

Arbetarskyddsförvaltningens årsberättelse 2025



Innehåll

Ledningens översikt:	3
Förändringarnas år 2025.....	3
Organisering och styrning av arbetskyddstillsynen.....	4
Arbetskyddsmyndighetens verksamhet 2025	5
Riksomfattande riskbaserad fenomen tillsyn	6
Fenomen: Arbetsförhållanden.....	7
Fenomen: Rättvist arbetsliv	10
Fenomen: Psykosocial belastning i arbetet	13
Övrig tillsyn	15
Utövande av behörighet	18
Metoderna inom arbetskyddstillsynen utvecklas.....	20
Arbetskyddsmyndigheten ger råd och handledning	21
Lagstiftning.....	23
Personal.....	24
Myndighetssamarbete	25
Internationellt samarbete.....	26
Arbetskyddstillsynen i siffror.....	28
Tillsyn över sjöfarten	29
Tillsyn över primärproduktionen.....	30

Arbetskyddsförvaltningens årsberättelse 2025

Utgivare: Arbetskyddsförvaltningen 2026

Arbetskyddsförvaltningens publikationer 1swe/2026

Planering och genomförande av årsberättelsen:

Kommunikationen för arbetskyddsavdelningen vid Tillstånds- och tillsynsverket

Omslagsbild: Pasi Paldanius

ISBN: 978-952-479-401-5

ISSN: 2737-0879

Ledningens översikt: Förändringarnas år 2025

A r 2025 var ett år av förändringar för arbetskyddsförvaltningen. Arbetskyddstillsynen och det anknyttande samarbetet med intressentgrupper organiserades för sista gången regionalt, och den efterlängtade förändringen till en riksomfattande myndighet genomfördes.

Arbetskyddsförvaltningen har arbetat långsiktigt med att skapa riksomfattande verksamhetsmodeller och ett sömlöst samarbete. Trots detta orsakade förberedelserna inför det riksomfattande Tillstånds- och tillsynsverket många förändringar i organiseringen av verksamheten och processerna. Även om organisationsförändringen inte innefattade mål som rörde resursminskningar, påverkade statens åtstramad ekonomi även arbetskyddstillsynen. Detta syns som en jämn minskning av resurserna.

Trots dessa förändringar fortsatte verksamheten för ansvarsområdena för arbetskyddet vid regionförvaltningsverken aktivt fram till slutet av året och även efter årsskiftet. Även om prioriteringar var nödvändiga kunde ansvarsområdena för arbetskyddet uppnå de mål som satts upp för verksamhetsåret. Ett stort tack till hela personalen för detta.

Inledningen av verksamheten för Tillstånds- och tillsynsverket i början av år 2026 skapar många nya möjligheter för vår verksamhet. Vi tror att det möjliggör allt mer flexibla reaktioner och mer enhetliga verksamhets sätt i hela organisationen. Ur intressenternas synvinkel är den största förändringen sannolikt ändringen av den regionala organisationen och samarbetsmodellerna.

År 2025 tog vi även farväl av de regionala arbetskyddsnämnderna som fungerat som en viktig kommunikationskanal. Även om verksamhetssätten förändras spelar det regionala



STM/TO

Raimo Antila

*Avdelningschef
Social- och hälsovårdsministeriet
Arbets- och jämställdhetsavdelningen*

perspektivet fortfarande en viktig roll i vår verksamhetsplanering och i samarbetet med intressenter.

I en föränderlig värld är utvecklingen av verksamheten kontinuerlig. Den nya lagstiftningen påverkar innehållet i tillsynen och kompetenskraven för personalen, vilket gör att betydelsen av hantering och utnyttjande av information ständigt ökar. Artificiell intelligens förutsätter till exempel både utveckling av innehållet i tillsynen och av vår egen verksamhet.

Den aktiva utvecklingen fortsätter därmed även i framtiden i den riksomfattande organisationen. Med kompetent och motiverad personal kan vi säkert möta utmaningarna även framöver.

Organisering och styrning av arbetarskyddstillsynen

Ansvarsområdena för arbetarskyddet fungerade år 2025 som självständiga arbetarskyddsmyndigheter vid fem regionförvaltningsmyndigheter.

Ansvarsområdena har under flera års tid upprättat ett gemensamt resultatavtal med social- och hälsovårdsministeriet som styr deras verksamhet. I resultatavtalet för 2025 beaktades även att verksamheten överförs till arbetarskyddsavdelningen vid Tillstånds- och tillsynsverket från och med 1.1.2026.

Verksamheten fortsatte enligt ramplanen för åren 2024–2027. I planen riktas tillsyn och övrig påverkansverksamhet riskbaserat mot tre fenomen: arbetsförhållanden, rättvist arbetsliv och psykosocial belastning.

I verksamheten eftersträvades särskilt att utveckla effektiviteten, det vill säga att säkerställa att eftersträvade förändringar genomförs. Ett mål var också att förbättra produktiviteten, utnyttja information och digitalisering samt stödja personalens välbefinnande och motivation.

År 2025 var förberedelserna inför en enhetlig riksomfattande verksamhet centrala. Ansvarsområdena för arbetarskyddet har under flera år producerat riksomfattande kundriktade rådgivningstjänster, såsom webbtjänsten Tyosuojelu.fi och telefonrådgivning.

År 2025 förbereddes också mer enhetliga verksamhetssätt inom tillsynen. Tillsynen på basis av kundkontakter sköttes fortfarande regionalt i enlighet med befogenheterna för respektive ansvarsområde. Även det regionala intressentarbetet fortsatte ännu under år 2025.

Från regionförvaltningsverken till Tillstånds- och tillsynsverket

Fram till slutet av 2025 fungerade ansvarsområdena för arbetarskyddet som regionala arbetarskyddsmyndigheter vid fem regionförvaltningsverk.

- 1 | Norra Finland
- 2 | Västra och Inre Finland
- 3 | Östra Finland
- 4 | Sydvästra Finland
- 5 | Södra Finland



Regionförvaltningsverken lades ner den 31 december 2025, och det nya riksomfattande Tillstånds- och tillsynsverket inledde sin verksamhet den 1 januari 2026. Arbetarskyddsavdelningen vid Tillstånds- och tillsynsverket fungerar som riksomfattande arbetarskyddsmyndighet.

Arbetarskyddsavdelningen vid Tillstånds- och tillsynsverket verkar på riksnivå, och tillsynen fortsätter överallt i Finland.

Lagen om Tillstånds- och tillsynsverket tryggar en självständig och oberoende ställning för arbetarskyddsförvaltningen, enligt det som Internationella arbetsorganisationen ILO förutsätter.

Arbetarskyddsmyndighetens verksamhet 2025

Arbetarskyddsmyndigheten övervakar att bestämmelserna om arbetarskydd följs. Vår viktigaste tillsynsmetod är arbetarskyddsinspektioner. Arbetarskyddstillsynen utförs på basis av myndighetens planer eller på kundens initiativ.

Utöver tillsynen ger vi anvisningar och råd i frågor om hälsa och säkerhet i arbetet samt anställningsvillkor.

Till våra uppgifter hör att utreda orsakerna till allvarliga olycksfall i arbetet, yrkessjukdomar och arbetsrelaterade sjukdomar samt verka för att förebygga dem. Dessutom övervakar vi att de maskiner, arbetsredskap, personliga skyddsut-

År 2025 utvecklades enhetliga riksomfattande verksamhetssätt.

rustning och andra tekniska anordningar som används i arbetet uppfyller de krav som ställs på dem.

Vi behandlar också tillståndsansökningar och anmälningar om sådana arbeten för vilka lagstiftningen fastställer begränsningar eller anmälningsskyldigheter.

Vi stöder tillsynens effektivitet även genom annan påverkansverksamhet, såsom kommunikation via flera kanaler och virtuella evenemang.

Arbetarskyddsförvaltningens år i ett nötskal



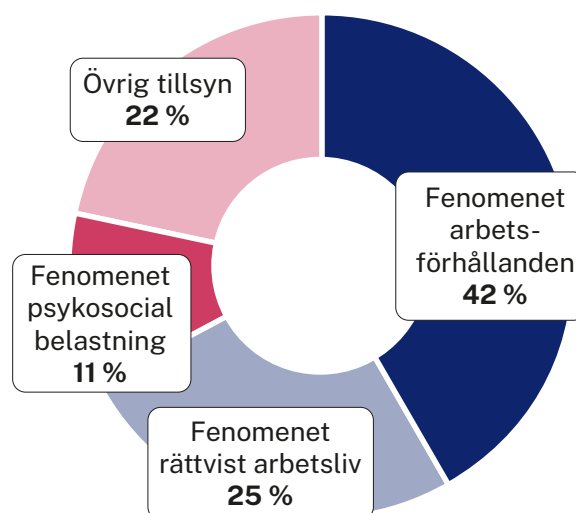
Riksomfattande riskbaserad fenomen tillsyn

Sedan 2020 har arbetskyddsmyndigheterna genomfört riksomfattande tillsyn utifrån fenomen inom arbetslivet. Det finns tre fenomen som strukturerar tillsynen och därmed tätt förknippad övrig påverkan: arbetsförhållanden, rättvist arbetsliv och psykosocial belastning i arbetet.

I tillsynen har vi använt kundsegmentering där stöd- och handledningsbehov hos olika typer av arbetsplatser har identifierats. För att säkerställa att vi når arbetsplatserna på ett heltäckande sätt har vi kombinerat tillsyn, handledning och kommunikationsinsatser. Huvuddelen av tillsynen har vi riktat riskbaserat mot arbetsplatser där det funnits anledning att anta behov av tillsyn i en viss fråga.

År 2025 genomförde vi totalt cirka 19 800 arbetskyddsinspektioner och utnyttjade aktivt annan påverkansverksamhet som en del av arbetskyddstillsynen. Vi fäste särskild uppmärksamhet vid arbetstagargrupper i sårbar ställning. På grund av den strama ekonomin minskade personalresurserna särskilt i myndig-

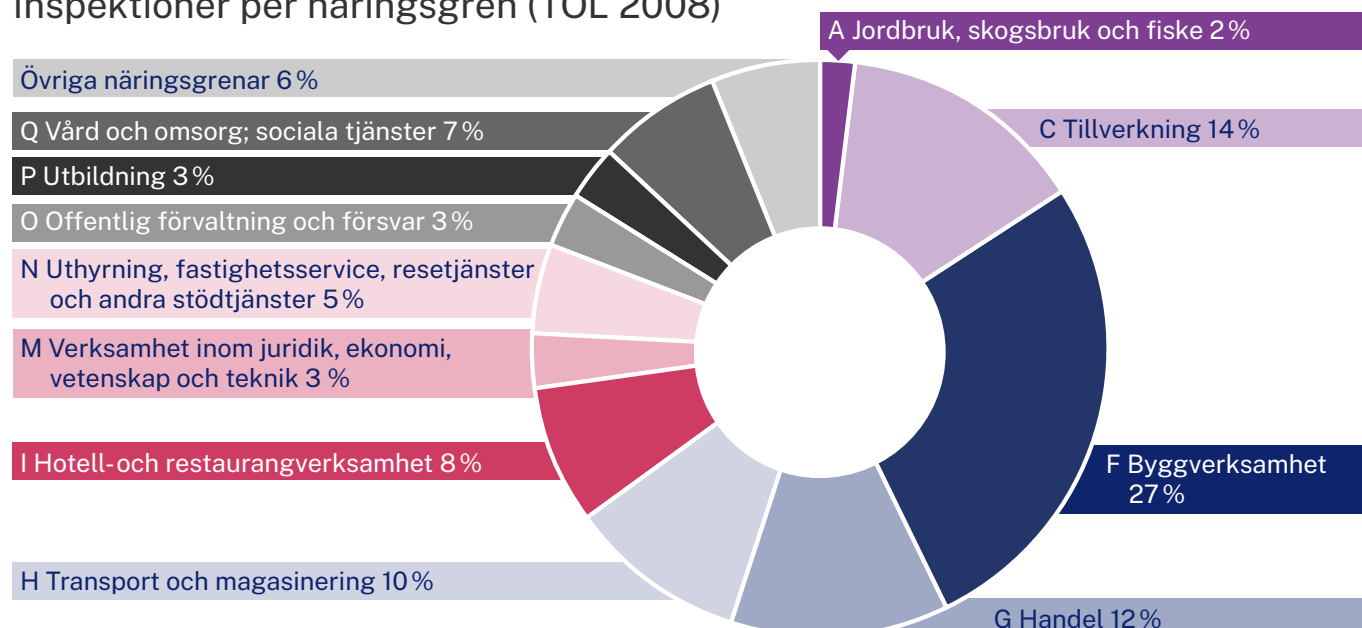
Fördelningen av tillsynen i fenomenbaserad och övrig tillsyn



hetsinitierad tillsyn. Trots detta kunde vi uppnå våra resultatmål fullt ut.

Årets särskilda tema var förberedelserna inför övergången till det nya Tillstånds- och tillsynsverket i början av år 2026. Som en del av förberedelserna utvecklade vi regionalt skötta verksamhetsprocesser till riksomfattande.

Inspektioner per näringsgren (TOL 2008)



Fenomenen: Arbetsförhållanden

Fenomenet arbetsförhållanden fokuserar på olycksfallsrisker i arbetet, kemiska, biologiska och fysikaliska riskfaktorer samt fysisk belastning och bekämpning av dessa faror. Marknadstillsyn av maskiner och skyddsutrustning som används i arbetet ingår också i fenomenet arbetsförhållanden.

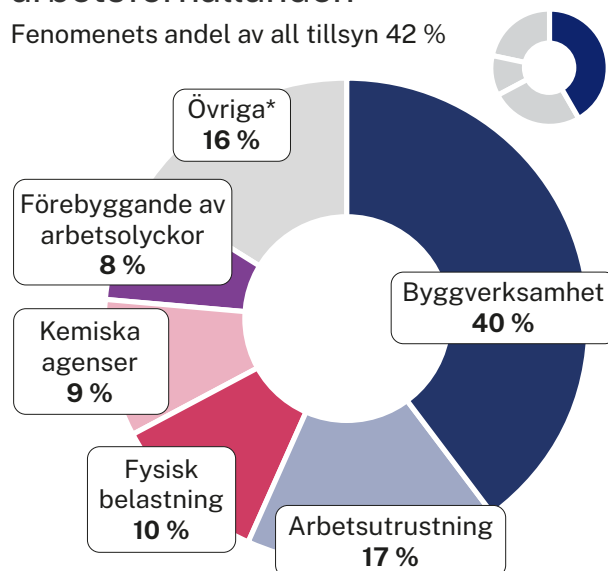
Inspektioner på arbetsplatserna är viktiga i samband med tillsynen över arbetsförhållandena. Tillsynen stöds genom mångsidig kommunikation.

År 2025 övervakade vi arbetsförhållandena genom cirka 8 300 inspektioner. Fokusområdena låg på kemiska och biologiska agenser. Bland biologiska agenser övervakades särskilt användningen av vassa instrument.

Vi fäste särskild uppmärksamhet vid riskbedömningen för att förebygga oönskade konsekvenser. Målet var att säkerställa en aktuell riskbedömning som täcker alla risker och beaktar arbetstagarnas personliga egenskaper.

Inspektioner av fenomenet arbetsförhållanden

Fenomenets andel av all tillsyn 42 %



* Biologiska agenser 6 %, fysikaliska agenser (buller och vibrationer) 4 %, marknadskontroll 3 %, gemensam arbetsplats 2 % och inomhusklimat 1 %

Kemiallisten tekijöiden hallinta työpaikalla

Verkkoseminaari 19.11.2025 klo 14–15

Materiaalit: tyosuojelu.fi/live46



Aluehallintovirasto
Työsuojelu



Tarkastaja
Marjo Vänskä
Tarkastaja
Hanna Vainio-Hietanen



Vid inspektioner har man konstaterat att det finns många brister på arbetsplatserna när det gäller bedömning och hantering av risker som orsakas av kemiska agenser och farliga ämnen. Kemiska agenser orsakar också många allvarliga olycksfall i arbetet och utsätter arbetstagare för risken att drabbas av yrkesjukdomar. Vid ett webinarium berättade inspektörerna Hanna Vainio-Hietanen och Marjo Vänskä hur kemiska agenser hanteras och hur arbetstagarnas exponering förebyggs.

Bristande fallskydd inom byggbranschen

Cirka 5 400 inspektioner gjordes inom byggbranschen. Under inspektionerna gavs sammanlagt 11 000 uppmaningar och anvisningar.

Fallskyddet granskades på cirka 1 800 byggarbetsplatser. På samma sätt som under tidigare år fanns det många brister i fallskyddet. Vid 15 inspektioner var inspektören tvungen att avbryta arbetet på byggarbetsplatsen, eftersom bristen på fallskydd orsakade fara för arbetstagarens liv eller hälsa.

Anvisningar om ändringarna i asbestlagstiftningen

Asbestlagstiftningen reformerades i slutet av år 2025. Det kom många frågor om lagändringarna från arbetsgivare som utför asbestsanering samt andra aktörer inom branschen.

I vår webbtjänst Tyosuojelu.fi publicerade vi en uppdaterad tillämpningsanvisning som förklarar hur asbestsanering ska göras i praktiken efter reformen.

Vassa instrument kan utsätta användare för biologiska faror

Skär- och sticksår orsakade av vassa instrument kan utsätta arbetstagare för blodburna sjukdomar. Om vassa instrument hanteras på en arbetsplats ska arbetsgivaren se till att de biologiska riskfaktorerna på arbetsplatsen är under kontroll på det sätt som krävs enligt lagen.

År 2025 övervakade vi användningen av vassa instrument på arbetsplatser inom social- och hälsovården, eftersom det inträffar stick- och skärskador där och antalet olyckor inte har minskat under de senaste decennierna.



Mikko Koivisto

Vid inspektioner på arbetsplatser för asbestsanering gavs arbetsgivarna flest skyldigheter gällande dammhantering. Anmärkningar noterades även för de förhandsanmälningar om asbestsanering som skickats till arbetskyddsmyndigheten.

Legionella krävde snabba reaktioner

I Finland konstaterades under början av år 2025 exceptionellt många mycket allvarliga fall av legionella som kopplats till olika torv- och kompostbaserade växtunderlag.

Man reagerade snabbt på detta genom att påminna arbetsplatserna om säkra arbetsmetoder tillsammans med Livsmedelsverket och Institutet för hälsa och välfärd (THL).

Utrustning som används i arbetet övervakas med hjälp av marknadskontroll

Arbetskyddsmyndigheterna övervakar maskiner, anordningar och personlig skyddsutrustning som är avsedda för att användas i arbete. Tillsynen är vanligtvis inriktad på tillverkaren, importören eller försäljaren. Syftet med tillsynen är att säkerställa att den utrustning som används i arbetet är trygg.

År 2025 gjorde ansvarsområdena för arbetskyddet cirka 230 marknadskontrollinspektioner som gällde maskiner och personlig skyddsutrustning.

Vid marknadskontrollen av personlig skyddsutrustning inspekterades personlig skyddsutrustning som används inom hälso- och sjukvården, såsom kemikalieskyddskläder, skydd för ögon och andningsvägar samt handskar som skyddar mot biologiska risker och kemikalier.

Tillsynen över maskiner som används i arbete gällde maskiner som vid användning kan medföra en betydande risk för användarens eller en utomstående persons säkerhet eller hälsa. År 2025 inspekterades särskilt maskiner avsedda för användning i läroanstalter, maskiner inom livsmedelsindustrin och handhållna laserapparater. Dessutom riktades tillsyn mot aktörer inom cirkulär ekonomi och andra aktörer inom ekonomin.

Vid behov överförs ärendet till social- och hälsovårdsministeriets avdelning för arbete och jämställdhet, som fattar beslut om att dra tillbaka tekniska anordningar från marknaden eller begränsa utsläppandet på marknaden. Under 2025 slutfördes totalt 30 fall av marknadsstillsyn, och i fem av fallen förbjöds utsläppandet av produkterna på marknaden eller ibruktagandet av produkterna. Av besluten om förbud gällde tre maskiner och två personlig skyddsutrustning.



Anu Pynnönen

Fenomenet: Rättvist arbetsliv

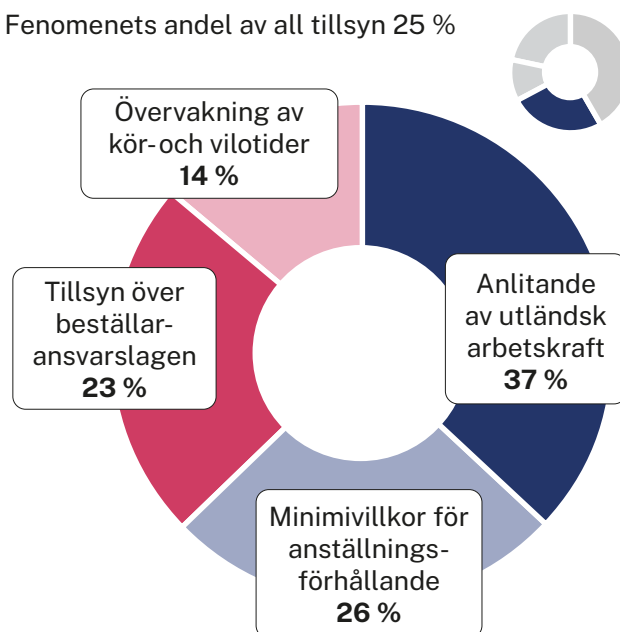
I fenomenet Rättvist arbetsliv främjas uppfyllandet av lagenliga arbetsvillkor oberoende av arbetsform samt bekämpas grå ekonomi. Samarbeta och informationsutbyte mellan myndigheter är nyckelfaktorer i tillsynen över ett rättvist arbetsliv.

År 2025 gjorde vi cirka 5 000 inspektioner för att övervaka hur ett rättvist arbetsliv förverkligas. Genom övervakningen minskades konflikt-situationer i arbetslivet och utnyttjandet av arbetstagare. Dessutom bekämpades grå ekonomi och ekonomisk brottslighet.

Möjligheterna att ingå lokala avtal utvidgades i början av 2025. Därmed kan även icke-organiserade arbetsplatser avtala lokalt om arbetsvillkor inom de gränser som kollektivavtalet tillåter. Arbetskyddsmyndigheten utövar tillsyn över lokala avtal på icke-organiserade arbetsplatser.

Inspektioner av fenomenet rättvist arbetsliv

Fenomenets andel av all tillsyn 25 %



Työsuojelua puhekielellä -podcast • Jakso 28

Paikallinen sopiminen – yleisökysymykset

Työsuojelu.fi
Työsuojeluhallinnon verkkopalvelu



Aki Eriksson
Nico Steiner



I februari 2025 anordnade vi ett webinarium om lokala avtal för att arbetsplatserna skulle ha uppdaterad information om möjligheterna till lokala avtal och de skyldigheter som är förknippade med avtalen. Temat fortsattes i ett poddavsnitt där publikfrågor från webinariet behandlades av regeringsrådet Nico Steiner från arbets- och näringsministeriet och arbetskyddsjuristen Aki Eriksson.

Aktiv tillsyn över företag som anlitar utländsk arbetskraft

År 2025 gjorde vi över 1 800 inspektioner i företag som anlitar utländsk arbetskraft. Vid merparten av inspektionerna användes uppgifter från andra myndigheter. Cirka 440 gemensamma inspektioner med andra myndigheter genomfördes.

Vid ungefär hälften av inspektionerna övervakades att arbetsgivarna följer arbetslagstiftningen och allmänt bindande kollektivavtal när det gäller minimivillkoren för anställningsförhållanden för utländska arbetstagare. En annan viktig fråga som övervakades var att utländska arbetstagare har rätt att arbeta i Finland.

Tillsynsobservationerna var liknande som under tidigare år. Det fanns många brister i efterlevnaden av minimivillkoren för anställningsförhållanden. I lönesättningen observerades brister vid cirka 40 procent av de inspektioner där detta bedömdes. Även i arbetstidsdokumenten observerades många brister.

Antalet personer utan rätt att arbeta som observerades i tillsynen hölls på i stort sett samma nivå som under tidigare år. Vid ungefär var tionde inspektion som gällde rätten att arbeta påträffades minst en utländsk arbetstagare som inte hade rätt att utföra arbetet i fråga i Finland.

I tillsynen uppdagades på samma sätt som under tidigare år situationer där ett anställningsförhållande har maskerats som företagarbete eller så kallat lättföretagande.

Dessutom genomförde vi cirka 210 inspektioner i företag som utstationerar arbetstagare till Finland eller som i Finland fungerar som avtalsparter och beställare till sådana företag.

De flesta av våra ålägganden till utstationerande arbetsgivare gällde brister i att iakttä anmälningsskyldigheten. Många brister observerades också i lönesättningen och arbetstidsbokföringen.

Syftet med tillsynen över anlitan-
de av utländsk arbetskraft är att
garantera en jämlik och rättvis
arbetsmarknad för alla arbets-
tagare samt jämlika konkurrens-
förutsättningar för företag.

Tillsynen förebygger konfliktsituationer i arbetslivet

Vi övervakade minimivillkoren för anställningsförhållanden vid över 1 400 inspektioner. Genom tillsynen säkerställdes att bestämmelserna i det allmänt bindande kollektivavtalet iaktas i fråga om lönesättningen. Dessutom fästes uppmärksamhet vid att anställningsvillkoren är lagenliga och frågor som rör arbetstiden. Lagenligheten för konkurrensförbudsavtal övervakades också inriktat. Vi fäste särskild uppmärksamhet vid arbetstagargrupper i sårbar ställning, till exempel personer som börjar arbeta på sin första arbetsplats eller utlänningar som kommer för säsongsarbete.

Brister observerades särskilt på små och icke etablerade arbetsplatser.

Arbete utförs allt oftare på varierande platser och med varierande arbetstider. Därför är det viktigt för både den som låter göra arbetet och arbetstagaren att veta huruvida det rör sig om ett anställningsförhållande, eftersom det påverkar bådas rättigheter och skyldigheter.

Den bedömning av rättsförhållandets karaktär som är förknippad med olika anställningsförhållanden och typer av företagande har blivit en integrerad del av tillsynen. I tillsynen bedöms detta utifrån de rekvisit för ett anställningsförhållande som fastställs i arbetsavtalslagen.

Genom tillsyn förebyggs konflikt-
situationer genom att säkerställa
att arbetstidsdokument och
skriftliga arbetsvillkor är lagenliga.



Adobe Stock

Den grå ekonomin bekämpas genom beställaransvarslagen

Syftet med beställaransvarslagen är att främja lika konkurrens mellan företag samt iakttagande av anställningsvillkor. Lagen ger beställaren av arbetet förutsättningar att försäkra sig om att dess underleverantörer och avtalspartner som tillhandahåller inhyrd arbetskraft uppfyller sina lagstadgade skyldigheter, bland annat vad gäller skattebetalning och pensionsförsäkring för arbetstagarna.

År 2025 gjorde vi över 1 300 inspektioner av beställaransvaret. Liksom året innan riktades tillsynen riskbaserat och fenomenbaserat istället för enligt traditionellt näringsgrensperspektiv. Myndighetsinformation utnyttjades i stor utsträckning vid urvalet av tillsynsobjekt. Under 2025 gjorde vi dessutom fler inspektioner genom myndighetssamarbete än tidigare.

Betydelsen av ömsesidig informationsdelning mellan myndigheter syntes i de inspektioner som ledde till fortsatta åtgärder. Påförande av försummelseavgift övervägdes vid närmare hundra inspektioner, och i de flesta av dessa utnyttjades uppgifter från andra myndigheter. I allmänhet var motiveringen beställarens försummelse av utredningsskyldigheten. Försummelseavgift övervägdes också i fall där beställaren hade ingått avtal med en aktör som hade påförts näringsförbud, eller om beställaren borde ha känt till att den andra avtalsparten inte avsåg att fullgöra sina betalningsskyldigheter.

Övervakningen av kör- och vilotider är i full gång

Arbetskyddsmyndigheten hör till tillsynsmyndigheterna för sociallagstiftningen inom vägtrafiken. I Finland ska man enligt Europeiska unionens mål under åren 2025–2026 inspektera minst 852 000 arbetsdagar för förare. Vår andel av detta mål är minst hälften.

År 2025 inspekterade vi sammanlagt 660 transportföretag i olika delar av Finland. Tillsynen omfattade förarkortsuppgifter för cirka 5 100 förare och färdskrivaruppgifter för cirka 3 100 fordon. Antalet inspekterade förararbetsdagar var totalt nästan 331 000.

Totalt uppdagades nästan 12 000 förseelser mot bestämmelserna om kör- och vilotid, varav 3 600 var allvarliga. Lite mer än hälften av de uppdagade förseelserna gällde hållande av pauser. Totalt uppdagades över 5 000 förseelser relaterade till användningen av färdskrivare. Bland dessa framträdde felaktig användning av tidsgruppsväljaren och körning utan förarkort.

Transportverksamhet som faller utanför tillämpningsområdet för bestämmelserna om kör- och vilotider övervakades genom 240 inspektioner med stöd av arbetstidslagens bestämmelser om motorfordonsförare. Bland de observerade förseelserna framträdde avsaknad av kördagbok samt brister i arbetstidsbokföringen och uppföljningen av den maximala arbetstiden.

Fenomen: Psykosocial belastning i arbetet

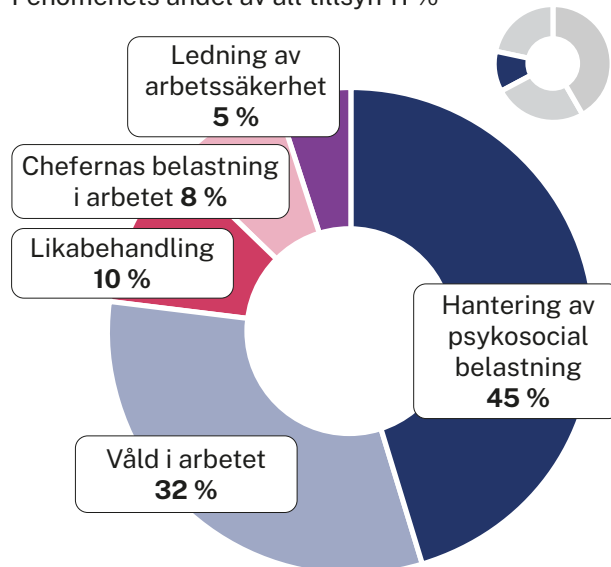
Fenomenet psykosocial belastning fokuserar på att identifiera, förebygga och hantera psykosociala belastningsfaktorer i arbetet. Tillsynen och det övriga påverkansarbetet riktas omfattande mot olika organisationsnivåer och hanteringen av olika typer av belastningsfaktorer.

År 2025 genomförde vi cirka 2 200 inspektioner som gällde psykosociala belastning i arbetet. Genom tillsynen säkerställdes att arbetsgivarna har beaktat arbetstagarnas personliga förutsättningar i arbetet och att företagshälsovårdssamarbetet mellan arbetsgivaren och företagshälsovården fungerar.

Vi fäste särskild uppmärksamhet vid bland annat identifiering och hantering av våld och hot om våld samt chefernas psykosociala belastning. Tillsynen riktades också mot att främja jämlikhet på arbetsplatser och arbetsplatsernas säkerhetsledning vid hanteringen av psykosocial belastning.

Inspektioner av fenomenet psykosocial belastning i arbetet

Fenomenets andel av all tillsyn 11 %



Företagshälsovårds samarbete främjar hantering av psykosocial belastning

Webbseminarium 9.12.2025 kl. 13–14

tyosuojelu.fi/live48



Regionförvaltningsverket
Arbetskyddet



Vi anordnade ett webinarium på svenska om betydelsen av företagshälsovårdssamarbete för hantering av psykosocial belastning i arbetet. Ett fungerande samarbete mellan arbetsplatsen och företagshälsovården hjälper arbetsgivarna att förebygga och hantera skadlig belastning. Vid evenemanget framträdde överinspektör Rosita Säisä, och företagshälso psykologen Sabina Brunou höll Arbetshälsoinstitutets anförande.

Psykosocial belastning går att hantera

Skadlig psykosocial belastning förekommer inom alla näringsgrenar. Vi utvärderar årligen inriktningen av tillsynen riskbaserat med hjälp av kundsegmentering samt baserat på både våra egna tillsynsdata och information från andra myndigheter och aktörer. År 2025 övervakade vi särskilt utbildningssektorn och tjänster för äldre.

Målet med tillsynen är att säkerställa att arbetsgivare identifierar de psykosociala belastningsfaktorerna i arbetet och riktar åtgärder för att förebygga, minska och hantera skadlig psykosocial belastning. Genom att identifiera belastningsfaktorer och rikta åtgärder mot dem kommer man väl igång med att hantera den psykosociala belastningen på arbetsplatsen. Målet är också att stödja samverkan mellan arbetsgivaren och företagshälsovården för att främja hanteringen av belastning.

Arbetsgivaren ska beakta att människor har olika förutsättningar att klara sig i arbetet och att de kan variera i olika skeden av karriären. I tillsynen beaktar vi särskilt arbetstagargrupper i en utsatt arbetsmarknadsposition, såsom äldre, partiellt arbetsföra och unga arbetstagare.

Chefernas belastning förbises ofta

I vår tillsyn fästes uppmärksamhet vid chefernas psykosociala belastning i arbetet. Den psykosociala belastningen i anslutning till chefsarbete förbises ofta på arbetsplatsen. Målet var att säkerställa att den skadliga belastning som chefsarbetet orsakar på arbetsplatser identifieras, förebyggs, minskas och hanteras effektivt så att sjukfrånvaro på grund av belastning i arbetet minskar och cheferna behåller sin arbetsförmåga längre.



Inspektör Katri Perttunen berättade om frågor som rör psykosocial belastning i korta videor som publicerades på sociala medier.

Hotet om våld i arbetet har ökat

Våld eller hot om våld kan orsaka arbetstagaren långvarig psykosocial belastning och nedsatt arbetsförmåga. Det är viktigt att arbetsgivaren identifierar sitt ansvar för hanteringen av våld och hot om våld.

Vi riktade tillsyn och annat påverkansarbete särskilt till de branscher och arbetsuppgifter där det finns en uppenbar risk för våld och där denna risk inte helt kan elimineras. Enligt tillsynsobservationerna syns hotet om våld i patientarbetet samt inom utbildnings- och undervisningssektorn mer än tidigare.



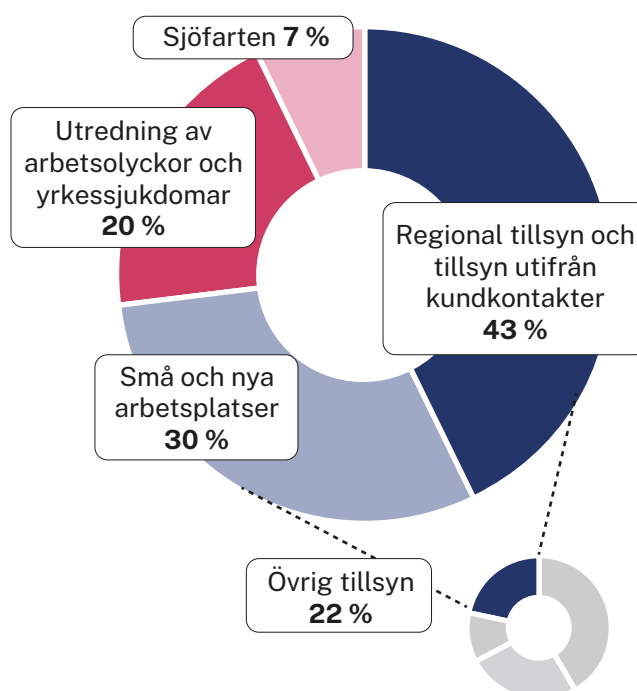
Övrig tillsyn

Av arbetskyddstillsynen genomfördes 78 procent fenomenbaserat i riksomfattande projekt. Den övriga tillsynen uppgick till 22 procent.

Utöver fenomenbaserad tillsyn utförde vi kundinitierad tillsyn, till exempel tillsyn över trakasserier, skadlig belastning i arbetet och diskriminering i arbetslivet samt undersökning av olycksfall i arbetet och yrkessjukdomar.

Vi riktade tillsynen särskilt mot små och nya arbetsplatser. Målet var att öka arbetsgivarnas kunskap om lagstadgade skyldigheter och säkerställa att grundläggande arbetskyddsfrågor uppfylls.

Övrig tillsyn var också tillsyn över sjöfarten samt tillsyn som grundar sig på regionala särdrag.



Utredning av olycksfall i arbetet stöder arbetsplatsernas säkerhetsarbete

Arbetsgivaren är skyldig att anmäla allvarliga olycksfall i arbetet till arbetskyddsmyndigheten. Vi undersöker olycksfall i arbetet för att kunna förebygga och förhindra liknande olycksfall i framtiden. Vi bidrar därmed till det kontinuerliga arbetet för att förbättra säkerheten på arbetsplatserna.

Vid inspektioner av olycksfall i arbetet utfärdar vi vid behov förpliktelser om brister som strider mot arbetskyddslagstiftningen. Vid behov gör vi en anmälan till polisen för förundersökning.

År 2025 gjordes cirka 1 100 anmälningar till arbetskyddsmyndigheten om allvarliga olycksfall i arbetet. Vi undersökte 790 av dessa. Under inspektionerna gavs totalt cirka 1 300 anvisningar och cirka 140 uppmaningar.

Av de undersökta olycksfallen inträffade 25 procent inom byggandet och 24 procent inom industrin. Många olycksfall i arbetet undersöktes också inom transport och magasinering (13 %) samt inom hälso- och socialtjänster (8 %).

Allvarliga olycksfall i arbetet utgör en liten del av de olyckor som inträffar på arbetsplatserna, men de orsakar betydande mänskliga och ekonomiska konsekvenser för den som skadats i olyckan samt för dennes närstående, arbetsgivaren och arbetsgemenskapen.

Bekämpning av olycksfall i arbetet kräver ständig övervakning och utveckling av arbetsmiljön och verksamheten. Identifiering och undanröjande av olycksrisker samt minskning av riskerna, det vill säga systematisk hantering av arbets säkerheten som en del av arbetsplatsens normala verksamhet, är avgörande för att bekämpa alla olycksfall i arbetet.

Arbetskyddsmyndighetens uppgift är att utreda allvarliga olycksfall i arbetet för att förhindra att liknande händelser upprepas.

På små och nya arbetsplatser uppmärksammas grunderna i arbetskyddet

År 2025 gjorde vi nästan 1 300 inspektioner på små och nya arbetsplatser. Lite över 1 100 av inspektionerna gjordes på arbetsplatsen, cirka 80 utifrån dokument och cirka 75 som inspektioner på distans. Inspektionerna riktades brett mot olika näringsgrenar och geografiskt över hela Finland.

Målet med tillsynen är att små och nya arbetsplatser har kunskap om de lagstadgade arbetskyddsskyldigheterna och att grunderna för arbetskyddet uppfylls. Målet med tillsynen är att stödja och vägleda arbetsplatser i att identifiera och hantera skade- och riskfaktorer. En viktig del av inspektionerna är en rundvandring på arbetsplatsen, där arbetsmiljön observeras omfattande.

Vid inspektionerna gavs något över 3 000 anvisningar. Strängare handledning, det vill säga uppmaningar, gavs cirka 260 gånger. Inspektörerna påförde flest förpliktelser för att klargöra och bedöma arbetsrisker, för arbetsplatsundersökningar inom företagshälsovården samt för organiseringen av företagshälsovården.

Inspektörerna påförde hundratals förpliktelser på grund av olika brister i arbetsmiljön. Dessa var bland annat kopplade till kemiska agenser, arbetsredskap, första hjälpen-beredskap samt ordning och reda.

Antalet kontakter som gällde diskriminering ökade

Arbetskyddsmyndigheten övervakar främjandet av likabehandling och förbudet mot diskriminering i arbetslivet både på basis av kundkontakter och på myndighetsinitiativ.

År 2025 kontaktades vi cirka 700 gånger om diskriminering i arbetslivet. Detta var en ökning på över 10 procent jämfört med året innan. Oftast bad den som tog kontakt råd om hur ett ärende ska behandlas på arbetsplatsen eller ville diskutera om det aktuella fallet utgör diskriminering. Den som misstänker diskriminering får handledning och rådgivning i sitt ärende via vår telefonrådgivning samt anvisningar för att göra en eventuell begäran om tillsyn.

Vi behandlade 282 tillsynsbegäranden som gällde diskriminering som en enskild arbetstagar eller arbetssökande hade upplevt. Utifrån begäranden gjorde vi cirka 120 inspektioner. I cirka en tredjedel av inspektionerna ansågs arbetsgivaren ha handlat i strid med förbudet mot diskriminering. Flest förpliktelser gavs till följd av att någon upplevt diskriminering på grund av hälsotillstånd och annan omständighet som gällde personen, näst flest på grund av åsikt, medborgarskap, ursprung eller språk. De flesta förpliktelserna gällde diskriminering som upplevts i samband med att anställningsförhållandet upphörde.

År 2025 gjorde vi 225 inspektioner för att övervaka likabehandlingsplanerna och arbetsgivarens skyldighet att främja likabehandling.

I anslutning till anlitanande av utländsk arbetskraft gjordes cirka 650 inspektioner för att övervaka förbudet mot diskriminering.

Upplevelser av trakasserier och belastning i arbetet hänger ofta ihop

År 2025 kontaktades vi cirka 3 100 gånger i anslutning till trakasserier och belastning i arbetet.

Upplevelser av trakasserier eller olämplig behandling på arbetsplatsen togs upp i nästan 2 200 kontakter och upplevelser av belastning i arbetet i nästan 1 800 fall. Ofta var det fråga om båda dessa. Utöver dessa behandlades i många fall också upplevelser av diskriminering.

I 311 fall som gällde trakasserier gjorde arbetstagar en skriftlig begäran om tillsyn, utifrån vilken vi bedömde om tillsynsåtgärder kan vidtas i ärendet. Vi gjorde 84 inspektioner som grundade sig på begäranden om tillsyn. I cirka 35 procent av inspektionerna observerades att arbetsgivaren inte hade fullgjort sina skyldigheter enligt arbetskyddslagen.

Vi mottog 82 tillsynsbegäranden relaterade till belastning i arbetet, på basis av vilka vi genomförde 42 inspektioner. I nästan hälften av inspektionerna observerades att arbetsgivaren inte hade fullgjort sina skyldigheter enligt arbetskyddslagen.

Vid inspektionerna av både trakasserier och belastning i arbetet upptäcktes också andra brister. De gällde till exempel den introduktion som ges till chefer eller arbetstagar, utredning och bedömning av de psykosociala belastningsfaktorerna i arbetet samt samarbetet med företagshälsovården.

Tillsammans med diskrimineringsombudsmannen anordnade vi ett webinarium om diskriminering och främjande av likabehandling vid rekrytering. Inspelningen av webinariet finns att se på adressen tyosuojelu.fi/live47.

Utövande av behörighet

Arbetarskyddsmyndigheten övervakar att arbetarskyddsbestämmelserna följs. De viktigaste lagarna om arbetarskydd är arbetarskyddslagen, arbetsavtalslagen, arbetstidslagen, lagen om företagshälsovård samt lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen. Totalt övervakar arbetarskyddsmyndigheten att över hundra författningar följs.

Tillsynsmetoderna varierar från motivation och rådgivning till användning av tvångsmedel.

Arbetarskyddsinspektören kan ge anvisningar om alla ärenden som omfattas av arbetarskyddsmyndighetens tillsyn. En uppmaning och ett eventuellt förpliktande beslut kan däremot ges endast i vissa lagstadgade ärenden.

År 2025 gav arbetarskyddsinspektörerna nästan 38 300 anvisningar till de arbetsplatser som inspekterats. Under inspektionerna gav arbetarskyddsinspektörerna cirka 5 700 uppmaningar. En uppmaning kan också ges med en separat handling. Arbetsgivaren kan uppmanas att ge arbetstagaren till exempel ett arbetsintyg eller en lönespecifikation. Cirka 340 uppmaningshandlingar gavs.

Arbetarskyddsmyndigheten kan ålägga arbetsgivaren och andra parter att undanröja förhållanden som strider mot bestämmelserna. Då ges arbetsplatsen ett förpliktande beslut och en tidsfrist fastställs för att verkställa beslutet. Under berättelseåret utfärdades 199 dylika beslut.

Arbetarskyddsmyndigheten kan också fatta beslut som förbjuder användning av maskiner, arbetsredskap eller andra tekniska anordningar eller arbetsmetoder som medför fara eller fortsatt arbete, om dessa medför fara för liv eller hälsa. Då är det fråga om ett användningsförbud. Under berättelseåret utfärdades 17 användningsförbud.

Tillsynsmetoderna varierar från motivation och rådgivning till användning av tvångsmedel.

De tio vanligaste uppmaningarna 2025 (omfattar även uppmaningshandlingar)

1. Ordnande av företagshälsovård (482)
2. Fallskydd (463)
3. Periodisk besiktning av arbetsutrustning (301)
4. Arbetstidsbokföring (292)
5. Arbetsskiftsförteckning (265)
6. Centrala villkor för arbetet (218)
7. Skydd av blad (213)
8. Tillträde till riskområdet för en maskin (210)
9. Arbetsintyg (197)
10. Hälsoundersökningar i arbete som medför särskild fara för ohälsa (177)

I tillsynen enligt beställaransvarslagen fattades 90 beslut om försummelseavgifter. Antalet beslut om försummelseavgifter för utstationerade arbetstagare var 63. Från början av 2025 kan också en försummelseavgift påföras om arbetsgivaren trots sin skyldighet inte har lämnat in ett lokalt avtal till arbetarskyddsmyndigheten. År 2025 fattades inga beslut om försummelseavgifter som gäller lokala avtal.

Under 2025 gjordes totalt 343 begäranden om utredning till polisen. Antalet ställningstaganden till polisen och utlåtanden till åklagarmyndigheterna var 280.

Tillstånd och anmälningar

Lagstiftningen begränsar hur vissa arbeten får utföras och låta utföras. Vissa arbeten kan utföras med tillstånd av arbetskyddsmyndigheten. Dessutom ska en anmälan om vissa ärenden göras till arbetskyddsmyndigheten.

Kompetensbrev för laddare söks och förnyas via e-tjänsten. E-tjänsten kan användas för att göra en anmälan om utstationering av arbetstagare, förhandsanmälan om asbestsanering, förhandsanmälan om byggnadsarbete, förhandsanmälan om lokalt avtal och förhandsanmälan om basen för plockare av naturprodukter.

År 2025 behandlade vi cirka 860 tillstånd och tog emot cirka 43 100 anmälningar.

Den största delen av anmälningarna kommer via e-tjänsten. Mer än 40 procent av anmälningarna var anmälningar om utstationering av arbetstagare i Finland. Anmälningar kom från totalt 50 olika länder. Flest anmälningar kom från Tyskland, Estland och Litauen.

Möjligheterna till lokala avtal utvidgades från och med 1.1.2025 i och med en lagändring. Icke-organiserade arbetsgivare ska ingå ett lokalt avtal skriftligen och lämna in det till arbetskyddsmyndigheten inom en månad från det att avtalet ingicks. Anmälan kan göras elektroniskt i arbetskyddets e-tjänst. År 2025 gjordes 154 anmälningar om lokala avtal till arbetskyddsmyndigheten.

Asbestlagstiftningen ändrades i december 2025. Detta innebar även ändringar av uppgifterna i förhandsanmälan om asbestsanering.

Tillstånd som behandlas av arbetskyddsmyndigheten

Kompetensbrev för laddare	445
Dispens för unga arbetstagare	232
Asbestrivningstillstånd	71
Dispens från behörighet som kranförare	69
Dispens med anknytning till arbetstidslagen	33
Behörighet för dykare som utför byggnadsarbete	7

Anmälningar till arbetskyddsmyndigheten

Anmälan om utstationering av arbetstagare (inkl. kompletteringsanmälningar)	18 403
Förhandsanmälan om asbestsanering	9 882
Förhandsanmälan om byggnadsarbete	6 347
Anmälan om användning av unga arbetstagare för farligt arbete	5 609
Anmälan om yrkessjukdom	1 487
Anmälan om allvarligt olycksfall i arbetet	1 183
Anmälan om lokalt avtal	154
Anmälan om nödarbete	19
Förhandsanmälan om bas för insamlare av naturprodukter	15
Anmälan om ibruktagande av farliga biologiska agenser	9

Metoderna inom arbetskyddstillsynen utvecklas

Ar 2025 var förberedelserna inför övergången till det nya ämbetsverket centrala. Förändringen skulle beaktas både i de informationssystem som används internt och i de tjänster som tillhandahålls kunderna. Ändringar gjordes i informationssystemen enligt det nya ämbetsverkets organisationsstruktur, och de dokument som skickas till kunder uppdaterades för att säkerställa att de nödvändiga ändringarna kunde testas och tas i bruk före årsskiftet.

Möjligheterna att ingå lokala avtal utvidgades i början av 2025. I arbetskyddets e-tjänst infördes en elektronisk anmälningsblankett med vilken icke-organiserade arbetsgivare kan skicka in lokala avtal till arbetskyddsmyndigheten.

Samarbetet med Traficom gällande tillsyn över kör- och vilotider intensifierades. I mars inleddes automatisk rapportering till Traficom av förseelser som upptäckts i arbetskyddstillsynen, varpå Traficom vid behov inleder en prövning av transportföretagets goda anseende. Traficom gör en riskklassificering av transportföretagen utifrån de uppgifter som polisen, Tullen, Gränsbevakningsväsendet, arbetskyddsmyndigheterna och myndigheterna i andra EU-medlemsländer har lämnat. Från Traficom överförs uppgifter om transportföretagens trafikillstånd och riskklass till arbetskyddsmyndighetens tillsynssystem. Uppgifterna utnyttjas när tillsynen riktas till företagen.

Digitaliseringsprojektet för hantering av läkaranmälningar om yrkessjukdomar framskred vad gäller det tekniska bakgrundsarbetet. Syftet är att anmälningar om yrkessjukdomar i framtiden överförs automatiskt från Kanta-tjänsten till arbetskyddsmyndigheten.



Tillsynen över kör- och vilotider bygger på analys av data från digitala färdskrivare. Uppgifter om observerade förseelser överförs automatiskt till Transport- och kommunikationsverket Traficom.

För att stödja vår verksamhet utvecklade vi en applikation för kunskapsbaserat ledarskap. Avsikten är att använda den till exempel för personalplanering. Med den kan man också lyfta fram sådana särskilda kompetenser hos personalen som annars inte framkommer, men som ändå kan vara till nytta i arbetsuppgifterna.

Arbetskyddsmyndigheten ger råd och handledning

Rådgivning och handledning är en viktig del av arbetskyddsmyndighetens verksamhet. Målet är att stödja och främja arbetsplatsernas frivilliga arbetskyddsarbete.

De två viktigaste rådgivnings- och handledningskanalerna är webbtjänsten Tyosuojelu.fi och den riksomfattande telefonrådgivningen.

Webbtjänsten Tyosuojelu.fi

Arbetskyddsförvaltningens webbtjänst Tyosuojelu.fi hade över en miljon användare år 2025. Antalet sidvisningar var nästan 1,9 miljoner.

De mest populära sidorna i den finskspråkiga tjänsten var uppsägningstider, sjukdomstid och permittering. Det mest populära innehållet på svenska och engelska var helheten om anställningsavtal.

Telefonrådgivning

De sakkunniga som är jourhavande inom telefonrådgivningen är arbetskyddsinspektörer som handleder och ger råd till både arbetsgivare och arbetstagare.

År 2025 besvarade vi över 16 300 samtal. Mer än hälften av frågorna gällde anställningsfrågor. De senaste åren har även samtalen om arbetshälsofrågor ökat avsevärt. I den kundnöjdhetsundersökning som genomfördes våren 2025 fick vår telefonrådgivning betyget 4,69 (skala 1–5).

Besvarade samtal år 2025

Anställningsförhållande	9 269
Arbetsmiljö	2 708
Byggbranschen	828
Arbetshälsa (psykosocial belastning, trakasserier och osakligt bemötande, diskriminering i arbetslivet)	3 048
Totalt	16 305*

* Inkluderar samtal på engelska (452 st.) som inte indelas enligt ämne.

Tyosuojelu.fi:s mest populära innehållssidor

Ingångssidan är webbtjänstens mest besökta sida på alla språk.



På svenska

1. Arbetsavtal
2. Bestämmelser om kör- och vilotider
3. Permittering
4. Arbetskydd på arbetsplatsen

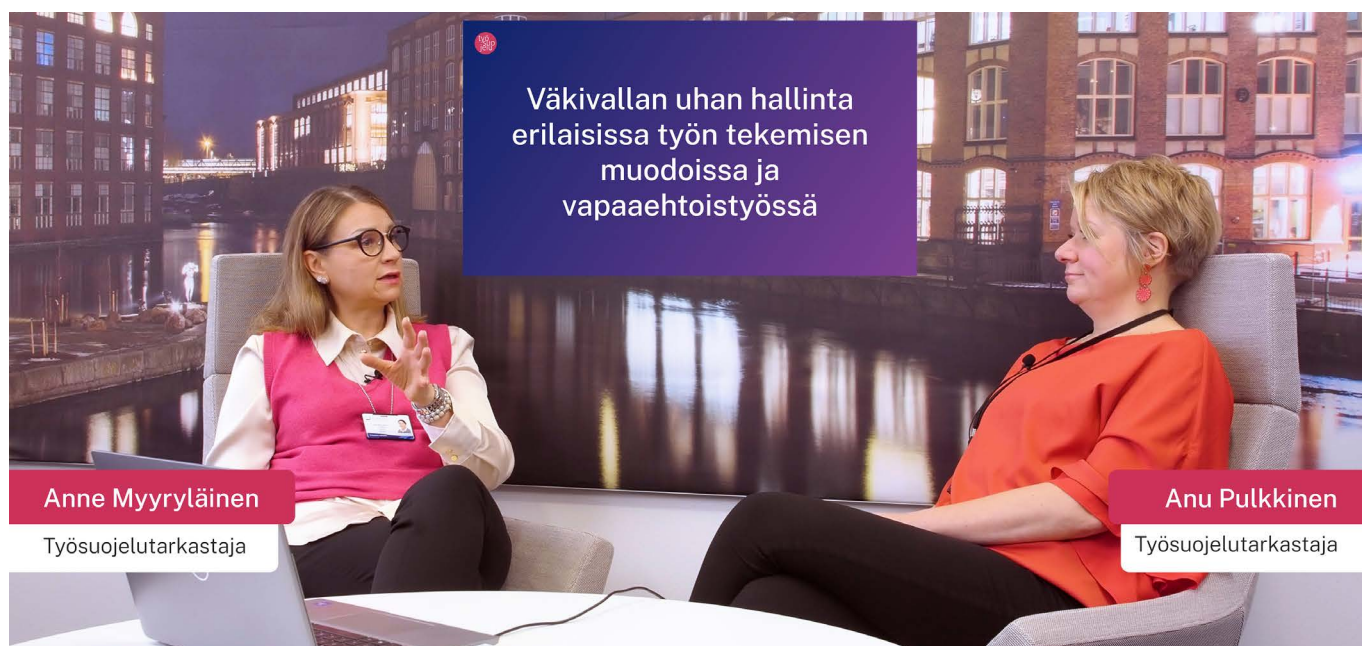
5. Arbetstid

Suomeksi

1. Irtisanomisajat
2. Sairausaika
3. Lomautus
4. Epäasiallinen kohtelu
5. Työntekijän palkkasaatavat

På engelska

1. Employment contract
2. Posted worker
3. Pregnancy leave and parental leave
4. Annual holidays
5. Working hours



I podcasten Työsuojelua puhekielellä diskuterade inspektörerna Anne Myyryläinen och Anu Pulkkinen hur hot om våld kan identifieras, förebyggas och hanteras på arbetsplatser.

Kommunikationen når olika kunder via olika kanaler

Kommunikation samt olika tillställningar och evenemang utgör arbetskyddsmyndigheternas övriga påverkansarbete. Vi ger information om tolkningar av lagar som övervakas av arbetskyddsmyndigheterna, tillsynsobservationer och utvecklingsförlopp som observerats på arbetsplatserna. Den viktigaste uppgiften för arbetskyddsmyndigheternas kommunikation är att stödja arbetsplatsernas eget arbetskyddsarbete. Vi kommunicerar också med arbetstagare och arbetssökande som befinner sig i en utsatt ställning på arbetsmarknaden.

Vårt arbete omfattar att tillhandahålla information både till dem som är intresserade av arbetskyddsfrågor och till de kundgrupper som inte aktivt söker sig till vår kommunikation.

Grunden för vår kommunikation är webbtjänsten Tyosuojelu.fi, som samlar en stor del av all vår kommunikation på en plattform. Vår webbtjänst används årligen av över en miljon besökare.

Arbetskyddsmyndigheternas nyhetsbrev publiceras fyra gånger per år på finska och svenska.

Nyhetsbrevet skickas till de arbetskyddschefer och arbetskyddsfullmäktige som finns i Arbetskyddscentralens personregister för arbetskyddet. Dessutom har nyhetsbrevet drygt 2 500 enskilda prenumeranter. År 2025 hade vart och ett av våra nyhetsbrev i genomsnitt över 7 000 läsare.

En av våra centrala kommunikationskanaler är webinarier, som hade över 4 500 deltagare år 2025. På webinarierna berättar vi till exempel om lagändringar och arbetsgivarens skyldigheter. Enligt den respons som har inkommit ämnar nio av tio deltagare dela med sig av den information de fått.

En del av kommunikationen riktas direkt till arbetsplatserna. Vår e-postkommunikation som tematiserats enligt tillsynens viktning nådde totalt 46 000 arbetsplatser år 2025.

Våra inlägg på sociala medier fick sammanlagt 1,47 miljoner visningar år 2025. De mest populära kanalerna var Facebook, LinkedIn och TikTok.

Lagstiftning

Tillsynen över den lagstiftning som gäller arbetslivet hör till stor del till arbetarskyddsförvaltningen. Lagstiftningen gällande arbetslivet bereds på trepartsbasis i samarbete med arbetsgivarnas och arbetstagarernas intresseorganisationer.

Social- och hälsovårdsministeriet bereder och utvecklar huvudsakligen lagstiftning som rör arbetsförhållanden, medan arbets- och näringsministeriet huvudsakligen ansvarar för lagstiftning som rör anställningsförhållanden.

Den nationella och EU-baserade arbetarskyddslagstiftningen bereds i delegationen för beredning av arbetarskyddsbestämmelser (TTN). Delegationen verkar i anslutning till social- och hälsovårdsministeriet.

Finland deltar också i beredningen av EU-lagstiftning och unionsstrategier om arbetarskydd i en kommitté som verkar i anslutning till Europeiska kommissionen.

Bestämmelser som beretts av social- och hälsovårdsministeriet år 2025

- **Fartygspersonalens boendemiljö ombord på fartyg.** Med den nya förordningen (103/2025) förtydligades förhållandet mellan de nationella bestämmelserna om fartygspersonalens boendemiljö ombord på fartyg och de internationella bestämmelserna. Den nya förordningen innehåller närmare bestämmelser om bland annat av fartygets boendemiljö och dess underhåll. Bestämmelserna baserar sig till stor del på de bestämmelser som finns i Internationella arbetsorganisationens (ILO) konvention om arbete till sjöss (MLC). I samma sammanhang föreskrevs (104/2025) att bestämmelserna om boendemiljö och mathållning ombord på fiskefartyg ska motsvara bestämmelserna om fartygspersonalens boendemiljö ombord på fartyg. Ändringarna trädde i kraft 1.4.2025.
- **Asbestsaneringsarbeten:** Det nationella verkställandet av EU:s asbestdirektiv krävde förtydliganden av lagen om vissa krav på asbestsanering (684/2015) samt mer omfattande ändringar av förordningen om säkerheten vid asbestarbeten (798/2015). Samtidigt behövdes ändring av lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om

arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen (44/2006), som innehåller bestämmelser om förhandsanmälan om asbestsanering. Efter ändringarna ska förhandsanmälan om asbestsanering innehålla fler uppgifter än tidigare. Ändringarna trädde i kraft i två etapper, 21.12.2025 och 1.1.2026.

- **Registrering av samarbetspersoner inom arbetarskyddet:** Det centrala innehållet i den nya lagen (215/2025) är arbetsgivarens skyldighet att anmäla uppgifter om arbetsplatsens samarbetspersoner inom arbetarskyddet till Arbetarskyddscentralens register. Anmälningsskyldigheten gäller inte arbetsgivare på små arbetsplatser. De har dock möjlighet att lämna en anmälan eftersom registreringen av uppgifterna kan främja arbetarskyddet. Arbetarskyddscentralen lämnar med stöd av lag ut uppgifter som anmälts till registret för ändamål som främjar arbetarskyddet.
- **Lag om laddare:** Lagen om laddare ändrades (217/2025) så att bland annat Försvarmaktens och Gränsbevakningsväsendets tjänsteuppgifter undantogs från lagens tillämpningsområde.

Personal

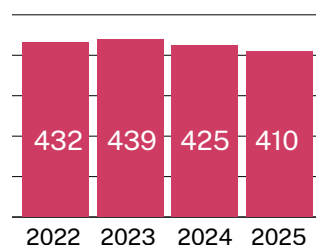
Ar 2025 arbetade 417 personer inom ansvarsområdena för arbetskyddet. Antalet årsverken var 410.

Resultaten från enkäten om arbetstillfredsställelse kan inte jämföras direkt med tidigare år på grund av den ändrade skalan, men i relativa termer ligger utfallet ungefär på samma nivå som tidigare.

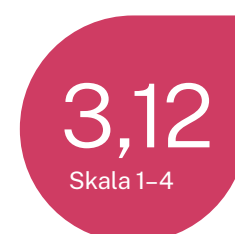
På grund av den strama ekonomin rekryterades ny personal endast i undantagsfall (7 personer). Ansvarsområdena fortsatte att bygga upp det gemensamma arbetshälsoprogrammet.

År 2025 arbetade vi bland annat med principer för interaktion som syftar till främjande av samhörigheten. Hela personalen delaktiggjordes i arbetet.

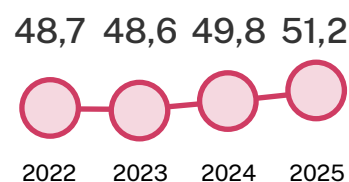
Årsverken



Arbetstillfredsställelse



Medelålder



Åldersfördelning



Principer för interaktion

Jag lyssnar aktivt

Jag respekterar andra

Min kommunikation är positiv

Jag vill utvecklas och utveckla

Jag deltar i det gemensamma arbetet

Myndighetssamarbete

Arbetskyddsmyndigheten samarbetar aktivt med andra myndigheter. Särskilt förutsätter en effektiv bekämpning av den grå ekonomin och arbetsrelaterat utnyttjande ett sömlöst samarbete mellan myndigheter. Varje myndighet har genom lagstiftning givits egna befogenheter och verksamhetsområden, men för en effektiv verksamhet behövs ett omfattande samarbete. Till den praktiska verksamheten hör tillsyn, informationsutbyte och gemensam kommunikation.

Myndighetssamarbete ger tillsynen mer slagkraft

År 2025 genomfördes samarbete mellan flera myndigheter i synnerhet i regionala samarbetsforum där förutom arbetskyddsmyndigheten även polisinspektionerna, Skatteförvaltningen, Migrationsverket och Gränsbevakningsväsendet deltog. I en del deltog även Tullen och regionförvaltningsverkens alkoholförvaltning. Arbetet i samarbetsforumen är praktiskt inriktat och man har utvecklat strukturer och samarbetsmodeller för att stödja regional gemensam tillsyn och informationsutbyte. Arbetskyddsmyndigheten samarbetar också med myndigheter som bland annat Tukes, Traficom, Pensionskyddscentralen och Olycksfallsförsäkringscentralen.

För att utveckla informationsutbytet mellan myndigheterna skickade arbetskyddsinspektörerna år 2025 på eget initiativ information om sina tillsynsobservationer till andra myndigheter. Kvantitativt sett skickades mest information till polisen, Skatteförvaltningen, Olycksfallsförsäkringscentralen och Pensionskyddscentralen. Baserat på information från arbetskyddsinspektörer kan andra myndigheter rikta sina resurser mer effektivt dit där det finns problem.



Janne Varonen

Samarbetsprojekt mellan myndigheter inleddes

Åtgärdsprogrammet för bekämpning av grå ekonomi och ekonomisk brottslighet inleddes i början av år 2025. Åtgärdsprogrammet omfattar två projekt som arbetskyddsmyndigheten ansvarar för, vilka syftar till att utveckla myndighetssamarbetet både internationellt och nationellt. I det nationella projektet är målet att vidareutveckla det regionala myndighetssamarbetet, öka informationsutbytet och förbättra den riksomfattande samordningen av myndigheternas samarbete. Projekten pågår fram till slutet av 2027.

Internationellt samarbete

Arbetskyddsmyndighetens samarbete med Europeiska unionens medlemsländer baseras på flera fungerande samarbetsnätverk. Internationellt samarbete mellan flera myndigheter förebygger utnyttjande av arbetskraft och människohandel. Utöver tillsynsuppgifterna bedrivs internationellt samarbete mellan EU-länderna i olika utvecklingsuppgifter, kampanjer och beredning av lagstiftning.

Samarbete på EU-nivå

Europol är en brottsbekämpande samarbetsbyrå som stödjer EU-ländernas myndigheter i kampen mot allvarlig internationell brottslighet och terrorism. På hösten 2025 deltog arbetskyddsmyndigheten i övervakningsveckan för bekämpning av människohandel och arbetsrelaterat utnyttjande som samordnades av Europol. Tillsynen genomfördes av 20 inspektörer för användning av utländsk arbetskraft tillsammans med polisen på flera orter och inom flera olika branscher runt om i Finland. Av totalt 85 arbetskyddsinspektioner misstänkte inspektören

vid sju tillfällen att det kunde röra sig om arbetsrelaterat utnyttjande. Som ett resultat av övervakningsveckan identifierades enligt Europols rapport över 400 potentiella offer för människohandel i hela Europa, och inleddes 43 nya brottsutredningar om arbetsrelaterat utnyttjande.

Europeiska arbetsmyndigheten ELA, European Labour Authority, är ett organ inom Europeiska unionen som har som mål att genomföra reglerna för arbetskraftens rörlighet och samordningen av social trygghet inom EU. ELA stödjer och främjar gott samarbete och informationsutbyte mellan behöriga myndigheter i medlemsstaterna. Finlands styrka i detta avseende är ett långsiktigt engagemang för att bekämpa den grå ekonomin, svartarbete och arbetsrelaterat utnyttjande samt ett fungerande förvaltningsövergripande samarbete.

Ett omfattande samarbete med ELA:s medlemsstater gjordes även på praktisk nivå. Finländska arbetskyddsinspektörer deltog i gemensamma inspektioner och bekantade sig med arbetskyddstillsynen i Frankrike, Danmark och Irland.



Janne Varonen

Gemensam inspektion samordnad av ELA på Cypern i september 2025. I inspektionen deltog förutom en arbetskyddsinspektör från Finland även en representant från polisens utredningsgrupp för människohandel samt poliser från det svenska sekretariatet för myndighetssamverkan.



Arbetarskyddsmyndigheten i Estland

Vid gemensamma inspektioner med den estniska arbetarskyddsmyndigheten försöker man identifiera tillsynsobjekt där båda ländernas myndigheter behöver rikta sin tillsyn. Vid en inspektion i Estland påträffades till exempel arbetstagare som skickats från Finland till Estland.

Arbetarskyddsinspektörer från Estland, Slovakien, Tyskland och Irland besökte Finland. Samarbetsämnen var förebyggande av arbetsrelaterat utnyttjande, tillsyn över säsongarbete, trafikövervakning och tillsyn över arbete som utförs i hemmet samt myndighetssamarbete. Vår personal deltog också i utbildningstillfällen som arrangerades av ELA, såsom kommunikationsutbildningar.

EU:s kommitté för ledande arbetarskyddsinspektörer SLIC fungerar som kontaktkanal mellan de europeiska arbetarskyddsförvaltningarna. Dess mål är att utveckla arbetarskyddstillsynen, främja ett aktivt samspel mellan medlemsländerna samt säkerställa att arbetarskyddstillsynens aspekter beaktas vid beredningen av lagstiftning.

År 2025 deltog Finland i utvärderingsprocesser hos arbetarskyddsmyndigheterna i Frankrike och Bulgarien samt i arbetet för nio olika arbetsgrupper. SLIC:s arbetsgrupper beredde guider bland annat om dykarbete, biologiska exponeringar samt tillsyn över maskiner och robotik som använder artificiell intelligens. Dessutom beredde SLIC ett ställningstagande om arbetarskyddsutmaningarna för aktörer inom de kulturella och kreativa sektorerna samt den relaterade tillsynen.

Samarbete med de nordiska och baltiska länderna

Finland var ordförandeland för det nordiska samarbetet år 2025. Under Finlands ordförandeskap var temat arbetslivsbrottslighet särskilt framträdande. Vi ordnade ett seminarium tillsammans med arbets- och näringsministeriet om förebyggande av arbetsrelaterat utnyttjande, och dessutom ordnades ett seminarium om psykosocial arbets säkerhet. I evenemangen som ordnades i Helsingfors i september 2025 deltog utöver representanter för arbetarskyddsförvaltningarna från de andra nordiska och baltiska länderna även finländska inspektörer som arbetar med praktisk tillsyn.

Finland stod också bakom det nordisk-baltiska samarbetet mot arbetslivsbrottslighet. I samband med detta samarbetade representanter för arbetarskyddsförvaltningarna i Norden och Baltikum bland annat för att utveckla analysverktyg för tillsyn. I november 2025 hölls ett seminarium om analys i Riga, där även inspektörer från Finland deltog. Även ett separat nordiskt finansierat projekt mot svartarbete och arbetsrelaterat utnyttjande framskred.

Arbetarskyddstillsynen i siffror

	2022	2023	2024	2025
Inspektioner och tillsynsobjekt				
Totala antalet inspektioner	23 105	24 510	20 628	19 763
Totala antalet inspekterade tillsynsobjekt	18 770	19 657	16 685	15 827
Tiden som användes för en inspektion på arbetsplatsen, timmar i genomsnitt (h)	1,3	1,3	1,3	1,1
Inspektioner/inspektör-årsverke	76	81	70	69
Typer av inspektion				
Arbetsplatsinspektioner	15 874	18 411	16 559	15 420
Dokumentinspektioner	5 153	4 836	3 367	3 567
Distansinspektioner	1 947	1 099	711	776
Skyldigheter				
Instruktioner	42 490	45 007	41 800	38 279
Uppmaningar (inkl. inspektioner och uppmaningshandlingar)	6 231	6 903	6 685	5 707
Tvångsmedel				
Användningsförbud som fastställts av arbetarskyddsmyndigheten	39	31	22	17
Förpliktande beslut	179	222	255	199
Utdömda viten (st.)	26	43	59	46
Utdömda viten (€)	203 000	347 000	426 500	501 570
Beslut om försummelseavgift (st.), beställaransvar*	62	84	93	90
Försummelseavgifter (€), beställaransvar*	204 450	376 560	470 350	480 090
Beslut om försummelseavgifter (st.), utstationering av arbetstagare*	34	70	69	63
Försummelseavgifter (€), utstationering av arbetstagare*	155 000	340 000	322 350	297 400
Beslut om försummelseavgift (st.), lokalt avtal*	-	-	-	0
Försummelseavgifter (€), lokalt avtal*	-	-	-	0
Begäranden om utredning och utlåtanden				
Begäranden om utredning till polisen	489	503	398	343
Ställningstaganden till polisen**				81
Utlåtanden till åklagare**				199
Efterfrågan på tjänster				
Kontakter från kunderna/den totala efterfrågan på tjänster***	34 334	36 037	36 818	25 409
Inspektioner på basis av kundkontakter	2 030	2 117	2 038	2 047
Undersökning av olycksfall i arbetet och yrkessjukdomar				
Undersökta olycksfall i arbetet	1 087	943	845	790
Undersökta yrkessjukdomar	36	34	40	43
Personal (årsverken)				
Ansvarsområden för arbetarskyddet	432	439	425	410
Verksamhetskostnader (milj. €)				
Ansvarsområden för arbetarskyddet	29,837	33,406	29,864	28,751

* En del av de beslut som fattats under året debiteras först följande år.

** Inga jämförelsedata, eftersom rapporteringspraxis ändrades i början av 2025.

*** I det totala antalet ingår e-postmeddelanden som inkommit till arbetarskyddets ansvarsområden samt de telefonsamtal som besvarats i telefonrådgivningen.

Dessutom kontaktas inspektörerna direkt, dessa kontakter är inte med i den totala efterfrågan på tjänster.

Tillsyn över sjöfarten

Sjöfarten som bransch skiljer sig avsevärt från annan arbetarskyddstillsyn. Sjöfarten omfattas av särskild lagstiftning som behandlar bland annat de sjöfarandes arbets- och vilotider, arbets- och boendemiljöerna på fartyg, arbets-säkerheten vid lastning och lossning av fartyg, hantering av farliga laster samt fartygens mathållning.

Arbetarskyddstillsyn inom sjöfarten genomförs både i hemlandet och utomlands eftersom sjöfartens natur är starkt internationell. Enligt den internationella sjöarbetskonventionen (MLC 2006) gäller majoriteten av inspektionerna inom finländsk handelssjöfart utrikestrafik. Arbetarskyddsinspektioner krävs för att bevilja, upprätthålla och förnya fartygens certifikat för arbete till sjöss. Vid inspektionerna övervakas utöver den vanliga maskin- och utrustningssäkerheten samt arbets- och vilotider även bland annat arbetsvillkor, lönebetalning, besättningens yrkeskvalifikationer och försäkringsskydd. År 2025 genomförde ansvarsområdena för arbetarskyddet totalt nästan 60 sådana MLC-inspektioner på finländska fartyg.

Andra fartyg i inrikes trafik, såsom bogserare eller passagerarfartyg, omfattas inte av MLC-inspektioner. De övervakades genom totalt

Arbetarskyddstillsynen inom sjöfarten är internationell.

cirka 50 arbetarskyddsinspektioner. Inom handelssjöfarten övervakades sjöfararnas vilotider i totalt över 80 arbetarskyddsinspektioner. I ett projekt som gällde yrkesbåtar gjordes över 20 inspektioner av bland annat räddningsverkens och polisinspektionens materiel.

Mer än tio arbetarskyddsinspektioner gjordes i hamnar. Utöver den stuveriverksamhet som är förknippad med lastning och lossning av fartyg utförs även tillsyn över transport av farliga ämnen i hamnarna genom samarbete mellan flera säkerhetsmyndigheter.

Inom sjöfarten undersöktes totalt nästan 20 arbetsolycksfall år 2025. De inträffade både på fartyg och i hamnmiljöer.

Arbetarskyddsförvaltningen har sex inspektörer som är specialiserade på sjöfartstillsyn samt en arbetarskyddsinspektör som är specialiserad på tillsyn över stuveriverksamhet.

Tillsyn över sjöfarten

Fartygsinspektioner	
MLC-inspektioner	59
Andra fartyg	49
Yrkesbåtar	23
Vilotider	
Vilotider för sjöfarande	82
Hamnar	
Hamninspektioner	14
Stuveriverksamhet	27
Transport av farliga ämnen (TFÄ) gemensamma inspektioner	29
Havskluster	
Inspektioner	26

Tillsyn över primärproduktionen

Arbetarskyddstillsynen över primärproduktionen genomfördes år 2025 inom lantbruket, skogsbruket och fisket. Inspektionerna utfördes av sammanlagt 91 olika inspektörer, som alla utöver primärproduktionen även övervakar andra branscher.

Inom primärproduktionen genomfördes 355 inspektioner som omfattade totalt 306 tillsynsobjekt. Utifrån inspektionerna gavs totalt 603 anvisningar, och strängare handledning, det vill säga uppmaningar, gavs 97 gånger. Av de 196 arbetarskyddsinspektioner som riktades mot jordbruket gällde 36 procent utländska arbetstagare.

Inom jordbruket undersöktes 21 olyckor och inom skogsbruket 5 olyckor. Olycksfallen var av olika slag. Flera allvarliga olyckor orsakades av situationer där maskiner användes. Tre olyckor orsakade av djur undersöktes.

Anmälningarna om misstanke om yrkessjukdom och yrkessjukdom var i huvudsak eksem på grund av exponering för mögel och damm samt sjukdomar och symtom i luftvägarna. De behandlades vid yrkessjukdomsinspektioner

Arbetsplatser inom primärproduktionen

Enligt Statistikcentralen fanns det nästan 127 500 företag inom primärproduktionen år 2024. Av dessa sysselsatte 99 procent färre än fem personer. Företagen i näringsgrenen sysselsatte personal motsvarande cirka 39 400 årsverken.

Det totala antalet tillsynsobjekt var cirka 8 300, av vilka cirka 4 600 inom jordbruket, cirka 3 400 inom skogsbruket och cirka 340 inom fisket.

Statistikcentralen har ännu ingen statistik för 2025.

eller i samband med andra inspektioner.

EU-direktivet om social villkorlighet trädde i kraft 1.1.2025. Det innebär att det för att få EU:s jordbruksstöd krävs att en jordbrukare som fungerar som arbetsgivare följer gällande arbetsrätts- och arbetarskyddslagstiftning, och att förseelser kan leda till avdrag på stöden.

Tillsynen över primärproduktionen per bransch

	Växtodling och husdjursskötsel, vilthushållning och anknytande tjänster	Skogsbruk och virkesdrivning	Fiske och vattenbruk
Inspektioner totalt	196	146	11
Inspekterade tillsynsobjekt	165	128	11
Arbetsplatsinspektioner	95	70	11
Utredning av arbetsolyckor	21	5	0
Tillsyn över användningen av utländsk arbetskraft	71	57	0
Tillsyn över beställaransvaret	9	14	0
Marknadskontroll	0	0	0
Förpliktelser totalt	406	275	15
Instruktioner	355	231	13
Uppmaningar	51	44	2

Tyosuojelu.fi
Arbetskyddsförvaltningens webbtjänst