

Tillsyn över utstationering av arbetstagare och utstationeringsanmälningar 2023

Rapport

Sammanfattning

Arbetskyddsmyndigheten, dvs. regionförvaltningsverkens ansvarsområden för arbetskyddet, övervakar utländska företag som skickar arbetstagare till Finland och deras beställare. Dessutom tar arbetskyddsmyndigheten emot de anmälningar om utstationering som det utstationerande företaget ska göra innan arbetet inleds i Finland.

I denna rapport beskrivs tillsynen och de anmälningar som har gjorts till arbetskyddsmyndigheten för år 2023.

År 2023 gjordes sammanlagt 328 inspektioner i anslutning till utstationering av arbetstagare. Som pilotprojekt övervakades också underleverantörer inom vägtrafiken som sänder förare till Finland.

De utstationerande arbetsgivarna fick flest anvisningar om brister i att iaktta anmälningskyldigheten. Många brister observerades också i lönesättningen, arbetstidsbokföringen och de centrala villkoren för anställningsförhållandet. Klart fler förpliktelser gavs även för olycksfallsförsäkringar för utstationerade arbetstagare.

Förbudet mot diskriminering övervakades genom 134 inspektioner av utstationerande företag. Vid 20 av dessa inspektioner upptäcktes brott mot förbudet mot diskriminering och arbetsgivaren gavs anvisningar eller uppmaningar. Detta innebär inte att diskriminering inte har förekommit i andra fall, eftersom det ofta inte är möjligt att övervaka anställningsförhållandets minimivillkor bland annat på grund av bristfälliga arbetstidsdokument.

Arbetskyddsmyndigheten kan påföra det utstationerande företaget en försummelseavgift för

vissa försummelser. En försummelseavgift övervägdes år 2023 i 81 fall, vilket är klart mer än under tidigare år. I 70 fall påfördes försummelseavgifter för sammanlagt 340 000 euro. En del av processerna pågår fortfarande.

Mest avgifter påfördes för försummelse av anmälningskyldigheten. Under tillsynen av beställarna övervägdes inga försummelseavgifter.

Det utstationerande företaget ska lämna en anmälan till arbetskyddsmyndigheten om att arbetstagare skickas till Finland.

År 2023 tog arbetskyddsmyndigheten emot över 20 000 anmälningar från 51 olika länder. Antalet anmälningar var 11,6 procent fler än året innan. Ökningen avtog dock, eftersom antalet anmälningar ökade med hela 83 procent 2022. Ökningen var störst i Östra Finland (40,4 procent), även om regionen står för endast en liten del av hela landets anmälningar. Flest anmälningar kom från Estland, Tyskland och Litauen.

Ansvarsområdet för arbetskyddet vid Regionförvaltningsverket i Sydvästra Finland fungerar som kontaktmyndighet för utstationerade arbetstagare i Finland.

Kontaktmyndigheten svarade 386 gånger på kundernas kontakter år 2023, dvs. klart färre än under tidigare år. I synnerhet frågorna om anmälan och den utstationerade arbetstagarens rätt att arbeta var färre. Detta kan ha påverkats av följande orsaker: antalet anmälningar minskade, lagen om utstationering av arbetstagare förblev oförändrad och ändringarna i utlänningslagen klagade bestämmelserna om tredjelandsmedborgares rätt att arbeta som utstationerade arbetstagare i Finland.

Rapportens namn: Övervakning av utstationering av arbetstagare och utstationeringsanmälningar 2023

Utgivare: Arbetskyddsförvaltningen 2024

Arbetskyddsförvaltningens publikationer 2swe/2024

ISBN: 978-952-479-376-6

ISSN: 2737-0879

Innehåll

Sammanfattning.....	2
1. Arbetarskyddsmyndigheten övervakar och ger råd.....	4
2. Myndighetsinitierad tillsyn	6
2.1 Omfattande tillsyn av utstationerande företag	7
2.2 Begränsad tillsyn över utstationerande företag.....	10
2.3 Tillsyn av de utstationerande företagens anmälningsskyldighet	11
2.4 Tillsyn över beställare av utstationerande företag	12
2.5 Underentreprenader inom vägtrafiken.....	13
2.6 Inriktningen av tillsynen per bransch.....	14
3. Försummelseavgifter	15
3.2 Försummelseavgifternas belopp	17
4. Anmälan om utstationering av arbetstagare	18
4.1 Första och kompletterande anmälningar	18
4.2 Det utstationerande företags hemland.....	19
4.3 Anmälda arbetsbranscher	23
4.5 Antal anmälda arbetstagare per landskap.....	27
4.6 Anmälan om förlängning av utstationeringens varaktighet.....	29
4.7 Anmälan om underentreprenad inom vägtrafiken.....	30
5. Kontaktmyndighet.....	31
5.1 Rådgivning och information	31
5.2 Samarbete med andra EU- och EES-länder	31

1. Arbetarskyddsmyndigheten övervakar och ger råd

Arbetarskyddsmyndigheten har till uppgift att övervaka att lagen om utstationering av arbetstagare iakttas och att påföra försummelseavgift som en administrativ påföljd för försummelser som definieras i lagen.

Arbetarskyddsmyndigheten tar emot anmälningar om utstationering med undantag av anmälningar om underentreprenader inom vägtrafiken som görs i Europeiska kommissionens portal för utstationeringsmeddelanden om arbetstagare inom landsvägstrafiken.

Ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Sydvästra Finland fungerar som kontaktmyndighet för utstationerade arbetstagare i Finland.

Tillsynen över utstationering av arbetstagare omfattar

- utstationerande företag
- beställare som står i avtalsförhållande till det utstationerande företaget
- vid behov huvudentreprenören eller byggherren, om den utstationerade arbetstagaren ber om en utredning av oklarheter kring sin lön.

Arbetarskyddsmyndigheten bedömer i sin tillsyn om det är fråga om en utstationeringssituation enligt lagen om utstationering av arbetstagare och om lagen kan tillämpas.

Tillsynen över utstationering av arbetstagare görs i regel på myndighetsinitiativ. År 2023 gjordes sammanlagt 328 inspektioner i anslutning till utstationering av arbetstagare.

Lagstiftning

Tillsynsåtgärderna bestäms enligt tillsynslagen (lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen 44/2006). Bestämmelser om administrativa påföljder, dvs. i praktiken försummelseavgift, finns i lagen om utstationering av arbetstagare (447/2016).

I denna rapport beskrivs tillsynen över utstationering av arbetstagare hos arbetarskyddsmyndigheten år 2023. I rapporten beskrivs siffrorna och observationerna i anslutning till tillsynen. Dessutom beskrivs fenomenet utstationering utifrån utstationeringsanmälningarna.

Rapporten grundar sig på den faktiska tillsynen utförd av regionförvaltningsverkets ansvarsområden för arbetarskyddet. Uppgifterna har samlats in i januari 2024 då en del av inspektionerna för år 2023 ännu pågick. I figurerna och tabellerna ingår en jämförelse med åren 2021 och 2022.

Tillsynen genomfördes 2023 i följande riksomfattande projekt:

- omfattande tillsyn över utstationerande företag (arbetsvillkor)
- begränsad tillsyn över utstationerande företag
- tillsyn över utstationerande företags anmälningsskyldighet
- tillsyn över beställare som anlitar utstationerande företag.

Projektens innehåll och tillsynsobservationerna presenteras senare i rapporten.

År 2023 pilottestades dessutom tillsynen över sådana transportföretag som fungerar som underleverantörer i vägtrafiken och skickar arbetstagare till Finland:

- omfattande tillsyn över transportföretag som sänder arbetstagare
- tillsyn över transportföretagens anmälningskyldighet (begränsad tillsyn).

Tillsynen över utstationerande företag är en del av arbetarskyddsmyndighetens tillsyn över användningen av utländsk arbetskraft. I den riksomfattande projektplanen uppställdes inga kvantitativa mål för ovan nämnda projekt, utan varje ansvarsområde för arbetarskyddet dimensionerade tillsynen över utstationeringen i enlighet med resurserna för övervakningen inom sitt eget område.

Återigen upptäcktes många brister i utstationeringsanmälningarna och största delen av anvisningarna från 2023 gällde just utstationeringsanmälningar. Även försummelseavgifter påfördes mest för försummelser som gällde anmälningskyldigheten. Detta förklaras delvis av att tillsynsobjekten också väljs genom anmälningar. Anmälningskyldigheten är dock inte en ny skyldighet för det utstationerande företaget, så det är anmärkningsvärt att det fortfarande finns mycket att korrigera.

Arbetarskyddsmyndigheten strävar efter att påverka iakttagandet av lagen om utstationering även till exempel genom kommunikation. I mars 2023 ordnade arbetarskyddsmyndigheten ett webinarium *How to post drivers to Finland* för arbetsgivare som sänder chaufförer till Finland. Webbinariet handlade om nya skyldigheter inom branschen. Inspelningen och materialet finns allmänt tillgängligt på arbetarskyddsförvaltningens webbtjänst (tyosuojelu.fi/live23).

Dessutom genomförde kontaktmyndigheten en enkät om lagen till företag som har skickat arbetstagare till Finland samt informerade via direktmeddelande utstationerande företag som gjort en anmälan om lönesättningen i Finland. Kontaktmyndigheten var med och ordnade utbildning om övervakning av den utstationering som sker i vägtrafiken. Utbildningen genomfördes i maj i samarbete mellan flera myndigheter.

How to post drivers to Finland

– new rules and responsibilities for transport companies

Webinar 22.3.2023 at 13–13.45 Finnish time
www.tyosuojelu.fi/live23

 Regional State
Administrative Agency
Occupational Safety and Health



Lawyer
Anu Ikonen
Inspector
Riikka
Mandelin-Hakala

2. Myndighetsinitierad tillsyn

År 2023 övervakades utstationeringen av arbetstagare genom 328 inspektioner.

Flest inspektioner utfördes till beställarna som köpt tjänster av utstationerande företag genom avtal (147 inspektioner) och näst flest utfördes omfattande tillsyn av utstationerande företag (134 inspektioner). Begränsad tillsyn över utstationerande företag gjordes vid 10 inspektioner. Enbart anmälningsskyldigheten övervakades vid 16 inspektioner.

De utstationerande företagen övervakades i huvudsak genom ett så kallat omfattande tillsynsgrepp där man granskade hur minimivillkoren uppfylls i anställningsförhållandet för utstationerade arbetstagare. Inom den omfattande tillsynen övervakas följande ärenden:

- särskilda skyldigheter i anslutning till utstationeringen av det utstationerande företaget: anmälningsskyldighet, att utse en företrädare och tillhandahålla information under utstationeringen
- uppfyllande av anställningsförhållandets minimivillkor för utstationerade arbetstagare: anställningsvillkor, lönesättning och arbetstidsbokföring
- skyldigheten att säkerställa vilka grunder rätten att arbeta baseras på och att bevara den informationen
- olycksfallsförsäkring
- ordnande av företagshälsovård.

Under den begränsade tillsynen över det utstationerande företaget övervakades endast de särskilda skyldigheter som det utstationerande företaget har och för vilka en försummelseavgift kan påföras:

- anmälningsskyldighet
- utseende av företrädare
- tillhandahållande av information under utstationeringen.

Enbart anmälningsskyldigheten övervakades främst i sådana avvikande situationer där det utstationerande företaget inte har kunnat anträffas för att utföra inspektionen eller där man trots försök inte fått alla uppgifter för inspektionen.

I övervakningen av de avtalsparter som fungerar som beställare för det utstationerande företaget kontrollerades att beställaren har sört för sin skyldighet att informera det utstationerande företaget om dess skyldigheter (anmälningsskyldighet och utseende av företrädare). Beställaren behöver dock inte säkerställa att anmälan har gjorts och att en företrädare har utsetts. Dessutom övervakades att beställaren har säkerställt grunderna för utländska arbetstagares rätt att arbeta hos sina utländska avtalspartner.

Inom ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Sydvästra Finland genomfördes dessutom ett pilotprojekt där man övervakade arbetsgivare som sänt arbetstagare för arbete inom vägtrafiken.

2.1 Omfattande tillsyn av utstationerande företag

År 2023 gjordes 134 inspektioner i den omfattande tillsynen över utstationerande företag, vilket är klart fler än under de två föregående åren.

En del av inspektionerna gjordes vid tillsynsobjekt där flera arbetsgivare arbetar (byggarbetsplatser, varvsindustri).

Cirka 60 procent av inspektionerna gjordes i områden som hör till regionförvaltningsverken i Södra och Sydvästra Finland. Detta motsvarar fördelningen av anmälningarna om utstationering av arbetstagare enligt ansvarsområde: 60 procent av anmälningarna gällde arbete i dessa två områden.

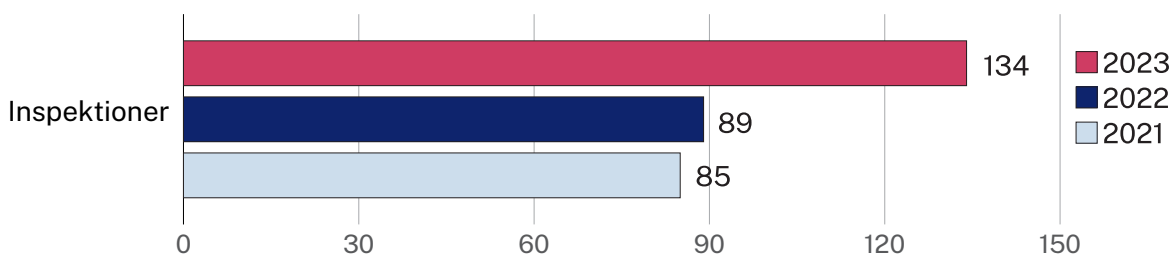
Metoderna för tillsynen varierar från motivation och rådgivning till användning av tvångsmedel. Arbetarskyddsinspektören kan ge anvisningar om alla ärenden som omfattas av arbetarskyddsmyndighetens tillsyn. För mer allvarliga brister utfärdar arbetstillsynsinspektören en uppmaning med tidsfrist, i stället för att ge en anvisning.

Antalet inspektioner inom den omfattande tillsynen över utstationerande företag (st.)

Ansvarsområdet för arbetarskyddet	2021	2022	2023
Södra Finland	26	28	23
Östra Finland	2	2	14
Sydvästra Finland	33	33	56
Västra och Inre Finland	23	14	22
Norra Finland	1	12	19
Totalt	85	89	134

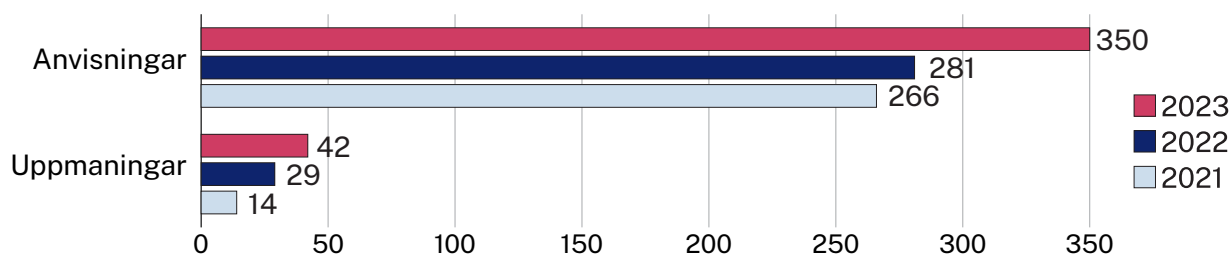
Uppmaningarna används inom tillsynen av utstationerande företag på ett annat sätt än i den övriga tillsynen, eftersom utstationeringens längd påverkar utfärdandet av uppmaningen. Om utstationeringen varar en kort tid lönar det sig inte att ge någon uppmaning, eftersom efterbevakning inte kan genomföras. Därför ges proportionellt sett fler anvisningar.

Antalet inspektioner i den omfattande tillsynen över utstationerande företag (st.)



Figur 1. Antalet inspektioner inom den omfattande tillsynen över utstationerande företag i Finland 2021–2023. Källa: Övervakningsdatasystemet Vera.

Antalet anvisningar och uppmaningar i den omfattande tillsynen över utstationerande företag (st.)



Figur 2. Antalet anvisningar och uppmaningar under omfattande tillsyn över utstationerande företag 2021–2023. Källa: Övervakningsdatasystemet Vera.

Särskilda skyldigheter för utstationerande företag: Det gavs fler förpliktelser i anslutning till skyldigheterna för utstationerande företag än under de två föregående åren. Detta motsvarades av det ökade antalet inspektioner. Det var anmärkningsvärt att brister i anmälningsskyldigheten upptäcktes vid nästan hälften av inspektionerna.

Hantering av arbetstiden och arbetstidsbokföringen: Det observerades fortfarande många brister i arbetstidsbokföringen och organiseringen av arbetstiden. Antalet givna förpliktelser ökade inte i exakt samma förhållande som antalet inspektioner. Det gavs dock klart fler uppmaningar än 2022.

Anvisningar, uppmaningar och ärenden som överförts till administrativ beredning i anslutning till det utstationerande företagets särskilda skyldigheter vid omfattande övervakning av de utstationerande företagen (st.)

Anmälan om utstationering av arbetstagare	2021	2022	2023
Anvisningar	41	38	64
Utseende av företrädare för det utstationerande företaget			
Anvisningar	5	10	14
Skyldighet att tillhandahålla uppgifter om utstationerade arbetstagare			
Anvisningar	26	25	38
Uppmaningar	0	1	0
Administrativ beredning	0	1	0
Skyldighet att hålla information om anställningsvillkoren tillgänglig			
Anvisningar	18	30	45
Uppmaningar	1	4	0
Administrativ beredning	0	3	0

Anvisningar, uppmaningar och ärenden som överförts till administrativ beredning gällande arbetstidshantering och arbetstidsbokföring under omfattande tillsyn över utstationerande företag (st.)

Arbetstidsbokföring	2021	2022	2023
Anvisningar	35	33	37
Uppmaningar	4	8	12
Administrativ beredning	0	3	0
Organisering av arbetstiden			
Anvisningar	11	12	21
Arbetsskiftsförteckning			
Anvisningar	15	20	16
Uppmaningar	1	4	10
Administrativ beredning	0	1	0

Förbud mot diskriminering, lönesättning och arbetstidsersättningar: Tillsynslagen ändrades den 1 juni 2023, vilket gör det möjligt att ge en uppmaning om tydliga brister i lönesättningen. Tillsynen över lönesättningen förnyades också i början av 2023 så att lönerna och arbetstidsersättningarna i huvudsak behandlades under samma granskade ärende*. Antalet brister i fråga om lönesättningen och arbetstidsersättningar ökade från 2022 i samma förhållande som antalet inspektioner. Brister observerades i cirka 50 pro-

cent av de inspektioner där lönesättningen kunde kontrolleras. Antalet skyldigheter som gavs för att bryta mot förbudet mot diskriminering ökade likaså klart jämfört med 2022.

Olycksfallsförsäkring och företagshälsovård: Det gavs klart fler förpliktelser för olycksfallsförsäkringar för utstationerade arbetstagare än tidigare år. Även antalet förpliktelser i anslutning till att ordna företagshälsovård ökade, men brister observerades vid färre inspektioner än tidigare.

Anvisningar, uppmaningar och ärenden som överförts till administrativ beredning i anslutning till diskriminering, lönesättning och arbetstidsersättningar under omfattande tillsyn över utstationerande företag (st.)

Diskrimineringsförbud	2021	2022	2023
Anvisningar	14	6	15
Uppmaningar	4	4	5
Administrativ beredning	1	2	0
Lönesättning för utstationerade arbetstagare			
Anvisningar	43	34	58
Uppmaningar			5
Ersättning för söndagsarbete			
Anvisningar	14	13	1
Brister i lönesättningen*			20
Ersättning för overtidsarbete			
Anvisningar	28	22	-
Brister i lönesättningen*			35

Anvisningar och uppmaningar gällande olycksfallsförsäkring och företagshälsovård samt ärenden som överförts till administrativ beredning under omfattande tillsyn över utstationerande företag (st.)

Olycksfallsförsäkringar för utstationerade EU-anställda	2021	2022	2023
Anvisningar	6	3	12
Uppmaningar	0	1	0
Administrativ beredning	0	1	0
Ordnande av företagshälsovård			
Anvisningar	7	10	14
Uppmaningar	4	9	10

2.2 Begränsad tillsyn över utstationerande företag

År 2023 utfördes begränsad tillsyn över utstationerande företag endast vid tio inspektioner. Den begränsade tillsynen inriktades i huvudsak på sådana skyldigheter för det utstationerande företaget för vilka en försummelseavgift kan påföras.

Inga kvantitativa mål ställdes upp för den begränsade tillsynen. En del av ansvarsområdena för arbetarskyddet utövade inte begränsad tillsyn, utan koncentrerade sig på omfattande tillsyn, där man också övervakar anställningsförhållandets minimivillkor.

År 2023 gjordes hälften färre inspektioner inom den begränsade tillsynen än året innan. Även antalet givna förpliktelser minskade i ungefär samma proportion. Anmälningsskyldighet och att hålla de centrala villkoren i arbetet tillgängliga var orsakerna till de flesta förpliktelserna som gavs.

Begränsad tillsyn över utstationerande företag

Antal inspektioner	2021	2022	2023
Inspektioner	40	20	10
Antal skyldigheter	2021	2022	2023
Anvisningar	44	27	12
Uppmaningar	6	0	0

Utstationerande företag kan påföras försummelseavgift i följande situationer:

- Anmälningsskyldigheten har försumrats. Försummelse är till exempel att arbetsgivaren inte gör anmälan.
- Skyldigheten att utse en företrädare har försumrats. Försummelse är till exempel att arbetsgivaren inte har någon företrädare i Finland.
- Man har försummat att hålla information tillgänglig. Försummelse är till exempel att arbetsgivaren inte har alla handlingar som lagen förutsätter.
- Man har försummat att lämna uppgifter till arbetarskyddsmyndigheten. Försummelse är till exempel att arbetsgivaren inte lämnar in handlingar till arbetarskyddsmyndigheten i samband med inspektionen.

Den begränsade tillsynen över utstationerande företag inriktades i huvudsak på sådana skyldigheter för det utstationerande företaget för vilka en försummelseavgift kan påföras.

Anvisningar, uppmaningar och ärenden som överförs till administrativ beredning i anslutning till det utstationerande företags särskilda skyldigheter under begränsad tillsyn över utstationerande företag (st.)

Anmälan om utstationering av arbetstagare	2021	2022	2023
Anvisningar	19	8	4
Utseende av företrädare för det utstationerande företaget			
Anvisningar	2	2	1
Uppmaningar		1	
Skyldighet att tillhandahålla uppgifter om utstationerade arbetstagare			
Anvisningar	11	6	2
Centrala villkor för arbetet			
Anvisningar	11	4	4

2.3 Tillsyn av de utstationerande företagens anmälningsskyldighet

Enbart det utstationerande företags anmälningsskyldighet övervakades vid 16 inspektioner, vilket var mer än dubbelt så många som året innan. Tillsyn av anmälningsskyldigheten gjordes inte inom alla ansvarsområden.

Enbart anmälningsskyldigheten övervakades oftast i en situation där det utstationerande företaget hade försummat sin anmälningsskyldighet och det inte kunde eller var motiverat att genomföra en mer omfattande tillsyn.

Av de granskade företagen fick 75 procent en anvisning om försummelse av anmälningsskyldigheten, medan året innan fick alla de granskade företagen en anvisning om detta. Det konstaterades alltså relativt sett färre brister än året innan, även om antalet inspektioner ökade. Ärendet påverkas av att en del av inspektionerna gällde efterbevakning av uppmaningar i andra frågor vid en tidigare inspektion.

Enbart anmälningsskyldigheten övervakades oftast i en situation där det utstationerande företaget hade försummat sin anmälningsskyldighet och det inte kunde eller var motiverat att genomföra en mer omfattande tillsyn.

Tillsyn över utstationerande företags anmälningsskyldighet

Inspektioner	2021	2022	2023
Antal inspektioner	-	7	16
Skyldigheter	2021	2022	2023
Antal anvisningar	-	9	12

2.4 Tillsyn över beställare av utstationerande företag

Vid 147 inspektioner utfördes tillsyn över beställare av utstationerande företag, antalet utförda inspektioner är färre än året 2022. Beställarens skyldigheter granskades ofta i samband med andra arbetarskyddsinspektioner, om det framgick att företaget som granskades också fungerar som beställare av ett utstationerande företag.

Även om antalet inspektioner var färre än året innan, gav man under inspektionerna nästan lika många skyldigheter som under året innan. Flest skyldigheter gavs om beställarens anmälningsskyldighet.

Beställarens skyldigheter granskades ofta i samband med andra arbetarskyddsinspektioner, om det framgick att företaget som granskades också fungerar som beställare av ett utstationerande företag.

Inspektioner vid tillsyn över beställare till utstationerade företag (st.)

Inspektioner	2021	2022	2023
Inspektioner	113	180	147
Skyldigheter	2021	2022	2023
Anvisningar	58	102	70

Anvisningar vid tillsyn över beställare till utstationerande företag (st.)

Beställarens skyldighet att se till att företrädaren är anträffbar	2021	2022	2023
Anvisningar	13	31	17
Skyldighet att säkerställa utländska arbetstagares rätt att arbeta			
Anvisningar	25	43	32
Beställarens skyldighet att se till att anmälan görs			
Anvisningar	20	28	21

2.5 Underentreprenader inom vägtrafiken

Ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Sydvästra Finland pilot-testade år 2023 tillsynen över sådana transportföretag som fungerar som underleverantörer inom vägtrafiken och sänder arbetstagare till Finland.

I pilotprojektet utfördes både begränsad och omfattande tillsyn. Inom den begränsade övervakningen var fokus att övervaka anmälningsskyldigheten utifrån observationer som gjordes i samband med vägkontroller. I den omfattande tillsynen granskades också tillhandahållandet av information och lönesättning för utstationerade förare.

Vägkontrollerna utfördes i myndighetssamarbete med polisen.

I den begränsade tillsynen gjordes 13 inspektioner och i den omfattande 8 inspektioner. Det var inte möjligt att utföra omfattande tillsyn enbart på basis av anmälan om utstationering av förare, eftersom största delen av anmälningarna hade gjorts för säkerhets skull. Även en stor del av de förare som stoppades vid vägkontrollerna var anställda hos företag som inte omfattas av lagen om utstationering av arbetstagare.

Anvisningar vid tillsyn över underentreprenader inom vägtrafiken

Begränsad tillsyn	2023
Anmälan om utstationering av arbetstagare vid underentreprenad för transporttjänster	1
Omfattande tillsyn	
Anmälan om utstationering av arbetstagare vid underentreprenad för transporttjänster	2
Lön enligt allmänt bindande kollektivavtal för utstationerade arbetstagare	1
Lämnande av uppgifter vid underentreprenad för transporttjänst	1
Arbetstidsbokföring	1

2.6 Inriktningen av tillsynen per bransch

Inspektionerna riktades till de branscher inom vilka företagen hade gjort utstationeringsanmälningar. Inspektionerna fördelade sig branschvis i samma förhållande som anmälningarna.

Flest anmälningar om utstationering gjordes till bygg- och industribranscherna. Även största delen av inspektionerna utfördes inom dessa branscher.

År 2023 gjordes inspektioner särskilt inom industrin, medan det gjordes färre inspektioner av byggande än året innan. Förändringen i tyngdpunkten berodde på att antalet anmälningar inom byggande började minska under 2023 när i synnerhet husbyggandet avtog. Inom industrin ökade däremot antalet anmälningar.

Inriktning av inspektionerna per sektor

Sektor	2021	2022	2023
Byggverksamhet	137	181	169
Tillverkning	66	64	108
Transport och magasinering	5	1	23
Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	15	20	12
Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	4	9	5
Försörjning av el, gas, värme och kyla	4	1	2
Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	0	0	1
Jordbruk, skogsbruk och fiske	7	10	1
Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar	5	3	1
Finans- och försäkringsverksamhet	0	0	1
Bransch okänd	3	6	0

3. Försummelseavgifter

Försummelseavgiften är en administrativ sanktion som till följd av en inspektion kan påföras för försummelser som fastställts i lagen om utstationering av arbetstagare. Försummelseavgiften kan påföras antingen det utstationerande företaget eller beställaren. I arbeten inom byggbranschen kan försummelseavgift i vissa fall också påföras byggherren eller den som i huvudsak genomför byggprojektet. År 2023 påfördes försummelseavgifter dock endast för utstationerande företag.

I detta kapitel berättas om inspektioner som utförts 2023 och där det har föreslagits att försummelseavgiften ska påföras, samt om de avgifter som fastställts av ansvarsområdena för arbetarskyddet under året.

Inspektören kan utifrån observationerna vid inspektionen bli tvungen att överväga om företaget ska påföras en försummelseavgift. Då överför hen ärendet till arbetarskyddsmyndigheten för avgörande. Företaget hörs om observerade försummelser i enlighet med förvaltningslagen innan arbetarskyddsmyndigheten fattar beslut om påförande av avgift. För vissa inspektioner som utfördes 2023 pågår processen fortfarande. I rapporten presenteras därför separat antalet försummelser som observerats vid inspektionerna samt antalet fattade beslut om försummelseavgift. Rättsregistercentralen sköter indrivningen av avgifterna.

År 2023 övervägdes en försummelseavgift vid granskningen av sammanlagt 81 utstationerande företag, vilket är klart mer än under de två föregående åren. Fler försummelser observerades inom alla ansvarsområden för arbetarskyddet än tidigare år. Ökningen var särskilt stor i Östra Finland, där försummelseavgift övervägdes i upp till 17 fall i stället för enskilda fall som tidigare år. I Östra Finland gjordes också betydligt fler inspektioner än under tidigare år. År 2023 ledde hela 52 procent av inspektionerna av utstationerande företag till prövning av försummelseavgiften. Under de två föregående åren observerades försummelser i 36 procent (2021) och 42 procent (2022) av inspektionerna.

Försummelseavgift kan påföras i följande situationer:

- Anmälningsskyldigheten har försummats. Försummelse är till exempel att arbetsgivaren inte gör anmälan.
- Skyldigheten att utse en företrädare har försummats. Försummelse är till exempel att arbetsgivaren inte har någon företrädare i Finland.
- Man har försummat att hålla information tillgänglig. Försummelse är till exempel att arbetsgivaren inte har alla handlingar som lagen förutsätter.
- Man har försummat att lämna uppgifter till arbetarskyddsmyndigheten. Försummelse är till exempel att arbetsgivaren inte lämnar in handlingar till arbetarskyddsmyndigheten i samband med inspektionen.

Övervägande av försummelseavgift

Ansvarsområdet för arbetarskyddet	2021	2022	2023
Södra Finland	11	15	13
Östra Finland	2	1	17
Sydvästra Finland	26	23	33
Västra och Inre Finland	6	8	12
Norra Finland	0	2	6
Totalt	45	49	81
Andel inspektioner över utstationerande arbetsgivare	36 %	42 %	52 %

3.1 Grunder för övervägande av försummelseavgift och branscher

I lagen om utstationering av arbetstagare fastställs vissa försummelser för vilka en försummelseavgift kan påföras. Under 2023 föreslogs påförande av avgift på fem olika grunder som var försummelse av anmälningsskyldigheten, tillsättandet av företrädare eller tillhandahållandet av uppgifter, försummelse av anmälan om underentreprenad inom vägtrafiken eller försummelse av lämnandet av uppgifter om underentreprenad inom vägtrafiken. Vid många inspektioner konstaterades att fler än en skyldighet hade försumrats, varvid också avgiften föreslogs på fler än en grund.

Den vanligaste orsaken för att överväga försummelseavgift var liksom tidigare år försummelse av anmälningsskyldigheten, det vill säga att anmälan om utstationering inte hade gjorts eller att den var bristfällig. Försummelseavgift övervägdes i 74 fall, dvs. vid största delen av inspektionerna.

Utstationeringsanmälan om underentreprenad inom vägtrafiken var 2023 för första gången som grund för försummelse. Att påföra försummelseavgiften på grundval av det övervägdes en gång.

Försummelse att hålla uppgifter och utredningar tillgängliga ledde till att avgiften övervägdes vid 20 inspektioner. Som försummelse betraktas bland annat att uppgifter om arbetstider och löner för utstationerade arbetstagare inte finns att tillgå under utstationeringen.

Vid fem inspektioner föreslogs en försummelseavgift för inlämnandet av uppgifterna. I dessa fall hade inga lagstadgade handlingar lämnats in trots att inspektören hade begärt dem. Kvantitativt gjordes nästan lika många observationer som året innan.

Till ett företag som verkar som underleverantör inom vägtrafiken har sedan 2022 kunnat påföras en avgift även i de fall som företaget inte lämnar in de uppgifter och utredningar som behövs för inspektionen. En dylik observation gjordes vid en inspektion.

I 14 fall hade man försummat att tillsätta en företrädare för det utstationerande företaget. Detta innebär att det under utstationeringen inte fanns någon sådan företrädare i Finland som avses i lagen. I denna fråga har antalet försummelser inte förändrats nämnvärt jämfört med tidigare år.

Observerade grunder och beloppen för övervägande av försummelseavgifterna under inspektioner 2023

Försummad skyldighet	2021	2022	2023
Anmälningsskyldighet	44	40	74
Tillhandahållande av information	9	15	20
Att utse en företrädare	7	12	14
Beställarens skyldighet att utreda hur företrädaren är anträffbar	0	1	0
Lämnande av uppgifter till arbetarskyddsmyndigheten efter utstationeringen	-	5	6
Totalt	60	72	114

Flest försummelse observerades inom byggbranschen och industrin. Flest utstationeringsanmälningar gjordes till dessa branscher och flest inspektioner riktades också till dem. Tredje flest försummelse observerades i förvaltnings- och stödtjänstverksamheten och fjärde flest inom jordbruket.

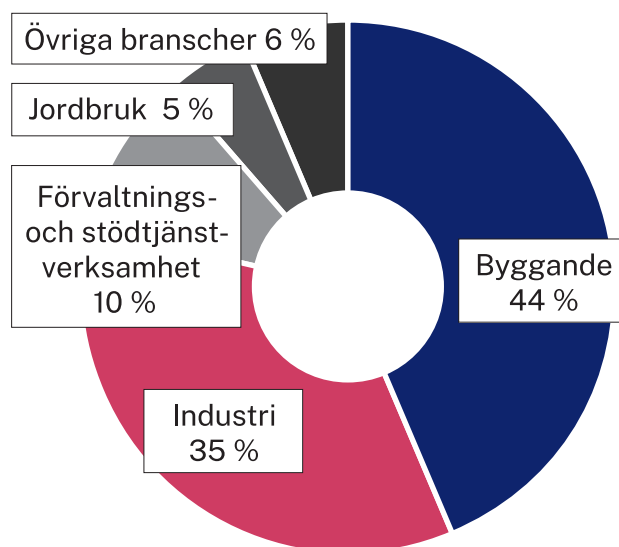
3.2 Försummelseavgifternas belopp

År 2023 påförde arbetarskyddsmyndigheterna sammanlagt 70 försummelseavgifter, vilket är mer än de två föregående åren sammanlagt.

Försummelseavgifterna uppgick till sammanlagt 340 000 euro. Summan är dubbelt så stor som under 2021 och 2022 sammanlagt.

Försummelseavgifterna ökade inom alla ansvarsområden för arbetarskyddet. En del av de försummelseavgifter som påfördes 2023 kan hänföra sig till inspektioner som har gjorts redan tidigare år.

Fördelningen för övervägande av försummelseavgiften mellan branscherna 2023



Figur 3. *Fördelningen för övervägande av försummelseavgiften mellan branscherna 2023.*

Summa (€) och antal (st.) av beslut om försummelseavgift

Ansvarsområdet för arbetarskyddet	2021	2022	2023
Södra Finland	32 500 € (8 st.)	46 500 (8)	104 500 (23)
Östra Finland	22 000 (4)	0 (0)	59 500 (10)
Sydvästra Finland	60 500 (12)	80 500 (20)	98 000 (23)
Västra och Inre Finland	34 000 (7)	17 500 (4)	65 000 (11)
Norra Finland	16 500 (2)	10 500 (2)	13 000 (3)
Totalt	173 000 (33)	155 000 (34)	340 000 (70)

4. Anmälan om utstationering av arbetstagare

Det utstationerande företaget ska innan arbetet inleds i Finland göra en anmälan till arbetskyddsmyndigheten om utstationering av arbetstagare.

Anmälan görs med webblancketten Anmälan om utstationering av arbetstagare. Anmälan kan göras genast när avtalet om utstationering av arbetstagare har gjorts, men senast innan det avtalsenliga arbetet inleds. Om de anmälda uppgifterna ändras väsentligt, ska det utstationerande företaget omedelbart göra en kompletteringsanmälan. Kompletteringsanmälan ska göras för att arbetet ska kunna fortsätta.

För försummelse av anmälningskyldigheten kan en försummelseavgift påföras.

4.1 Första och kompletterande anmälningar

År 2023 gjordes drygt 20 000 anmälningar om utstationering av arbetstagare till Finland. Av anmälningarna var 59 procent första anmälningar, medan resterande 41 procent var kompletteringsanmälningar. Detta förhållande var detsamma som året innan.

Antalet anmälningar ökade klart i Östra Finland och Sydvästra Finland samt något i norra Finland. I Södra Finland och Västra och Inre Finland gjordes däremot ungefär lika många anmälningar som året innan.

Anmälningar för utstationerande (st.)

Ansvarsområdet för arbetskyddet	Första anmälan	Kompletteringsanmälan	Totalt	Ändring sedan 2022
Södra Finland	4 320	1 887	6 207	+ 2,8 %
Östra Finland	622	258	880	+ 40,4 %
Sydvästra Finland	3 184	2 889	6 073	+ 27,7 %
Västra och Inre Finland	1 352	1 067	2 419	+ 0,6 %
Norra Finland	2 590	2 285	4 875	+ 8,1 %
Totalt	12 068	8 386	20 454	+ 11,6 %

Av anmälan ska framgå:

- identifieringsuppgifter och kontaktuppgifter i fråga om det utstationerande företaget, företagets utländska skattnummer och uppgifter om ansvariga personer i företagets etableringsstat
- identifieringsuppgifter och kontaktuppgifter i fråga om beställaren
- identifieringsuppgifter och kontaktuppgifter för byggherren och huvudentreprenören vid arbeten inom byggbranschen
- personuppgifter som behövs för identifiering av varje utstationerad arbetstagare: personbeteckning, hemviststatens skattnummer och skattnummer som Skatteförvaltningen ger för arbete inom byggbranschen samt tidpunkten då utstationeringen inleds och avslutas eller uppskattas upphöra
- identifieringsuppgifter och kontaktuppgifter för företrädaren för det utstationerande företaget i Finland eller uppgift om på vilken grund en företrädare inte behöver utses
- uppgift om platsen eller platserna där arbetet utförs
- uppgift om i vilken bransch den utstationerade arbetstagaren kommer att arbeta.

4.2 Det utstationerande företagens hemland

Förstagångsanmälningarna gjordes från sammanlagt 51 olika länder. Flest anmälningar kom från Estland, Litauen, Tyskland, Polen och Danmark. Från dessa fem länder gjordes över 73 procent av de första anmälningarna. Fyra i topp var desamma

som 2022, men som det femte kom Danmark i stället för Rumänien. Majoriteten av anmälningarna (97,8 procent) kom från EU-och EES-området. Det totala antalet anmälningar ökade endast en aning. Bland de tio i topp gjordes klart fler anmälningar från Sverige, Italien, Litauen och Danmark än året innan. Från Tjeckien och Rumänien gjordes betydligt färre anmälningar än 2022.

Anmälningar om utstationering (EU- och EES-området)

Land	Antalet första anmälningar 2022	Antalet första anmälningar 2023	Ändring sedan 2022
1. Estland	2 841	2 845	+0,1 %
2. Litauen	1 795	2 427	+35,2 %
3. Tyskland	1 972	2 130	+8,0 %
4. Polen	638	708	+11,0 %
5. Danmark	384	451	+ 17,4 %
6. Sverige	288	439	+52,4 %
7. Rumänien	446	348	-22,0 %
8. Lettland	322	347	+7,8 %
9. Italien	168	244	+45,2 %
10. Tjeckien	289	215	-25,6 %
11. Spanien	149	204	+36,9 %
12. Österrike	159	186	+17,0 %
13. Slovakien	224	166	-25,9 %
14. Nederländerna	86	158	+95,1 %
15. Schweiz	81	156	+81,4 %
16. Frankrike	38	81	+113,2 %
17. Portugal	95	62	-34,7 %
18. Slovenien	80	61	-23,8 %
19. Belgien	32	47	+46,9 %
20. Irland	16	45	+181,3 %
21. Norge	67	34	-49,3 %
22. Luxemburg	18	31	+ 72,2 %
23. Kroatien	44	30	-31,8 %
24. Bulgarien	18	22	+22,2 %
25. Ungern	17	22	+29,4 %
26. Grekland	1	2	+100,0 %
Cypern	2	0	
EU- och EES-området totalt	10 822	11 461	+5,8 %

Antalet anmälningar från tredjeländer var något fler än 2022. Det gjordes relativt många anmälningar från Storbritannien och Indien. Antalet anmälningar från Ryssland minskade däremot mycket drastiskt.

Antalet anmälningar från tredjeländer var något fler än 2022.

Anmälningar om utstationering (inte EU- och EES-området)

Land	Antalet första anmälningar 2022	Antalet första anmälningar 2023	Ändring sedan 2022
1. Storbritannien	241	293	+21,6 %
2. Indien	165	152	-7,9 %
3. USA	23	37	+ 60,9 %
4. Kina	5	13	+ 160,0 %
5. Kanada	8	7	-12,5 %
6. Brasilien	1	7	+ 600,0 %
7. Japan	5	7	+ 40,0 %
8. Republiken Korea	3	7	+ 133,3 %
9. Turkiet	4	4	+ 0,0 %
10. Chile	0	4	-
11. Sydafrika	9	3	-66,7 %
12. Australia	8	2	-75,0 %
13. Förenade Arabemiraten	0	2	-
14. Singapore	1	2	+ 100,0 %
15. Makedonien	0	2	-
16. Bosnien och Hercegovina	1	2	+ 100,0 %
17. Filippinerna	0	1	-
18. Taiwan	0	1	-
19. Peru	1	1	+ 0,0 %
20. Ryssland	34	1	-97,1 %
21. Guatemala	0	1	-
22. Indonesien	0	1	-
23. Serbien	3	1	-66,7 %
24. Mexiko	0	1	-
25. Ukraina	8	1	-87,5 %
Tredjeländer totalt	520	553	+ 6,3 %

I siffrorna i tabellerna finns endast antalet anmälningar. En del av de utstationerande företagen anmäler flera arbetsplatser med samma anmälan. För vissa länder är antalet arbetsplatser betydligt större än antalet anmälningar. Till exempel anmälde indiska företag 265 arbetsplatser med 152 anmälningar och danska företag 558 arbetsplatser med 451 anmälningar.

Estland, Litauen och Tyskland gjorde flest

anmälningar till överallt i Finland, men ländernas ordning och andel av anmälningarna varierade. Estland var klart störst i Södra Finland (34,9 procent av anmälningarna) och Östra Finland (24,4 procent av anmälningarna). Litauen var störst i Sydvästra Finland (37,4 procent av anmälningarna) och Norra Finland (22,6 procent av anmälningarna). Tyskland var störst i Västra och Inre Finland (19 procent av anmälningarna).

Anmälningar om utstationering per ansvarsområdet för arbetarskyddet (andel av alla anmälningar som har gjorts till ansvarsområdet)

Land	Södra Finland	Östra Finland	Sydvästra Finland	Västra och Inre Finland	Norra Finland	Hela Finland
1. Estland	34,9 %	24,4 %	24,4 %	19,8 %	11,8 %	23,5 %
2. Litauen	8,5 %	16,9 %	37,3 %	13,9 %	22,6 %	19,6 %
3. Tyskland	17,2 %	20,2 %	19,1 %	19,0 %	14,1 %	17,4 %
4. Polen	5,7 %	6,2 %	5,1 %	4,8 %	7,2 %	5,8 %
5. Danmark	1,3 %	0,6 %	1,5 %	13,3 %	9,2 %	4,5 %
6. Sverige	2,9 %	2,4 %	1,8 %	3,8 %	7,0 %	3,6 %
7. Rumänien	2,5 %	9,3 %	2,1 %	5,1 %	1,6 %	2,9 %
8. Lettland	3,0 %	1,4 %	4,1 %	3,6 %	1,2 %	2,8 %
9. Storbritannien	4,4 %	0,8 %	0,6 %	2,7 %	1,1 %	2,4 %
10. Italien	2,4 %	4,9 %	0,9 %	3,2 %	1,1 %	2,0 %
Övriga länder totalt	17,3 %	12,9 %	7,7 %	13,5 %	23,3 %	15,6 %

Den regionala fördelningen av anmälningarna visar att samma lands anmälningar ofta koncentreras till ett eller två områden. Till exempel riktades över hälften av anmälningarna från Estland och Storbritannien och nästan hälften av anmälningarna från Italien till Södra Finland. Nästan hälften av anmälningarna från Litauen gällde Sydvästra Finland. Drygt 80 procent av anmälningarna från Danmark gällde Norra Finland eller Västra och Inre Finland.

Samma lands anmälningar koncentreras ofta till ett eller två områden.

Andel av anmälningar om utstationering per ansvarsområdet för arbetarskyddet (andel av alla anmälningar som har gjorts från landet till Finland)

Land	Södra Finland	Östra Finland	Sydvästra Finland	Västra och Inre Finland	Norra Finland	Hela Finland (st.)
1. Estland	54,6 %	5,3 %	20,4 %	8,9 %	10,8 %	2 845
2. Litauen	16,0 %	4,4 %	46,1 %	8,6 %	24,9 %	2 427
3. Tyskland	36,5 %	5,9 %	26,7 %	13,3 %	17,6 %	2 130
4. Polen	36,1 %	5,4 %	21,6 %	10,0 %	26,9 %	708
5. Danmark	10,8 %	0,7 %	8,2 %	36,0 %	44,3 %	451
6. Sverige	29,7 %	3,3 %	11,8 %	12,9 %	42,2 %	439
7. Rumänien	32,4 %	16,5 %	17,6 %	21,8 %	11,7 %	348
8. Lettland	38,1 %	2,5 %	35,0 %	15,3 %	9,0 %	347
9. Storbritannien	67,7 %	1,7 %	6,1 %	13,9 %	10,5 %	293
10. Italien	44,7 %	12,7 %	11,1 %	19,7 %	11,9 %	215
Anmälningar om utstationering totalt	36,3 %	5,1 %	24,4 %	12,3 %	21,9 %	12 341

4.3 Anmälda arbetsbranscher

Största delen av de första anmälningarna gällde industri och byggande. Inom byggandet började antalet anmälningar minska under 2023. Inom industrin ökade däremot antalet anmälningar. Ökningen var särskilt kraftig inom finans- och försäkringsverksamheten.

Största delen av de första anmälningarna gällde industri och byggande.

Sektor som det utstationerande företaget anmält (huvudgrupp)

Sektor (Näringsgrensindelningen 2008)	Antalet första anmälningar 2022	Antalet första anmälningar 2023	Ändring sedan 2022
1. Tillverkning (C)	4 835	5 875	+21,5 %
2. Byggverksamhet (F)	3 958	3 731	-5,7 %
3. Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik (M)	679	763	+ 12,4 %
4. Försörjning av el, gas, värme och kyla (D)	488	399	-18,2 %
5. Informations- och kommunikationsverksamhet (J)	189	305	+ 61,4 %
6. Finans- och försäkringsverksamhet (K)	61	252	+ 313,1 %
7. Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster (N)	82	156	+ 90,2 %
8. Annan serviceverksamhet (S)	108	114	+ 5,6 %
9. Transport och magasinering (H)	136	85	-37,5 %
10. Vattenförsörjning, avloppsrening, avfallshantering och sanering (E)	60	80	+ 33,3 %
11. Jordbruk, skogsbruk och fiske (A)	43	73	+ 69,8 %
12. Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar (G)	58	66	+ 13,8 %
13. Kultur, nöje och fritid (R)	17	51	+ 200,0 %
14. Utvinning av mineral (B)	41	31	-24,4 %
15. Vård och omsorg; sociala tjänster (Q)	14	10	-28,6 %
16. Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring (O)	26	9	-65,4 %
17. Hotell- och restaurangverksamhet (I)	7	6	-14,3 %
18. Fastighetsverksamhet (L)	4	5	+ 25,0 %
19. Utbildning (P)	12	3	-75,0 %

Med hjälp av en noggrannare specifikation ser man att flest anmälningar gjordes till branscherna inom reparation, underhåll och installation av maskiner och anordningar samt specialiserad byggverksamhet. Tredje flest anmälningar

gjordes för husbyggande, men det gjordes klart färre anmälningar än 2022. Antalet anmälningar ökade klart snabbare än genomsnittet inom branscherna för tillverkning av metallprodukter, tillverkning av andra fordon och övrig tillverkning.

Sektor som det utstationerande företaget anmält (undergrupp)

Sektor (Näringsgrensindelningen 2008)	Antalet första anmälningar 2022	Antalet första anmälningar 2023	Ändring sedan 2022
1. Reparation och installation av maskiner och apparater (33)	2 242	2 343	+ 4,5 %
2. Specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet (43)	2 064	2 094	+ 1,5 %
3. Byggande av hus (41)	1 755	1 495	-14,8 %
4. Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater (25)	421	809	+ 92,2 %
5. Tillverkning av andra transportmedel (30)	540	751	+ 39,1 %
6. Annan tillverkning (32)	559	719	+ 28,6 %
7. Försörjning av el, gas, värme och kyla (35)	488	399	-18,2 %
8. Tillverkning av övriga maskiner (28)	310	345	+ 11,3 %
9. Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag (70)	281	278	-1,1 %
10. Annan verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik (74)	223	262	+ 17,5 %
11. Finansförmedling utom försäkring och pensionsfondsverksamhet (64)	61	243	+ 298,4 %
12. Pappers- och pappersvarutillverkning (17)	195	277	+ 16,4 %
13. IT-tjänster (62)	159	219	+ 37,7 %
14. Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys (71)	144	165	+ 14,6 %
15. Tillverkning av elapparater (27)	94	149	+ 58,5 %
16. Anläggningsarbeten (42)	139	142	+ 2,2 %
17. Stål- och metallframställning (24)	175	125	-28,6 %
18. Andra konsumenttjänster (96)	105	112	+ 6,7 %
19. Tillverkning av motorfordon, släpvagnar och påhängsvagnar (29)	95	107	+ 12,6 %

Variationen mellan branscherna för anmälningarna är stor på olika håll i Finland. Till exempel är husbyggandet en bransch i nästan var fjärde anmälan i Södra Finland, medan dess andel i övriga Finland är klart under tio procent. Tillverkningen av andra fordon hör främst till anmälningar till Sydvästra Finland. Skillnaderna visar på att de utstationerande företagens verksamhetsmiljö är olika i olika delar av landet.

Uppgifterna om näringsgrenen grundar sig på vad det utstationerande företaget uppger som sin bransch. Även om branscherna har delats in enligt Statistikcentralens näringsgrensindelning följer företagens anmälningar inte nödvändigtvis Statistikcentralens näringsgrensindelning. Exempelvis används branschen *specialiserat byggande* även vid anmälningar som riktas till arbete som utförs på varvsområden.

Anmälda sektorer (undergrupp) per ansvarsområdet för arbetarskyddet (andel av alla anmälningar i ansvarsområdet)

Sektor (Näringsgrensindelningen 2008)	Södra Finland	Östra Finland	Sydvästra Finland	Västra och Inre Finland	Norra Finland	Hela Finland
1. Reparation och installation av maskiner och apparater (33)	13,9 %	30,7 %	11,7 %	29,5 %	29,6 %	19,5 %
2. Specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet (43)	9,5 %	16,1 %	17,2 %	17,1 %	31,5 %	17,4 %
3. Byggande av hus (41)	24,6 %	7,0 %	4,9 %	8,6 %	4,0 %	12,4 %
4. Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater (25)	4,3 %	4,5 %	13,6 %	6,4 %	3,8 %	6,7 %
5. Tillverkning av andra transportmedel (30)	3,3 %	0,6 %	20,1 %	0,2 %	0,2 %	6,3 %
6. Annan tillverkning (32)	5,6 %	5,1 %	10,3 %	5,6 %	2,2 %	6,0 %
7. Försörjning av el, gas, värme och kyla (35)	2,4 %	1,3 %	2,7 %	8,5 %	3,3 %	3,3 %
8. Tillverkning av övriga maskiner (28)	3,1 %	6,7 %	1,9 %	4,5 %	1,9 %	2,9 %
9. Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag (70)	4,7 %	0 %	2,4 %	0 %	0 %	2,3 %
10. Annan verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik (74)	1,7 %	2,4 %	1,7 %	1,7 %	3,9 %	2,2 %
Övriga sektorer totalt	31,6 %	25,6 %	13,5 %	17,9 %	19,6 %	21,0 %

4.4 Antalet anmälda arbetstagare inom ansvarsområdena för arbetarskyddet

I de första anmälningarna meddelades uppgifter om cirka 32 000 arbetstagare 2023. Ökningen från år 2022 var 5,5 procent. Flest utstationerade arbetstagare arbetade enligt anmälningarna i Södra Finland och Sydvästra Finland. Antalet utstationerade arbetstagare ökade mest i Östra Finland, som dock endast berörs av en liten del av anmälningarna.

De utstationerade arbetstagarna måste ha specificerats i anmälningarna från och med november 2021. Uppgifterna för åren 2022 och 2023 är således jämförbara. Äldre anmälningar har endast innehållit en uppskattning av antalet utstationerade arbetstagare.

Det bör dock observeras att endast uppgifter om antalet anmälda arbetstagare samlas in från anmälningarna. Ett utstationerande företag kan dock flera gånger per år meddela samma arbetstagare om företaget verkar på flera olika platser eller har flera olika beställningsavtal. Antalet arbetstagare anger alltså inte hur många olika arbetstagare som har arbetat i Finland.

Antal utstationerade arbetstagare i första anmälan

Ansvarsområdet för arbetarskyddet	Antal arbetstagare 2022	Antal arbetstagare 2023	Ändring sedan 2022
Södra Finland	10 695	10 703	0,07 %
Östra Finland	1 027	1 617	57,45 %
Sydvästra Finland	8 373	9 254	10,52 %
Västra och Inre Finland	4 019	4 052	0,82 %
Norra Finland	6 296	6 460	2,60 %
Totalt	30 410	32 086	5,51 %

4.5 Antal anmälda arbetstagare per landskap

Enligt anmälningarna arbetade flest utstationerade arbetstagare i Nyland, Egentliga Finland, Lappland, Satakunta, Norra Österbotten och Birkaland.

Inom ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Södra Finland minskade antalet arbetstagare med undantag av Södra Karelen och Päijänne-Tavastland. I Södra Karelen ökade antalet mer än i hela landet i genomsnitt.

Inom ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Östra Finland ökade antalet arbetstagare klart i alla landskap. I Norra Savolax var tillväxten snabbare än någon annanstans i Finland.

Inom ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Sydvästra Finland ökade antalet anställda klart i Egentliga Finland. I Satakunta och särskilt på Åland minskade antalet anställda.

Regionförvaltningsverket i Södra Finland, ansvarsområdet för arbetarskyddet

Landskap	Antal arbetstagare 2022	Antal arbetstagare 2023	Ändring sedan 2022
Södra Karelen	478	607	26,99 %
Egentliga Tavastland	444	424	-4,50 %
Kymmenedalen	647	590	-8,81 %
Päijänne-Tavastland	427	449	5,15 %
Nyland	8 699	8 633	-0,76 %

Regionförvaltningsverket i Östra Finland, ansvarsområdet för arbetarskyddet

Landskap	Antal arbetstagare 2022	Antal arbetstagare 2023	Ändring sedan 2022
Södra Savolax	194	260	34,02 %
Norra Karelen	275	359	30,55 %
Norra Savolax	558	998	78,85 %

Regionförvaltningsverket i Sydvästra Finland, ansvarsområdet för arbetarskyddet

Landskap	Antal arbetstagare 2022	Antal arbetstagare 2023	Ändring sedan 2022
Åland	63	32	-49,21 %
Satakunta	2 662	2 614	-1,80 %
Egentliga Finland	5 648	6 608	17,00 %

Inom ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Västra och Inre Finland ökade antalet anställda klart i Mellersta Österbotten och något i Mellersta Finland och Österbotten. Antalet arbetstagare sjönk däremot klart i Södra Österbotten och Birkaland.

Inom ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Norra Finland ökade antalet arbetstagare klart mindre i Lappland och Norra Österbotten än i hela landet i genomsnitt. I Kajanaland var ökningen tydlig, men antalet anställda var fortfarande mycket litet.

Regionförvaltningsverket i Västra och Inre Finland, ansvarsområdet för arbetarskyddet

Landskap	Antal arbetstagare 2022	Antal arbetstagare 2023	Ändring sedan 2022
Södra Österbotten	639	525	-17,84 %
Mellersta Österbotten	580	749	29,14 %
Mellersta Finland	624	704	12,82 %
Birkaland	1 279	1 102	-13,84 %
Österbotten	897	972	8,36 %

Regionförvaltningsverket i Norra Finland, ansvarsområdet för arbetarskyddet

Landskap	Antal arbetstagare 2022	Antal arbetstagare 2023	Ändring sedan 2022
Kajanaland	170	270	58,82 %
Lappland	4 004	4 038	0,85 %
Norra Österbotten	2 124	2 152	1,32 %

4.6 Anmälan om förlängning av utstationeringens varaktighet

Det utstationerande företaget kan göra en anmälan om att utstationeringens varaktighet förlängs och på så sätt undvika ytterligare skyldigheter till följd av långvarig utstationering, dvs. utstationering som varar över ett år. Det är möjligt att frångå ytterligare skyldigheter i högst sex månader. Om det utstationerande företaget inte gör en anmälan börjar man tillämpa tillägsvillkoren för långvarig utstationering när utstationeringen har fortgått över ett år.

Det gjordes 26 anmälningar om förlängning av utstationeringen och sammanlagt 19 företag gjorde anmälningar. Av anmälningarna gällde dock endast två utstationeringar som varade över ett år. Båda grundade sig på att projektet förlängdes från den ursprungliga tidtabellen. Antalet

anmälningar minskade väsentligt från 2022, då åtta motsvarande anmälningar gjordes.

De resterande 24 anmälningarna gällde ändringar i utstationeringen som pågick i mindre än 12 månader. I praktiken borde dessa anmälningar ha gjorts med en vanlig anmälningsblankett. Dessutom hade man i en del av anmälningarna skrivit in uppgifter som borde ha angetts med en kompletteringsanmälan. Antalet felaktiga anmälningar var dock betydligt mindre än 2022, då sammanlagt 72 dylika anmälningar togs emot.

Med tanke på hur många anmälningar om utstationering som lämnas in, är en felaktig användning av blanketterna inte längre något betydande problem. I slutet av 2023 gjordes också ändringar i webbtjänsten Tyosuojelu.fi i syfte att ytterligare minska antalet felaktiga anmälningar. Blanketten för förlängning av utstationeringen placerades i den nya delen Långvarig utstationering, där dess användningsändamål framgår bättre.

4.7 Anmälan om underentreprenad inom vägtrafiken

Om en utstationerad förarens arbetsgivare är underleverantör är arbetsgivaren skyldig att göra en utstationeringsanmälan till EU-ländernas gemensamma portal. Det finns inga exakta statistiska uppgifter att tillgå om dessa anmälningar.

Anmälan kan göras på en gång för sex månader i alla de länder där föraren eventuellt arbetar under perioden. Med andra ord kan man inte utifrån anmälningarna i EU-portalen bedöma hur många förare som slutligen arbetar i Finland.

För 2023 granskades anmälningar där man meddelade att utstationeringen upphör i januari. Sammanlagt över 30 000 sådana anmälningar hade gjorts. Merparten av anmälningarna kom från Polen och Litauen.

Anmälningar om underentreprenad av vägtransporter

Transportföretagets etableringsstat	Antal anmälningar som upphör 1.1–31.1.2023	Andel av anmälningarna
1. Polen	13 965	46,0 %
2. Litauen	8 765	28,9 %
3. Ungern	2 956	9,7 %
4. Rumänien	1 237	4,1 %
5. Nederländerna	659	2,2 %
6. Tyskland	624	2,1 %
7. Lettland	501	1,7 %
8. Estland	266	0,9 %
9. Bulgarien	178	0,6 %
10. Portugal	169	0,6 %
11. Tjeckien	168	0,6 %
12. Slovakien	154	0,5 %
13. Danmark	151	0,5 %
14. Slovenien	141	0,5 %
15. Kroatien	134	0,4 %
16. Italien	74	0,2 %
17. Irland	47	0,2 %
18. Spanien	46	0,2 %
19. Storbritannien	39	0,1 %
20. Österrike	28	0,1 %
21. Malta	26	0,1 %
22. Belgien	17	0,1 %
23. Sverige	16	0,1 %
Totalt	30 361	

5. Kontaktmyndighet

Ansvarsområdet för arbetarskyddet vid Regionförvaltningsverket i Sydvästra Finland fungerar som kontaktmyndighet för utstationerade arbetstagare i Finland. Den ger allmän rådgivning om den lagstiftning som tillämpas i Finland och hänvisar till rätt myndighet.

Rådgivning ges företag som skickar arbetstagare till Finland, mottagande företag i Finland samt utstationerade arbetstagare.

År 2023 deltog kontaktmyndigheten tillsammans med de övriga EU-medlemsländerna i Europeiska arbetsmyndighetens utvecklingsarbete för övervakning av utstationering som lyder under ELA.

5.1 Rådgivning och information

Den viktigaste delen av rådgivningen är avsnittet Utstationerad arbetstagare i webbtjänsten Tyosuojelu.fi, vars innehåll kontaktmyndigheten ansvarar för. Strukturen och innehållet i avsnittet har utvecklats utifrån kundernas frågor så att det är lättare att hitta information där.

Allmänna råd kan begäras per e-post på adressen postedworkersfin@rfv.fi.

I frågor som gäller anmälan kan du kontakta reportingpostedworkers@rfv.fi.

År 2023 besvarades kunderna 386 gånger vilket är klart färre än föregående år (481 svar 2022 och 430 år 2021). En möjlig orsak till att efterfrågan på rådgivning har minskat är att det inte har skett några förändringar i lagen om utstationering av arbetstagare under 2023. Efterfrågan har antagligen också påverkats av att antalet anmälningar om utstationering började minska under 2023. I allmänhet är en betydande kundgrupp företag som skickar arbetstagare till Finland för första gången.

I synnerhet minskade antalet frågor i anslutning till att lämna anmälan. År 2023 kom det endast 37 frågor till den e-postadress som reserverats för dem, vilket är nästan 40 procent mindre än året innan.

Den viktigaste delen av rådgivningen är avsnittet Utstationerad arbetstagare i webbtjänsten Tyosuojelu.fi: tyosuojelu.fi/utstationerad

Även antalet frågor om utstationerade arbetstgares rätt att arbeta minskade. Detta beror på att de ändringar i utlänningslagen som trädde i kraft den 1 februari 2023 klargjorde och förenklade bestämmelserna om tredjelandsmedborgares rätt att arbeta som utstationerade arbetstagare.

5.2 Samarbete med andra EU- och EES-länder

Kontaktmyndigheten har under de senaste åren deltagit i projekt som genomförts av Europeiska arbetsmyndigheten (ELA) och andra instanser som utvecklar utstationeringen. Bland dessa kan särskilt nämnas arbetet med systemet för informationsutbyte på den inre marknaden (IMI), där kontaktmyndigheten har deltagit i utvecklingen av informationsutbytet mellan myndigheterna i EU-länderna samt avsnittet om vägtrafiken i systemet.

År 2023 deltog myndigheten också i ett projekt som ordnades av ELA, där man utvecklade tillsynen över utstationering och verktyg för att identifiera äkta utstationering.

Vid Eurodetachment-projektets seminarium som finansierades av Europeiska unionen var kontaktmyndighetens tema utstationerade arbetstagare från länder utanför unionen som kommer till EU-området för att arbeta. Kontaktmyndigheten deltar dessutom i det norska forskningsinstitutet Fafos BETIC-projekt (Better enforcement through improved Nordic-Baltic Cooperation). Detta arbete fortsätter ännu 2024.

Tyosuojelu.fi
Arbetskyddsförvaltningens webbtjänst