

Työsuojeluhallinnon vuosikertomus 2025



Sisällys

Johdon katsaus: Muutosten vuosi 2025.....	3
Työsuojeluvalvonnan organisointi ja ohjaus.....	4
Työsuojeluviranomaisen toiminta 2025.....	5
Valtakunnallista riskiperusteista ilmiövalvontaa.....	6
Ilmiö: Työolot	7
Ilmiö: Reilu työelämä	10
Ilmiö: Psykososiaalinen kuormitus työssä	13
Muu valvonta	15
Toimivallan käyttö	18
Luvat ja ilmoitukset.....	19
Työsuojeluvalvonnan keinot kehittyvät.....	20
Työsuojeluviranomainen neuvoo ja ohjaa.....	21
Lainsäädäntö.....	23
Henkilöstö.....	24
Moniviranomaisyhteistyö.....	25
Kansainvälinen yhteistyö	26
Liite 1: Työsuojeluvalvonta numeroina.....	28
Liite 2: Merenkulun valvonta.....	29
Liite 3: Alkutuotannon valvonta	30

Työsuojeluhallinnon vuosikertomus 2025

Julkaisija: Työsuojeluhallinto 2026

Työsuojeluhallinnon julkaisuja 1fin/2026

Vuosikertomuksen suunnittelu ja toteutus:

Lupa- ja valvontaviraston työsuojeluosaston viestintä

Kannen kuva: Pasi Paldanius

ISBN: 978-952-479-400-8

ISSN: 2737-0879

Johdon katsaus:

Muutosten vuosi 2025

Vuosi 2025 oli työsuojeluhallinnolle muutosten vuosi. Työsuojeluvalvonta ja siihen liittyvä sidosryhmäyhteistyö organisoitiin viimeistä kertaa alueellisesti, ja odotettu muutos valtakunnalliseksi viranomaiseksi toteutui.

Työsuojeluhallinto on tehnyt pitkäjänteisesti työtä valtakunnallisten toimintamallien ja saumattoman yhteistyön luomisessa. Siitä huolimatta valtakunnalliseen Lupa- ja valvontavirastoon valmistautuminen aiheutti paljon muutoksia toiminnan ja prosessien organisoinnissa. Vaikka organisaatiomuutokseen ei sisältynyt resurssien vähentämiseen liittyviä tavoitteita, koskivat valtion talouden tiukennukset myös työsuojeluvalvontaa. Tämä näkyy resurssien tasaisena vähentymisenä.

Näistä muutoksista huolimatta aluhallintovirastojen työsuojelun vastualueiden toiminta jatkui vuoden loppuun asti ja vuodenvaihteen ylikin aktiivisena. Vaikka priorisointia jouduttiin tekemään, työsuojelun vastualueet pystyivät toteuttamaan toimintavuodelle asetetut tavoitteet. Tästä kuuluu suuri kiitos koko henkilöstölle.

Lupa- ja valvontaviraston aloittaminen vuoden 2026 alussa luo toiminnallemme monia uusia mahdollisuuksia. Uskomme sen mahdollistavan yhä joustavamman reagoinnin sekä entistä yhtenäisemmät toimintatavat koko organisaatiossa. Sidosryhmien näkökulmasta suurin muutos lienee alueellisen organisaation ja yhteistyömallien muuttuminen.

Vuonna 2025 hyvästelimme myös tärkeänä vuorovaikutuskanavana toimineet alueelliset työsuojelulautakunnat. Vaikka toimintatavat muuttuvat, alueellinen näkökulma on edelleen tärkeässä roolissa toimintamme suunnittelussa ja sidosryhmäyhteistyössä.



STM/TTO

Raimo Antila

*Osastopäällikkö
Sosiaali- ja terveysministeriö
Työ- ja tasa-arvo-osasto*

Muuttuvassa maailmassa toiminnan kehittäminen on jatkuvaa. Uusi lainsäädäntö vaikuttaa valvonnan sisältöihin ja henkilöstön osaamisvaatimuksiin, joten tiedon hallinnan ja hyödyntämisen merkitys kasvaa jatkuvasti. Esimerkiksi tekoäly edellyttää sekä valvonnan sisältöjen että oman tekemisemme kehittämistä.

Kehittyminen jatkuu siis myös tulevaisuudessa valtakunnallisessa organisaatiossa aktiivisena. Osaavan ja motivoituneen henkilöstön kanssa pystymme varmasti vastaamaan haasteisiin myös jatkossa.

Työsuojeluvalvonnan organisointi ja ohjaus

Työsuojelun vastualueet toimivat vuonna 2025 itsenäisinä alueellisinä työsuojeluviranomaisina viidessä aluehallintovirastossa.

Vastualueet ovat jo usean vuoden ajan laatineet yhteisen tulossopimuksen toimintaansa ohjaavan sosiaali- ja terveysministeriön kanssa. Vuoden 2025 tulossopimuksessa huomioitiin myös toiminnan siirtyminen 1.1.2026 alkaen Lupa- ja valvontaviraston työsuojeluosastoon.

Toiminta jatkui vuosille 2024–2027 tehdyn runkosuunnitelman mukaisesti. Suunnitelmassa valvontaa ja muuta vaikuttamistoimintaa kohdennetaan riskiperusteisesti kolmeen ilmiöön: työlöihin, reiluun työelämään ja psykososiaalisen kuormitukseen.

Toiminnassa pyrittiin erityisesti kehittämään vaikuttavuutta, eli varmistamaan tavoiteltujen muutosten tapahtuminen. Tavoitteena olivat myös tuottavuuden parantaminen, tiedon ja digitalisaation hyödyntäminen sekä henkilöstön hyvinvoinnin ja motivaation tukeminen.

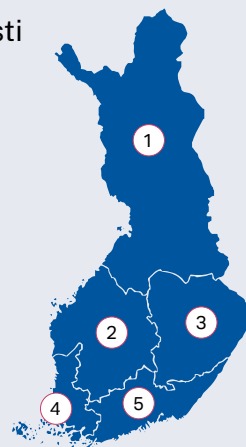
Vuonna 2025 keskeistä oli valmistautuminen yhtenäiseen valtakunnalliseen toimintaan. Työsuojelun vastualueet ovat tuottaneet valtakunnallisesti jo vuosia asiakkaille suunnatut neuvontapalvelut, kuten verkkopalvelu Työsuojelu.fin ja puhelinneuvonnan.

Vuonna 2025 entistä yhtenäisempiä toimintatapoja valmisteltiin myös valvonnassa. Asiakkaiden pyynnöstä tehty valvonta hoidettiin edelleen vastualueiden toimivaltuuksien mukaisesti alueellisesti. Myös alueellinen sidosryhmätyö jatkui vielä vuoden 2025 ajan.

Aluehallintovirastoista Lupa- ja valvontavirastoon

Vuoden 2025 loppuun asti itsenäisinä alueellisinä työsuojeluviranomaisina toimivat työsuojelun vastualueet viidessä aluehallintovirastossa.

- 1 | Pohjois-Suomi
- 2 | Länsi- ja Sisä-Suomi
- 3 | Itä-Suomi
- 4 | Lounais-Suomi
- 5 | Etelä-Suomi



Aluehallintovirastot lakkautettiin 31.12.2025, ja uusi valtakunnallinen Lupa- ja valvontavirasto aloitti toimintansa 1.1.2026. Lupa- ja valvontaviraston työsuojeluosasto toimii valtakunnallisena työsuojeluviranomaisena.

Lupa- ja valvontaviraston työsuojeluosasto toimii valtakunnallisesti, ja valvonta jatkuu joka puolella Suomea.

Laki Lupa- ja valvontavirastosta turvaa työsuojeluhallinnolle itsenäisen ja riippumattoman aseman, kuten Kansainvälinen työjärjestö ILO edellyttää.

Työsuojeluviranomaisen toiminta 2025

Työsuojeluviranomainen valvoo työsuojelua koskevien säädösten noudattamista. Tärkein valvontakeino on työsuojelutarkastus. Työsuojeluvalvontaa tehdään viranomaisen suunnitelmien perusteella tai asiakkaan aloitteesta.

Valvonnan lisäksi annamme ohjeita ja neuvoja työn terveyteen ja turvallisuuteen sekä työsuhteen ehtoihin liittyvissä kysymyksissä.

Tehtäviimme kuuluu selvittää vakavien työtapaturmien, ammattitautien ja työperäisten sairauksien syitä sekä toimia niiden ehkäisemiseksi. Lisäksi valvomme, että työssä käytettävät koneet, työvälineet, henkilönsuojaimet ja

Vuonna 2025 kehitettiin yhtenäisiä valtakunnallisia toimintatapoja.

muut tekniset laitteet täyttävät niille asetetut vaatimukset.

Käsitlemme myös lupahakemukset ja ilmoitukset sellaisista töistä, joiden tekemiselle lainsäädäntö asettaa rajoituksia tai ilmoitusvelvollisuuksia.

Tuemme valvonnan vaikuttavuutta muulla vaikuttamistoiminnalla, kuten monikanavaisella viestinnällä ja virtuaalisilla tilaisuuksilla.

Työsuojeluhallinnon vuosi pähkinänkuoressa



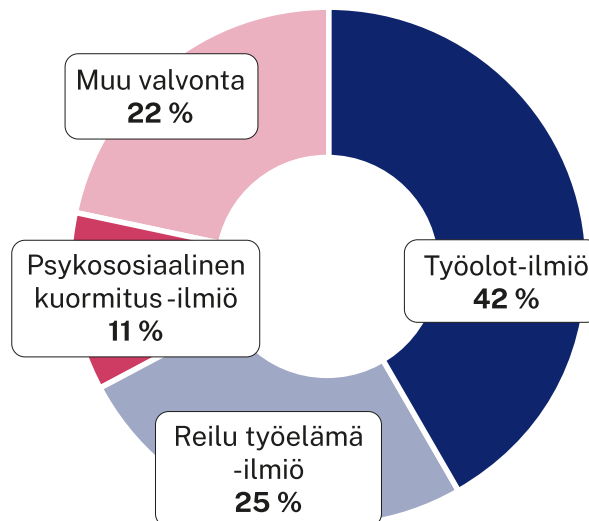
Valtakunnallista riskiperusteista ilmiövalvontaa

Vuodesta 2020 lähtien työsuojeluviranomaiset ovat toteuttaneet valvontaa valtakunnallisesti työelämän ilmiöiden pohjalta. Valvontaa ja siihen kiinteästi liittyvää muuta vaikuttamista jäsentäviä ilmiöitä on kolme: työolot, reilu työelämä ja psykososiaalinen kuormitus työssä.

Valvonnassa olemme hyödyntäneet asiakassegmentointia, jossa on tunnistettu erilaisten työpaikkojen erilaiset tuen ja ohjauksen tarpeet. Työpaikkojen kattavan tavoittamisen varmistamiseksi olemme yhdistäneet valvonnan, ohjauksen ja viestinnän keinoja. Pääosan valvonnasta olemme kohdentaneet riskiperusteisesti työpaikkoihin, joissa on voitu olettaa olevan tarvetta tietyn asian valvonnalle.

Vuonna 2025 teimme yhteensä noin 19 800 työsuojelutarkastusta, ja hyödynsimme aktiivisesti muuta vaikuttamistoimintaa osana työsuojeluvalvontaa. Erityistä huomiota kiinnitimme haavoittuvassa asemassa oleviin työntekijäryhmiin. Tiukan talouden vuoksi henkilöstöresurssit supistuivat erityisesti viranomaisaloitteisessa

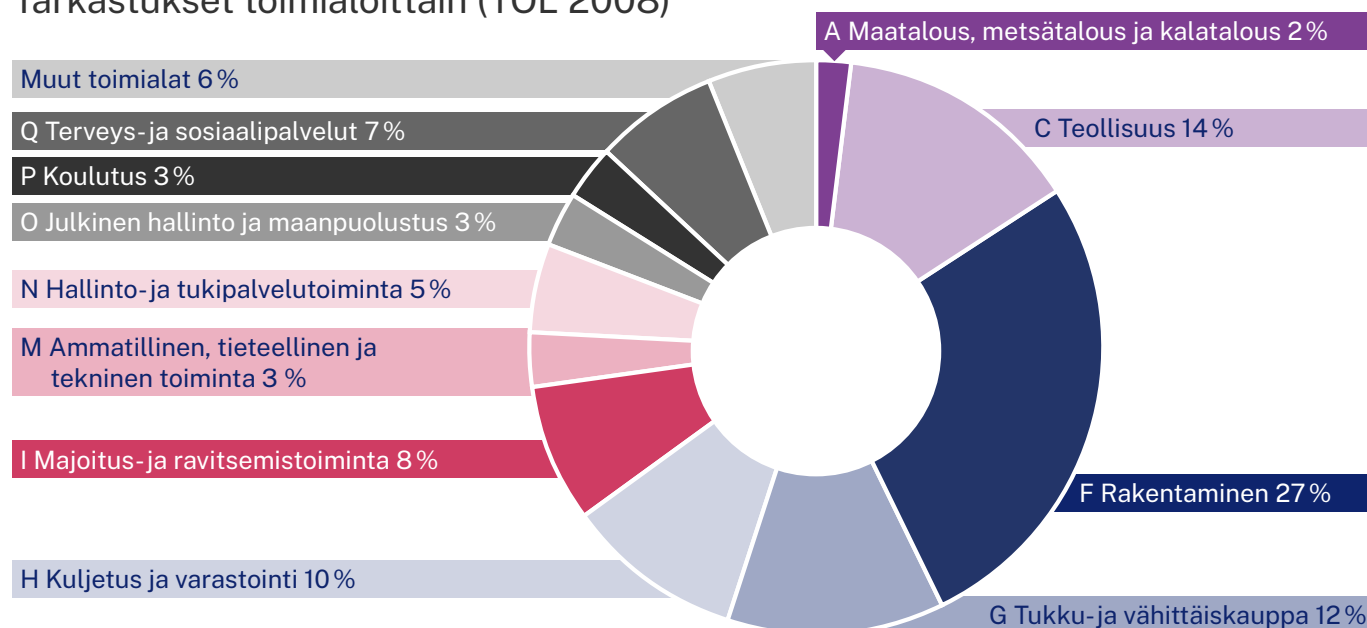
Valvonnan jakautuminen: ilmiö- ja muu valvonta



valvonnassa. Tästä huolimatta pystyimme toteuttamaan tulostavoittemme täysimääräisesti.

Vuoden erityisteema oli valmistautuminen siirtymiseen uuteen Lupa- ja valvontavirastoon vuoden 2026 alussa. Osana valmistautumista kehitimme siihen asti alueellisesti hoidettuja toimintaprosesseja valtakunnallisiksi.

Tarkastukset toimialoittain (TOL 2008)



Ilmiö: Työolot

Työolot-ilmiössä keskitytään työn tapaturma-vaaroihin, kemiallisiin, biologisiin ja fysikaalisiin haittatekijöihin sekä fyysiseen kuormitukseen ja näiden vaarojen torjumiseen. Myös työssä käytettävien koneiden ja suojainten markkina- valvonta on osa työolot-ilmiötä.

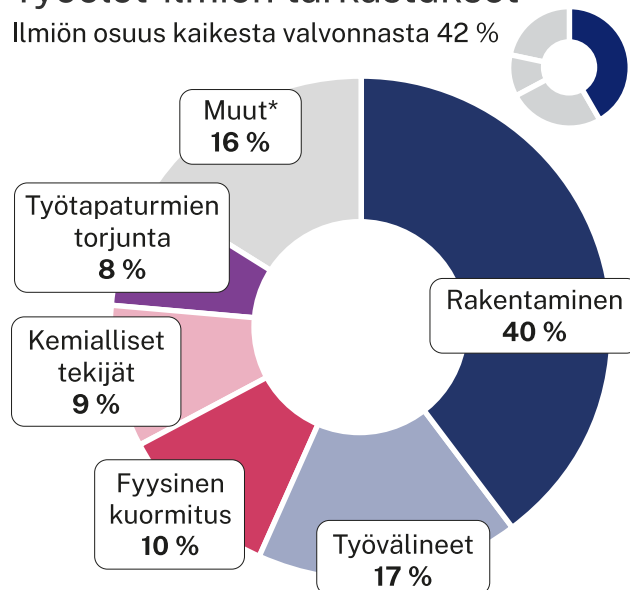
Työolojen valvonnassa keskeisiä ovat työpaikoilla tehtävät tarkastukset. Valvontaa tuetaan monipuolisella viestinnällä.

Vuonna 2025 valvoimme työoloja noin 8 300 tarkastuksella. Painopisteinä olivat kemialliset ja biologiset tekijät. Biologisissa tekijöissä valvottiin erityisesti terävien instrumenttien käyttöä.

Kiinnitimme huomiota erityisesti riskien arviointiin epätoivottujen seurausten ehkäisijänä. Tavoitteena oli varmistaa ajantasainen, kaikki riskit kattava ja työntekijöiden henkilökohtaiset ominaisuudet huomioon ottava riskien arviointi.

Työolot-ilmiön tarkastukset

Ilmiön osuus kaikesta valvonnasta 42 %



* Biologiset tekijät 6 %, fysikaaliset tekijät (melu ja värinä) 4 %, markkina- valvonta 3 %, yhteinen työpaikka 2 % ja sisäilmasto 1 %

Kemiallisten tekijöiden hallinta työpaikalla

Verkkoseminaari 19.11.2025 klo 14–15

Materiaalit: tyosuojelu.fi/live46



Aluehallintovirasto
Työsuojelu



Tarkastaja
Marjo Vänskä
Tarkastaja
Hanna Vainio-Hietanen



Tarkastuksilla on havaittu, että työpaikoilla on paljon puutteita kemiallisten tekijöiden ja vaarallisten aineiden aiheuttamien riskien arvioinnissa ja hallinnassa. Kemialliset tekijät aiheuttavat myös paljon vakavia työtapaturmia ja altistavat ammattitaudeille. Tarkastajat Hanna Vainio-Hietanen ja Marjo Vänskä kertoivat verkkoseminaarissa, miten kemiallisia tekijöitä hallitaan ja työntekijöiden altistumista ehkäistään.

Rakennusalalla puutteita putoamissuojauksessa

Rakennusalalle tehtiin noin 5 400 tarkastusta. Tarkastuksilla annettiin yhteensä yli 11 000 kehoitusta ja toimintaohjetta.

Putoamissuojaus tarkastettiin noin 1 800 rakennustyömaalla. Putoamissuojauksessa oli aiempien vuosien tapaan paljon puutteita. Tarkastaja joutui keskeyttämään työmaan työt 15 tarkastuksella, koska putoamissuojauksen puute aiheutti työntekijän hengen tai terveyden menettämisen vaaran.

Asbestilainsäädännön muutoksista ohjeistettiin

Asbestilainsäädäntö uudistui vuoden 2025 lopussa. Lainsäädännön muutoksista tuli paljon kysymyksiä asbestipurkutyötä tekeville työntantajilta sekä muita alan toimijoilta.

Julkaisimme Työsuojelu.fi-verkkopalvelusamme päivitetyn soveltamisohjeen, joka kertoo, miten asbestityöt pitää käytännössä tehdä uudistuksen jälkeen.

Terävät instrumentit voivat altistaa biologisille vaaroille

Terävien instrumenttien aiheuttamat viillot ja pistot voivat altistaa työntekijän veriteitse tarttuville sairauksille. Jos työpaikalla käsitellään teräviä instrumentteja, työnantajan pitää huolehtia, että työpaikan biologiset vaaratekijät ovat hallinnassa lain vaatimalla tavalla.

Vuonna 2025 valvoimme terävien instrumenttien käyttöä sosiaali- ja terveydenhuollon työpaikoilla, koska niissä sattuu pisto- ja viilto-tapaturmia, eikä tapaturmien määrä ole viime vuosikymmenien aikana vähentynyt.



Mikko Koivisto

Asbestipurkutyömaille tehdyissä tarkastuksissa työntantajille annettiin eniten velvoitteita pölyhallinnasta. Huomautettavaa oli myös työsuojeluviranomaiselle lähetetyissä asbestipurkutyön ennakoilmoituksissa.

Legionella vaatii nopeaa reagointia

Suomessa todettiin alkuvuoden 2025 aikana poikkeuksellisen paljon erilaisiin kasvualustoihin liitettyjä erittäin vakavia legionellatapauksia.

Asiaan reagoitiin nopeasti muistuttamalla työpaikkoja turvallisista työtavoista yhdessä Ruokaviraston ja Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) kanssa.

Työssä käytettäviä välineitä tarkastetaan markkina- valvonnan keinoin

Työsuojeluviranomaiset valvovat työkäyttöön tarkoitettuja koneita, laitteita ja henkilösuojaimia. Valvonta kohdistuu yleensä valmistajaan, maahantuojaan tai myyjään. Valvonnan tavoitteena on varmistaa työssä käytettävien välineiden turvallisuus.

Vuonna 2025 työsuojelun vastualueet tekivät noin 230 markkina-
valvontatarkastusta, jotka koskivat henkilösuojaimia ja koneita.

Henkilösuojainten markkina-
valvonnassa tarkastettiin terveydenhuollossa käytössä olevia henkilösuojaimia, kuten kemikaalinsuojavaatteita, silmien- ja hengityksensuojaimia sekä biologisilta riskeiltä ja kemikaaleilta suojaavia käsineitä.

Työssä käytettävien koneiden valvontaa kohdennettiin koneisiin, joiden käyttö voi aiheuttaa merkittävän riskin koneen käyttäjän tai ulkopuolisen henkilön turvallisuudelle tai terveydelle. Vuonna 2025 tarkastettiin erityisesti oppilaitosten käyttöön tarkoitettuja koneita, elintarviketeollisuuden koneita ja käsikäyttöisiä laserlaitteita. Lisäksi valvontaa kohdistettiin kiertotalouden toimijoihin ja muihin talouden toimijoihin.

Tarvittaessa asia siirrettiin sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolle, joka tekee päätökset teknisten laitteiden markkinoilta poistamisesta tai markkinoille luovuttamisen rajoittamisesta. Vuoden 2025 aikana saatiin päätökseen yhteensä 30 markkina-
valvontatapausta, joista viidessä tapauksessa kiellettiin tuotteiden luovuttaminen markkinoille tai käyttöön. Kieltopäätöksistä kolme koski koneita ja kaksi henkilösuojaimia.



Anu Pynnönen

Ilmiö: Reilu työelämä

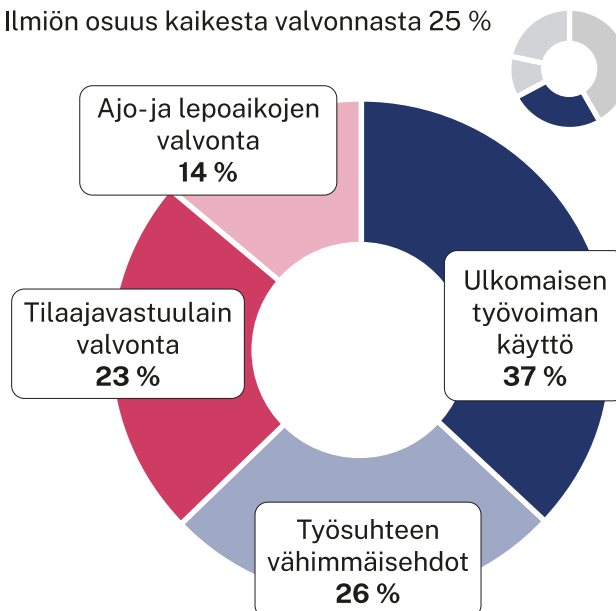
Reilun työelämän ilmiössä edistetään lainmukaisten työnteon ehtojen toteutumista työnteon muodosta riippumatta sekä torjutaan harmaata taloutta. Viranomaisten välinen yhteistyö ja tiedonvaihto ovat avaintekijöitä reilun työelämän valvonnassa.

Vuonna 2025 valvoimme reilun työelämän toteutumista noin 5 000 tarkastuksella. Valvonnalla vähennettiin työelämän ristiriitatilanteita ja työntekijöiden hyväksikäyttöä sekä torjuttiin harmaata taloutta ja talousrikollisuutta.

Paikallisen sopimisen mahdollisuudet laajenivat vuoden 2025 alusta. Sen myötä myös järjestäytymättömillä työpaikoilla voidaan sopia työehdoista paikallisesti työehtosopimuksen salimissa rajoissa. Työsuojeluviranomainen valvoo paikallista sopimista järjestäytymättömillä työpaikoilla.

Reilu työelämä -ilmiön tarkastukset

Ilmiön osuus kaikesta valvonnasta 25 %



Kevytyrittäjä, työntekijä vai jotain muuta?

Verkkoseminaari 15.5.2024 klo 10–11.30

Materiaalit: tyosuojelu.fi/live37



Juristi
Aki Eriksson
Tarkastaja
Mikko Järvenreuna



Järjestimme helmikuussa 2025 verkkoseminaarin paikallisesta sopimisesta, jotta työpaikoilla olisi ajantasainen tieto paikallisen sopimisen mahdollisuuksista ja sopimiseen liittyvistä velvollisuuksista. Teemaa jatkettiin podcast-jaksossa, jossa verkkoseminaarissa esitettyjä yleisökysymyksiä käsittelivät hallitusneuvos Nico Steiner työ- ja elinkeinoministeriöstä ja työsuojelun juristi Aki Eriksson.

Aktiivista valvontaa ulkomaista työvoimaa käyttäviin yrityksiin

Vuonna 2025 teimme yli 1 800 tarkastusta ulkomaista työvoimaa käyttäviin yrityksiin. Valtaosalla tarkastuksista hyödynnettiin muilta viranomaisilta saatuja tietoja. Yhteistarkastuksia muiden viranomaisten kanssa tehtiin noin 440.

Noin puolessa tarkastuksista valvottiin sitä, että työnantajat noudattavat työlainsäädäntöä ja yleissitovia työehtosopimuksia ulkomaalaisten työntekijöiden työsuhteen vähimmäisehtojen osalta. Toinen keskeinen valvottava asia oli se, että ulkomaalaisilla työntekijöillä on työntekooikeus Suomessa.

Valvonnan havainnot olivat samansuuntaisia kuin edeltävinä vuosina. Työsuhteen vähimmäisehtojen noudattamisessa oli paljon puutteita. Palkkauksessa havaittiin puutteita keskimäärin 40 prosentilla niistä tarkastuksista, joilla asiaa arvioitiin. Myös työaika-asiakirjoissa havaittiin paljon puutteita.

Valvonnassa havaittujen työntekooikeudettomien henkilöiden määrä pysyi jokseenkin samalla tasolla kuin edellisinä vuosina. Työntekooikeutta koskevista tarkastuksista melkein joka kymmenennellä kohdattiin vähintään yksi ulkomaalainen työntekijä, jolla ei ollut oikeutta tehdä kyseistä työtä Suomessa.

Valvonnassa tuli aiempien vuosien tapaan vastaan tilanteita, joissa oli kyse yrittäjätyöksi tai niin sanotuksi kevytyrittäjätyöksi naamioidusta työsuhteesta.

Teimme noin 210 tarkastusta yrityksiin, jotka lähettävät työntekijöitä Suomeen tai ovat lähettävien yritysten tilaajina toimivia sopimuskumppaneita Suomessa.

Annoimme lähettävälle työnantajille eniten velvoitteita puutteista ilmoitusvelvollisuuden noudattamisessa. Paljon puutteita havaittiin myös palkkauksessa ja työaikakirjanpidossa.

Ulkomaisen työvoiman käytön valvonnan tavoitteena on taata yhdenvertaiset ja reilut työmarkkinat kaikille työntekijöille, sekä tasavertaiset kilpailuedellytykset yrityksille.

Valvonnalla ehkäistään työelämän riitatilanteita

Valvoimme työsuhteen vähimmäisehtoja noin 1 400 tarkastuksella. Valvonnalla varmistettiin, että palkkauksessa noudatetaan yleissitovan työehtosopimuksen määräyksiä. Lisäksi huomiota kiinnitettiin työsuhteen ehtojen lainmukaisuuteen ja työaika-asioihin. Kohdenneusti valvottiin myös kilpailukieltosopimusten lainmukaisuutta.

Kiinnitimme huomiota erityisesti haavoittuvassa asemassa oleviin työntekijäryhmiin, kuten ensimmäisessä työpaikassaan aloittaviin tai ulkomailta kausityöhön saapuviin.

Puutteita havaittiin erityisesti pienissä ja vakiintumattomissa työpaikoissa.

Työtä tehdään entistä enemmän vaihtelevissa paikoissa ja vaihtelevin työajoin. Sekä työn teettäjän että tekijän on tärkeä tietää, onko kyse työsuhteesta, sillä se vaikuttaa molempien oikeuksiin ja velvollisuuksiin.

Erilaisiin työsuhteisiin ja yrittäjyyden muotoihin liittyvä oikeussuhteen luonteen arvioiminen onkin vakiintunut osaksi valvontaa. Valvonnassa asiaa arvioidaan työsopimuslaissa määriteltyjen työsuhteen tunnusmerkkien perusteella.

Työsuhteen vähimmäisehtojen valvonnalla ennaltaehkäistään riitatilanteita varmistamalla työaika-asiakirjojen ja kirjallisten työnteon ehtojen lainmukaisuus.



Adobe Stock

Tilaajavastuulla torjutaan harmaata taloutta

Tilaajavastuulain tarkoituksena on edistää yritysten tasavertaista kilpailua ja työehtojen noudattamista. Laki antaa työn tilaajalle edellytyksiä varmistua, että sen alihankkijat ja vuokrattua työvoimaa tarjoavat sopimusosapartit täyttävät lakisääteiset velvoitteensa muun muassa veronmaksun ja työntekijöiden eläkevakuuttamisen osalta.

Vuonna 2025 teimme yli 1 300 tilaajavastuutarkastusta. Valvontaa kohdistettiin edellisvuoden tavoin perinteisen toimialaajattelun sijaan riskiperusteisesti ja ilmiölähtöisesti. Valvontakohteiden valinnassa hyödynnettiin laajasti viranomaistietoa. Lisäksi vuonna 2025 teimme aiempaa enemmän viranomaisyhteistyötarkastuksia.

Viranomaisten keskinäisen tiedonjaon merkitys näkyi jatkotoimenpiteisiin johtaneissa tarkastuksissa. Laiminlyöntimaksun määräämistä harkittiin vajaan sadassa tarkastuksessa, joista suurimmassa osassa hyödynnettiin muiden viranomaisten tietoja. Yleensä perusteena oli selvitysvelvollisuuden laiminlyönti. Laiminlyöntimaksua harkittiin myös tapauksissa, joissa tilaaja oli tehnyt sopimuksen liiketoimintakieltoon määrätyn toimijan kanssa, tai jos tilaajan täytyi tietää, että sopimuksen toisella osapuolella ei ollut tarkoitus täyttää maksuvelvoitteitaan.

Ajo- ja lepoaikojen valvonta hyvässä vauhdissa

Työsuojeluviranomainen kuuluu tieliikenteen sosiaaliläisäädännön valvontaviranomaisiin. Suomessa pitää tarkastaa Euroopan Unionin tavoitteen mukaisesti vuosina 2025–2026 vähintään 852 000 kuljettajatyöpäivää. Osuutemme tästä tavoitteesta on vähintään puolet.

Vuonna 2025 tarkastimme yhteensä 660 kuljetusalan yritystä eri puolella Suomea. Valvonta kattoi noin 5 100 kuljettajan kuljettajakorttitiedot ja noin 3 100 ajoneuvon ajopiirturitiedot. Tarkastettuja kuljettajatyöpäiviä oli yhteensä lähes 331 000.

Ajo- ja lepoikasäädösten noudattamiseen liittyviä rikkomuksia löytyi yhteensä lähes 12 000, joista vakavia oli 3 600. Kaikista havaituista rikkomuksista vähän yli puolet koski taukojen pitämistä. Ajopiirturin käyttöön liittyviä rikkomuksia löytyi yhteensä yli 5 000. Näissä korostuivat aikaryhmävalitsimen virheellinen käyttö ja ajaminen ilman kuljettajakorttia.

Ajo- ja lepoikasäädösten soveltamisalan ulkopuolista kuljetustoimintaa valvottiin 240 tarkastuksella moottoriajoneuvon kuljettajaa koskevien työaikalain säädösten perusteella. Havaituissa rikkomuksissa korostuivat ajopäiväkirjan puuttuminen sekä työaikakirjanpitoon ja työajan enimmäismäärän seurantaan liittyvät puutteet.

Ilmiö: Psykososiaalinen kuormitus työssä

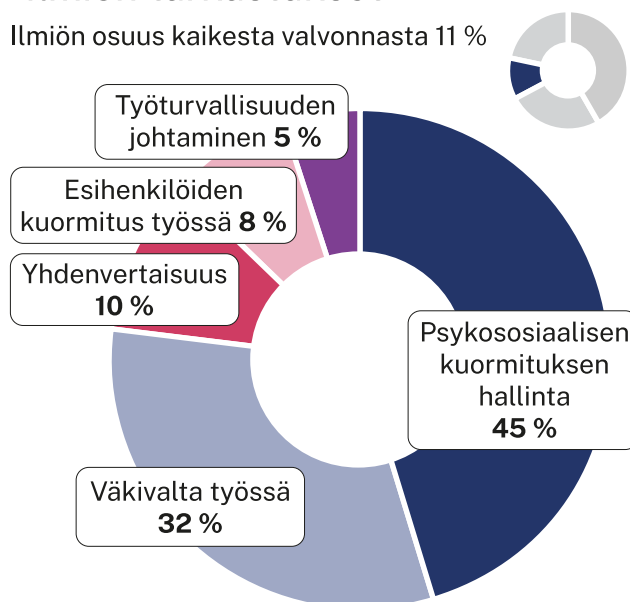
Psykososiaalinen kuormitus -ilmiössä keskitytään työn psykososiaalisten kuormitustekijöiden tunnistamiseen, ennaltaehkäisyyn ja hallintaan. Valvontaa ja muuta vaikuttamistoimintaa kohdennetaan laajasti eri organisaatiotasolle ja erilaisten kuormitustekijöiden hallintaan.

Vuonna 2025 teimme noin 2 200 työn psykososiaaliseen kuormitukseen liittyvää tarkastusta. Valvonnalla varmistettiin, että työnantajat ovat huomioineet työntekijöiden henkilökohtaiset edellytykset työssä ja että työterveysyhteistyö työnantajan ja työterveyshuollon välillä toimii.

Kiinnitimme erityistä huomiota muun muassa väkivallan ja sen uhan tunnistamiseen ja hallintaan sekä esihenkilöiden psykososiaaliseen kuormitukseen. Valvontaa suunnattiin myös yhdenvertaisuuden edistämiseen työpaikoilla ja työpaikkojen turvallisuusjohtamiseen psykososiaalisen kuormituksen hallinnassa.

Psykososiaalinen kuormitus -ilmiön tarkastukset

Ilmiön osuus kaikesta valvonnasta 11 %



Företagshälsovårds samarbete främjar hantering av psykosocial belastning

Webbseminarium 9.12.2025 kl. 13–14

tyosuojelu.fi/live48



Regionförvaltningsverket
Arbetskyddet



Överinspektör
Rosita Säisä
Företagspsykolog
Sabina Brunou

Järjestimme ruotsinkielisen verkkoseminaarin työterveysyhteistyön merkityksestä työn psykososiaalisen kuormituksen hallinnassa. Toimiva työpaikan ja työterveyshuollon välinen yhteistyö auttaa työnantajia ennaltaehkäisemään ja hallitsemaan haitallista kuormitusta. Tilaisuudessa esiintyi ylitarkastaja Rosita Säisä ja Työterveyslaitoksen puheenvuoron piti työterveyspsykologi Sabina Brunou.

Psykososiaalista kuormitusta on mahdollista hallita

Haitallista psykososiaalista kuormitusta esiintyy kaikilla toimialoilla. Arvioimme valvonnan kohdentamista vuosittain riskiperusteisesti asiakassegmentointia hyödyntäen sekä oman valvontatiedon että muilta viranomaisilta ja tahoilta saatavan tiedon perusteella. Vuonna 2025 valvoimme erityisesti koulutusala ja ikääntyneiden palveluita.

Valvonnan tavoitteena on varmistaa, että työnantajat tunnistavat työn psykososiaaliset kuormitustekijät ja kohdentavat toimia haitallisen psykososiaalisen kuormituksen ennaltaehkäisemiseen, vähentämiseen ja hallintaan. Tunnistamalla kuormitustekijät ja kohdentamalla toimenpiteitä niihin päästään työpaikalla hyvin liikkeelle psykososiaalisen kuormituksen hallinnassa. Tavoitteena on myös tukea työnantajan ja työterveyshuollon yhteistoimintaa kuormituksen hallinnan edistämiseksi.

Työnantajan on otettava huomioon, että ihmisillä on erilaiset edellytykset suoriutua työssä ja ne voivat vaihdella työuran eri vaiheissa. Huomioimme valvonnassa erityisesti haavoittuvassa työmarkkina-asemassa olevat työntekijäryhmät, kuten ikääntyneet, osatyökykyiset ja nuoret työntekijät.

Esihenkilöiden kuormitus jää usein huomioimatta

Kiinnitimme valvonnassamme huomiota esihenkilöiden psykososiaaliseen kuormitukseen työssä. Esihenkilötyöhön liittyvä psykososiaalinen kuormitus jää usein työpaikalla huomioimatta. Tavoitteena oli varmistaa, että työpaikoilla esihenkilötyön aiheuttama haitallinen kuormitus tunnistetaan, ennaltaehkäistään, vähennetään ja hallitaan tehokkaasti niin, että sairauspoissaolot työssä kuormittumisen vuoksi vähenevät ja esihenkilöt pysyvät pidempään työkykyisinä työssään.



Tarkastaja Katri Perttunen kertoi psykososiaaliseen kuormitukseen liittyvistä asioista sosiaalisessa mediassa julkaistuilla lyhyillä videoilla.

Väkivallan uhka työssä on lisääntynyt

Väkivalta tai sen uhka voivat aiheuttaa työntekijälle pitkäaikaista psykososiaalista kuormitusta ja työkyvyn heikentymistä. Työnantajan onkin tärkeää tunnistaa vastuunsa väkivallan ja sen uhan hallinnassa.

Kohdensimme valvontaa ja muuta vaikuttamistoimintaa erityisesti niihin toimialoihin ja työtehtäviin, joissa on ilmeinen väkivallan uhka ja joissa sitä ei voida täysin poistaa. Valvontahavaintojen mukaan väkivallan uhka näkyy aiempaa enemmän potilastyössä sekä koulutus- ja opetusallalla.



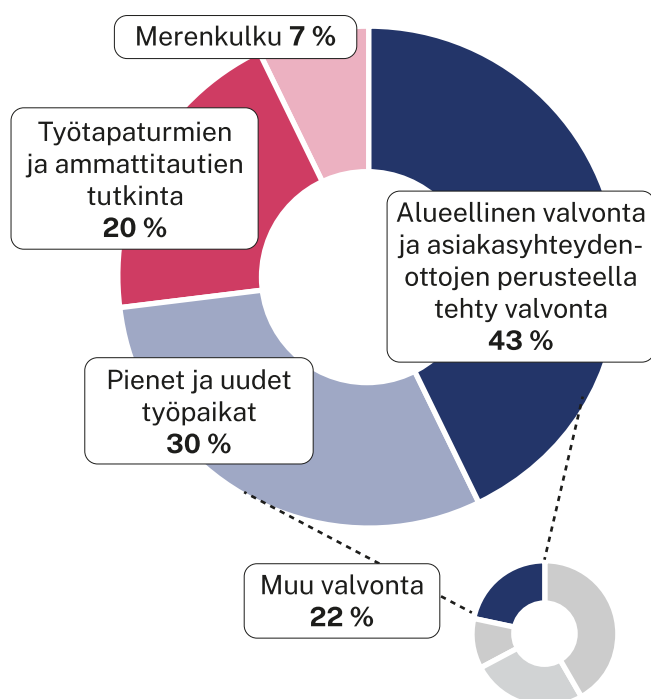
Muu valvonta

Työsuojeluvalvonnasta 78 prosenttia tehtiin ilmiöpohjaisesti valtakunnallisissa hankkeissa. Muun valvonnan osuus oli 22 prosenttia.

Ilmiöpohjaisen valvonnan lisäksi teimme asiakasaloitteista valvontaa, kuten häirintään, haitalliseen työssä kuormittumiseen ja työsyryntään liittyvää valvontaa sekä työtapaturmien ja ammattitautien tutkintaa.

Kohdensimme valvontaa myös pieniin ja uusiin työpaikkoihin. Tavoitteena oli lisätä työnantajien tietoa lakisääteisistä velvoitteista ja varmistaa, että työsuojelun perusasiat toteutuvat.

Muuta valvontaa oli myös merenkulun valvonta sekä alueellisiin erityispiirteisiin perustuva valvonta.



Työtapaturomien tutkinta tukee työpaikkojen turvallisuustyötä

Työnantajalla on velvollisuus ilmoittaa työsuojeluviranomaiselle vakavista työtapaturomista. Tutkimme työtapaturomia, jotta vastaavanlaiset työtapaturomat voitaisiin jatkossa ennaltaehkäistä ja estää. Tuemme näin työpaikkojen turvallisuuden jatkuvaa parantamista.

Työtapaturomatarkastuksilla annamme tarvittaessa velvoitteita työturvallisuuslainsäädännön vastaisista puutteista. Tarvittaessa teemme ilmoituksen poliisille esitutkintaa varten.

Vuonna 2025 työsuojeluviranomaiselle tehtiin noin 1 100 ilmoitusta vakavasta työtapaturomasta. Tutkimme niistä 790 tapausta. Tarkastuksilla annettiin yhteensä noin 1 300 toimintaohjetta ja noin 140 kehotusta.

Tutkituista työtapaturomista 25 prosenttia sattui rakentamisessa ja 24 prosenttia teollisuudessa. Paljon työtapaturomia tutkittiin myös kuljetuksen ja varastoinnin toimialalla (13 %) sekä terveys- ja sosiaalipalveluissa (8 %).

Vakavat työtapaturomat ovat pieni osa työpaikoilla sattuvista työtapaturomista, mutta ne aiheuttavat merkittäviä inhimillisiä ja taloudellisia seurauksia tapaturmassa vahingoittuneelle ja hänen läheisilleen sekä työnantajalle ja työyhteisölle.

Työtapaturomien torjunta vaatii jatkuvaa työympäristön ja toiminnan seuraamista ja kehittämistä. Tapaturmavaarojen tunnistaminen ja poistaminen sekä riskien pienentäminen, eli järjestelmällinen työturvallisuuden hallinta osana työpaikan normaalia toimintaa, on avainasemassa kaikkien työtapaturomien torjunnassa.

Työsuojeluviranomaisen tehtävänä on vakavien työtapaturomien tutkiminen, jotta samankaltaisten tapahtumien toistuminen voitaisiin estää.

Pienillä ja uusilla työpaikoilla huomio työsuojelun perusasioihin

Vuonna 2025 teimme lähes 1 300 tarkastusta pieniin ja uusiin työpaikkoihin. Tarkastuksista hieman yli 1 100 tehtiin työpaikalla, noin 80 asiakirjojen perusteella ja noin 75 etätarkastuksina. Tarkastukset kohdentuivat laajasti eri toimialoille ja alueellisesti koko Suomeen.

Valvonnan tavoitteena on, että pienillä ja uusilla työpaikoilla on tietoa lakisäätteisistä työsuojelovelvoitteista ja että työsuojelun perusasiat toteutuvat. Valvonnalla pyritään tukemaan ja ohjaamaan työpaikkoja haitta- ja vaaratekijöiden tunnistamisessa ja hallinnassa. Tärkeä osa tarkastuksia on työpaikkakerros, jolla havainnoidaan kattavasti työympäristöä.

Tarkastuksilla annettiin hieman yli 3 000 toimintaohjetta. Järeämpää ohjausta eli kehotuksia annettiin noin 260. Eniten velvoitteita tarkastajat antoivat työn vaarojen selvittämisestä ja arvioinnista, työterveyshuollon työpaikkaselvityksestä sekä työterveyshuollon järjestämisestä.

Erilaisista työympäristöön liittyvistä puutteista tarkastajat antoivat satoja velvoitteita. Ne liittyivät muun muassa kemiallisiin tekijöihin, työvälineisiin, ensiapuvalmiuteen sekä järjestykseen ja siisteyteen.

Syrjintään liittyvien yhteydenottojen määrä kasvoi

Työsuojeluviranomainen valvoo yhdenvertaisuuden edistämistä ja syrjinnän kieltoa työelämässä sekä asiakasyhteydenottojen perusteella että viranomaisaloitteisesti.

Vuonna 2025 saimme noin 700 työsyryntään liittyvää yhteydenottoa. Määrä kasvoi edellisvuodesta yli 10 prosentilla. Useimmiten yhteydenottaja kysyi neuvoja asian käsittelyyn työpaikalla tai halusi keskustella siitä, onko hänen tapauksessaan kyse syrjinnästä. Syrjintää epäilevät saavat puhelinneuvonnastamme ohjausta ja neuvontaa asiassaan sekä ohjeita mahdollisen valvontapyynnön tekemiseen.

Käsittelimme 282 valvontapyyntöä, jotka liittyivät yksittäisen työntekijän tai työnhakijan kokemaan syrjintään. Pyyntöjen perusteella teimme noin 120 tarkastusta. Tarkastuksista noin joka kolmannella katsottiin, että työnantaja oli toiminut syrjinnän kiellon vastaisesti. Eniten velvoitteita annettiin terveydentilan ja muun henkilöön liittyvän syyn perusteella koetusta syrjinnästä, seuraavaksi eniten mielipiteen tai kansalaisuuden, alkuperän tai kielen perusteella. Eniten velvoitteita annettiin työsuhteen päättymisen yhteydessä koetusta syrjinnästä.

Vuonna 2025 valvoimme yhdenvertaisuussuunnitelmia ja työnantajan velvollisuutta edistää yhdenvertaisuutta 225 tarkastuksella.

Ulkomaisen työvoiman käyttöön liittyen syrjinnän kieltoa valvottiin noin 650 tarkastuksella.

Kokemukset häirinnästä ja työssä kuormittumisesta liittyvät usein yhteen

Vuonna 2025 vastaanotimme noin 3 100 häirintään ja työssä kuormittumiseen liittyvää yhteydenottoa.

Työpaikalla esiintyvän häirinnän tai epäasiallisen kohtelun kokemuksia tuotiin esille lähes 2 200 yhteydenotossa ja työssä kuormittumisen kokemuksia lähes 1 800 tapauksessa. Usein oli kyse molemmista. Näiden lisäksi monessa yhteydenotossa käsiteltiin myös syrjinnän kokemuksia.

Häirintään liittyen 311 tapauksessa työntekijä teki kirjallisen valvontapyynnön, jonka perusteella arvioimme, voiko asiassa ryhtyä valvontaan. Teimme valvontapyyntöjen perusteella 84 tarkastusta. Lähes 35 prosentissa tarkastuksista havaittiin, ettei työnantaja ollut noudattanut työturvallisuuslain mukaisia velvollisuuksiaan.

Työssä kuormittumiseen liittyviä valvontapyyntöjä vastaanotimme 82, joiden perusteella teimme 42 tarkastusta. Lähes puolessa tarkastuksista havaittiin, ettei työnantaja ollut noudattanut työturvallisuuslain mukaisia velvollisuuksiaan.

Sekä häirintään että työssä kuormittumiseen liittyvissä tarkastuksissa havaittiin myös muita puutteita. Ne liittyivät esimerkiksi esihenkilöiden tai työntekijöiden perehdyttämiseen, työn psykososiaalisten kuormitustekijöiden selvittämiseen ja arviointiin sekä yhteistyöhön työterveyshuollon kanssa.

Järjestimme yhteistyössä yhdenvertaisuusvaltuutetun kanssa verkkoseminaarin syrjinnästä ja yhdenvertaisuuden edistämisestä rekrytinnissa. Verkkoseminaarin tallenne on katsottavissa osoitteessa tyosuojelu.fi/live47.

Toimivallan käyttö

Työsuojeluviranomainen valvoo työsuojelusäädösten noudattamista. Tärkeimmät työsuojelua koskevat lait ovat työturvallisuuslaki, työsopimuslaki, työaikalaki, työterveyshuoltolaki sekä laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta. Kaikkiaan työsuojeluviranomainen valvoo yli sadan säädöksen noudattamista.

Valvonnan keinot vaihtelevat motivoinnista ja neuvonnasta pakkokeinojen käyttöön.

Toimintaohjeen työsuojelutarkastaja voi antaa kaikista työsuojeluviranomaisen valvottavaksi kuuluvista asioista. Kehotus ja sitä mahdollisesti seuraava velvoittava päätös sen sijaan voidaan antaa vain tietyissä, laissa säädetyissä asioissa.

Vuonna 2025 työsuojelutarkastajat antoivat tarkastetuille työpaikoille lähes 38 300 toimintaohjetta. Kehotuksia työsuojelutarkastajat antoivat tarkastuksilla noin 5 700. Kehotus voidaan antaa myös erillisellä asiakirjalla. Työnantajalle voidaan antaa kehotus toimittaa työntekijälle esimerkiksi työtodistus tai palkkalaskelma. Kehotusasiakirjoja annettiin noin 340.

Työsuojeluviranomainen voi velvoittaa työnantajaa ja muita asianosaisia poistamaan säännösten vastaisen olotilan. Tällöin työpaikalle annetaan velvoittava päätös ja sen toteuttamiseksi asetetaan määräaika. Näitä annettiin kertomusvuonna 199.

Työsuojeluviranomainen voi tehdä myös päätöksen, jolla kielletään vaaraa aiheuttavan koneen, työvälineen tai muun teknisen laitteen tai työmenetelmän käyttäminen tai työnteon jatkaminen, jos näistä aiheutuu hengen tai terveyden menettämisen vaara. Tällöin on kyseessä käyttökielto. Käyttökieltoja annettiin kertomusvuonna 17.

Valvonnan keinot vaihtelevat motivoinnista ja neuvonnasta pakkokeinojen käyttöön.

Kehotukset top 10 vuonna 2025 (sis. myös kehotusasiakirjat)

1. Työterveyshuollon järjestäminen (482)
2. Putoamissuojaus (463)
3. Työvälineen määräaikaistarkastus (301)
4. Työaikakirjanpito (292)
5. Työvuoroluettelo (265)
6. Työnteon keskeiset ehdot (218)
7. Terän suojaaminen (213)
8. Pääsy koneen vaara-alueelle (210)
9. Työtodistus (197)
10. Terveystarkastukset erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavassa työssä (177)

Tilaajavastuulain valvonnassa tehtiin 90 laiminlyöntimaksupäätöstä. Lähetettyihin työntekijöihin liittyviä laiminlyöntimaksupäätöksiä tehtiin 63. Vuoden 2025 alusta alkaen laiminlyöntimaksu on voitu määrätä myös, jos työnantaja ei ole velvollisuudestaan huolimatta toimittanut paikallista sopimusta työsuojeluviranomaiselle. Vuonna 2025 ei tehty yhtään paikalliseen sopimukseen liittyvää laiminlyöntimaksupäätöstä.

Vuonna 2025 tehtiin yhteensä 343 tutkintapyyntöä poliisille. Kannanottoja poliisille ja lausuntoja syyttäväviranomaisille annettiin yhteensä 280.

Luvat ja ilmoitukset

Lainsäädäntö rajoittaa tiettyjen töiden tekemistä ja teettämistä. Joitakin töitä on mahdollista tehdä työsuojeluviranomaisen myöntämällä luvalla. Lisäksi joistakin asioista on tehtävä ilmoitus työsuojeluviranomaiselle.

Panostajan pätevyyskirja haetaan ja uusitaan sähköisen asiointin kautta. Ilmoituksista sähköisen asiointin kautta on mahdollista tehdä ilmoitus työntekijöiden lähettamisestä, asbestipurkutyön ennakoilmoitus, rakennustyön ennakoilmoitus, ilmoitus paikallisesta sopimuksesta ja ennakoilmoitus luonnontuotteiden kerääjien tukikohdasta.

Vuonna 2025 käsittelimme noin 860 lupaa ja vastaanotimme noin 43 100 ilmoitusta.

Ilmoituksista suurin osa tuli sähköisen asiointin kautta. Yli 40 prosenttia ilmoituksista oli ilmoituksia työntekijöiden lähettamisestä Suomeen. Ilmoituksia tuli yhteensä 50 eri maasta. Eniten ilmoituksia tuli Saksasta, Virosta ja Liettuasta.

Paikallisen sopimisen mahdollisuudet laajenivat lakimuutoksen myötä 1.1.2025 alkaen. Järjestäytymättömien työnantajien tulee tehdä paikallinen sopimus kirjallisesti ja toimittaa se työsuojeluviranomaiselle kuukauden kuluessa sopimuksen solmimisesta. Ilmoituksen voi tehdä sähköisesti työsuojelun asiointipalvelussa. Vuonna 2025 työsuojeluviranomaiselle tehtiin 154 ilmoitusta paikallisesta sopimuksesta.

Asbestilainsäädäntöön tuli muutoksia joulukuussa 2025. Se toi muutoksia myös asbestipurkutyön ennakoilmoituksessa annettaviin tietoihin.

Työsuojeluviranomaisen käsittelemät luvat

Panostajan pätevyyskirja	445
Nuoriin työntekijöihin liittyvä poikkeuslupa	232
Asbestipurkutyölupa	71
Poikkeuslupa nosturin kuljettajan pätevyydestä	69
Työaikalakiin liittyvä poikkeuslupa	33
Rakennustyötä tekevän sukeltajan pätevyys	7

Työsuojeluviranomaiselle tehdyt ilmoitukset

Ilmoitus työntekijöiden lähettamisestä (sis. myös täydennysilmoitukset)	18 403
Asbestipurkutyön ennakoilmoitus	9 882
Rakennustyön ennakoilmoitus	6 347
Ilmoitus nuorten työntekijöiden käyttämisestä vaaralliseen työhön	5 609
Ilmoitus ammattitaudista	1 487
Ilmoitus vakavasta työtapaturmasta	1 183
Ilmoitus paikallisesta sopimuksesta	154
Hätätyöilmoitus	19
Ennakoilmoitus luonnontuotteiden kerääjien tukikohdasta	15
Ilmoitus vaarallisten biologisten tekijöiden käyttöönotosta	9

Työsuojeluvalvonnan keinot kehittyvät

Vuonna 2025 keskeistä oli valmistautuminen uuteen virastoon siirtymiseen. Muutoksessa piti huomioida sekä sisäisessä käytössä olevat tietojärjestelmät että asiakkaille tarjottavat palvelut. Tietojärjestelmiin tehtiin uuden viraston organisaatorakenteen mukaiset muutokset ja asiakkaille lähteviä dokumentteja päivitettiin, jotta tarvittavat muutokset saatiin testattua ja otettua käyttöön ennen vuodenvaihdetta.

Paikallisen sopimisen mahdollisuudet laajenivat vuoden 2025 alusta. Työsuojelun asiointipalveluun toteutettiin sähköinen ilmoituslomake, jolla järjestäytymättömät työnantajat voivat toimittaa paikallisen sopimuksen työsuojeluviranomaiselle.

Ajo- ja lepoaikojen valvonnassa yhteistyö Traficomien kanssa tiivistyi. Maaliskuussa aloitettiin työsuojeluvalvonnassa havaittujen rikkomusten automaattinen raportointi Traficomille, joka käynnistää tarvittaessa kuljetusyrityksen hyvämaineisuuden arviointiprosessin. Traficom muodostaa kuljetusyritysten riskiluokituksen poliisin, Tullin, Rajavartiolaitoksen, työsuojeluviranomaisen ja muiden EU-jäsenmaiden viranomaisten toimittamien tietojen perusteella. Traficomilta siirtyy työsuojeluviranomaisen valvontajärjestelmään tietoja kuljetusyritysten liikenneluvista ja riskiluokasta. Tietoja hyödynnetään, kun valvontaa kohdennetaan yrityksiin.

Lääkärien tekemien ammattitauti-ilmoitusten käsittelyn digitalisointiprojekti eteni teknisten taustatöiden osalta. Tarkoituksena on, että ammattitauti-ilmoitukset siirtyvät jatkossa automaattisesti Kanta-palvelusta työsuojeluviranomaiselle.



Ajo- ja lepoaikojen valvonnassa analysoidaan digitaalisten ajopiirturilaitteiden tuottamaa tietoa. Tiedot havaituista rikkomuksista siirtyvät automaattisesti Liikenne- ja viestintävirasto Traficomiiin.

Omaa toimintaamme tukemaan kehitimme osaamistiedolla johtamisen sovellusta. Sitä on tarkoitus hyödyntää esimerkiksi henkilöstösuunnittelussa. Sen avulla voidaan saada esiin myös henkilöstön sellaiset erityisosaamiset, jotka eivät muuten tule ilmi, mutta joista voi kuitenkin olla hyötyä työtehtävissä.

Työsuojeluviranomainen neuvoo ja ohjaa

Neuvonta ja ohjaus ovat merkittävä osa työsuojeluviranomaisen toimintaa. Tavoitteena on tukea ja edistää työpaikkojen omaehtoista työsuojelutyötä.

Kaksi merkittävintä neuvonta- ja ohjauskanavaa ovat verkkopalvelu Tyosuojelu.fi ja valtakunnallinen puhelinneuvonta.

Verkkopalvelu Tyosuojelu.fi

Työsuojeluhallinnon Tyosuojelu.fi-verkkopalvelulla oli vuonna 2025 yli miljoona käyttäjää. Sivun katseluja oli lähes 1,9 miljoonaa.

Suomenkielisen palvelun suosituimmat sivut olivat irtisanomisajat, sairausaika ja lomautus. Ruotsin- ja englanninkielisistä sisällöistä suosituin oli työsopimusta käsittelevä kokonaisuus.

Puhelinneuvonta

Puhelinneuvonnassa päivystävät asiantuntijat ovat työsuojelutarkastajia, jotka neuvovat ja ohjaavat sekä työnantajia että työntekijöitä.

Vuonna 2025 vastasimme yli 16 300 puhelun. Yli puolet kysymyksistä käsitteli työsuhdeasioita. Viime vuosina myös työhyvinvointiasioihin liittyvät soitot ovat lisääntyneet merkittävästi. Keväällä 2025 toteutetussa asiakastyytyväisyyskyselyssä puhelinneuvontamme sai arvosanan 4,69 (asteikko 1–5).

Vastatut puhelut vuonna 2025

Työsuhde	9 269
Työympäristö	2 708
Rakennusala	828
Työhyvinvointi (psykososiaalinen kuormitus, häirintä ja epäasiallinen kohtelu, työsyRJintä)	3 048
Yhteensä	16 305*

* Sisältää englanninkieliset puhelut (452 kpl), joita ei jaotella aiheen mukaan.

Tyosuojelu.fi suosituimmat sisältösivut

Etusivu on verkkopalvelun suosituin sivu kaikilla kielillä.

Suomeksi

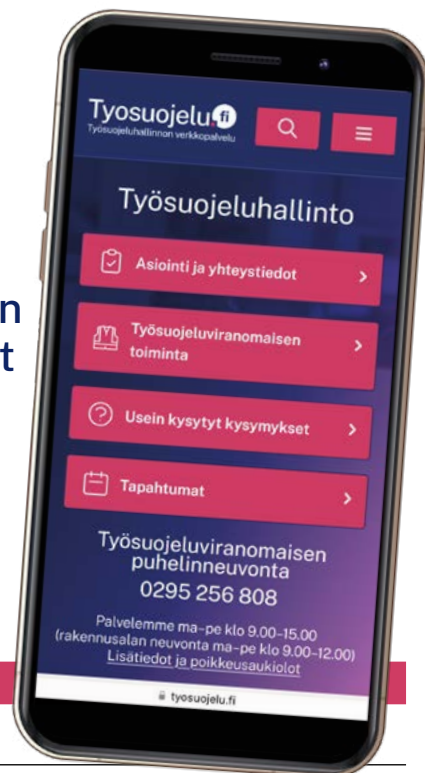
1. Irtisanomisajat
2. Sairausaika
3. Lomautus
4. Epäasiallinen kohtelu
5. Työntekijän palkkasaatavat

Ruotsiksi

1. Arbetsavtal
2. Bestämmelser om kör- och vilotider
3. Permittering
4. Arbetarskydd på arbetsplatsen
5. Arbetstid

Englanniksi

1. Employment contract
2. Posted worker
3. Pregnancy leave and parental leave
4. Annual holidays
5. Working hours





Tarkastajat Anne Myyryläinen ja Anu Pulkkinen keskustelivat Työsuojelua puhekielellä -podcastissa, miten väkivallan uhkaa voidaan tunnistaa, ehkäistä ja hallita työpaikoilla.

Viestintä tavoittaa eri kanavilla eri asiakkaita

Viestintä sekä erilaiset tilaisuudet ja tapahtumat ovat työsuojeluviranomaisten muuta vaikuttamistoimintaa. Viestimme työsuojeluviranomaisten valvomien lakien tulkinnoista, valvontahavainnoista ja työpaikoilla havaituista kehityskuluista. Työsuojeluviranomaisten viestinnän tärkein tehtävä on tukea työpaikkojen omaa työsuojelutyötä. Viestimme myös haavoittuvassa työmarkkina-asemassa oleville työntekijöille ja työnhakijoille.

Työhömmme kuuluu tiedon tarjoaminen sekä työsuojeluasioista kiinnostuneille että niille asiakasryhmille, jotka eivät aktiivisesti hakeudu meidän viestintämme pariin.

Kivijalkana on verkkopalvelumme Työsuojelu.fi, joka kokoaa yhdelle alustalle suuren osan kaikesta viestinnästämme. Verkkopalveluamme käyttää vuosittain yli miljoonaa kävijää.

Työsuojeluhallinnon uutiskirje julkaistaan neljä kertaa vuodessa suomeksi ja ruotsiksi. Uutiskirje lähetetään Työturvallisuuskeskuksen

työsuojeluhenkilökästerissä oleville työsuojelupäälliköille ja työsuojeluvaltuutetuille. Lisäksi uutiskirjeellä on reilut 2 500 yksittäistä tilaajaa. Vuonna 2025 jokaisella uutiskirjeelläämme oli keskimäärin yli 7 000 lukijaa.

Yksi keskeisistä viestintäkanavistamme ovat verkkoseminaarit, joilla oli vuonna 2025 yli 4 500 osallistujaa. Verkkoseminaareissa kerromme esimerkiksi lakimuutoksista ja työnantajan velvollisuuksista. Saadun palautteen mukaan yhdeksän kymmenestä osallistujasta aikoo jakaa samaansa tietoa eteenpäin.

Osa viestinnästä kohdennetaan suoraan työpaikoille. Valvonnan painotusten mukaan teemoitettu sähköpostiviestintämme tavoitti vuonna 2025 yhteensä 46 000 työpaikkaa.

Sosiaalisen median postauksemme saivat vuonna 2025 yhteensä 1,47 miljoonaa näyttökertaa. Suosituimpia kanavia olivat Facebook, LinkedIn ja TikTok.

Lainsäädäntö

Työelämää koskevan lainsäädännön valvonta kuuluu suurelta osin työsuojeluhallinnolle. Työlainsäädäntöä valmistellaan kolmikantaisesti yhteistyössä työnantajien ja työntekijöiden etujärjestöjen kanssa.

Sosiaali- ja terveysministeriö valmistelee ja kehittää pääosin työoloihin liittyvää lainsäädäntöä, kun taas työ- ja elinkeinoministeriön vastuulla on pääosin työsuhteisiin liittyvä lainsäädäntö.

Kansallista ja EU-lähtöistä työsuojelulainsäädäntöä valmistellaan työturvallisuussäännöksiä valmistelevassa neuvottelukunnassa (TTN). Neuvottelukunta toimii sosiaali- ja terveysministeriön yhteydessä.

Suomi osallistuu myös työsuojelua koskevan EU-lainsäädännön ja unionin strategioiden valmisteluun Euroopan komission yhteydessä toimivassa komiteassa.

Vuoden 2025 sosiaali- ja terveysministeriön valmistelemia säädöksiä

- **Laivaväen asuinympäristö aluksella.**

Uudella asetuksella (103/2025) selkeytettiin kansallisten laivaväen asuinympäristöä aluksella koskevien säännösten suhdetta kansainvälisiin säännöksiin. Uusi asetus sisältää entistä tarkempaa säätelyä muun muassa aluksen asuintiloista ja niiden kunnossapidosta. Säännökset perustuvat pitkälti Kansainvälisen työjärjestön (ILO) merityötä koskevan yleissopimuksen (MLC) määräyksiin. Samassa yhteydessä säädettiin (104/2025), että kalastusalusten asuinympäristöä ja ruokahuoltoa koskevat säännöt vastaavat laivaväen asuinympäristöä koskevaa säätelyä. Asetukset tulivat voimaan 1.4.2025.

- **Asbestipurkutyöt:** EU:n asbestidirektiivin kansallinen täytäntöönpano edellytti tarkennuksia lakiin asbestipurkutyötä koskevista vaatimuksista (684/2015) sekä laaja-alaisempia muutoksia asetukseen asbestityön turvallisuudesta (798/2015). Samalla piti muuttaa lakia työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoinnista

(44/2006), jossa säädetään asbestipurkutyötä koskevasta ennakoilmoituksesta. Muutosten jälkeen asbestipurkutyön ennakoilmoituksessa pitää ilmoittaa aiempaa enemmän tietoja. Muutokset tulivat voimaan kahdessa osassa, 21.12.2025 ja 1.1.2026.

- **Työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden rekisteröinti:**

Uuden lain (215/2025) keskeisimpänä sisältönä on työnantajan velvollisuus ilmoittaa työpaikan työsuojelun yhteistoimintahenkilöitä koskevia tietoja Työturvallisuuskeskuksen rekisteriin. Ilmoitusvelvollisuus ei koske pienten työpaikkojen työnantajia. Heillä on kuitenkin mahdollisuus tehdä ilmoitus, koska tietojen rekisteröinnin avulla voidaan edistää työsuojelua. Työturvallisuuskeskus luovuttaa ilmoitettuja tietoja rekisteristä lain nojalla työsuojelua edistäviin tarkoituksiin.

- **Panostajalaki:** Panostajalakia (214/2025) muutettiin siten, että lain soveltamisalasta poistettiin muun muassa Puolustusvoimien ja Rajavartiolaitoksen virkatehtävät.

Henkilöstö

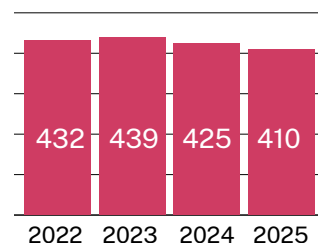
Vuonna 2025 työsuojelun vastuualueilla työskenteli 417 henkilöä. Henkilötyövuosia oli käytettävissä 410.

Työtyytyväisyyskyselyn tuloksia ei voi suoraan vertailla edellisten vuosien tuloksiin muuttuneen asteikon vuoksi, mutta suhteellisesti vertailtuna tulos on suurin piirtein samalla tasolla kuin aiemmin.

Tiukan taloustilanteen vuoksi uutta henkilöstöä rekrytoitiin vain poikkeustapauksissa (7 henkilöä). Vastuualueet jatkoivat yhteisen työhyvinvointiohjelman rakentamista.

Vuonna 2025 työstimme koko henkilöstöä osallistaen muun muassa yhteisöllisyyden ylläpitämiseen tähtäävät vuorovaikutukset periaatteet.

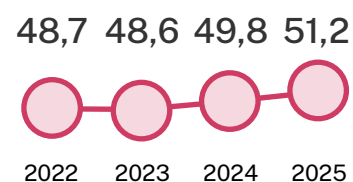
Henkilötyövuodet



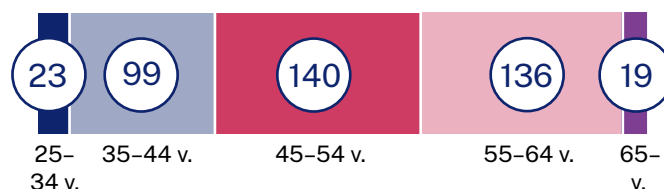
Työtyytyväisyys



Keski-ikä



Ikäjakauma



Vuorovaikutuksen periaatteet



Moniviranomaisyhteistyö

Työsuojeluviranomainen tekee aktiivista yhteistyötä muiden viranomaisten kanssa. Erityisesti tehokas harmaan talouden ja työperäisen hyväksikäytön torjunta edellyttää, että viranomaisten yhteistyö on saumatonta. Jokaisella viranomaisella on lainsäädännöllä määritelty toimivaltuutensa ja toimintakenttänsä, mutta vaikuttavaan toimintaan tarvitaan laaja-alaista yhteistyötä. Käytännön toimintaan kuuluu valvontaa, tietojenvaihtoa ja yhteistä viestintää.

Viranomaisyhteistyöllä lisää vaikuttavuutta valvontaan

Moniviranomaisyhteistyötä toteutettiin vuonna 2025 erityisesti alueellisilla viranomaisyhteistyöfoorumilla, joissa olivat työsuojeluviranomaisen lisäksi mukana poliisilaitokset, Verohallinto, Maahanmuuttovirasto ja Rajavartiolaitos, osassa myös Tulli ja aluehallintovirastojen alkoholihallinto. Yhteistyöfoorumien työ on käytännönläheistä, ja niissä on kehitetty rakenteita ja yhteistyömalleja alueellisen yhteisvalvonnan ja tiedonvaihdon tueksi. Lisäksi työsuojeluviranomainen tekee viranomaisyhteistyötä muun muassa Tukesin, Traficom, Eläketurvakeskuksen ja Tapaturmavakuutuskeskuksen kanssa.

Viranomaisten välisen tiedonvaihdon parantamiseksi työsuojelutarkastajat toimittivat vuonna 2025 oma-aloitteisesti tietoa valvontahavainnoistaan muille viranomaisille. Määrällisesti eniten tietoa toimitettiin Poliisille, Verohallinnolle, Tapaturmavakuutuskeskukselle ja Eläketurvakeskukselle. Työsuojelutarkastajilta saadun tiedon perusteella muut viranomaiset pystyvät kohdentamaan resurssejaan tehokkaammin siellä missä ongelmia on.



Janne Varonen

Viranomaisyhteistyöhankkeet käynnistyivät

Harmaan talouden ja talousrikollisuuden torjunnan toimenpideohjelma käynnistyi vuoden 2025 alussa. Toimenpideohjelma sisältää kaksi työsuojeluviranomaisen vetovastuulla olevaa hanketta viranomaisyhteistyön kehittämiseksi kansainvälisesti ja kansallisesti. Kansallisessa hankkeessa tavoitteena on alueellisen viranomaisyhteistyön edelleen kehittäminen, tiedonvaihdon lisääminen ja valtakunnallisen viranomaisyhteistyökoordinaation parantaminen. Hankkeet jatkuvat vuoden 2027 loppuun saakka.

Kansainvälinen yhteistyö

Työsuojeluhallinnon yhteistyö Euroopan Unionin jäsenmaiden kanssa perustuu useisiin toimiviin yhteistyöverkostoihin. Kansainvälinen moniviranomaisyhteistyö ehkäisee osaltaan työvoiman hyväksikäyttöä ja ihmiskauppaa. Valvontatehtävien lisäksi kansainvälistä yhteistyötä tehdään EU-maiden välillä erilaisissa kehittämistehtävissä, kampanjoissa ja lainsäädännön valmistelussa.

EU-tason yhteistyö

Europol on lainvalvontayhteistyövirasto, joka tukee EU-maiden viranomaisia vakavan kansainvälisen rikollisuuden ja terrorismin torjunnassa. Suomen työsuojeluviranomainen osallistui syksyllä 2025 Europolin koordinoimaan ihmiskaupan ja työperäisen hyväksikäytön torjunnan valvontaviikkoon. Valvontaa suoritti 20 ulkomaa-laisen työvoiman käytön tarkastajaa yhdessä poliisin kanssa useilla paikkakunnilla ja usealla eri toimialalla ympäri Suomea. Näistä yhteensä 85 työsuojelutarkastuksesta seitsemässä

tarkastaja epäili, että kyseessä voisi olla työperäinen hyväksikäyttö. Valvontaviikon tuloksena koko Euroopassa tunnistettiin Europolin raportin mukaan yli 400 mahdollista ihmiskaupan uhria ja aloitettiin 43 uutta, työperäistä hyväksikäyttöä koskevaa rikostutkintaa.

Euroopan työviranomainen ELA, European Labour Authority, on Euroopan unionin toimielin, jonka tavoitteena on EU:n työvoiman liikkuvuutta ja sosiaaliturvan koordinoitua koskevien sääntöjen täytäntöönpano. ELA tukee ja edistää jäsenvaltioiden hyvää yhteistyötä ja tietojenvaihtoa toimivaltaisten viranomaisten välillä. Suomen vahvuus tässä suhteessa on pitkäjänteinen sitoutuminen harmaan talouden, pimeän työn ja työperäisen hyväksikäytön torjuntaan sekä toimiva poikkihallinnollinen yhteistyö.

ELAn jäsenvaltioiden kanssa tehtiin laajaa yhteistyötä myös käytännön tasolla. Suomalaiset työsuojelutarkastajat osallistuivat yhteistarkastuksiin ja tutustuivat työsuojeluvantontaan Ranskassa, Tanskassa ja Irlannissa.



Janne Varonen

ELAn koordinoima yhteistarkastus Kyproksella syyskuussa 2025. Tarkastukselle osallistui Suomesta työsuojelutarkastajan lisäksi edustaja poliisin ihmiskaupparikosten tutkintaryhmästä sekä poliiseja Ruotsin viranomaisyhteistyökeskuksesta.



Viron työsuojeluviranomainen

Viron työsuojeluviranomaisen kanssa tehtäville yhteistarkastuksille pyritään löytämään tarkastuskohteita, joihin molempien maiden työsuojeluviranomaisilla on tarvetta kohdentaa valvontaa. Virossa tehdyllä tarkastuksella kohdattiin esimerkiksi Suomesta Viroon lähetettyjä työntekijöitä.

Suomessa kävi työsuojelutarkastajia Virossa, Slovakiasta, Saksasta ja Irlannista. Yhteistyön aiheita olivat työperäisen hyväksikäytön ehkäisy, kausityövalvonta, liikennevalvonta ja kotona tehtävän työn valvonta sekä viranomaisyhteistyö. Henkilöstöämme osallistui myös ELAn järjestämiin koulutustilaisuuksiin, kuten viestintäkoulutuksiin.

EU:n Johtavien työsuojelutarkastajien komitea SLIC toimii eurooppalaisten työsuojeluhallintojen yhteyskanavana. Sen tavoitteena on kehittää työsuojeluvalvontaa, edistää aktiivista vuorovaikutusta jäsenmaiden välillä sekä varmistaa työsuojeluvalvontaan liittyvien näkökulmien huomioon ottaminen säädösvalmistelussa.

Vuonna 2025 Suomi oli mukana Ranskan ja Bulgarian työsuojeluhallintojen arviointiprosesseissa sekä osallistui yhdeksän eri työryhmän toimintaan. SLIC:n työryhmät valmistelivat oppaat muun muassa sukellustyön, biologisten altisteiden sekä tekoälyä hyödyntävien koneiden ja robotiikan valvonnasta. Lisäksi SLIC valmisteli kannanoton kulttuurin ja luovan alan toimijoiden työsuojeluhaasteista ja niihin liittyvästä valvonnasta.

Yhteistyö Pohjoismaiden ja Baltian maiden kanssa

Suomi toimi vuonna 2025 puheenjohtajanaan pohjoismaisessa yhteistyössä. Suomen puheenjohtajuuskaudella työelämärikollisuuden teema oli erityisen vahvasti esillä. Järjestimme työ- ja elinkeinoministeriön kanssa seminaarin työperäisen hyväksikäytön ehkäisemisestä, lisäksi järjestettiin seminaari psykososiaalisesta työturvallisuudesta. Syyskuussa 2025 Helsingissä järjestetyissä tapahtumissa oli mukana muiden Pohjoismaiden ja Baltian työsuojeluhallintojen edustajien lisäksi käytännön valvonnan parissa työskenteleviä tarkastajia Suomesta.

Suomi veti myös pohjoismais-balttilaista työelämärikollisuuden vastaista yhteistyötä. Siihen liittyen Pohjoismaiden ja Baltian maiden työsuojeluhallintojen edustajat työskentelivät yhdessä muun muassa valvontaan liittyvän analytiikan kehittämiseksi. Analytiikasta järjestettiin marraskuussa 2025 Riiassa seminaari, johon osallistui tarkastajia myös Suomesta. Samoin erillinen pohjoismaisrahoitteinen pimeän työn ja työperäisen hyväksikäytön vastainen projekti eteni.

Työsuojeluvalvonta numeroina

	2022	2023	2024	2025
Tarkastukset ja valvontakohteet				
Tarkastusten kokonaismäärä	23 105	24 510	20 628	19 763
Tarkastettujen valvontakohteiden kokonaismäärä	18 770	19 657	16 685	15 827
Yhteen tarkastukseen työpaikalla käytetty aika keskimäärin (h)	1,3	1,3	1,3	1,1
Tarkastuksia/tarkastaja-htv	76	81	70	69
Tarkastustyytit				
Työpaikkatarkastukset	15 874	18 411	16 559	15 420
Asiakirjatarkastukset	5 153	4 836	3 367	3 567
Etätarkastukset	1 947	1 099	711	776
Velvoitteet				
Toimintaohjeet	42 490	45 007	41 800	38 279
Kehotukset (sis. tarkastukset ja kehoitusasiakirjat)	6 231	6 903	6 685	5 707
Pakkokeinot				
Työsuojeluviranomaisen vahvistamat käyttökiellot	39	31	22	17
Velvoittavat päätökset	179	222	255	199
Maksettavaksi tuomitut uhkasakot (kpl)	26	43	59	46
Maksettavaksi tuomitut uhkasakot (€)	203 000	347 000	426 500	501 570
Laiminlyöntimaksupäätökset (kpl), tilaajavastuu*	62	84	93	90
Laiminlyöntimaksut (€), tilaajavastuu*	204 450	376 560	470 350	480 090
Laiminlyöntimaksupäätökset (kpl), työntekijöiden lähettäminen*	34	70	69	63
Laiminlyöntimaksut (€), työntekijöiden lähettäminen*	155 000	340 000	322 350	297 400
Laiminlyöntimaksupäätökset (kpl), paikallinen sopimus	-	-	-	0
Laiminlyöntimaksut (€), paikallinen sopimus	-	-	-	0
Tutkintapyynnot ja lausunnot				
Tutkintapyynnot poliisille	489	503	398	343
Kannanotot poliisille**				81
Lausunnot syyttäjille**				199
Palvelukysyntä				
Asiakkaiden yhteydenotot/palvelukysynnän kokonaismäärä***	34 334	36 037	36 818	25 409
Tarkastukset asiakasyhteydenottojen perusteella	2 030	2 117	2 038	2 047
Työtaturmien ja ammattitautien tutkinta				
Tutkitut työtaturmat	1 087	943	845	790
Tutkitut ammattitaudit	36	34	40	43
Henkilöstö (henkilötyövuotta)				
Työsuojelun vastuualueet	432	439	425	410
Toimintamenot (milj. €)				
Työsuojelun vastuualueet	29,837	33,406	29,864	28,751

* Vuoden aikana tehdyistä päätöksistä osa menee maksuun vasta seuraavana vuonna.

** Ei vertailutietoja, koska raportointikäytännöt muuttuivat vuoden 2025 alusta.

*** Kokonaismäärässä mukana työsuojelun vastuualueille tulleet sähköpostit ja puhelinneuvonnassa vastatut puhelut. Lisäksi yhteydenottoja tulee suoraan tarkastajille, ne eivät ole mukana palvelukysynnän kokonaismäärässä.

Merenkulun valvonta

Merenkulku alana poikkeaa merkittävästi muusta työsuojeluvalvonnasta. Merenkulkuun on omaa erityislainsäädäntöä, joka käsittelee muun muassa merenkulkijoiden työ- ja lepoaikoja, laivojen työ- ja asuinympäristöjä, laivojen lastauksen ja purkamisen työturvallisuutta, vaarallisten lastien käsittelyä ja alusten ruokahuoltoa.

Merenkulun työsuojeluvalvontaa tehdään sekä kotimaassa että ulkomailla, koska merenkulun luonne on vahvasti kansainvälinen. Kansainvälisen merityöyleissopimuksen (MLC 2006) perusteella pääosa suomalaisen kauppamerenkulun tarkastuksista liittyy ulkomaan liikenteeseen. Työsuojelutarkastuksia tarvitaan alusten merityösertifikaattien myöntämiseen, voimassa pitämiseen ja uusimiseen. Tarkastuksissa valvotaan tavanomaisten kone- ja laiteturvallisuuden sekä työ- ja lepoaikojen lisäksi muun muassa työehtoja, palkanmaksua, miehistön ammattipätevyyksiä ja vakuutusturvaa. Vuonna 2025 työsuojelun vastuualueet tekivät yhteensä lähes 60 tällaista MLC-työsuojelutarkastusta suomalaisille aluksille.

Muita kotimaan liikenteen aluksia, kuten hinaajia tai kotimaan liikenteen matkustaja-aluksia, MLC-tarkastukset eivät koske. Niitä valvottiin yhteensä noin 50 työsuojelutarkastuksella.

Merenkulun työsuojeluvalvonta on kansainvälistä.

Kauppamerenkulussa valvottiin merenkulkijoiden lepoaikoja yhteensä yli 80 työsuojelutarkastuksella. Ammattiveneitä koskevassa hankkeessa tehtiin yli 20 tarkastusta muun muassa pelastuslaitosten ja poliisilaitosten kalustoon.

Satamiin tehtiin toistakymmentä työsuojelutarkastusta. Laivojen lastaukseen ja purkamiseen liittyvän ahtaustoiminnan lisäksi satamissa tehdään vaarallisten aineiden kuljetusten valvontaa moniviranomaisyhteistyönä useiden turvallisuusviranomaisien kanssa.

Merenkulussa tutkittiin vuonna 2025 yhteensä lähes 20 työtaturmaa. Niitä sattui sekä aluksilla että satamaympäristöissä.

Työsuojeluhallinnossa työskentelee kuusi merenkulun valvontaan erikoistunutta tarkastajaa sekä yksi työsuojelutarkastaja, joka on erikoistunut ahtaustoiminnan valvontaan.

Merenkulun valvonta

Alustarkastukset	
MLC-tarkastukset	59
Muut alukset	49
Ammattiveneet	23
Lepoajat	
Merenkulkijoiden lepoajat	82
Satamat	
Satamatarkastukset	14
Ahtaustoiminta	27
Vaarallisten aineiden kuljetus (VAK) yhteistarkastukset	29
Meriklusteri	
Tarkastukset	26

Alkutuotannon valvonta

Alkutuotannon työsuojeluvalvontaa tehtiin vuonna 2025 maatalouden, metsätalouden ja kalastuksen toimialoilla. Tarkastuksia teki yhteensä 91 eri tarkastajaa, jotka kaikki valvovat alkutuotannon ohella myös muita toimialoja.

Alkutuotantoon tehtiin 355 tarkastusta, jotka kohdistuivat yhteensä 306 valvontakohteeseen. Tarkastusten perusteella annettiin yhteensä 603 toimintaohjetta, järeämpää ohjausta eli kehotuksia annettiin 97 kertaa. Maatalouteen kohdistuneista 196 työsuojelutarkastuksesta 36 prosenttia oli ulkomaalaistarkastuksia.

Maataloudessa tutkittiin 21 tapaturmaa ja metsätaloudessa 5 tapaturmaa. Sattuneet tapaturmat olivat erityyppisiä. Koneiden käyttöön liittyvät tilanteet aiheuttivat useampia vakavia tapaturmia. Eläinten aiheuttamia tapaturmia tutkittiin kolme.

Ammattitauti- ja ammattitautiepäilyilmoitukset olivat pääasiassa home- ja pölyaltistuksista johtuvia ihottumia sekä hengitystiesairauksia ja -oireita. Niitä käsiteltiin ammattitautitarkastuksilla tai muiden tarkastusten yhteydessä.

Alkutuotannon työpaikat

Tilastokeskuksen mukaan vuonna 2024 alkutuotannossa toimi lähes 127 500 yritystä. Näistä 99 prosenttia työllisti alle viisi henkeä. Toimialan yritykset työllistivät henkilöstöä noin 39 400 henkilötyövuoden verran.

Valvontakohteita oli yhteensä noin 8 300, joista maatalouden toimialalla noin 4 600 valvontakohtetta, metsätalouden toimialalla noin 3 400 valvontakohtetta ja kalastuksen toimialalla noin 340 valvontakohtetta.

Tilastokeskukselta ei ole vielä saatavissa vuoden 2025 tilastoja.

Sosiaalinen ehdollisuuden EU-direktiivi tuli voimaan 1.1.2025. Se tarkoittaa sitä, että EU:n maataloustukien saaminen edellyttää työnantajana toimivalta viljelijältä voimassa olevan työehto- ja työturvallisuuslainsäädännön noudattamista ja sen rikkominen voi johtaa tukivähennyksiin.

Alkutuotannon valvonta toimialoittain

	Kasvinviljely ja kotieläintalous, riistatalous ja niihin liittyvät palvelut	Metsätalous ja puunkorjuu	Kalastus ja vesiviljely
Tarkastukset yhteensä	196	146	11
Tarkastetut valvontakohteet	165	128	11
Työpaikkatarkastukset	95	70	11
Työtapaturman tutkinta	21	5	0
Ulkomaisen työvoiman käytön valvonta	71	57	0
Tilaajavastuuvalvonta	9	14	0
Markkinavalvonta	0	0	0
Velvoitteet yhteensä	406	275	15
Toimintaohjeet	355	231	13
Kehotukset	51	44	2

Tyosuojelu.fi
Työsuojeluhallinnon verkkopalvelu