



# Lähetava ettevõtte kohustus kohaldada pikaajalise lähetuse korral täiendavaid töötingimusi

Pikaajaline on lähetus, mis kestab vähemalt 12 kuud. Selle korral kohaldatakse peale töötajate lähetamise seaduses sätestatud kohustuslike töötingimuste ka täiendavaid töötingimusi.

Sellega tagatakse, et lähetatud töötajaid koheldakse võrdselt töökohariigi töötajatega pärast seda, kui lähetus on kestnud üle 12 kuu.

Täiendavate töötingimuste kohaldamise ajapiirangut võib pikendada kuni 18 kuuni, kui lähetav ettevõtte esitab tööinspeksioonile põhjendatud teate.

Lisateave linkide kohta (in English)

## Pikaajaline lähetus

Pikaajaline lähetus tähendab vähemalt 12 kuud kestvat töötamist.

Ajapiirangu arvutamisel arvestatakse tegelikku tööaega, mis tähendab Soomes tegelikult töötatud aega, tasulist puhkust ja haiguspuhkust.

Kui lähetav ettevõtte asendab lähetatud töötaja teise lähetatud töötajaga, kes teeb samas kohas sama tööd, arvestatakse lähetuse perioodi kestuse hindamisel lähetatud üksiktöötajate lähetuse perioodide summaarset kestust. Pikaajalist lähetust ei hinnata seega töötaja kohta eraldi.

### Maanteetranspordi alltöövõtu erand

Transporditeenuste alltöövõtu korral ei kohaldata käesolevas juhendis kirjeldatud arvutusreeglit, kui hinnatakse, kas lähetatud töötajal on täitunud 12 kuu ajapiirang. Lähetus loetakse lõpetatuks, kui sõidukijuht lahkub rahvusvahelises kauba- või reisijateveos vastuvõtva liikmesriigi territooriumilt. Seda lähetusperioodi ei liideta nimetatud rahvusvaheliste vedudega seotud varasemate lähetustega, kus lähetati sama juht või teine juht, keda ta asendab.

Lähetav ettevõtte kui tööandja on kohustatud teatama lähetatud töötajale, kui sama tööd on samas töötamiskohas teinud varem lähetatud töötaja. Samuti peab tööandja teatama, kui kaua kestis eelmise töötaja või eelmiste töötajate lähetus.

Tööandjal on kasulik kehtestada järelevalvesüsteem, et jälgida töötajate asendamise korral ajapiirangu täitumist.

Pikaajalist lähetust ei hinnata töötaja kohta eraldi.

Jätkub pöördel >



## Täiendavad töötingimused

### Soomes tähendavad täiendavad töötingimused

üldise kollektiivlepingu või lähetava ettevõtte jaoks muu kohustusliku kollektiivlepingu tingimusi, mida kohaldatakse lisaks tööaja, põhipuhkuse ja tööohutuse sätetele. **Täiendavad töötingimused ei ole** töösuhte sõlmimise ja lõpetamise, konkurentsikeelu ja täiendava kutsensiooni sätteid.

Kollektiivlepingutel põhinevad täiendavad töötingimused on peamiselt seotud tasulise töölt puudumisega, näiteks töötaja 50. sünnipäeval ja lähisugulase matusepäeval, tööstaažiga seotud lisahüvitiste ja haigushüvitise kohustustega. Täiendavad töötingimused tuleb määrata iga juhtumi korral eraldi, lähtudes töösuhte suhtes kohaldatavast kollektiivlepingust.

Erilist tähelepanu tuleb pöörata kollektiivlepingu võimalikele sätetele, mille kohaldamine sõltub ajapiirangutest või töösuhte kestusest. Need võivad olla näiteks järgmised:

- isikliku töötasukomponendi määramine
- tasulised tähtpäevad
- põhipuhkuse kogunemine ja puhkusetasu
- puhkusehüvitis ja puhkuselt naasmise rahaline hüvitis
- toitlustustoetus
- töökogemuspõhised palgalisad
- haigushüvitise maksmine
- tasustatud ema- ja isapuhkus.

Arvestada tuleb ka kõiki muid sätteid mitmesuguste toetuste ja hüvitiste kohta, mis on olulised, et edendada lähetatud töötajate võrdset kohtlemist.

Täiendavad töötingimused tuleb määrata iga juhtumi korral eraldi, lähtudes töösuhte suhtes kohaldatavast kollektiivlepingust.

## Põhipuhkus, iseseisvuspäev ja 1. mai

Pikaajalise lähetuse korral kohaldatakse ka järgmist:

- põhipuhkuse seaduse sätteid põhipuhkuse andmise kohta
- seadus iseseisvuspäeva tähistamise kohta tähtpäeva ja puhkepäevana
- seadus 1. mai korraldamise kohta teatud juhtudel töötajatele puhkepäevana.

Seaduse kohaselt tuleb töötajale maksta töö peatamisele vaatamata kogu tööpäeva töötasu, kui iseseisvuspäev oleks muidu olnud tööpäev. 1. mai ja tööpäevale langevate riigipühade eest makstav tasu määratakse töö suhtes kohaldatavate kollektiivlepingute sätetega.

Jätkub pöördel >



## Põhjendatud teade lähetuse kestuse pikendamise kohta

Lähetava ettevõtte põhjendatud taotluse korral võib 12 kuu ajapiirangut pikendada kuni 18 kuuni. Sellisel juhul kehtivad täiendavad töötingimused alles pärast pikendamisest teatamist, kui lähetus jätkub samal töökohal samas töötamiskohas.

Lähetav ettevõtte peab tööinspeksioonile esitada põhjendatud teate 12 kuu ajapiirangu pikendamiseks, kui lähetav ettevõtte leiab, et täiendavaid töötingimusi ei tohiks kohaldada.

Teade esitatakse tööinspeksioonile enne Soomesse lähetatud töötaja 12 kuu töötamisaja lõppu elektroonilise vormi abil: Töötajate lähetuse kestuse pikendamisest teatamine ([Notification of extension of duration of posting of workers](#)).

Lähetav ettevõtte peab teates põhjendama pikendamist. Põhjendusteta teate alusel pikendus ei anta. Pikendamise nõuetekohane põhjendus on näiteks selline lähetavast ettevõttest olenematu põhjus, mis pikendab lähetuse kestust.

Pikendamise kestus määratakse esitatud teatega, kuid see ei tohi ületada kuut kuud. Täiendavaid töötingimusi kohaldatakse seega hiljemalt siis, kui töötamine samal töökohal ja samas töötamiskohas on tegelikult toimunud 18 kuud järjest.

Ainult täiesti põhjenduseta või ilmselgelt puudulikult põhjendatud teated lükatakse tagasi. See tähendab, et 12 kuu ajapiirangut ei pikendata ja hakatakse kohaldama täiendavaid töötingimusi.

## Järelevalve

Töötajate lähetamise seaduse järgimist jälgib tööinspeksioon. Tööinspeksiooni ülesanne on vastu võtta töötajate lähetamise teateid ja vajaduse korral küsida põhjendusi.

## Õigusakt

- > Töötajate lähetamise seadus (447/2016), § 4 a Täiendavad töötingimused pikaajalise lähetuse korral ([Act on Posting Workers \(447/2016\), section 4a: Additional terms of a contractual employment relationship in long-term posting](#))

## Lisateave

- > [Tyosuojelu.fi](#): Pikaajalise lähetuse täiendavad töötingimused ([Terms of employment for long-term posting](#))
- > [Tyosuojelu.fi](#): Lähetuse kestuse pikendamise teade ([Notification of extension of duration of posting](#))
- > [Tyosuojelu.fi](#): Lähetatud töötaja ([Posted worker](#))

