

Työsuojelun säädösvalmistelun seuranta 2/2024



Sosiaali- ja
terveysministeriö

Työ- ja tasa-arvo-osasto 13.9.2024

Sisältö

Säädöshankkeet.....	5
1. Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen haitallisiksi tunnetuista pitoisuuksista (654/2020) muuttaminen	5
2. Lisääntymisterveydelle työssä vaaraa aiheuttavista tekijöistä ja vaaran torjunnasta annetun valtioneuvoston asetuksen (603/2015) uudistaminen.....	6
3. EU:n tietosuoja-asetuksen vaikutus työsuojelusäädöksiin.....	7
4. Rakennustyön turvallisuutta koskevien säännösten uudistaminen	8
5. Hallituksen esitys eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2019 yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi.....	9
6. Työkuormituksen hallintaa koskevien säännösten ja ohjeistuksen tarkistaminen.....	10
7. Työhön liittyvän syöpävaaran torjunnasta annetun asetuksen (1267/2019) uudistaminen.....	11
8. Syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville aineille ja menetelmille ammatissaan altistuvien luettelosta ja rekisteristä annetun lain (452/2020) muuttaminen	12
9. Syöpävaarallisia ja lisääntymiselle vaarallisia tekijöitä koskevan asetuksen (113/2024) päivittäminen.....	13
10. Kemiallisista tekijöistä työssä annetun asetuksen (715/2001) päivittäminen	14
11. Asbestipurkutyötä koskevista vaatimuksista annetun lain (684/2015) ja asbestityön turvallisuudesta annetun valtioneuvoston asetuksen (798/2015) muuttaminen	15
12. Laivaväen asuinympäristöstä aluksella annetun valtioneuvoston asetuksen (825/2012) muuttaminen	16

Johdanto

Lainsäädäntö on yksi tehokkaimmista keinoista vaikuttaa työpaikkojen ja siellä tehtävän työn turvallisuuteen ja terveellisyteen. Sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osaston työsuojeluun liittyvä säädösvalmistelu sisältää kansallisen lainsäädännön valmistelun lisäksi EU-tasoisien lainsäädännön valmistelun.

Työsuojelua koskeva lainsäädäntö muodostaa oman oikeudenalansa, joskin sillä on vahva liittymä ja sama käsitteellinen ympäristö yleisen työoikeuden kanssa. Työsuojelua koskevien säännösten ydinalue muodostuu työntekijöiden fyysisen ja henkisen terveyden suojelua koskevista säännöksistä. Keskeisin niistä on työturvallisuuslaki (738/2002).

Työsuojelua koskevaan lainsäädäntöön kuuluu työympäristön fyysistä ja henkistä turvallisuutta koskevien säännösten ohella työaikaa ja tietyssä laajuudessa muita työsuhteen ehtoja sekä työelämän yhdenvertaisuutta koskevat säännökset. Työsuhdetta koskevan lainsäädännön valmistelu kuuluu työ- ja elinkeinoministeriön toimialaan, mutta sen valvonta kuuluu sosiaali- ja terveysministeriön alaiselle työsuojeluviranomaiselle (aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueet).

Olennaisena osana työsuojelulainsäädäntöä ovat myös koneiden, laitteiden ja kemikaalien sekä muiden työssä käytettävien tuotteiden turvallisuuteen liittyvät säännökset.

Työsuojelua koskevan säädösvalmistelun tavoitteena on huolehtia siitä, että lainsäädäntö on vaikuttavaa, ajantasaista, tarkoituksenmukaista ja selkeätä. Lainsäädännön tulee olla työnantajien ja työntekijöiden sekä valvontaviranomaisen kannalta helposti sovellettavissa olevaa ja ymmärrettävää. Säädökset tukevat ministeriön ja työ- ja tasa-arvo-osaston strategisia tavoitteita. Säännökset eivät saa aiheuttaa tarpeetonta hallinnollista taakkaa yrityksille.

Säädösvalmistelun osana huolehditaan siitä, että EU:n työsuojelua koskevia aloitteita ja säädösvalmistelua seurataan valmistelun mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. EU-lainsäädännön valmisteluun pyritään vaikuttamaan kansallisten tavoitteiden mukaisesti.

Työsuojelua koskevien säädösten valmistelu perustuu toimintaympäristön ja voimassa olevan säädöskokonaisuuden sekä yksittäisen säännösten tarkoituksenmukaisuuden ja tehokkuuden systemaattiseen seurantaan ja analyysiin. Työsuojelulainsäädäntöä

valmistellaan kolmikantaisessa työturvallisuussäännöksiä valmisteleivassa neuvottelukunnassa (TTN) yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Lainsäädäntösuunnitelmat ja -aloitteet käsitellään neuvottelukunnassa varhaisessa vaiheessa, ja valmistelu toteutetaan pääsääntöisesti neuvottelukunnan asettamissa kolmikantaisissa jaos-toissa. Joissakin tapauksissa valmistelu voidaan toteuttaa virkatyönä.

Tässä noin kaksi kertaa vuodessa päivitettävässä ajankohtaistiedotteessa kuvataan sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osaston vastuulla olevat työsuojeluun liittyvät säädösvalmisteluhankkeet, niiden vastuuhenkilöt sekä valmisteluvaihe. Tiedotteeseen ei ole sisällytetty ministeriön 1.9.2017 voimaan tulleen organisaatiouudistuksen myötä osastolle siirtyneitä asioita (kuten tasa-arvo, lomitukset ja työterveys-huolto).

Euroopan unionissa vireillä olevat työsuojeluun liittyvät lainsäädäntöasiat sekä ku-vaukset työsuojelualan EU:n toimijoista esitetään erillisessä Työsuojelun EU-tiedot-teessa. Sitä päivitetään samaan aikaan tämän kansalliseen säädösvalmisteluun liitty-vän tiedotteen kanssa noin kaksi kertaa vuodessa.

Säädöshankkeet

1. Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen haitallisiksi tunnetuista pitoisuuksista (654/2020) muuttaminen

Työturvallisuussäännöksiä valmistelevan neuvottelukunnan HTP-jaosto valmistelee esityksen sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen haitallisiksi tunnetuista pitoisuuksista muuttamiseksi. HTP-arvoja koskeva säädösvalmistelu on jatkuva prosessi: vanhoja raja-arvoja päivitetään ja uusille aineille asetetaan raja-arvoja sitä mukaa kun uutta tietoa aineiden terveysvaikutuksista ilmenee. Uusi asetus on tarkoitus antaa vuoden 2024 aikana. Tällöin ilmestyisi myös STM:n julkaisu HTP-arvot 2024.

Lisätietoja: Sirkku Saarikoski ja Tanja Ylitöyrä

Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi

Puhelin: 02951 63565 (Saarikoski) ja 02951 63402 (Ylitöyrä)

2. Lisääntymisterveydelle työssä vaaraa aiheuttavista tekijöistä ja vaaran torjunnasta annetun valtioneuvoston asetuksen (603/2015) uudistaminen

EU:ssa lisättiin syöpädirektiivin päivityksen yhteydessä lisääntymiselle vaaralliset kemikaalit direktiivin soveltamisalaan, mikä edellytti muutoksia lisääntymisterveyttä koskevaan valtioneuvoston asetukseen (603/2015). Asetuksella oli osaltaan pantu täytäntöön EU-direktiivi 92/85/ETY toimenpiteistä raskaana olevien ja äskettäin synnyttäneiden tai imettävien työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden parantamisen kannustamiseksi työssä. Asetuksen uudistuksella selkeytettiin direktiivin kansallista täytäntöönpanoa. Samalla päivitettiin myös asetuksen listausta lisääntymisterveydelle vaaralliseksi katsottavista tekijöistä.

Päivitystarpeita käsiteltiin työturvallisuussäännöksiä valmisteleavassa neuvottelukunnassa (TTN) ja sen HTP-jaostossa. Työturvallisuuslain muutoksen yhteydessä kesällä 2023 lain 11 pykälään lisättiin uusi asetuksenantovaltuus, jonka nojalla asetuksen uudistaminen toteutettiin.

Valtioneuvoston asetus raskaana olevien, äskettäin synnyttäneiden ja imettävien työntekijöiden suojelemisesta työssä vaaraa aiheuttavilta tekijöiltä (143/2024) tuli voimaan 5.4.2024.

Lisätietoja: Noora Pajukoski ja Katja Danner
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63710 (Pajukoski) ja 02951 63392 (Danner)

3. EU:n tietosuoja-asetuksen vaikutus työsuojelusäädöksiin

Euroopan parlamentti ja neuvosto antoivat keväällä 2016 asetuksen luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelystä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta (EU 2016/679; tietosuoja-asetus). Tietosuoja-asetus on kaikilta osiltaan velvoittava ja sitä on sovellettu 25.5.2018 lukien sellaisenaan kaikissa jäsenvaltioissa.

Sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolla on selvitetty, mitä muutoksia tietosuoja-asetus aiheuttaa työsuojelulainsäädäntöön. Muutostarpeita on myös käsitelty työturvallisuussäännöksiä valmisteleivassa neuvottelukunnassa. Tietosuoja-asetuksen edellyttämät muutokset on tarkoitus toteuttaa lainsäädännössä sitä mukaa, kun säädöksiä muutoinkin muutetaan. Niiden työsuojelusäädösten osalta, joihin ei kohdistu muita muutostarpeita kuin tietosuoja-asetuksesta johtuvat, on tarkoitus antaa erillinen hallituksen esitys. Tällä erillisellä esityksellä uudistettaisiin työsuojeluhenkilörekisteristä annettu laki (1039/2001) ja muutettaisiin mm. panostajalakia (423/2016).

Erillistä hallituksen esitystä valmistellaan virkatyönä ministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolla. Esitysluonnoksesta järjestettiin lausuntokierros 28.6.-30.8.2024. Tavoitteena on, että esitys on annettavissa eduskunnalle marraskuussa 2024.

Lisätietoja: Anne Vänskä
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63507

4. Rakennustyön turvallisuutta koskevien säännösten uudistaminen

Sosiaali- ja terveysministeriö on selvittänyt rakennustyön turvallisuutta koskevan sääntelyn ajantasaisuutta ja toimivuutta. Tarkastelun kohteena ovat erityisesti rakennustyön turvallisuudesta annettu valtioneuvoston asetus (205/2009) sekä työturvallisuuslain (738/2002) rakennustyötä koskevat säännökset. Aiheesta pyydettiin aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueiden näkemykset sekä kuultiin työmarkkinajärjestöjä ja muita sidosryhmiä.

Työturvallisuussäännöksiä valmisteleva neuvottelukunta (TTN) on asettanut jaoston, jonka tehtävänä on käydä läpi muutosehdotukset sekä valmistella esitys säännösten lisäämis- tai muuttamistarpeista.

Jaoston toimikausi jatkuu vuoden 2024 loppuun saakka. Lisätietoa jaostosta, sen kokoonpanosta ja toiminnasta löytyy osoitteesta <https://www.tyosuojelu.fi/tietoa-meista/toiminta/rakennusjaosto>. Verkkosivua päivitetään jaoston työn edetessä.

Lisätietoja: Jarno Virtanen ja Antti Janas

Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi

Puhelin: 02951 63495 (Virtanen) ja 02951 63501 (Janas)

5. Hallituksen esitys eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2019 yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi

Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työkonferenssissa kesäkuussa 2019 hyväksyttiin yleissopimus ja sitä täydentävä suositus väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä. Sopimuksen tarkoituksena on suojella työntekijöitä ja muita työelämässä olevia henkilöitä väkivallalta ja häirinnältä. Väkivaltaa ja häirintää ehkäistään ja poistetaan lähestymistavalla, jonka tulisi kattaa eri keinoja kuten lainsäädäntö, politiikat, strategiat, valvonta, täytäntöönpano, oikeussuojakeinot, seuraamukset, ohjaus ja koulutus. Violence and Harassment Convention, 2019 (No. 190); Violence and Harassment Recommendation, 2019 (No. 206)

Sosiaali- ja terveysministeriö pyysi syksyllä 2019 lausunnot asian kannalta keskeisiltä ministeriöiltä, työmarkkinajärjestöiltä ja muilta tahoilta yleissopimuksen ratifiointiedellytyksistä. Hallituksen esitysluonnos oli lausuntokierroksella keväällä 2020. Hallituksen esitysluonnosta ja saatua lausuntopalautetta on käsitelty ILO-neuvottelukunnassa ja sen sopimusjaostossa. Lausuntopyynnöt sekä annetut lausunnot ovat saatavissa sosiaali- ja terveysministeriön internetsivuilla osoitteessa <https://stm.fi/hankkeet>, hankkeen tunnus on STM068:00/2019.

Hallituksen esitys eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi annettiin eduskunnalle marraskuussa 2023 (HE 89/2023 vp). Laki väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdystä Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksesta (257/2024) annettiin 17.5.2024. Suomen ratifiointi on rekisteröity ILO:ssa 7.6.2024, ja yleissopimus tulee Suomen osalta voimaan 7.6.2025. Edellä mainitun lain on tarkoitus tulla voimaan valtioneuvoston asetuksella säädettävänä ajankohtana samanaikaisesti kuin yleissopimus tulee Suomen osalta voimaan. Lisäksi asiaan liittyen EU:ssa on annettu päätös jäsenvaltioiden kehottamisesta ratifioimaan kyseinen ILO:n yleissopimus (neuvoston päätös (EU) 2024/1018).

Lisätietoja: Hanna-Mari Pekuri
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63459

6. Työkuormituksen hallintaa koskevien säännösten ja ohjeistuksen tarkistaminen

Työmarkkinakeskusjärjestöt esittivät sosiaali- ja terveysministeriölle keväällä 2021, että työturvallisuussäännöksiä valmistelevan neuvottelukunnan (TTN) yhteyteen perustetaan työn kuormituksen hallintaan keskittyvä kolmikantainen määräaikainen jaosto, jonka tehtävänä on aiheeseen liittyvän työsuojelusäännösten ja ohjeistuksen tarkastelu ja sen pohjalta kehittämistarpeiden arviointi.

TTN asetti työkuormituksen hallinta -jaoston toimikaudeksi 15.10.2021-31.12.2022. Jaoston tehtäväksi annettiin selvittää ja koota työn kuormituksen hallintaan ja työhyvinvoinnin tukemiseen liittyvien työsuojelua koskevien säännösten, ohjeiden sekä opaiden muodostama kokonaisuus ja arvioida niiden päivitys- ja kehittämistarve. Työkuormituksen hallinnan osalta jaoston tehtävä oli keskittyä psykososiaaliseen kuormitukseen.

Jaoston toimeksiantoa täydennettiin maaliskuussa 2022 siten, että jaoston tuli ottaa työssään huomioon pääministeri Marinin hallituksen 11.2.2022 päättämiin työllisyystoimiin sisältyvä kirjaus koskien psykososiaalisen kuormituksen sääntelyn täsmentämistä. Toimeksianton toteuttamiseksi jaoston toimikautta pidennettiin 31.12.2023 saakka. Myöhemmin jaoston toimikautta pidennettiin 30.6.2024 asti.

Jaoston tehtävät toteuttavat osaltaan pääministeri Orpon hallituksen hallitusohjelman kirjausta, jonka mukaan työntekijöiden psykososiaalisen kuormituksen hallintaa tehostetaan selkiyttämällä ja kokoamalla yhteen asiaa koskevia säännöksiä sekä syventämällä työpaikan ja työterveyshuollon yhteistyötä.

Jaoston valmistelutyö on päättynyt. Jaoston ehdotukset käsitellään työturvallisuussäännöksiä valmisteleavassa neuvottelukunnassa (TTN) syksyllä 2024.

Lisätietoja: Jenny Rintala ja Antti Janas
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63421 (Rintala) ja 20351 63501 (Janas)

7. Työhön liittyvän syöpävaaran torjunnasta annetun asetuksen (1267/2019) uudistaminen

EU:n syöpädirektiiviä (2004/27/EY) päivitettiin maaliskuussa 2022 julkaistulla direktiivillä (EU) 2022/431. Muutosdirektiivi on pantu kansallisesti täytäntöön etupäässä uudella valtioneuvoston asetuksella syöpäsairauden vaaraa aiheuttavista, perimää vaurioittavista ja lisääntymiselle vaarallisista tekijöistä työssä (113/2024), joka korvaa aiemman työhön liittyvän syöpävaaran torjunnasta annetun valtioneuvoston asetuksen (1267/2019).

Uuden asetuksen soveltamisala on aiempaa laajempi kattaen direktiivimuutokseen perustuen myös lisääntymiselle vaaralliset tekijät. Lisääntymiselle vaarallista lyijyä koskevat velvoitteet siirrettiin osaksi uutta asetusta ja samalla kumottiin lyijytyöstä annettu valtioneuvoston päätös (1154/1993). Asetukseen lisättiin myös sitovat raja-arvot nikkelille ja sen yhdisteille, bentseenille sekä akryylnitriilille.

Valtioneuvoston asetus syöpäsairauden vaaraa aiheuttavista, perimää vaurioittavista ja lisääntymiselle vaarallisista tekijöistä työssä (113/2024) tuli voimaan 5.4.2024.

Lisätietoja: Sirkku Saarikoski ja Katja Danner
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63565 (Saarikoski) ja 02951 63392 (Danner)

8. Syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville aineille ja menetelmille ammatissaan altistuvien luettelosta ja rekisteristä annetun lain (452/2020) muuttaminen

Maaliskuussa 2022 julkaistulla direktiivillä (EU) 2022/431 päivitettiin EU:n syöpädirektiiviä laajentamalla sen soveltamisalaa kattamaan myös lisääntymiselle vaaralliset aineet. Syöpädirektiivi on Suomessa pantu täytäntöön ASA-lailla siltä osin kuin kyse on työnantajan velvollisuudesta pitää luetteloa työpaikalla käytettävistä vaarallisista aineista ja niille altistuvista työntekijöistä.

Direktiivimuutoksen täytäntöönpanemiseksi ASA-lakia muutettiin lailla syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville aineille ja menetelmille ammatissaan altistuvien luettelosta ja rekisteristä annetun lain muuttamisesta (117/2024). Tämän myötä ASA-laki kattaa muutosdirektiiviin perustuen myös lisääntymiselle vaaralliset tekijät, ja työnantajalle säädettiin velvoite pitää luetteloa lisääntymiselle vaarallisista tekijöistä ja niille altistuvista työntekijöistä. Työnantajan tulee säilyttää kyseiset tiedot viisi vuotta viimeisen tiedon merkitsemisestä luetteloon.

Myös lain nimike muutettiin vastaamaan paremmin lain sisältöä. Muutetun lain uusi nimike on laki syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville, perimää vaurioittaville ja lisääntymiselle vaarallisille tekijöille ammatissaan altistuvien luettelosta ja rekisteristä.

Lakimuutos (117/2024) tuli voimaan 1.4.2024.

Lisätietoja: Sirkku Saarikoski ja Katja Danner
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63565 (Saarikoski) ja 02951 63392 (Danner)

9. Syöpävaarallisia ja lisääntymiselle vaarallisia tekijöitä koskevan asetuksen (113/2024) päivittäminen

Huhtikuussa 2024 julkaistiin Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2024/869, jolla päivitettiin direktiiviä 2004/37/EY (ns. syöpädirektiivi) ja direktiiviä 98/24/EY (ns. kemikaalidirektiivi) lyijyn ja sen epäorgaanisten yhdisteiden sekä di-isosyanaattien raja-arvojen osalta. Kansallisen täytäntöön panon tulee olla tehtynä 9.4.2026 mennessä.

Lyijyn raja-arvojen osalta direktiivi pannaan kansallisesti täytäntöön päivittämällä lyijyn raja-arvoja koskevat muutokset valtioneuvoston asetukseen syöpäsairauden vaaraa aiheuttavista, perimää vaurioittavista ja lisääntymiselle vaarallisista tekijöistä työssä (113/2024). Asetusmuutoksen on tarkoitus tulla voimaan 9.4.2026 mennessä.

Asetusmuutoksen valmistelu tapahtuu työturvallisuussäännöksiä valmistelevan neuvottelukunnan HTP-jaostossa.

Lisätietoja: Sirkku Saarikoski
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63565

10. Kemiallisista tekijöistä työssä annetun asetuksen (715/2001) päivittäminen

Huhtikuussa 2024 julkaistiin Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2024/869, jolla päivitettiin direktiiviä 2004/37/EY (ns. syöpädirektiivi) ja direktiiviä 98/24/EY (ns. kemikaalidirektiivi) lyijyn ja sen epäorgaanisten yhdisteiden sekä di-isosyanaattien raja-arvojen osalta. Kansallisen täytäntöönpanon tulee olla tehtynä 9.4.2026 mennessä.

Di-isosyanaatin sitovien raja-arvojen osalta direktiivi pannaan kansallisesti täytäntöön lisäämällä kyseiset raja-arvot kemiallisista tekijöistä annettuun valtioneuvoston asetukseen (715/2001). Samalla arvioidaan muita asetuksen päivitystarpeita. Asetusmuutokset valmistellaan työturvallisuussäännöksiä valmistelevan neuvottelukunnan HTP-jaostossa.

Lisätietoja: Sirkku Saarikoski
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63565

11. Asbestipurkutyötä koskevista vaatimuksista annetun lain (684/2015) ja asbestityön turvallisuudesta annetun valtioneuvoston asetuksen (798/2015) muuttaminen

Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2023/2668 työntekijöiden suojelemisesta vaaroilta, jotka liittyvät asbestialtistukseen työssä annetun direktiivin 2009/148/EY muuttamisesta on pantava kansallisesti täytäntöön 21.12.2025 mennessä. Muutosdirektiivin tiukentaa nykyistä sitovaa asbestin raja-arvoa. Lisäksi direktiivi sisältää muutoksia koskien muun muassa modernimpiin asbestipitoisuuden mittaamenetelmiin siirtymistä, työntekijöiden koulutusvaatimuksia ja ennakoilmoitusmenettelyä.

Direktiivin kansallinen täytäntöönpano edellyttää yksittäisiä tarkennuksia lakiin eräistä asbestipurkutyötä koskevista vaatimuksista (684/2015) sekä laaja-alaisempia muutoksia valtioneuvoston asetukseen asbestityön turvallisuudesta (798/2015). Lisäksi muutettavaksi voi tulla laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006), jossa säädetään asbestipurkutyötä koskevasta ennakoilmoituksesta.

Muutokset kansalliseen lainsäädäntöön valmistellaan virkatyönä sosiaali- ja terveysministeriössä. Valmistelussa kuullaan asiantuntijoita niistä työnantaja- ja työntekijäliitoista sekä viranomaisista, joiden toimintaan muuttuvat asbestimääräykset erityisesti vaikuttavat. Kansallisten säännösmuutosten valmistelu on käynnistynyt kesäkuussa 2024. Ehdotukset käsitellään työturvallisuussäännöksiä valmistelevalle neuvottelukunnassa.

Hallituksen esitys ja valtioneuvoston asetus annetaan vuoden 2025 aikana.

Lisätietoja: Jarno Virtanen ja Sirkku Saarikoski
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63495 (Virtanen) ja 02951 63565 (Saarikoski)

12. Laivaväen asuinympäristöstä aluksella annetun valtioneuvoston asetuksen (825/2012) muuttaminen

Laivaväen asuinympäristöstä aluksella annetussa valtioneuvoston asetuksessa (825/2012) on ollut ulkomailta käytettynä hankittuja aluksia koskeva siirtymäsäännös, jossa asetettu siirtymäaika on päättynyt 20.8.2023. Siirtymäsäännös sisälsi ulkomailta käytettynä hankittuihin aluksiin liittyviä tiettyjä mittoja ja muita vaatimuksia koskevia lievempiä säännöksiä sekä poikkeuksia varsinaisessa asetuksessa olevista säännöksistä. Asetuksen säännökset pohjautuvat paitsi kansainvälisiin säännöksiin, eli lähinnä ILO:n merityöyleissopimukseen (MLC 2006), myös vanhoihin kansallisiin laivaväen asuintiloja koskeviin säännöksiin.

Siirtymäsäännöksessä asetetun siirtymäajan päätyttyä on ilmennyt merkittäviä haasteita ulkomailta hankittavien alusten (etenkin lastialusten) osalta, koska Suomen kansalliset, varsinkin asuin ympäristön tiettyjä mittoja koskevat vaatimukset, ovat erilaisia ja osin tiukempia kuin kansainväliset säännökset.

Tarkoituksena on arvioida voimassa olevien kansallisten laivaväen asuin ympäristöä koskevien säännösten suhdetta kansainvälisiin säännöksiin ja valmistella asetukseen tarvittavat muutokset syksyn 2024 aikana. Valmistelua tehdään yhteistyössä merenkulkualan liittojen ja järjestöjen kanssa.

Lisätietoja: Noora Pajukoski ja Hanna-Mari Pekuri
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63710 (Pajukoski) ja 02951 63459 (Pekuri)