



Obowiązek przekazywania informacji na temat delegowania pracowników do Finlandii

Firma delegująca pracowników do Finlandii musi powiadomić Urząd ds. BHP o delegowaniu pracowników przed rozpoczęciem przez nich pracy. Zgłoszenia dokonuje się za pomocą formularza elektronicznego za pośrednictwem serwisu internetowego Tyosuojelu.fi.

Obowiązek powiadamiania dotyczy również transferów wewnątrzgrupowych i pracy agencyjnej w usługach transportu drogowego.

W przypadku podwykonawstwa transportu drogowego deklaracja dotycząca delegacji jest składana za pośrednictwem portalu UE.

Więcej informacji w linkach (in English)

Obowiązek złożenia oświadczenia

Firma delegująca musi dokonać zgłoszenia **przed rozpoczęciem prac**, najpóźniej w dniu rozpoczęcia prac objętych umową. Zgłoszenia można również dokonać z dużym wyprzedzeniem, po zawarciu umowy o delegowanie pracowników.

Powiadomienie jest skierowane do instytucji zlecającej, dewelopera i głównego wykonawcy.

Możliwe jest przesłanie informacji o więcej niż jednym miejscu pracy w jednym oświadczeniu,

Deklarację uzupełniającą należy złożyć niezwłocznie, jeśli podane informacje ulegną istotnej zmianie.

Złożenie dodatkowego oświadczenia jest warunkiem kontynuowania pracy.

ale jest to możliwe tylko wtedy, gdy osoba zlecająca jest taka sama. Jeśli praca jest wykonywana dla kilku różnych klientów w kilku lokalizacjach, dla każdego z nich sporządzane jest oddzielne oświadczenie.

Powiadomienie nie jest wymagane, jeśli pracownicy są delegowani do Finlandii w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa na okres do pięciu dni roboczych. Przy ocenie czasu trwania oddelegowania brany jest pod uwagę dany okres oddelegowania oraz wszystkie inne okresy, w których pracownik przenoszony wewnątrz przedsiębiorstwa pracował w Finlandii w ciągu czterech miesięcy poprzedzających zakończenie pracy.

W sektorze budowlanym zawsze należy złożyć oświadczenie, nawet jeśli jest to przeniesienie wewnątrz przedsiębiorstwa.

Deklarację uzupełniającą należy złożyć niezwłocznie, jeśli podane informacje ulegną istotnej zmianie. Złożenie dodatkowego oświadczenia jest warunkiem kontynuowania pracy.

- Zmiana jest istotna, na przykład w przypadku zmiany przedstawiciela, danych kontaktowych, miejsca pracy lub informacji o pracownikach.

Ciąg dalszy na następnej stronie >



Informacje, które należy podać w powiadomieniu

Formularz elektroniczny służy do przekazywania inspekcji pracy informacji wymaganych na mocy art. 7 ustawy o delegowaniu pracowników (447/2016):

- identyfikacja firmy delegującej, dane kontaktowe, zagraniczny numer identyfikacji podatkowej oraz dane osób odpowiedzialnych w firmie
- dane identyfikacyjne i kontaktowe zleceniodawcy
- w sektorze budowlanym – tożsamość i dane kontaktowe dewelopera i głównego wykonawcy, a także numer podatkowy pracownika delegowanego
- dane osobowe niezbędne do zidentyfikowania każdego delegowanego pracownika, osobisty numer identyfikacyjny i numer identyfikacji podatkowej w kraju zamieszkania oraz datę rozpoczęcia i zakończenia lub przewidywaną datę zakończenia delegowania
- dane identyfikacyjne i kontaktowe przedstawiciela przedsiębiorstwa delegującego w Finlandii, o którym mowa w art. 8, lub informacje o powodach niewyznaczenia przedstawiciela
- miejsce lub miejsca pracy
- sektor, w którym będzie pracował delegowany pracownik.

Obowiązek podania w oświadczeniu informacji niezbędnych do identyfikacji pracownika wszedł w życie 1 października 2021 r. Wcześniej w zgłoszeniu wykazywano liczbę pracowników.

Nawet jeśli delegowanie odbywa się na podstawie umowy o delegowaniu zawartej przed 1.10.2021 r., firma delegująca musi złożyć dodatkowe oświadczenie, jeśli nowi pracownicy są delegowani do Finlandii i przekazać informacje na ich temat.

Złożenie oświadczenia

- > [Tyosuojelu.fi](https://tyosuojelu.fi):
Delegowany pracownik:
Obowiązek powiadamiania
([Notification duty](#))



Zwolnienie dotyczące podwykonawstwa transportu drogowego (ważne od 1.2.2022)

W sytuacjach podwykonawstwa usług transportowych obowiązek zgłoszenia wynikający z art. 7 ustawy o delegowaniu pracowników nie będzie miał zastosowania, natomiast w sytuacjach podwykonawstwa świadczenia usług transportu drogowego zastosowanie znajdzie art. 7b ww. ustawy. W takich sytuacjach powiadomienia dokonuje się na portalu UE (IMI). IMI to bezpieczny, wielojęzyczny system internetowy, który umożliwi organom w różnych krajach wymianę informacji podczas wdrażania prawodawstwa UE.

Powiadomienie musi zawierać:

- numer licencji wspólnotowej wydanej przewoźnikowi
- dane kontaktowe właściwego kierownika ds. transportu lub innej osoby kontaktowej w państwie członkowskim prowadzenia działalności, odpowiedzialnej za udzielanie odpowiedzi na zapytania ze strony organów oraz za otrzymywanie dokumentów lub powiadomień
- dane osobowe niezbędne do identyfikacji kierowcy, jego osobisty numer identyfikacyjny, adres zamieszkania i numer prawa jazdy
- datę rozpoczęcia umowy o pracę kierowcy oraz ustawodawstwo mające zastosowanie do umowy
- planowaną datę rozpoczęcia i zakończenia delegowania
- informacje o rejestracji wykorzystywanych pojazdów silnikowych
- wskazanie, czy usługa jest przewozem rzeczy lub osób, przewozem międzynarodowym czy przewozem kabotażowym.

W przypadku zmiany danych firma delegująca musi dokonać zgłoszenia uzupełniającego na portalu UE niezwłocznie po zaistnieniu tych zmian.

Złożenie oświadczenia

- > W przypadku podwykonawstwa w transporcie drogowym deklaracja jest składana za pośrednictwem portalu UE ([Road Transport - Posting Declaration](#))





Monitorowanie

Inspektor pracy nadzoruje przestrzeganie przepisów ustawy o delegowaniu pracowników.

Urząd ds. bezpieczeństwa i higieny pracy jest również odpowiedzialny za przyjmowanie powiadomień o delegowaniu, z wyjątkiem przypadków podwykonawstwa usług transportu drogowego.

Opłata za niewykonanie zobowiązania

Za brak powiadomienia firma delegująca może zostać obciążona opłatą.

Opłata za zwłokę jest nakładana, jeśli wcześniejsza deklaracja nie została złożona, została złożona po terminie lub jest niekompletna, lub jeśli deklaracja uzupełniająca nie została złożona pomimo zmian.

Opłata za niewykonanie zobowiązania wynosi od 1000 EUR do 10 000 EUR. Zależy to od charakteru, zakresu i powtarzalności niezgodności. Przy rozpatrywaniu wysokości opłaty będą brane pod uwagę wszelkie celowo nieprawdziwe lub wprowadzające w błąd informacje podane w oświadczeniu lub, na przykład, jeśli osoba zadeklarowana jako przedstawiciel nie jest świadoma, że jest upoważnionym przedstawicielem.

Przestrzeganie obowiązku zgłoszenia jest nadzorowane przez Urząd ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, który nakłada również karę za jego nieprzestrzeganie.

Przestrzeganie obowiązku zgłoszenia jest nadzorowane przez Urząd ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, który nakłada również karę za jego nieprzestrzeganie.

Wysokość opłaty za niewykonanie zobowiązania zależy od charakteru, zakresu i powtarzalności niewykonania zobowiązania.

Podstawa prawna

- > [Ustawa o delegowaniu pracowników \(Act on Posting Workers \(447/2016\)\)](#)

Więcej informacji

- > [Tyosuojele.fi](#):
Delegowany pracownik:
Obowiązek powiadomienia
([Notification duty](#))
- > [Tyosuojele.fi](#):
Delegowany pracownik
([Posted worker](#))

