande ordnandet av företagshälsovård minskade något.

Förpliktelser gällande diskriminering, lönesättning och arbetstidsersättningar under omfattande tillsyn över utstationerande företag (st.)

Diskrimineringsförbud	2022	2023	2024	2025
Anvisningar	6	15	10	9
Uppmaningar	4	5	5	4
<b>Lönesättning för utstationerade arbetstagare</b>				
Anvisningar	34	58	44	44
Uppmaningar		5	6	9
<b>Ersättning för söndagsarbete</b>				
Anvisningar	13	1	4	3
Förpliktelser i samband med upptäckta brister i lönesättningen		20	20	16
<b>Ersättning för övertidsarbete</b>				
Anvisningar	22	-	0	1
Förpliktelser i samband med upptäckta brister i lönesättningen		35	29	36

Förpliktelser gällande olycksfallsförsäkring och företagshälsovård under omfattande tillsyn över utstationerande företag (st.)

Olycksfallsförsäkringar för utstationerade EU-anställda	2022	2023	2024	2025
Anvisningar	3	12	9	8
Uppmaningar	1	0	0	1
<b>Ordnande av företagshälsovård</b>				
Anvisningar	10	14	7	7
Uppmaningar	9	10	11	8

## 2.2 Tillsyn över utstationerande företags anmälningsskyldighet

Enbart anmälningsskyldigheten som utstationerande företag har övervakades vid 15 inspektioner, vilket var färre än i fjol. Även antalet ålagda skyldigheter ökade jämfört med 2024.

Övervakning endast av anmälningsskyldigheten gjordes oftast i en situation där ett utstationerande företag hade försummat sin anmälningsskyldighet och det inte var möjligt eller motiverat att genomföra en mer omfattande tillsyn.

Övervakning endast av anmälningsskyldigheten gjordes oftast i en situation där det utstationerande företaget hade försummat sin anmälningsskyldighet och det inte var möjligt eller motiverat att genomföra en mer omfattande.

### Tillsyn över utstationerande företags anmälningsskyldighet

Inspektioner	2022	2023	2024	2025
Antalet inspektioner	7	16	10	15
Förpliktelser	2022	2023	2024	2025
Anvisningar	9	12	3	9

## 2.3 Tillsyn över avtalsparter som fungerar som utstationerande företags beställare

Avtalsparter som fungerar som utstationerande företags beställare övervakades vid 44 inspektioner. Skyldigheter som åligger beställare granskades ofta i samband med andra arbetarskyddsinspektioner om det framgick att det granskade företaget också fungerar som ett utstationerande företags beställare. Även om det gjordes lika många inspektioner som året innan, ökade antalet anvisningar som gavs till beställarna betydligt.

Skyldigheter som åligger beställare granskades ofta i samband med andra arbetarskyddsinspektioner om det framgick att det granskade företaget också fungerar som ett utstationerande företags beställare.

### Tillsyn över avtalsparter som fungerar som utstationerande företags beställare

Inspektioner	2022	2023	2024	2025
Antal inspektioner	180	147	44	44
Förpliktelser	2022	2023	2024	2025
Anvisningar	102	70	28	48

Grunder för förpliktelser inom tillsynen över avtalspartner som fungerar som utstationerande företags beställare (st.)

Beställarens skyldighet att ge information om att utse en företrädare	2022	2023	2024	2025
Anvisningar	31	17	6	17
Beställarens skyldighet att ge information om att lämna in anmälan				
Anvisningar	43	32	12	21
Skyldighet att säkerställa utländska arbetstagares rätt att arbeta				
Anvisningar	28	21	4	10

## 2.4 Underentreprenader inom vägtransport

År 2025 fortsatte den riksomfattande tillsynen över transportföretag, som fungerar som underleverantörer för vägtransporten och skickar förare till Finland, som inleddes året innan. Inlämnandet av anmälan övervakades utifrån observationer i samband med vägkontroller. Inom den

mer omfattande tillsynen övervakades förutom anmälan även tillhandahållandet av information och den utstationerade förarens lönesättning och arbetstid.

Företag som skickar arbetstagare för underentreprenader inom vägtransport övervakades genom totalt 53 inspektioner. Vid 37 inspektioner övervakades endast anmälningsskyldigheten och 16 var mer omfattande inspektioner.

Antal inspektioner av underleverantörer inom vägtransport vid omfattande tillsyn över utstationerande transportföretag (st.)

Ansvarsområde för arbetarskyddet	2024	2025
Södra Finland	8	10
Östra Finland	0	0
Sydvästra Finland	9	15
Västra och Inre Finland	4	11
Norra Finland	1	1
<b>Totalt</b>	<b>22</b>	<b>37</b>

Antal inspektioner av underleverantörer inom vägtransport vid tillsyn över utstationerande transportföretags anmälningsskyldighet (st.)

Ansvarsområde för arbetarskyddet	2024	2025
Södra Finland	3	6
Östra Finland	0	0
Sydvästra Finland	5	9
Västra och Inre Finland	0	0
Norra Finland	2	1
<b>Totalt</b>	<b>10</b>	<b>16</b>

Transportföretag ålades betydligt fler skyldigheter än 2024. Nästan varje inspektion av en utstationerad förarens anmälningsskyldighet ledde till en anvisning.

Tillsynsobservationerna påverkas av att en del inspektörer har kunnat använda färdskrivaruppgifter som jämförelsematerial. När uppgifter från färdskrivaren jämförs med arbetstidsbokföringen och med vad som betalats för arbetet, får man en

noggrannare bild av hur mycket föraren har kört i Finland.

Försummelseavgifter föreslogs till följd av totalt sex inspektioner.

Under året deltog arbetarskyddsmyndigheten också i vägtransportrelaterade övervakningstillslag tillsammans med polisen och Tullen.

#### Förpliktelser för underleverantörer inom vägtransport vid tillsyn över utstationerande transportföretags anmälningsskyldighet (st.)

Anmälan om utstationering av arbetstagare	2023	2024	2025
Anvisningar	1	5	37

#### Förpliktelser för underleverantörer inom vägtransport vid omfattande tillsyn över utstationerande transportföretag (st.)

Anmälan om utstationering av arbetstagare	2023	2024	2025
Anvisningar	2	2	6
<b>Lön enligt allmänt bindande kollektivavtal för utstationerade arbetstagare</b>			
Anvisningar	1	1	7
Uppmaningar	0	3	8
<b>Arbetstidsbokföring</b>			
Anvisningar	1	3	8
Uppmaningar	0	2	4
<b>Diskrimineringsförbud</b>			
Uppmaningar	1	1	1
<b>Lämnande av uppgifter</b>			
Anvisningar	1	1	3

## 2.5 Inriktningen av inspektioner efter näringsgren

Inspektioner riktades till de näringsgrenar inom vilka företagen hade gjort utstationeringsanmälningar. Flest anmälningar om utstationering gjordes till näringsgrenarna byggverksamhet och tillverkning. Inom dessa näringsgrenar utfördes också största delen av inspektionerna.

Antalet inspektioner av transporter och lagring ökade ytterligare från tidigare år. Det gjordes endast något fler bygginspektioner än 2024. Antalet inspektioner av industrin hölls nästan oförändrad.

### Inriktning av tillsynen per näringsgren (st.)

Näringsgren (TOL 2008-huvudgrupp)	2022	2023	2024	2025
Byggverksamhet	181	169	73	82
Tillverkning	64	108	57	55
Transport och magasinering	1	23	33	51
Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	20	12	12	14
Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	9	5	4	4
Försörjning av el, gas, värme och kyla	1	2	0	0
Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	0	1	1	0
Jordbruk, skogsbruk och fiske	10	1	4	8
Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar	3	1	1	1
Finans- och försäkringsverksamhet	0	1	0	0
Informations- och kommunikationsverksamhet			2	
Hotell- och restaurangverksamhet				1
Annan serviceverksamhet				1
Näringsgren okänd	6	0	13	3

## 3 Försummelseavgifter

En försummelseavgift är en administrativ sanktion som till följd av en inspektion kan påföras en arbetsgivare för försummelser som fastställts i lagen om utstationering av arbetstagare. I arbeten inom byggbranschen kan en försummelseavgift i vissa fall också påföras byggherren eller den som i huvudsak genomför byggprojektet. År 2025 påfördes inga byggherrar eller huvudgenomförare någon avgift, endast utstationerande arbetsgivare.

Detta kapitel innehåller information om de avgifter som presenterades 2025 till följd av inspektioner och som arbetarskyddsmyndigheten fastställde 2025.

En framställning om påförande av försummelseavgift görs av arbetarskyddsinspektören, som överför ärendet till arbetarskyddsmyndigheten för beslut. Innan beslutet fattas hör arbetarskyddsmyndigheten företaget om de observerade försummelserna i enlighet med förvaltningslagen. För vissa inspektioner som utfördes 2025 pågår processen fortfarande. I rapporten presenteras därför antalet försummelser som observerats under inspektionerna och antalet beslut om försummelseavgift separat. Indrivningen av avgifterna sköts av Rättsregistercentralen.

År 2025 föreslogs att arbetarskyddsmyndigheten överväger försummelseavgift på basis av 60 ins-

### Försummelseavgift kan påföras i följande situationer:

- Anmälningsskyldigheten har försummats. Försummelse är till exempel att arbetsgivaren inte gör någon anmälan.
- Skyldigheten att utse en företrädare har försummats. Försummelse är till exempel att arbetsgivaren inte har någon företrädare i Finland.
- Man har försummat skyldigheten att tillhandahålla information. Försummelse är till exempel att arbetsgivaren inte har alla handlingar som lagen förutsätter.
- Man har försummat skyldigheten att lämna uppgifter till arbetarskyddsmyndigheten. Försummelse är till exempel att arbetsgivaren inte lämnar in handlingar till arbetarskyddsmyndigheten i samband med en inspektion.

pektioner i anslutning till utstationering. 63 försummelseavgifter påfördes. Detta är färre än under de två föregående åren. Minskningen kan bero på att även antalet inspektioner i anslutning till utstationering har minskat under dessa två år.

### Beslut om försummelseavgift (st.)

Ansvarsområde för arbetarskyddet	2022	2023	2024	2025
Södra Finland	8	23	19	11
Östra Finland	0	10	18	9
Sydvästra Finland	20	23	21	28
Västra och Inre Finland	4	11	6	8
Norra Finland	2	3	5	7
<b>Totalt</b>	<b>34</b>	<b>70</b>	<b>69</b>	<b>63</b>

### 3.1 Prövning av påförande av försummelseavgift: grunder och näringsgrenar

I lagen om utstationering av arbetstagare fastställs vissa försummelser för vilka en försummelseavgift kan påföras. Påförande av avgift föreslogs under 2025 på grund av försummelser av anmälningsskyldigheten, att utse en företrädare och hålla uppgifterna tillgängliga. Som försummelse av anmälningsskyldigheten betraktas i denna rapport också att en utstationeringsanmälan om underentreprenad inom vägtransporten inte har gjorts. Som försummelse att hålla

uppgifter tillgängliga betraktas också att de handlingar som behövs vid vägkontroller inte är tillgängliga. Vid många inspektioner observerades att fler än en skyldighet hade försummats. I dessa fall föreslogs också en avgift på fler än en grund.

Den vanligaste orsaken till att överväga försummelseavgift var liksom tidigare år försummelse av anmälningsskyldigheten. Försummelseavgift föreslogs därför i 50 fall. I fallen var det antingen fråga om att en anmälan om utstationering av arbetstagare inte hade gjorts, att den hade gjorts först efter att arbetet inletts eller att den inte innehöll alla uppgifter som krävdes, eller att kompletteringsanmälan inte hade gjorts på behörigt sätt.

#### Prövning av påförande av försummelseavgift (st.)

Ansvarsområde för arbetarskyddet	2022	2023	2024	2025
Södra Finland	15	13	16	18
Östra Finland	1	17	13	7
Sydvästra Finland	23	33	18	25
Västra och Inre Finland	8	12	11	7
Norra Finland	2	6	5	3
<b>Totalt</b>	<b>49</b>	<b>81</b>	<b>63</b>	<b>60</b>
<b>Andel inspektioner som berört utstationerande arbetsgivare</b>	<b>42 %</b>	<b>52 %</b>	<b>40 %</b>	<b>35 %</b>

#### Grunderna för prövning att påföra försummelseavgift (st.), en avgift kan ha flera grunder

Försummad skyldighet	2022	2023	2024	2025
Anmälningsskyldighet	40	74	56	50
Tillhandahållande av information	15	20	14	20
Utseende av företrädare	12	14	13	16
Lämnande av uppgifter till arbetarskyddsmyndigheten efter utstationering	5	6	5	4
<b>Totalt</b>	<b>72</b>	<b>114</b>	<b>88</b>	<b>90</b>

Vid inspektioner av underentreprenader inom vägtransport föreslogs en försummelseavgift i sammanlagt sex fall. Försummelserna gällde skyldigheten att göra anmälan om utstationering i EU-portalen. Dessutom hade man i ett fall försummat skyldigheten att tillhandahålla de handlingar som krävs vid vägkontrollen. Försummelser observerades inom transportbranschen vid lika många inspektioner som året innan. Antalet inspektioner var fortfarande måttligt jämfört med antalet utstationerade förare som arbetar inom vägtransport (se tabellen Anmälningar, underentreprenader inom vägtransport i kapitel 4.7).

Försummelse av skyldigheten att tillhandahålla uppgifter och utredningar ledde till prövning av påförande av avgift vid 20 inspektioner. Som försummelse betraktas bland annat att uppgifter om till exempel utstationerade arbetstagares arbetstider och löner inte är tillgängliga eller att de trots begäran inte lämnas för granskning. Om arbetsgivaren inte lämnar in de begärda handlingarna kan de inte granskas och till exempel lönesättningslaglighet går inte att övervaka. Underlåtenhet att lämna in handlingar medför betydande olägenhet

Om arbetsgivaren inte lämnar in de begärda handlingarna kan de inte granskas och till exempel lönesättningslaglighet går inte att övervaka.

för tillsynen och därför har en försummelseavgift tagits i bruk för att förhindra detta. Antalet sådana fall kan anses vara oförändrat jämfört med tidigare, och trots att det rapporterades fler försummelser av att hålla handlingar tillgängliga eller lämna in dem än 2024, hände detta lika ofta som 2023.

I 16 fall hade man försummat skyldigheten att utse en företrädare för det utstationerande företaget. Detta innebär att det under utstationeringen inte fanns någon i lagen avsedd företrädare i Finland.

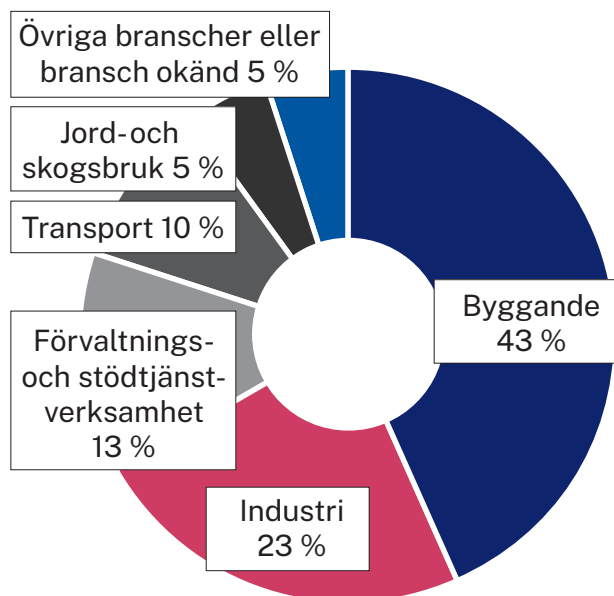
Granskat per näringsgren observerades fortfarande flest försummelser vid inspektioner av byggbranschen och tillverkning, och byggbranschens andel ökade också jämfört med året innan. Inom dessa två näringsgrenar gjordes flest utstationeringsanmälningar och de var också föremål för flest inspektioner. Tredje flest försummelser observerades inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster, som bland annat omfattar uthyrning av arbetskraft. Fjärde flesta försummelser förekom inom transportbranschen och femte flest inom jord- och skogsbruket. I övriga eller okända näringsgrenar ingår förutom enskilda näringsgrenar även inspektioner där företagets verkliga näringsgren inte har rapporterats. Deras andel av fördelningen per näringsgren minskade jämfört med 2024.

### 3.2 Försummelseavgifternas belopp

Arbetskyddsmyndigheterna påförde år 2025 totalt 63 försummelseavgifter till ett belopp på totalt 297 400 euro. Beloppet var cirka 24 000 euro mindre än året innan, trots att antalet påförda avgifter bara var en färre.

Det totala beloppet av försummelseavgifterna minskade med andra ord i förhållande till det totala beloppet. Endast i Sydvästra Fin-

### Branschvis fördelning av förslag om försummelseavgift år 2025



**Figur 2.** Branschvis fördelning av förslag om försummelseavgift år 2025.

land påfördes klart fler försummelseavgifter än under tidigare år. Försummelseavgiftens belopp (1000–10 000) övervägs alltid från fall till fall och siffrorna i tabellen innehåller avgifter för hela skalan.

### Belopp (€) och antal (st.) beslut om försummelseavgift

Ansvarsområde för arbetarskyddet	2022	2023	2024	2025
Södra Finland	46 500 (8)	104 500 (23)	87 250 (19)	40 500 (11)
Östra Finland	0 (0)	59 500 (10)	96 300 (18)	36 600 (9)
Sydvästra Finland	80 500 (20)	98 000 (23)	93 300 (21)	153 000 (28)
Västra och Inre Finland	17 500 (4)	65 000 (11)	25 000 (6)	38 500 (8)
Norra Finland	10 500 (2)	13 000 (3)	20 500 (5)	28 800 (7)
<b>Totalt</b>	<b>155 000 (34)</b>	<b>340 000 (70)</b>	<b>322 350 (69)</b>	<b>297 400 (63)</b>

## 4. Anmälan om utstationering av arbetstagare

Ett utstationerande företag ska innan arbetet inleds i Finland göra en anmälan till arbetskyddsmyndigheten om utstationering av arbetstagare.

Anmälan görs med webblancketten [Anmälan om utstationering av arbetstagare](#). Anmälan kan göras genast när avtalet om utstationering av arbetstagare har gjorts, men senast innan det avtalsenliga arbetet inleds. Om de anmälda uppgifterna ändras väsentligt, ska det utstationerande företaget omedelbart göra en kompletterande anmälan. Den kompletterande anmälan ska göras för att arbetet ska kunna fortsätta.

För försummelse av anmälningsskyldigheten kan en försummelseavgift påföras.

### 4.1 Förstagångsanmälningar och kompletterande anmälningar

År 2025 gjordes drygt 18 000 anmälningar om utstationering av arbetstagare till Finland, medan antalet anmälningar 2024 var cirka 21 000. Av anmälningarna var 65 procent förstagångsanmälningar medan resterande 35 procent var kompletterande anmälningar. Förstagångsanmälningarnas andel av alla anmälningar ökade jämfört med året innan, eftersom antalet kompletteringsanmälningar minskade med hela 27 procent.

Antalet anmälningar ökade tydligt i Östra Finland, Västra och Inre Finland samt Södra Finland. Däremot minskade antalet klart i Norra och Sydvästra Finland.

#### Av anmälan ska framgå:

- identifieringsuppgifter om det utstationerande företaget, dess kontaktuppgifter, dess utländska skattenummer och uppgifter om ansvariga personer i det utstationerande företags etableringsstat
- identifieringsuppgifter om beställaren och beställarens kontaktuppgifter
- identifieringsuppgifter om byggherren och huvudentreprenören och deras kontaktuppgifter vid arbeten inom byggbranschen
- personuppgifter som behövs för identifiering av varje utstationerad arbetstagare: personbeteckning, hemviststatens skattenummer och skattenummer som Skatteförvaltningen ger för arbete inom byggbranschen samt tidpunkten då utstationeringen inleds och upphör eller uppskattas upphöra
- identifieringsuppgifter om det utstationerande företags företrädare i Finland och företrädarens kontaktuppgifter eller uppgift om på vilken grund en företrädare inte behöver utses
- uppgift om platsen eller platserna där arbetet utförs
- uppgift om inom vilken näringsgren den utstationerade arbetstagaren kommer att arbeta.

#### Anmälningar gällande utstationering

Ansvarsområde för arbetskyddet	Förstagångsanmälan	Kompletterande anmälan	Totalt	Förändring 2024–2025
Södra Finland	5 306	2 065	7 371	+8,1 %
Östra Finland	528	346	874	+17,16 %
Sydvästra Finland	2 111	2 005	4 116	-35,92 %
Västra och Inre Finland	2 210	1 087	3 297	+11,76 %
Norra Finland	1 808	937	2 745	-42,22 %
<b>Totalt</b>	<b>11 963</b>	<b>6 440</b>	<b>18 403</b>	<b>- 15,15 %</b>

## 4.2 Det utstationerande företagets hemland

Förstagångsanmälningarna gjordes från sammanlagt 50 olika länder. Det totala antalet anmälningar minskade tydligt. Allra flest anmälningar kom från Tyskland, Estland, Litauen, Danmark och Polen. 64 procent av förstagångsanmälningarna kom från

dessa fem länder, vilket är nästan lika många som 2024. De fyra toppländerna var annars desamma som 2024, men Tyskland gick om Estland till första plats. Majoriteten av anmälningarna (93,9 %) kom från EU- och EES-området. Antalet anmälningar från Danmark, Rumänien och Italien ökade klart medan antalet anmälningar från Estland, Litauen, Polen och Lettland minskade jämfört med 2024.

### Antalet förstagångsanmälningar om utstationering (EU- och EES-området)

Land	2023	2024	2025	Förändring 2024–2025
1. Tyskland	2 130	2 396	2 495	+4,1 %
2. Estland	2 845	2 627	2 409	-8,1 %
3. Litauen	2 427	2 293	1 232	-46,3 %
4. Danmark	451	687	910	+32,5 %
5. Polen	708	839	667	-20,5 %
6. Sverige	439	571	591	+3,5 %
7. Rumänien	348	357	510	+42,9 %
8. Italien	244	281	376	+33,8 %
9. Lettland	347	348	319	-8,3 %
10. Tjeckien	215	187	234	+25,1 %
11. Österrike	186	188	226	+20,2 %
12. Schweiz	158	161	182	+13,0 %
13. Spanien	204	249	159	-36,1 %
14. Nederländerna	156	176	151	-14,2 %
15. Irland	45	31	131	+322,6 %
16. Frankrike	81	136	118	-13,2 %
17. Norge	34	110	111	+0,9 %
18. Slovakien	116	137	97	-29,2 %
19. Portugal	62	74	70	-5,4 %
20. Kroatien	31	112	66	-41,1 %
21. Slovenien	61	100	43	-57,0 %
22. Belgien	47	54	40	-25,9 %
23. Ungern	22	29	37	+27,6 %
24. Grekland	2	2	25	+1 150,0 %
25. Luxemburg	22	21	17	-19,0 %
26. Bulgarien	30	25	14	-44,0 %
27. Island			1	ny
<b>EU- och EES-området totalt</b>	<b>11 461</b>	<b>12 191</b>	<b>11 231</b>	<b>-7,9 %</b>

Antalet anmälningar från tredjeländer utanför EU- och EES-området ökade klart. Över 40 procent av anmälningarna kom från Storbritannien. Ökningen av antalet anmälningar berodde dock främst på att antalet anmälningar från USA ökade betydligt. Från Indien inkom det å sin sida klart färre förstagångsanmälningar än tidigare.

Anmälningarna från tredjeländer var betydligt fler än året innan. Särskilt ökade antalet anmälningar från USA.

### Antalet förstagångsanmälningar om utstationering (icke-EU-/EES-området)

Land	2023	2024	2025	Förändring 2024–2025
1. Storbritannien	293	311	316	+1,6 %
2. USA	37	60	168	+180,0 %
3. Indien	152	29	124	-17,3 %
4. Kina	13	150	28	+3,7 %
5. Turkiet	4	27	25	-13,8 %
6. Japan	7	11	14	+27,3 %
7. Kanada	7	9	13	+44,4 %
8. Hongkong	0	3	11	+266,7 %
9. Sydafrika	3	0	4	ny
10. Serbien	1	3	4	+33,3 %
11. Singapore	2	1	4	+300,0 %
12. Förenade Arabemiraten	2	0	3	ny
13. Brasilien	7	6	3	-50,0 %
14. Republiken Korea	7	3	3	0,0 %
15. Bosnien och Hercegovina	2	1	2	+100,0 %
16. Israel	0	0	2	ny
17. Marocko	0	0	2	ny
18. Australien	2	7	1	-85,7 %
19. Chile	4	1	1	0,0 %
20. Saudiarabien	0	1	1	0,0 %
21. Taiwan	1	1	1	0,0 %
22. Uruguay	0	0	1	ny
23. Nya Zeeland	0	0	1	ny
<b>Tredjeländer totalt</b>	<b>553</b>	<b>633</b>	<b>732</b>	<b>+15,6 %</b>

I siffrorna i tabellerna ovan beaktas endast antalet anmälningar. En del av de utstationerande företagen anmäler flera arbetsplatser med samma anmälan. För vissa länder är antalet arbetsplatser betydligt större än antalet anmälningar. Till exempel anmälde danska företag hela 1596 arbetsplatser med 910 anmälningar och indiska företag 211 arbetsplatser med 124 anmälningar. De danska anmälningarna handlade i stor utsträckning om

byggande av vindkraftverk och indiska anmälningar om arbetsobjekt inom ICT-branschen.

Ländernas anmälningar varierade mycket regionalt. Tyskland var störst i Östra Finland (21 % av anmälningarna) och näst störst i alla andra områden. Estland var klart störst i Södra Finland (29 % av anmälningarna). Litauen var störst i Sydvästra Finland (27 % av anmälningarna). Danmark var störst i Norra Finland (21,7 % av anmälningarna).

### Anmälningar om utstationering enligt ansvarsområde för arbetarskyddet (andel av alla förstagångsanmälningar till regionen)

Land	Södra Finland	Östra Finland	Sydvästra Finland	Västra och Inre Finland	Norra Finland	Hela Finland
1. Tyskland	20,3 %	21,0 %	24,1 %	19,4 %	20,5 %	20,9 %
2. Estland	29,0 %	16,1 %	19,0 %	10,6 %	8,2 %	20,1 %
3. Litauen	4,4 %	12,9 %	27,0 %	9,9 %	7,8 %	10,3 %
4. Danmark	1,6 %	1,5 %	5,1 %	14,3 %	21,7 %	7,6 %
5. Polen	6,9 %	9,5 %	6,2 %	3,7 %	2,2 %	5,6 %
6. Sverige	5,1 %	3,8 %	1,4 %	3,8 %	10,3 %	4,9 %
7. Rumänien	2,0 %	4,2 %	2,4 %	9,3 %	6,9 %	4,3 %
8. Italien	3,8 %	4,0 %	2,7 %	3,7 %	0,9 %	3,1 %
9. Lettland	2,2 %	3,2 %	2,1 %	5,4 %	1,3 %	2,7 %
10. Storbritannien	4,8 %	0,4 %	0,9 %	1,2 %	0,7 %	2,6 %
Övriga totalt	19,8 %	23,5 %	9,3 %	18,7 %	19,5 %	17,9 %

Den regionala fördelningen av anmälningarna visar än en gång att anmälningarna från samma land ofta koncentreras till ett eller två regioner. Till exempel riktades över 60 procent av anmälningarna från Estland och Storbritannien till Södra Finland. Nästan hälften av anmälningarna från Litauen gjordes till Sydvästra Finland. Över 70 procent av anmälningarna från Danmark gjordes till Norra Finland eller Västra och Inre Finland.

Anmälningarna från samma land koncentrerades även i år ofta till en eller två regioner.

### Andelen anmälningar om utstationering enligt ansvarsområde för arbetarskyddet (andel av alla förstagångsanmälningar från landet till Finland)

Land	Södra Finland	Östra Finland	Sydvästra Finland	Västra och Inre Finland	Norra Finland	Anmälningar totalt (st.)
1. Tyskland	43,2 %	4,4 %	20,4 %	17,2 %	14,8 %	2 495
2. Estland	63,9 %	3,5 %	16,6 %	9,7 %	6,2 %	2 409
3. Litauen	19,1 %	5,5 %	46,2 %	17,8 %	11,4 %	1 232
4. Danmark	9,5 %	0,9 %	11,8 %	34,7 %	43,2 %	910
5. Polen	54,9 %	7,5 %	19,6 %	12,1 %	5,8 %	667
6. Sverige	45,7 %	3,4 %	5,1 %	14,4 %	31,5 %	591
7. Rumänien	21,0 %	4,3 %	10,0 %	40,4 %	24,3 %	510
8. Italien	53,5 %	5,6 %	14,9 %	21,5 %	4,5 %	376
9. Lettland	36,1 %	5,3 %	13,8 %	37,3 %	7,5 %	319
10. Storbritannien	81,3 %	0,6 %	5,7 %	8,2 %	4,1 %	316
Övriga totalt	49,2 %	5,8 %	9,2 %	19,4 %	16,5 %	2 138
Alla anmälningar	44,4 %	4,4 %	17,6 %	18,5 %	15,1 %	11 963

## 4.3 Anmälda näringsgrenar

Största delen av förstagångsanmälningarna gjordes inom näringsgrenarna tillverkning och byggverksamhet. Inom byggverksamheten fortsatte den minskning av antalet anmälningar som börjat 2023. Även antalet anmälningar inom tillverkningen minskade något. Antalet anmälningar fortsatte att öka markant inom verksamheten inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik samt inom informations- och kommunikationsverksamheten.

### Uppgifter om näringsgren

Uppgifterna om näringsgren grundar sig på vad det utstationerande företaget uppger som sin näringsgren. Näringsgrenarna har delats upp på anmälningsblanketten enligt Statistikcentralens näringsgrensindelning. Företagen följer dock inte nödvändigtvis Statistikcentralens indelning i sina anmälningar. Exempelvis används näringsgrenen *specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet* även vid anmälningar som gäller arbete på varvsområden.

### Näringsgren i det utstationerande företags förstagångsanmälningar (st.), huvudgrupp

Näringsgren (TOL 2008-huvudgrupp)	2023	2024	2025	Förändring 2024–2025
1. Tillverkning (C)	5 875	6 302	6 088	-3,4 %
2. Byggverksamhet (F)	3 731	3 656	2 689	-26,4 %
3. Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik (M)	763	849	1 047	+23,3 %
4. Försörjning av el, gas, värme och kyla (D)	399	604	515	-14,7 %
5. Informations- och kommunikationsverksamhet (J)	305	427	546	+27,9 %
6. Finans- och försäkringsverksamhet (K)	252	254	245	-3,5 %
7. Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster (N)	156	161	146	-9,3 %
8. Transport och magasinering (H)	85	110	99	-10,0 %
9. Jordbruk, skogsbruk och fiske (A)	73	101	189	+87,1 %
10. Annan serviceverksamhet (S)	114	81	114	+40,7 %
11. Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar (G)	66	74	104	+40,5 %
12. Vattenförsörjning, avloppsrening, avfallshantering och sanering (E)	80	68	64	-5,9 %
13. Utvinning av mineral (B)	31	51	37	-27,5 %
14. Kultur, nöje och fritid (R)	51	45	35	-22,2 %
15. Vård och omsorg; sociala tjänster (Q)	10	20	17	-15,0 %
16. Hotell- och restaurangverksamhet (I)	6	9	10	+11,1 %
17. Utbildning (P)	3	7	10	+42,9 %
18. Fastighetsverksamhet (L)	5	4	6	+50,0 %
19. Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring (O)	9	1	2	+100,0 %

En noggrannare specifikation visar att flest anmälningar gjordes inom näringsgrenarna *reparation och installation av maskiner och apparater* samt *byggande av hus*. Antalet anmälningar inom den första av dessa ökade också betydligt. Tredje flest anmälningar gjordes inom *specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet*, även om dess antal nästan halverades från och med 2024. Tillväxten var kraftig inom näringsgrenarna *annan verk-*

*samhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik och programvara, konsultation och tillhörande verksamhet*. Tillväxten var också kraftig inom *skogsbruk*, men dess andel av anmälningarna var fortfarande liten. Antalet anmälningar minskade tydligt inom näringsgrenarna *annan tillverkning, tillverkning av metallvaror och tillverkning av andra transportmedel*.

### Näringsgren i det utstationerande företags förstagångsanmälningar (st.), undergrupp

Näringsgren (TOL 2008-undergrupp)	2023	2024	2025	Förändring 2024–2025
1. Reparation och installation av maskiner och apparater (33)	2 343	2 771	3 303	+19,2 %
2. Byggande av hus (41)	1 495	1 268	1 360	+7,3 %
3. Specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet (43)	2 094	2 196	1 180	-46,3 %
4. Tillverkning av övriga maskiner (28)	345	554	583	+5,2 %
5. Annan verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik (74)	262	349	553	+58,5 %
6. Annan tillverkning (32)	719	697	548	-21,4 %
7. Försörjning av el, gas, värme och kyla (35)	399	604	515	-14,7 %
8. IT-tjänster (62)	219	371	493	+32,9 %
9. Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater (25)	809	665	427	-35,8 %
10. Tillverkning av andra transportmedel (30)	751	529	384	-27,4 %
11. Finansförmedling utom försäkring och pensionsfondsverksamhet (64)	243	251	245	-2,4 %
12. Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag (70)	278	259	243	-6,2 %
13. Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys (71)	165	180	205	+13,9 %
14. Skogsbruk (02)	63	85	183	+115,3 %
15. Pappers- och pappersvarutillverkning (17)	227	242	170	-29,8 %
16. Anläggningsarbeten (42)	142	192	149	-22,4 %
17. Tillverkning av andra icke-metalliska mineraliska produkter (23)	41	86	118	+37,2 %
18. Andra konsumenttjänster (96)	112	79	109	+38,0 %
19. Resebyrå- och researrangörsverksamhet och andra resetjänster och relaterade tjänster (79)	90	84	89	+6,0 %
Anmälningar från övriga näringsgrenar totalt	1 216	1 367	1 106	-19,1 %

Anmälningarna till olika näringsgrenar varierar stort i olika delar av Finland. Till exempel gällde nästan var femte anmälan i Södra Finland byggande av hus medan dess andel i övriga Finland är klart under tio procent. *Programvara, konsultation och tillhörande verksamhet* framkom endast i Södra Finlands anmälningar. *Reparation och installation av maskiner och apparater* omfattade cirka 40 procent av anmälningarna i Norra Finland, Västra och Inre Finland och Östra Finland. *Annan tillverkning, tillverkning av metallvaror och tillverkning av andra transportmedel* framkom nästan enbart i anmälningarna till Sydvästra Finland.

Inom vissa näringsgrenar koncentreras anmälningarna kraftigt redan landskapsvis. Över 60 procent av anmälningarna om byggande av hus gjordes till Nyland, liksom över 80 procent av anmälningarna inom näringsgrenen *programvara, konsultation och tillhörande verksamhet*. Anmälningarna inom näringsgrenarna *Finansförmedling* och *Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag* koncentreras nästan helt till Nyland. Anmälningar om *Resebyrå- och researrangörsverksamhet* gjordes till 80 procent i landskapet Lappland, även om ganska få anmälningar görs till näringsgrenen i fråga.

### Anmälda näringsgrenar enligt ansvarsområde för arbetarskyddet (andel av alla anmälningar till ansvarsområdet)

Näringsgren (TOL 2008-undergrupp)	Södra Finland	Östra Finland	Sydvästra Finland	Västra och Inre Finland	Norra Finland	Näringsgrens andel (hela Finland)
1. Reparation och installation av maskiner och apparater (33)	18,0 %	39,6 %	19,9 %	41,1 %	44,9 %	27,6 %
2. Byggande av hus (41)	18,4 %	7,6 %	5,7 %	7,6 %	3,2 %	11,4 %
3. Specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet (43)	8,9 %	11,2 %	13,4 %	11,5 %	6,3 %	9,9 %
4. Tillverkning av övriga maskiner (28)	3,7 %	9,5 %	2,4 %	4,7 %	10,2 %	4,9 %
5. Annan verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik (74)	3,0 %	1,5 %	8,6 %	5,4 %	4,8 %	4,6 %
6. Annan tillverkning (32)	4,0 %	5,5 %	9,3 %	4,0 %	1,3 %	4,6 %
7. Försörjning av el, gas, värme och kyla (35)	3,0 %	4,0 %	4,0 %	6,6 %	5,8 %	4,3 %
8. IT-tjänster (62)	8,0 %	1,5 %	0,4 %	1,4 %	1,0 %	4,1 %
9. Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater (25)	2,1 %	3,2 %	10,7 %	1,7 %	1,9 %	3,6 %
10. Tillverkning av andra transportmedel (30)	3,1 %	0,4 %	9,8 %	0,4 %	0,0 %	3,2 %
Övriga näringsgrenar totalt	27,9 %	16,1 %	15,7 %	15,7 %	20,7 %	21,8 %

## 4.4 Antalet anmälda arbetstagare inom ansvarsområdena för arbetarskyddet

I förstagångsanmälningarna meddelades år 2025 uppgifter om cirka 28 000 arbetstagare. Allt som allt minskade antalet anmälda arbetstagare med nästan 15 procent jämfört med 2024.

Flest utstationerade arbetstagare arbetade i Södra Finland och Sydvästra Finland. Antalet utstationerade arbetstagare ökade i Södra Finland,

Västra och Inre Finland och Östra Finland. Däremot minskade antalet anmälda arbetstagare i Sydvästra Finland och Norra Finland betydligt.

Antalet anmälda arbetstagare per år kan jämföras sinsemellan. Ett utstationerande företag kan dock flera gånger per år meddela samma arbetstagare om företaget verkar på flera olika platser eller har flera olika beställningsavtal. Antalet anmälda arbetstagare anger alltså inte hur många olika arbetstagare som har arbetat i Finland.

### Antal utstationerade arbetstagare i förstagångsanmälningar per ansvarsområde för arbetarskyddet

Ansvarsområden för arbetarskyddet	2023	2024	2025	Förändring 2024–2025
Södra Finland	10 703	11 659	12 332	+5,77 %
Östra Finland	1 617	1 228	1 337	+8,88 %
Sydvästra Finland	9 254	8 733	5 943	-31,95 %
Västra och Inre Finland	4 042	4 302	4 937	+14,76 %
Norra Finland	6 460	6 907	3 397	-50,82 %
<b>Totalt</b>	<b>32 086</b>	<b>32 829</b>	<b>27 946</b>	<b>-14,87 %</b>

Granskat per land minskade antalet anmälda arbetstagare mest i anmälningarna från Litauen. Även antalet anmälda arbetstagare från Polen, Spanien och Slovakien minskade betydligt. Å andra sidan anmäldes betydligt fler arbetstagare

från Italien, Irland och USA än året innan. Trots att det 2025 gjordes flest utstationeringsanmälningar från Tyskland, anmäldes härifrån endast tredje flest arbetstagare.

### Antal utstationerade arbetstagare i förstagångsanmälningar per land

Utreseland	2024	2025	Förändring sedan 2024
1. Estland	8 004	7 965	-0,5 %
2. Litauen	8 779	4 964	-43,5 %
3. Tyskland	3 547	3 516	-0,9 %
4. Polen	2 488	2 018	-18,9 %
5. Danmark	1 667	1 741	+4,4 %
6. Sverige	1 042	952	-8,6 %
7. Lettland	793	872	+10,0 %
8. Rumänien	835	788	-5,6 %
9. Italien	373	698	+87,1 %
10. Tjeckien	523	520	-0,6 %
11. Storbritannien	559	481	-14,0 %
12. Österrike	279	312	+11,8 %
13. Portugal	296	325	+9,8 %
14. Irland	75	312	+316,0 %
15. Indien	296	266	-10,1 %
16. Spanien	506	251	-50,4 %
17. Nederländerna	351	246	-29,9 %
18. Schweiz	207	230	+11,1 %
19. Norge	220	199	-9,5 %
20. USA	86	193	+124,4 %
21. Frankrike	197	161	-18,3 %
22. Kroatien	281	149	-47,0 %
23. Slovakien	470	151	-67,9 %
24. Slovenien	325	127	-60,9 %
25. Turkiet	87	68	-21,8 %
26. Kina	33	58	+75,8 %
27. Belgien	71	53	-25,4 %
28. Luxemburg	95	69	-27,4 %
29. Ungern	107	51	-52,3 %
30. Grekland	9	47	+422,2 %
Övriga länder totalt	207	163	-21,3 %

## 4.5 Antal anmälda arbetstagare per landskap

Enligt anmälningarna arbetade flest utstationerade arbetstagare i Nyland och näst flest i Egentliga Finland. Norra Österbotten föll långt från Egentliga Finland i fråga om antalet arbetstagare, men hölls på tredje plats. Fjärde flest utstationerade arbetstagare fanns i Satakunta och femte flest i Mellersta Österbotten.

Antalet arbetstagare ökade fortfarande inom ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Södra Finland, men började minska i Nyland. I Södra Karelen mer än fördubblades antalet arbetstagare jämfört med

året innan. Det var till största delen fråga om en ökning av antalet anmälningar om massabruk. I Kymmenedalen berodde tillväxten särskilt på byggande i anknötning till utnyttjande av spillvärme från ett datacenter i en internationell aktörs ägo. Även antalet arbetstagare i Egentliga Tavastland ökade klart. Däremot var tillväxten långsam i Päijänne-Tavastland.

Antalet arbetstagare ökade kraftigt i Norra Karelen inom ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Östra Finland, vilket i huvudsak berodde på byggandet av en träförädlingsanläggning i Lieksa. Antalet arbetstagare minskade i Södra och Norra Savolax.

### Ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Södra Finland, antal arbetstagare i förstagångsanmälningar

Landskap	2023	2024	2025	Förändring 2024–2025
Södra Karelen	607	311	748	+140,5 %
Egentliga Tavastland	424	492	634	+28,9 %
Kymmenedalen	590	624	986	+58,0 %
Päijänne-Tavastland	449	441	461	+4,5 %
Nyland	8 633	9 791	9 503	-2,9 %

### Ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Östra Finland, antal arbetstagare i förstagångsanmälningar

Landskap	2023	2024	2025	Förändring 2024–2025
Södra Savolax	260	246	215	-12,6 %
Norra Karelen	359	217	481	+121,7 %
Norra Savolax	998	765	641	-16,2 %

Antalet arbetstagare började minska markant inom ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Sydvästra Finland. I Satakunta anmäldes hälften så många arbetstagare som år 2024. Orsaken var en tydlig minskning av antalet utstationeringar inom varvsbranschen. Utstationeringen till ett av varven i landskapet upphörde nästan helt, eftersom varvet bytte ägare och den nya ägaren inledde verksamheten först i slutet av 2025. Även antalet arbetstagare som utstationerades till ett annat varv sjönk med över 70 procent från år 2024. I Egentliga Finland var minskningen i antalet arbetstagare nära det nationella genomsnittet. Tillväxten på Åland var liten, men det utstationeras fortfarande mycket få arbetstagare hit.

Inom ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Västra och Inre Finland ökade antalet arbetstagare markant i Meller-

sta Österbotten och något i Mellersta Finland och Birkaland. Den betydande tillväxten i Mellersta Österbotten berodde särskilt på slutförandet av ett stort anrikningsverksprojekt samt byggandet av vindkraftverk och skogsvård, inom vilka det gjordes fler anmälningar än tidigare. Antalet arbetstagare minskade i Södra Österbotten.

Inom ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Norra Finland minskade antalet arbetstagare mycket kraftigt i Norra Österbotten. Här var den mest betydande faktorn en omfattande fabriksinvestering som färdigställdes i Uleåborg år 2024, och att det inte fanns något liknande stort byggprojekt i landskapet under år 2025. Antalet arbetstagare minskade också i Lappland, men där motsvarade minskningen genomsnittet för hela landet. I Kajanalands ökade antalet arbetstagare men var mindre än 2023.

#### **Ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Sydvästra Finland, antal arbetstagare i förstagångsanmälningar**

Landskap	2023	2024	2025	Förändring 2024–2025
Åland	32	77	83	+7,8 %
Satakunta	2 614	3 395	1 593	-53,1 %
Egentliga Finland	6 608	5 261	4 267	-18,9 %

#### **Ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Västra och Inre Finland, antal arbetstagare i förstagångsanmälningar**

Landskap	2023	2024	2025	Förändring 2024–2025
Södra Österbotten	525	767	664	-13,4 %
Mellersta Österbotten	749	836	1 382	+65,3 %
Mellersta Finland	704	468	522	+11,5 %
Birkaland	1 102	1 137	1 305	+14,8 %
Österbotten	972	1 094	1 064	-2,7 %

#### **Ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Norra Finland, antal arbetstagare i förstagångsanmälningar**

Landskap	2023	2024	2025	Förändring 2024–2025
Kajanalands	270	206	223	+8,3 %
Lappland	4 038	1 425	1 196	-16,1 %
Norra Österbotten	2 152	5 276	1 978	-62,5 %

## 4.6 Anmälan om förlängning av utstationeringens varaktighet

Ett utstationerande företag kan göra en anmälan om att utstationeringens varaktighet förlängs och på så sätt undvika ytterligare skyldigheter som orsakas av långvarig utstationering, dvs. utstationering som varar över ett år. Ytterligare skyldigheter kan frångås i högst sex månader. Om det utstationerande företaget inte gör en anmälan, börjar tillägsvillkoren för långvarig utstationering tillämpas när utstationeringen har fortgått i över ett år.

Anmälningar om förlängning av utstationeringen gjordes 36 gånger och av totalt 20 företag. Av anmälningarna gällde dock endast en utstationering som pågick i över ett år. Grunden var en förlängning av projektets ursprungliga tidtabell. Under de två föregående åren gjordes två motiverade anmälningar vardera året.

De resterande 35 anmälningarna som gjordes 2025 gällde ändringar i utstationeringar som pågick i mindre än 12 månader. I praktiken borde dessa anmälningar ha gjorts med en vanlig anmälningsblankett. Dessutom hade man i en del av anmälningarna skrivit in uppgifter som borde ha angetts i en kompletterande anmälan. Antalet felaktiga anmälningar började därmed öka igen. Jämfört med 2024 inkom det nästan dubbelt så många felaktiga anmälningar.

Antalet felaktiga anmälningar var dock fortfarande över hälften mindre än 2022. I slutet av 2023 gjordes också ändringar i webbtjänsten Tyosuojelu.fi i syfte att ytterligare minska antalet felaktiga anmälningar. Blanketten för förlängning av utstationeringen placerades i den nya sektionen Långvarig utstationering, där dess användningsändamål framgår bättre.

## 4.7 Anmälan gällande underentreprenad inom vägtransport

Om en utstationerad förarens arbetsgivare fungerar som underleverantör, är arbetsgivaren skyldig att göra en utstationeringsanmälan i EU-portalen Road Transport – Posting Declaration, som är en del av informationssystemet för den inre marknaden (IMI). Anmälan är förarspecifik. Anmälan kan göras på

en gång för sex månader till alla de länder där föraren eventuellt arbetar under perioden. Utifrån anmälningarna går det med andra ord inte att veta hur många förare som i slutändan arbetar i Finland.

Enligt antalet anmälningar fanns det år 2025 i genomsnitt cirka 217 000 utstationerade förare per månad i Finland. År 2024 var antalet 205 000 och före det 184 000. Antalet förare ökade alltså ytterligare, men något långsammare än året innan.

### Anmälningar, underentreprenader inom vägtransport (genomsnittligt antal förare/mån)

Transportföretagets etableringsstat	2023	2024	2025	Förändring 2024–2025
1. Polen	77 239	82 104	78 729	-4,1 %
2. Litauen	60 162	65 635	70 148	+6,9 %
3. Rumänien	7 744	10 409	13 352	+28,2 %
4. Nederländerna	7 809	8 331	9 181	+10,2 %
5. Tyskland	5 789	6 281	7 395	+17,7 %
6. Ungern	5 849	6 088	6 696	+10,0 %
7. Lettland	3 003	4 680	5 861	+25,2 %
8. Bulgarien	2 330	3 910	4 540	+30,3 %
9. Spanien	3 148	3 484	4 410	+12,8 %
10. Estland	1 705	2 274	2 952	+29,8 %
11. Tjeckien	1 564	2 247	2 636	+17,3 %
12. Slovakien	1 093	1 547	2 049	+32,5 %
13. Slovenien	717	1 163	1 629	+40,1 %
14. Italien	1 258	1 106	1 459	+31,9 %
15. Portugal	1 093	1 278	1 441	+12,8 %
16. Kroatien	633	1 072	1 281	+19,6 %
17. Irland	1 129	919	1 019	+10,9 %
18. Österrike	292	533	638	+19,7 %
19. Frankrike	219	375	495	+32,3 %
20. Danmark	267	474	445	-6,2 %
21. Luxemburg	99	362	319	-12,0 %
22. Belgien	124	259	264	+1,9 %
23. Storbritannien	299	229	231	+1,2 %
24. Sverige	161	131	182	+39,1 %
25. Malta	86	106	126	+18,7 %
26. Norge	0	19	33	+76,1 %
27. Cypern	15	1	3	+130,8 %
28. Grekland	0	1	2	+133,3 %
29. Liechtenstein	0	0	1	ny
<b>Totalt</b>	<b>183 826</b>	<b>205 014</b>	<b>217 517</b>	<b>+6,1 %</b>

Antalet anmälningar från Polen minskade jämfört med 2024. Antalet anmälningar från Litauen ökade i samma takt som det totala antalet anmälningar. Antalet anmälningar från de tio största anmärländerna Rumänien, Lettland, Bulgarien och Estland ökade betydligt.

Under tidigare år har över 40 procent av anmälningarna kommit från Polen. År 2025 sjönk Polens andel till 36 procent. Litauens andel förblev oförändrad på 32 procent. Rumäniens andel av anmälningarna ökade. Majoriteten av anmälningarna kommer fortfarande från Polen och Litauen. Över 68 procent av anmälningarna kom från dessa länder.

Trots att det görs många anmälningar, påträffas oanmälda utstationerade förare i vägtransporten.

Antalet anmälningar är väldigt stort, vilket också försvårar behandlingen av dem. Därför har de inte kunnat utnyttjas nämnvärt för inriktning av tillsynen. Antalet inspektioner som riktas mot underentreprenader inom vägtransport är mycket litet jämfört med antalet anmälningar.

### Transportföretagets etableringsstats andel av de anmälningar som varit i kraft under en månad i genomsnitt

Transportföretagets etableringsstat	2023	2024	2025
1. Polen	42,02 %	40,05 %	36,19 %
2. Litauen	32,73 %	32,01 %	32,25 %
3. Rumänien	4,21 %	5,08 %	6,14 %
4. Nederländerna	4,25 %	4,06 %	4,22 %
5. Tyskland	3,15 %	3,06 %	3,40 %
6. Ungern	3,18 %	2,97 %	3,08 %
7. Lettland	1,63 %	2,28 %	2,69 %
8. Bulgarien	1,71 %	1,70 %	2,09 %
9. Spanien	1,27 %	1,91 %	2,03 %
10. Estland	0,93 %	1,11 %	1,36 %
Övriga länder totalt	4,91 %	5,76 %	6,6 %

## 5. Kontaktmyndighet

Ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Sydvästra Finland är kontaktmyndighet för utstationerade arbetstagare i Finland ännu 2025. Från och med början av 2026 överfördes kontaktmyndighetens uppgift till arbetarskyddsavdelningen vid Tillstånds- och tillsynsverket. Kontaktmyndigheten ger allmän rådgivning om den lagstiftning som tillämpas i Finland och hänvisar till rätt myndighet.

Rådgivning ges till företag som skickar arbetstagare till Finland, till mottagande företag i Finland samt till utstationerade arbetstagare. Kontaktmyndigheten ger dessutom råd till arbetarskyddsförvaltningens personal om användningen av informationssystemet för den inre marknaden (IMI) samt om tillämpningen av lagstiftningen om utstationering.

År 2025 deltog kontaktmyndigheten tillsammans med de övriga EU-medlemsländerna i det av Europeiska arbetsmyndighetens (ELA) koordinerade utvecklingsarbetet kring övervakningen av utstationeringar. Kontaktmyndigheten sammanställer även årligen uppgifter om Finland i Europeiska kommissionens enkät om utstationering.

### 5.1 Rådgivning och information

Den viktigaste delen av rådgivningen är avsnittet Utstationerad arbetstagare i webbtjänsten Tyosuojelu.fi. Kontaktmyndigheten ansvarar för innehållet i avsnittet. Strukturen och innehållet i avsnittet har utvecklats utifrån kundernas frågor så att det är lättare att hitta information där.

År 2025 gjordes den första podcasten om utstationering som publicerades som en del av

Den viktigaste delen av rådgivningen är avsnittet Utstationerad arbetstagare i webbtjänsten Tyosuojelu.fi: [tyosuojelu.fi/utstationerad](https://tyosuojelu.fi/utstationerad)

serien Työsuojelua puhekielellä (Arbetarskydd på talspråk). Under året informerades utstationerande företag om lagreformen för lokala avtal. Dessutom ordnades utbildning för arbetarskyddsmyndighetens arbetstagare och aktörer utanför organisationen och utarbetades anvisningar om utstationering.

Kontaktmyndigheten deltog dessutom i projektet för utveckling av det internationella myndighetssamarbetet inom arbetarskyddet som ingår i åtgärdsprogrammet för bekämpning av grå ekonomi och ekonomisk brottslighet 2024–2027.

År 2025 svarade kontaktmyndigheten på kundernas allmänna förfrågningar i allmänhet 368 gånger. Antalet sådana kontakter ökade jämfört med året innan. Frågor om att lämna in en anmälan minskade ytterligare.

Kontaktmyndighetens kontaktuppgifter ändrades från och med 1.1.2026 när arbetarskyddsmyndighetens verksamhet överfördes till Tillstånds- och tillsynsverket. Allmänna råd kan i fortsättningen begäras per e-post på adressen [osh.postedworkersfin@lvv.fi](mailto:osh.postedworkersfin@lvv.fi). I frågor som gäller att göra en anmälan kan du ta kontakt på adressen [osh.reportingpostedworkers@lvv.fi](mailto:osh.reportingpostedworkers@lvv.fi).

### Kundernas kontakt med kontaktmyndighetens e-postrådgivning

Kundernas kontakter	2022	2023	2024	2025
Allmän rådgivning	481	386	338	368
Frågor om att göra anmälan	62	37	33	24

## 5.2 Samarbete med andra EU-och EES-länder

Genom gränsöverskridande samarbete kan man i bästa fall göra noggrannare och mer omfattande inspektionsobservationer samt få nyttig jämförelseinformation som stöd för inspektioner. Arbetarskyddsmyndigheten i Finland samarbetade år 2025 särskilt med myndigheterna i Estland, Tyskland och Danmark.

Estniska myndigheter deltog på inbjudan av ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Södra Finland i en gemensam inspektion i Finland. Finländska inspektörer besökte Danmark för att bekanta sig med tillsynen över utstationeringen inom vägtransport. I Sydvästra Finland samarbetade man i slutet av året med den tyska arbetarskyddsmyndigheten i anslutning till byggnads- och varvsbranschens personkort. Arbetarskyddsmyndigheten i Litauen skickade inspektörer till Sydvästra Finland. Samarbetet genomfördes med finansiering från Europeiska arbetsmyndigheten (ELA).

Med hjälp av internationellt samarbete utvecklades inspektörernas kompetens särskilt inom tillsynen över utstationering inom vägtransport.

Kontaktmyndigheten deltog också i ELA:s utvecklingsarbete för att utveckla transportbranschens löneinstrument. Målet med utvecklingsarbetet är att fastställa den nationella lönesättningen i pilotländerna. Som grund för arbetet insamlas omfattande uppgifter om olika delar av lönen i varje pilotland. De insamlade uppgifterna är till exempel uppgifter om lagstadgade minimilöner, löner som bestäms i kollektivavtal samt andra eventuella tilläggsarvoden som tillämpas.

Tyosuojelu.fi  
Arbetskyddsförvaltningens webbtjänst