

Työsuojelun säädösvalmistelun seuranta 1/2025



Sosiaali- ja
terveysministeriö

Työ- ja tasa-arvo-osasto 25.2.2025

Sisältö

Säädöshankkeet.....	5
1. Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen haitallisiksi tunnetuista pitoisuuksista (654/2020) muuttaminen	5
2. EU:n tietosuoja-asetuksen vaikutus työsuojelusäädöksiin.....	6
3. Rakennustyön turvallisuutta koskevien säännösten uudistaminen	7
4. Hallituksen esitys eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2019 yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi.....	8
5. Työkuormituksen hallintaa koskevien säännösten ja ohjeistuksen tarkistaminen.....	9
6. Syöpävaarallisia ja lisääntymiselle vaarallisia tekijöitä koskevan asetuksen (113/2024) päivittäminen.....	10
7. Kemiallisista tekijöistä työssä annetun asetuksen (715/2001) päivittäminen	11
8. Asbestipurkutyötä koskevista vaatimuksista annetun lain (684/2015) ja asbestityön turvallisuudesta annetun valtioneuvoston asetuksen (798/2015) muuttaminen	12
9. Laivaväen asuinympäristöstä aluksella annetun valtioneuvoston asetuksen (825/2012) uudistaminen.....	13
10. Lääkäriin ilmoitus ammattitaudista tai työstä johtuvasta muusta työperäisestä sairaudesta	14

Johdanto

Lainsäädäntö on yksi tehokkaimmista keinoista vaikuttaa työpaikkojen ja siellä tehtävän työn turvallisuuteen ja terveellisyteen. Sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osaston työsuojeluun liittyvä säädösvalmistelu sisältää kansallisen lainsäädännön valmistelun lisäksi EU-tasoisien lainsäädännön valmistelun.

Työsuojelua koskeva lainsäädäntö muodostaa oman oikeudenalansa, joskin sillä on vahva liittymä ja sama käsitteellinen ympäristö yleisen työoikeuden kanssa. Työsuojelua koskevien säännösten ydinalue muodostuu työntekijöiden fyysisen ja henkisen terveyden suojelua koskevista säännöksistä. Keskeisin niistä on työturvallisuuslaki (738/2002).

Työsuojelua koskevaan lainsäädäntöön kuuluu työympäristön fyysistä ja henkistä turvallisuutta koskevien säännösten ohella työaika ja tietyssä laajuudessa muita työsuhteen ehtoja sekä työelämän yhdenvertaisuutta koskevat säännökset. Työsuhdetta koskevan lainsäädännön valmistelu kuuluu työ- ja elinkeinoministeriön toimialaan, mutta sen valvonta kuuluu sosiaali- ja terveysministeriön alaiselle työsuojeluviranomaiselle (aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueet).

Olennaisena osana työsuojelulainsäädäntöä ovat myös koneiden, laitteiden ja kemikaalien sekä muiden työssä käytettävien tuotteiden turvallisuuteen liittyvät säännökset.

Työsuojelua koskevan säädösvalmistelun tavoitteena on huolehtia siitä, että lainsäädäntö on vaikuttavaa, ajantasaista, tarkoituksenmukaista ja selkeätä. Lainsäädännön tulee olla työnantajien ja työntekijöiden sekä valvontaviranomaisen kannalta helposti sovellettavissa olevaa ja ymmärrettävää. Säädökset tukevat ministeriön ja työ- ja tasa-arvo-osaston strategisia tavoitteita. Säännökset eivät saa aiheuttaa tarpeetonta hallinnollista taakkaa yrityksille.

Säädösvalmistelun osana huolehditaan siitä, että EU:n työsuojelua koskevia aloitteita ja säädösvalmistelua seurataan valmistelun mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. EU-lainsäädännön valmisteluun pyritään vaikuttamaan kansallisten tavoitteiden mukaisesti.

Työsuojelua koskevien säädösten valmistelu perustuu toimintaympäristön ja voimassa olevan säädöskokonaisuuden sekä yksittäisen säännösten tarkoituksenmukaisuuden ja tehokkuuden systemaattiseen seurantaan ja analyysiin. Työsuojelulainsäädäntöä

valmistellaan kolmikantaisessa työturvallisuussäännöksiä valmisteleivassa neuvottelukunnassa (TTN) yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Lainsäädäntösuunnitelmat ja -aloitteet käsitellään neuvottelukunnassa varhaisessa vaiheessa, ja valmistelu toteutetaan pääsääntöisesti neuvottelukunnan asettamissa kolmikantaisissa jaos-toissa. Joissakin tapauksissa valmistelu voidaan toteuttaa virkatyönä.

Tässä noin kaksi kertaa vuodessa päivitettävässä ajankohtaistiedotteessa kuvataan sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osaston vastuulla olevat työsuojeluun liittyvät säädösvalmisteluhankkeet, niiden vastuuhenkilöt sekä valmisteluvaihe. Tiedotteeseen ei ole sisällytetty ministeriön 1.9.2017 voimaan tulleen organisaatiouudistuksen myötä osastolle siirtyneitä asioita (kuten tasa-arvo, lomitukset ja työterveyshuolto).

Euroopan unionissa vireillä olevat työsuojeluun liittyvät lainsäädäntöasiat sekä kuvaukset työsuojelualan EU:n toimijoista esitetään erillisessä Työsuojelun EU-tiedotteessa. Sitä päivitetään samaan aikaan tämän kansalliseen säädösvalmisteluun liittyvän tiedotteen kanssa noin kaksi kertaa vuodessa.

Säädöshankkeet

1. Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen haitallisiksi tunnetuista pitoisuuksista (654/2020) muuttaminen

Työturvallisuussäännöksiä valmistelevan neuvottelukunnan HTP-jaosto on valmistellut sosiaali- ja terveysministeriön uuden asetuksen haitallisiksi tunnetuista pitoisuuksista. Asetuksessa kerrotaan ilman epäpuhtauksien haitallisiksi tunnetut pitoisuudet eli HTP-arvot ja vastaavat biologisten altistumisindikaattorien ohjeraja-arvot. Raja-arvot tulee huomioida työpaikan ilman puhtautta, työntekijöiden altistumista ja mittaustulosten merkitystä arvioitaessa. Asetus uusitaan muutaman vuoden välein, jotta se vastaisi ajantasaista tieteellistä näyttöä aineiden haitallisuudesta. HTP-arvoja koskeva säädösvalmistelu on jatkuva prosessi: vanhoja raja-arvoja päivitetään ja uusille aineille asetetaan raja-arvoja sitä mukaa kun uutta tietoa aineiden terveystaakasta ilmenee.

Edelliseen asetukseen verrattuna HTP-arvo on annettu neljälle uudelle aineelle ja yhdeksän aineen HTP-arvoa on muutettu. Lisäksi viidelle aineelle tai aineryhmälle on annettu biologisten näytteiden ohjeraja-arvot. Joidenkin aineiden HTP-arvot on poistettu, koska aineille on asetettu vastaavat sitovat raja-arvot 5.4.2024 voimaan tullessa valtioneuvoston asetuksessa syöpäsairauden vaaraa aiheuttavista, perimää vaurioittavista ja lisääntymiselle vaarallisista tekijöistä työssä.

Uusi asetus (55/2025) tulee voimaan 1.3.2025. Sen jälkeen ilmestyy myös STM:n julkaisu HTP-arvot 2025.

Lisätietoja: Sirkku Saarikoski ja Tanja Ylitöyrä
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63565 (Saarikoski) ja 02951 63402 (Ylitöyrä)

2. EU:n tietosuoja-asetuksen vaikutus työsuojelusäädöksiin

Euroopan parlamentti ja neuvosto antoivat keväällä 2016 asetuksen luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelystä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta (EU 2016/679; tietosuoja-asetus). Tietosuoja-asetus on kaikilta osiltaan velvoittava ja sitä on sovellettu 25.5.2018 lukien sellaisenaan kaikissa jäsenvaltioissa.

Sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolla on selvitetty, mitä muutoksia tietosuoja-asetus aiheuttaa työsuojelulainsäädäntöön. Muutostarpeita on myös käsitelty työturvallisuussäännöksiä valmisteleivassa neuvottelukunnassa. Tietosuoja-asetuksen edellyttämät muutokset on tarkoitus toteuttaa lainsäädännössä sitä mukaa, kun säädöksiä muutoinkin muutetaan. Niiden työsuojelusäädösten osalta, joihin ei kohdistu muita muutostarpeita kuin tietosuoja-asetuksesta johtuvat, annetaan erillinen hallituksen esitys.

Kyseinen erillinen hallituksen esitys HE 200/2024 vp on annettu eduskunnalle joulukuussa 2024. Sen käsittelyn eduskunnassa on tarkoitus alkaa kevätkaudella 2025.

Esityksessä ehdotetaan säädettäväksi laki työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden rekisteröinnistä sekä muutettaviksi työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annettua lakia (44/2006) ja panostajalakia (423/2016). Työsuojeluhenkilörekisteristä annettu laki (1039/2001) kumottaisiin.

Esityksellä on pääasiassa säädöshuollolliset tavoitteet. Ehdotettavan työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden rekisteröinnistä annettavan lain tavoitteena on myös työsuojelun edistäminen.

Linkki eduskunnan sivuille: [Asian käsittelytiedot HE 200/2024 vp](#).

Lisätietoja: Anne Vänskä
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63507

3. Rakennustyön turvallisuutta koskevien säännösten uudistaminen

Sosiaali- ja terveysministeriö on selvittänyt rakennustyön turvallisuutta koskevan sääntelyn ajantasaisuutta ja toimivuutta. Tarkastelun kohteena ovat erityisesti rakennustyön turvallisuudesta annettu valtioneuvoston asetus (205/2009) sekä työturvallisuuslain (738/2002) rakennustyötä koskevat säännökset. Aiheesta pyydettiin aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueiden näkemykset sekä kuultiin työmarkkinajärjestöjä ja muita sidosryhmiä.

Työturvallisuussäännöksiä valmisteleva neuvottelukunta (TTN) on asettanut jaoston, jonka tehtävänä on käydä läpi muutosehdotukset sekä valmistella esitys säännösten lisäämis- tai muuttamistarpeista.

Jaoston toimikausi päättyi vuoden 2024 lopussa. Jaosto on valmistellut luonnoksen uudeksi rakennustyön turvallisuutta koskevaksi asetukseksi sekä turvallisuuskoordinaattoria ja suunnittelijan velvollisuuksiin liittyviä ehtoja koskevat ehdotukset työturvallisuuslain muuttamiseksi. Asetusluonnos vastaa suurelta osin nykyistä asetusta, mutta erityisesti päällekkäistä sääntelyä on pyritty vähentämään. Rakennustyömaiden henkilöstötiloista annetun työministeriön päätöksen sisältö on tarkoitus siirtää uuteen asetukseen. Asetuksen valmistelu lausuntokierrosta varten jatkuu virkatyönä. Asetusta koskeva lausuntokierros käynnistyy kesällä 2025.

Lisätietoa jaostosta, sen kokoonpanosta ja toiminnasta löytyy osoitteesta <https://www.tyosuojelu.fi/tietoa-meista/toiminta/rakennusjaosto>. Verkkosivua päivitetään jaoston työn edetessä.

Lisätietoja: Jarno Virtanen ja Antti Janas
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63495 (Virtanen) ja 02951 63501 (Janas)

4. Hallituksen esitys eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2019 yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi

Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työkonferenssissa kesäkuussa 2019 hyväksyttiin yleissopimus ja sitä täydentävä suositus väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä. Sopimuksen tarkoituksena on suojella työntekijöitä ja muita työelämässä olevia henkilöitä väkivallalta ja häirinnältä. Väkivaltaa ja häirintää ehkäistään ja poistetaan lähestymistavalla, jonka tulisi kattaa eri keinoja kuten lainsäädäntö, politiikat, strategiat, valvonta, täytäntöönpano, oikeussuojakeinot, seuraamukset, ohjaus ja koulutus. *Violence and Harassment Convention, 2019 (No. 190); Violence and Harassment Recommendation, 2019 (No. 206)*

Sosiaali- ja terveysministeriö pyysi syksyllä 2019 lausunnot asian kannalta keskeisiltä ministeriöiltä, työmarkkinajärjestöiltä ja muilta tahoilta yleissopimuksen ratifiointiedellytyksistä. Hallituksen esitysluonnos oli lausuntokierroksella keväällä 2020. Hallituksen esitysluonnosta ja saatua lausuntopalautetta on käsitelty ILO-neuvottelukunnassa ja sen sopimusjaostossa. Lausuntopyynnöt sekä annetut lausunnot ovat saatavissa sosiaali- ja terveysministeriön internetsivuilla osoitteessa <https://stm.fi/hankkeet>, hankkeen tunnus on STM068:00/2019.

Hallituksen esitys eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi annettiin eduskunnalle marraskuussa 2023 (HE 89/2023 vp). Laki väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdystä Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksesta (257/2024) annettiin 17.5.2024. Suomen ratifiointi on rekisteröity ILO:ssa 7.6.2024, ja yleissopimus tulee Suomen osalta voimaan 7.6.2025. Edellä mainittu laki tulee voimaan samanaikaisesti kuin yleissopimus tulee Suomen osalta voimaan (VNA 1028/2024, yleissopimuksen teksti SopS 128/2024). Lisäksi asiaan liittyen EU:ssa on annettu päätös jäsenvaltioiden kehottamisesta ratifioimaan kyseinen ILO:n yleissopimus (neuvoston päätös (EU) 2024/1018).

Lisätietoja: Hanna-Mari Pekuri
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63459

5. Työkuormituksen hallintaa koskevien säännösten ja ohjeistuksen tarkistaminen

Työmarkkinakeskusjärjestöt esittivät sosiaali- ja terveysministeriölle keväällä 2021, että työturvallisuussäännöksiä valmistelevan neuvottelukunnan (TTN) yhteyteen perustetaan työn kuormituksen hallintaan keskittyvä kolmikantainen määräaikainen jaosto, jonka tehtävänä on aiheeseen liittyvän työsuojelusäännösten ja ohjeistuksen tarkastelu ja sen pohjalta kehittämistarpeiden arviointi.

TTN asetti työkuormituksen hallinta -jaoston toimikaudeksi 15.10.2021-31.12.2022. Jaoston tehtäväksi annettiin selvittää ja koota työn kuormituksen hallintaan ja työhyvinvoinnin tukemiseen liittyvien työsuojelua koskevien säännösten, ohjeiden sekä opaiden muodostama kokonaisuus ja arvioida niiden päivitys- ja kehittämistarve. Työkuormituksen hallinnan osalta jaoston tehtävä oli keskittyä psykososiaaliseen kuormitukseen.

Jaoston toimeksiantoa täydennettiin maaliskuussa 2022 siten, että jaoston tuli ottaa työssään huomioon pääministeri Marinin hallituksen 11.2.2022 päättämiin työllisyystoimiin sisältyvä kirjaus koskien psykososiaalisen kuormituksen sääntelyn täsmentämistä. Toimeksianton toteuttamiseksi jaoston toimikautta pidennettiin 31.12.2023 saakka. Myöhemmin jaoston toimikautta pidennettiin 30.6.2024 asti.

Jaoston tehtävät toteuttavat osaltaan pääministeri Orpon hallituksen hallitusohjelman kirjausta, jonka mukaan työntekijöiden psykososiaalisen kuormituksen hallintaa tehostetaan selkiyttämällä ja kokoamalla yhteen asiaa koskevia säännöksiä sekä syventämällä työpaikan ja työterveyshuollon yhteistyötä.

Jaoston valmistelutyö on päättynyt. Jaostossa laadittiin luonnos hallituksen esitykseksi työturvallisuuslain muuttamisesta sekä ehdotus valtioneuvoston asetukseksi työn psykososiaalisista haitta- ja vaaratekijöistä. Jaoston ehdotukset käsiteltiin työturvallisuussäännöksiä valmisteleavassa neuvottelukunnassa (TTN) marraskuussa 2024. Neuvottelukunta oli erimielinen sääntelytarpeesta ja ehdotusten sisällöstä. Poliittista päätöstä valmistelun jatkamisesta ei ole tehty.

Lisätietoja: Jenny Rintala ja Antti Janas

Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi

Puhelin: 02951 63421 (Rintala) ja 20351 63501 (Janas)

6. Syöpävaarallisia ja lisääntymiselle vaarallisia tekijöitä koskevan asetuksen (113/2024) päivittäminen

Huhtikuussa 2024 julkaistiin Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2024/869, jolla päivitettiin direktiiviä 2004/37/EY (ns. syöpädirektiivi) ja direktiiviä 98/24/EY (ns. kemikaalidirektiivi) lyijyn ja sen epäorgaanisten yhdisteiden sekä di-isosyanaattien raja-arvojen osalta. Kansallisen täytäntöönpanon tulee olla tehtynä 9.4.2026 mennessä.

Lyijyn raja-arvojen osalta direktiivi pannaan kansallisesti täytäntöön päivittämällä lyijyn raja-arvoja koskevat muutokset valtioneuvoston asetukseen syöpäsairauden vaaraa aiheuttavista, perimää vaurioittavista ja lisääntymiselle vaarallisista tekijöistä työssä (113/2024). Asetusmuutoksen on tarkoitus tulla voimaan 9.4.2026 mennessä.

Asetusmuutoksen valmistelu tapahtuu työturvallisuussäännöksiä valmistelevan neuvottelukunnan HTP-jaostossa.

Lisätietoja: Sirkku Saarikoski
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63565

7. Kemiallisista tekijöistä työssä annetun asetuksen (715/2001) päivittäminen

Huhtikuussa 2024 julkaistiin Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2024/869, jolla päivitettiin direktiiviä 2004/37/EY (ns. syöpädirektiivi) ja direktiiviä 98/24/EY (ns. kemikaalidirektiivi) lyijyn ja sen epäorgaanisten yhdisteiden sekä di-isosyanaattien raja-arvojen osalta. Kansallisen täytäntöönpanon tulee olla tehtynä 9.4.2026 mennessä.

Di-isosyanaatin sitovien raja-arvojen osalta direktiivi pannaan kansallisesti täytäntöön lisäämällä kyseiset raja-arvot kemiallisista tekijöistä annettuun valtioneuvoston asetukseen (715/2001). Samalla arvioidaan muita asetuksen päivitystarpeita. Asetusmuutokset valmistellaan työturvallisuussäännöksiä valmistelevan neuvottelukunnan HTP-jaostossa.

Lisätietoja: Sirkku Saarikoski
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63565

8. Asbestipurkutyötä koskevista vaatimuksista annetun lain (684/2015) ja asbestityön turvallisuudesta annetun valtioneuvoston asetuksen (798/2015) muuttaminen

Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2023/2668 työntekijöiden suojelemisesta vaaroilta, jotka liittyvät asbestialtistukseen työssä annetun direktiivin 2009/148/EY muuttamisesta on pantava kansallisesti täytäntöön 21.12.2025 mennessä. Muutosdirektiivin tiukentaa nykyistä sitovaa asbestin raja-arvoa. Lisäksi direktiivi sisältää muutoksia koskien muun muassa modernimpiin asbestipitoisuuden mitausmenetelmiin siirtymistä, työntekijöiden koulutusvaatimuksia ja ennakoilmoitusmenettelyä. Direktiivin kansallinen täytäntöönpano edellyttää yksittäisiä tarkennuksia lakiin eräistä asbestipurkutyötä koskevista vaatimuksista (684/2015) sekä laaja-alaisempia muutoksia valtioneuvoston asetukseen asbestityön turvallisuudesta (798/2015). Lisäksi muutettavaksi voi tulla laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006), jossa säädetään asbestipurkutyötä koskevasta ennakoilmoituksesta.

Direktiivin kansallinen täytäntöönpano edellyttää yksittäisiä tarkennuksia lakiin eräistä asbestipurkutyötä koskevista vaatimuksista (684/2015) sekä laaja-alaisempia muutoksia valtioneuvoston asetukseen asbestityön turvallisuudesta (798/2015). Lisäksi muutettavaksi tulee laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006), jossa säädetään asbestipurkutyötä koskevasta ennakoilmoituksesta. Samassa yhteydessä on tarkoitus nostaa eräitä työsuojelun tehtäviä koskevat ammattipätevyysvaatimukset työturvallisuuslakiin sekä tehdä siihen muita tarvittavia säädöshuollollisia muutoksia.

Muutokset kansalliseen lainsäädäntöön valmistellaan virkatyönä sosiaali- ja terveysministeriössä. Valmistelussa kuullaan asiantuntijoita työnantaja- ja työntekijäliitoista sekä viranomaisista, joiden toimintaan muuttuvat asbestimääräykset erityisesti vaikuttavat. Kansallisten säännösmuutosten valmistelu on käynnistynyt kesäkuussa 2024. Ehdotukset käsitellään työturvallisuussäännöksiä valmistelevässä neuvottelukunnassa. Hallituksen esitys ja valtioneuvoston asetus annetaan vuoden 2025 aikana.

Lisätietoja: Jarno Virtanen ja Sirkku Saarikoski

Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi

Puhelin: 02951 63495 (Virtanen) ja 02951 63565 (Saarikoski)

9. Laivaväen asuinympäristöstä aluksella annetun valtioneuvoston asetuksen (825/2012) uudistaminen

Laivaväen asuinympäristöstä aluksella annetussa valtioneuvoston asetuksessa (825/2012) on ollut ulkomailta käytettynä hankittuja aluksia koskeva siirtymäsäännös, jossa asetettu siirtymäaika on päättynyt 20.8.2023. Siirtymäsäännös sisälsi ulkomailta käytettynä hankittuihin aluksiin liittyviä tiettyjä mittoja ja muita vaatimuksia koskevia lievempiä säännöksiä sekä poikkeuksia varsinaisessa asetuksessa olevista säännöksistä. Asetuksen säännökset pohjautuvat paitsi kansainvälisiin säännöksiin, lähinnä ILO:n merityöyleissopimukseen (MLC 2006), myös vanhoihin kansallisiin laivaväen asuintiloja koskeviin säännöksiin.

Siirtymäsäännöksessä asetetun siirtymäajan päätyttyä on ilmennyt haasteita ulkomailta hankittavien alusten (etenkin lastialusten) osalta, koska Suomen kansalliset, varsinkin asuinympäristön tiettyjä mittoja koskevat vaatimukset, ovat erilaisia ja osin tiukempia kuin kansainväliset säännökset. Asuinympäristöasetuksen uudistamisen valmistelun käynnistyttyä on tullut esiin tarve selkeyttää sääntelyä paitsi suhteessa MLC:hen niin myös SOLAS-yleissopimukseen (ihmishengen turvallisuudesta merellä vuonna 1974 tehty kansainvälinen yleissopimus) ja siihen perustuvaan sääntelyyn.

Uudistetulla laivaväen asuinympäristöä koskevalla valtioneuvoston asetuksella on tarkoitus täsmentää ja selkeyttää voimassa olevien kansallisten laivaväen asuinympäristöä aluksella koskevien säännösten suhdetta kansainvälisiin säännöksiin sekä osin yksinkertaistaa nykyistä sääntelyä. Voimassa oleva asuinympäristöasetus on tarkoitus kumota. Samassa yhteydessä muutettaisiin tarpeellisin osin myös asuinympäristöstä ja ruokahuollosta kalastusaluksella annettua valtioneuvoston asetusta (1257/2019). Kalastusalusten asuinympäristöä koskevaan asetukseen ehdotettavilla muutoksilla tavoitellaan sitä, että asetuksen säännökset olisivat tarvittavilta osin yhdenmukaisia yleisemmän laivaväen asuinympäristöä koskevan sääntelyn kanssa.

Valmistelua tehdään yhteistyössä merenkulkualan liittojen ja järjestöjen kanssa. Ehdotus on käsitelty merimiesasiain neuvottelukunnassa (MAN) 23.10.2024 sekä ajalla 31.1.2025 – 7.2.2025 (kirjallinen menettely). Asetukset on tarkoitus antaa keväällä 2025.

Lisätietoja: Noora Pajukoski ja Hanna-Mari Pekuri
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63710 (Pajukoski) ja 02951 63459 (Pekuri)

10. Lääkärin ilmoitus ammattitaudista tai työstä johtuvasta muusta työperäisestä sairaudesta

Esityksessä ehdotetaan muutosta niin sanotun työsuojelun valvontalain (44/2006) 46 a §:ään sekä työterveyslaitoksen toiminnasta ja rahoituksesta annetun lain (159/1978) 2 a §:ään. Säännökset koskevat lääkärin ilmoitusta ammattitaudista tai työstä johtuvasta muusta työperäisestä sairaudesta työsuojeluviranomaiselle ja edelleen Työterveyslaitokselle työperäisten sairauksien rekisteriä varten.

Tietojärjestelmien kehitys mahdollistaa säännösten muuttamisen siten, että työsuojeluviranomainen ja Työterveyslaitos saisivat jatkossa ilmoituksen yhtä nopeasti. Säädöshankkeessa arvioidaan myös kyseisten säännösten muu päivitystarve erityisesti säädöshuollon näkökulmasta.

Asian alustava valmistelu on alkanut virkatyönä sosiaali- ja terveysministeriössä. Lakimuutosten suunniteltu voimaantuloaika on syksyllä 2026 sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen käsittelystä annettuun lakiin (703/2023) liittyvistä syistä.

Lisätietoja: Anne Vänskä ja Teija Inkilä
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63507 (Vänskä) ja 02951 63484 (Inkilä)