



Pareiga pranešti apie darbuotojų komandiravimą į Suomiją

Įmonė, komandiruojanti darbuotojus į Suomiją, privalo pranešti Darbo inspekcijai apie darbuotojų komandiravimą prieš jiems pradėdant dirbti. Pranešama elektroniniu būdu, naudojantis internetine paslauga Tysojelu.fi.

Pareiga pranešti taip pat taikoma perkėlimui įmonės viduje ir laikinam agentūriniam darbui kelių transporto paslaugų srityje.

Jei vežama kelių transportu pagal subrangos sutartį, komandiravimo deklaracija pateikiama per ES portalą.

Daugiau informacijos nuorodose (in English)

Pareiga pateikti deklaraciją

Komandiruojančioji įmonė turi pateikti deklaraciją **prieš darbų pradžią**, ne vėliau nei tą dieną, kai pradėdami darbai pagal sutartį. Deklaraciją taip pat galima pateikti iš anksto, kai jau sudaryta darbuotojų komandiravimo sutartis.

Deklaracija teikiama dėl konkretaus užsakovo, statytojo ir pagrindinio rangovo.

Vienoje deklaracijoje galima pateikti duomenis apie daugiau nei vieną darbo vietą, tačiau tai įmanoma tik tuo atveju, jei užsakovas yra tas pats. Jei darbai atliekami keliems skirtingiems užsakovams keliose vietose, kiekvienai iš jų pateikiama atskira deklaracija.

Jei pateikta informacija iš esmės pasikeičia, nedelsiant reikia pateikti papildomą deklaraciją.

Pateikti papildomą deklaraciją yra viena iš sąlygų, kad darbuotojas galėtų toliau dirbti.

Deklaracijos nereikalaujama, jei darbuotojai siunčiami į Suomiją ne ilgiau kaip penkioms darbo dienoms perkėlimo įmonės viduje reikmėms. Vertinant komandiravimo trukmę, atsižvelgiama į konkretų komandiravimo laikotarpį, taip pat į visus kitus laikotarpius, kuriais bendrovės viduje perkeliamas darbuotojas dirbo Suomijoje keturių mėnesių laikotarpiu iki komandiravimo laikotarpio pabaigos.

Dėl statybų sektoriaus darbų deklaracija turi būti teikiama visada, net jei tai yra perkėlimas įmonių grupės viduje.

Jei pateikta informacija iš esmės pasikeičia, nedelsiant reikia pateikti papildomą deklaraciją. **Pateikti papildomą** deklaraciją yra viena iš sąlygų, kad darbuotojas galėtų toliau dirbti.

- Šis pakeitimas yra būtinas, pavyzdžiui, kai pasikeičia atstovas, kontaktiniai duomenys, darbo atlikimo vieta arba informacija apie darbuotojus.

Tęsinys kitame puslapyje >



Deklaracijoje pateikiama informacija

Elektroninėje formoje Darbo inspekcijai pateikiama informacija, kurios reikalaujama pagal Darbuotojų komandiravimo įstatymo (447/2016) 7 straipsnį:

- komandiruojančios įmonės identifikaciniai duomenys, kontaktiniai duomenys, užsienio mokesčių mokėtojo kodas ir informacija apie įmonėje dirbančius atsakingus asmenis
- užsakovo identifikaciniai ir kontaktiniai duomenys
- statybos sektoriaus darbų atveju – statytojo ir pagrindinio rangovo identifikaciniai ir kontaktiniai duomenys bei komandiruojamo darbuotojo mokesčių mokėtojo kodas
- kiekvieno komandiriuoto darbuotojo identifikavimui būtini asmens duomenys, asmens kodas ir gyvenamosios šalies mokesčių mokėtojo kodas, komandiruotės pradžios ir pabaigos data arba numatoma pabaigos data
- komandiruojančios įmonės atstovo Suomijoje, kaip apibrėžta 8 straipsnyje, tapatybės ir kontaktinius duomenis arba priežastį, dėl kurios atstovas neturi būti paskirtas
- darbo vieta ar vietos
- sektorius, kuriame komandiruotasis darbuotojas dirbs.

Prievolė deklaracijoje pateikti informaciją darbuotojui identifikuoti įsigaliojo 2021 m. spalio 1 d. Iki šios datos deklaracijoje buvo nurodomas darbuotojų skaičius.

Net jei komandiravimas grindžiamas komandiravimo sutartimi, sudaryta iki 2021 m. spalio 1 d., komandiruojanči įmonė privalo pateikti papildomą deklaraciją, jei į Suomiją komandiruojami nauji darbuotojai, ir pateikti apie juos informaciją.

Pateikti deklaraciją

- > [Tyosuojelu.fi](https://tyosuojelu.fi): Pareiga pateikti deklaraciją ([Notification duty](#))



Išimtis, taikoma kelių transporto subrangai (nuo 2022 m. vasario 1 d.)

Transporto paslaugų subrangos atveju Darbuotojų komandiravimo įstatymo 7 straipsnyje nustatyta pareiga pranešti netaikoma, tačiau subrangos atvejais, susijusiais su kelių transporto paslaugų teikimu, taikomas minėto įstatymo 7b straipsnis. Deklaracijos tokiais atvejais teikiamos ES portale (VRI).

VRI yra saugi daugiakalbė internetinė sistema, kuria įvairių šalių institucijos gali keistis informacija, susijusia su ES teisės aktų įgyvendinimu.

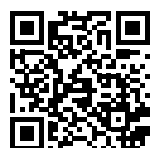
Deklaracijoje turi būti nurodyta:

- vežėjui išduotos Bendrijos licencijos numeris
- kompetentingo transporto vadybininko arba kito kontaktinio asmens įsisteigimo valstybėje narėje, atsakingo už atsakymus į institucijų paklausimus ir dokumentų ar deklaracijų priėmimą, kontaktiniai duomenys
- vairuotojo tapatybei nustatyti būtini asmens duomenys, asmens kodas, gyvenamosios vietos adresas ir vairuotojo pažymėjimo numeris
- vairuotojo darbo sutarties įsigaliojimo data ir sutarčiai taikytina teisė
- planuojama komandiruotės pradžios ir pabaigos data
- informacija apie naudojamų motorinių transporto priemonių registracijos numerius
- informacija apie tai, ar paslauga yra prekių ar keleivių vežimas, tarptautinio transporto operacija, kabotažo operacija.

Jei informacija pasikeičia, kad darbuotojas galėtų toliau dirbti, komandiravusi įmonė ES portale turi pateikti papildomą deklaraciją iš karto po to, kai pasikeitė informacija.

Pateikti deklaraciją

- > [Kelių transporto subrangos sutarčių sudarymo atveju deklaracija teikiama ES portale \(\[Road Transport - Posting Declaration\]\(#\)\)](#).



Tęsinys kitame puslapyje >



Priežiūra

Darbo inspekcija prižiūri, kaip laikomasi darbuotojų komandiravimo įstatymo.

Darbo inspekcija taip pat yra atsakinga už komandiravimo deklaracijų priėmimą, išskyrus vežimo keliu transportu paslaugų subrangos atvejus.

Bauda už įsipareigojimų neįvykdymą

Deklaracijos nepateikusiai komandiravusiai įmonei gali tekti susimokėti baudą.

Bauda už įsipareigojimų neįvykdymą taikoma tais atvejais, jei nepateikiama išankstinė deklaracija, deklaracija pateikiama pavėluotai arba ji neišsami, nepateikiama papildoma deklaracija nepaisant įvykusių pokyčių.

Už reikalavimų nesilaikymą skiriama nuo 1 000 iki 10 000 eurų bauda. Ji nustatoma atsižvelgiant į reikalavimų nesilaikymo pobūdį, mastą ir kartojimąsi. Nustatant baudos dydį atsižvelgiama į bet kokią neteisingą ar klaidinančią informaciją, sąmoningai pateiktą deklaracijoje, arba, pavyzdžiui, jei asmuo, kuris deklaruotas kaip atstovas, nežino, kad jis yra įgaliotasis atstovas.

Kaip laikomasi prievolės pateikti deklaraciją prižiūri Darbo inspekcija, kuri taip pat nustato baudą už jos nesilaikymą.

Kaip laikomasi prievolės pateikti deklaraciją prižiūri Darbo inspekcija, kuri taip pat nustato baudą už jos nesilaikymą.

Bauda už įsipareigojimų neįvykdymą nustatoma atsižvelgiant į reikalavimų nesilaikymo pobūdį, mastą ir kartojimąsi.

Teisės aktai

- > Darbuotojų komandiravimo įstatymas ([Act on Posting Workers \(447/2016\)](#))

Daugiau informacijos rasite

- > Tyosuojelu.fi:
Komandiruotasis darbuotojas:
Pareiga pateikti deklaraciją ([Notification duty](#))
- > Tyosuojelu.fi:
Komandiruotasis darbuotojas ([Posted worker](#))

