



Komandiravimas vežimo kelių transportu paslaugų subrangos atveju

Įstatymas dėl darbuotojų komandiravimo kelių transporto sektoriuje taip pat taikomas subrangos būdu teikiamoms pervežimo paslaugoms.

Daugiau informacijos nuorodose (in English)

ES kelių transporto judumo dokumentų rinkiniu nuo 2022 m. vasario 1 d. keičiamas Transporto paslaugų įstatymas ir Darbuotojų komandiravimo įstatymas.

Pakeitimais komandiruotiems kelių transporto vairuotojams sudaromos vienodos sąlygos su kitų sektorių komandiruotais darbuotojais, kiek tai susiję su darbo sąlygų nustatymu.

Pradėtos taikyti Darbuotojų komandiravimo įstatymo nuostatos dėl darbo užmokesčio, darbdavio atsakomybės už kelionės ir apgyvendinimo išlaidas, apgyvendinimo sąlygų kokybės reikalavimų ir pranešimo apie komandiravimą tvarkos.

Pagrindiniai pakeitimai

Kelių transporto paslaugų subranga:

- Kelių transporto subrangos sutartys turi būti deklaruojamos ES portale (VRI). Įsidėmėkite! Netaikoma už ES ribų įsisteigusioms komandiruojančiosioms įmonėms, tačiau deklaraciją Darbo inspekcijai reikia pateikti naudojant elektroninę formą.
- Įmonei nereikia paskirti atstovo Suomijoje.
- Komandiruojančioji įmonė privalo turėti informaciją, pagrindžiančią komandiruito vairuotojo teisę dirbti.
- Paprašius, komandiruojančioji įmonė privalo pateikti teisės aktuose nurodytą informaciją per patikrinimą kelyje arba vėliau (Darbuotojų komandiravimo įstatymo 10a, 10b straipsniai).

Įstatymo taikymo išimtys

Darbuotojų komandiravimo įstatymas netaikomas Suomijoje subrangos pagrindais teikiamoms pervežimo paslaugoms šiais atvejais:

- dvišalis prekių ir keleivių vežimas
- kai vairuotojas važiuoja per valstybės narės teritoriją, nepakraudamas ir neiškraudamas krovinio, neįlaipindamas ir neišlaipindamas keleivių (tranzito situacijos)
- dvišalis kombinuotas krovinių vežimas laikantis teisės aktuose nustatytų apribojimų.

Taisyklė dėl ilgalaikio komandiravimo netaikoma transporto paslaugų subrangos atvejais.

Laikinojo įdarbinimo per agentūras ir vidaus perkėlimų tvarka netaikoma

Perkėlimo įmonių grupės viduje ir įdarbinimo per laikinojo įdarbinimo agentūras atveju apie komandiravimą vis dar pranešama Darbo inspekcijai užpildant [elektroninę formą](#). Tai taikoma ir komandiruojančiosioms įmonėms, įsisteigusioms už ES ribų.

Atstovas paskiriamas, kai darbuotojai komandiruojami dirbti per laikinojo įdarbinimo agentūras arba perkeliama įmonių grupės viduje, taip pat atliekant kabotažo operacijas.

Komandiruojančioji įmonė privalo visą komandiravimo laikotarpį Suomijoje turėti rašytinę informaciją, kurios reikalaujama pagal įstatymą (Darbuotojų komandiravimo įstatymo 10 straipsnis).

Tęsinys kitame puslapyje >



Prievolės, susijusios su kelių transporto subrangos sutartimis

Prievolė pateikti deklaraciją

Vežėjas, t. y. komandiruojamą vairuotojo darbdavys, privalo pateikti komandiravimo deklaraciją ES portale (VRI):

[Road Transport – Posting Declaration](#)



Deklaracijos duomenys:

- vežėjui išduotos Bendrijos licencijos numeris
- vežėjo kompetentingo transporto vadybininko arba kito kontaktinio asmens įsisteigimo valstybėje narėje, atsakančio į administracinius paklausimus ir priimančio dokumentus ar deklaracijas, kontaktiniai duomenys
- vairuotojo tapatybei nustatyti būtini asmens duomenys, asmens kodas, gyvenamosios vietos adresas ir vairuotojo pažymėjimo numeris
- vairuotojo darbo sutarties įsigaliojimo data ir sutarčiai taikytina teisė
- planuojama komandiruotės pradžios ir pabaigos data
- informacija apie naudojamų motorinių transporto priemonių registracijos numerius
- informacija apie tai, ar paslauga yra krovinių ar keleivių vežimas, tarptautinio transporto operacija, kabotažo operacija.

Jeigu informacija pasikeičia, tolesnio darbo tęsimo sąlyga yra ta, kad komandiravusi įmonė ES portale turi pateikti papildomą deklaraciją iš karto po to, kai informacija pasikeičia.

Informacija, kurią reikia pateikti per patikrinimus keliuose

Jeigu vairuotojas sustabdomas kelyje patikrinimui, jis turi galėti pateikti toliau nurodytus dokumentus:

- komandiravimo deklaracijos kopiją (ES portale pateikta deklaracija)
- Suomijoje teiktinos vežimo paslaugos įrodymas (važtaraštis)
- tachografo duomenys.

Informacija turi būti prieinama popierine arba elektronine forma.

Informacijos teikimas Darbo inspekcijai

Darbdavys, kuris sudaro transportavimo keliais paslaugų subrangos sutartis, Darbo inspekcijai pareikalavus turi pateikti toliau nurodytą informaciją:

- Suomijoje atlikto darbo laiko apskaitos žiniaraščius
- darbo užmokesčio mokėjimo pažymą
- informaciją apie darbo sąlygas, taikomas komandiruoto vairuotojo darbo santykiams
- informaciją apie pervežimo paslaugą
- tachografo duomenis.

Ši informacija turi būti pateikta pasibaigus pervežimui, jei to reikalauja Darbo inspekcija. Informacija turi būti pateikta ES portale per aštuonias savaites nuo prašymo pateikimo.

Bauda už įsipareigojimų neįvykdymą

Darbo inspekcija gali taikyti baudą už įsipareigojimų neįvykdymą komandiruojančiai įmonei, t. y., darbdaviui, jeigu:

- ES portale nebuvo pateikta darbuotojo komandiravimo deklaracija
- atliekant patikrinimą kelyje nebuvo galima susipažinti su aukščiau minėtais dokumentais ir informacija
- dokumentai nebuvo pateikti nepaisant Darbo inspekcijos prašymo.

Tęsinys kitame puslapyje >



Pagrindinės darbo santykių sąlygos, į kurias reikia atsižvelgti komandiruojamam

Atlyginimas

Suomijos įstatymuose nėra nustatyta minimalus darbo užmokesčio. Suomijoje darbo užmokesčio nustatymo kriterijai, pavyzdžiui, minimalus darbo užmokestis ir jo sudedamosios dalys, mokėtino darbo užmokesčio apskaičiavimo metodas ir kriterijai, pagal kuriuos darbuotojas priskiriamas skirtingoms kategorijoms, paprastai nustatomi kolektyvinėje sutartyje.

> [Transporto darbuotojų federacijos \(AKT\) interneto svetainėje galima rasti transporto sektoriaus kolektyvinės sutarties](#)



Kolektyvinėje sutartyje nustatomas valandinis arba mėnesinis darbo užmokestis, sutartinis darbo užmokestis ir pagal darbo užduotį priklausanči atlyginimo dalis, taip pat, jei taikoma, asmeninė darbo užmokesčio dalis.

Kolektyvinėse sutartyse gali būti nuostatų dėl konkrečios darbo užduoties priskyrimo kategorijai, tačiau kai kuriose kolektyvinėse sutartyse priskyrimas kategorijai grindžiamas

- atsižvelgiant į sudėtingą darbo pobūdį, arba
- vadinamąją balų sistemą, kuri paprastai nustatoma kolektyvinėse sutartyse.

Taip pat reikėtų atsižvelgti į konkrečias nuostatas, susijusias su darbo laiku, pavyzdžiui,

- bet kokią atskirą darbo užmokesčio sudedamąją dalį, susijusią su darbo laiku (darbo laiko sutrumpinimas ir apmokėjimas už darbą švenčių dienomis), arba
- kompensacinę išmoką už darbo laiką.

Darbo laikas

Daugiau informacijos apie vairavimo ir poilsio laiką transporto sektoriuje rasite mūsų interneto svetainėje.

> [Tyosuoju.fi: Vairavimo ir poilsio laiko taisyklės \(Driving and rest time rules\)](#)



Priežiūra

Darbo inspekcija prižiūri, kaip laikomasi Darbuotojų komandiravimo įstatymo, ir teikia konsultacijas dėl jo taikymo.

Patikrinimus keliuose vykdo policija, muitinė ir sienos apsaugos institucijos.

Kontaktinė informacija

Kreipkitės į tą darbo inspekcijos padalinį, kuris yra vietovėje, kur atliekamas darbas:

1. Šiaurės Suomija

El. paštas:
tyosuoju.pohjois@avi.fi

2. Vakarų ir Vidurio Suomija

El. paštas:
tyosuoju.lansi@avi.fi

3. Rytų Suomija

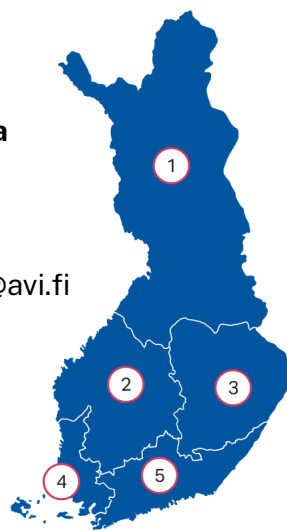
El. paštas: tyosuoju.ita@avi.fi

4. Pietvakarių Suomija

El. paštas:
tyosuoju.lounais@avi.fi

5. Pietų Suomija

El. paštas:
tyosuoju.etela@avi.fi



Daugiau informacijos rasite

> [Darbo inspekcijos informacinis lapas 2023/09:](#)

[Atmintinė komandiruotojo vairuotojo darbdaviui](#)



> [Tyosuoju.fi:](#)

[Komandiravimas vykdant kelių transporto veiklą \(Posting in road transport\)](#)



> [Tyosuoju.fi:](#)

[Komandiruotasis darbuotojas \(Posted worker\)](#)

