



Delegowanie w przypadku podwykonawstwa usług transportu drogowego

Ustawa o delegowaniu pracowników w transporcie drogowym ma również zastosowanie do podwykonawców usług transportowych.

Więcej informacji w linkach (in English)

Unijny pakiet mobilności dla transportu drogowego wprowadził zmiany w ustawie o usługach transportowych i ustawie o delegowaniu pracowników od 1 lutego 2022 r.

Zmiany te zrównują warunki zatrudnienia kierowców delegowanych w transporcie drogowym z warunkami zatrudnienia pracowników delegowanych w innych sektorach.

Zaczęły obowiązywać przepisy ustawy o delegowaniu pracowników dotyczące wynagrodzeń, odpowiedzialności pracodawcy za koszty podróży i zakwaterowania, jakości zakwaterowania oraz procedury powiadamiania o delegowaniu.

Najważniejsze zmiany

Podwykonawstwo transportu drogowego:

- Podwykonawstwo transportu drogowego musi być zgłoszone na portalu UE (IMI). Uwaga! Nie ma to zastosowania do firm delegujących mających siedzibę poza UE, ale zgłoszenie musi być dokonane do inspekcji pracy za pomocą formularza elektronicznego.
- Firma nie musi wyznaczać przedstawiciela w Finlandii.
- Delegująca firma transportowa musi przechowywać dostępne informacje na temat prawa delegowanego kierowcy do pracy.
- Na żądanie, delegująca firma transportowa musi przedstawić określone prawem informacje podczas kontroli drogowej lub później (art. 10a, art. 10b ustawy o delegowaniu pracowników).

Wyjątki od stosowania prawa

Prawo dotyczące delegowania pracowników nie ma zastosowania do podwykonawców usług transportowych w Finlandii w następujących sytuacjach:

- dwustronny przewóz towarów i pasażerów
- gdy kierowca przejeżdża przez terytorium państwa członkowskiego bez załadunku lub rozładunku ładunku oraz bez zabierania lub wysadzania pasażerów (tzw. tranzyt)
- dwustronny transport mieszany towarów w granicach określonych przez prawo.

Zasada delegowania długoterminowego nie ma zastosowania do podwykonawstwa usług transportowych.

Brak zmian w zakresie pracy tymczasowej i transferów wewnętrznych

W przypadku przeniesień wewnątrz przedsiębiorstwa i pracy tymczasowej delegowanie jest nadal zgłaszane do inspekcji pracy za pomocą [formularza elektronicznego](#). Dotyczy to również firm delegujących z siedzibą poza UE.

Przedstawiciel musi zostać wyznaczony w przypadku delegowania pracowników do pracy tymczasowej, przeniesień wewnątrz przedsiębiorstwa lub przewozów kabotażowych.

Firma delegująca musi przechowywać wymagane prawem informacje w formie pisemnej w Finlandii przez cały okres delegowania (art. 10 ustawy o delegowaniu pracowników).

Ciąg dalszy na następnej stronie



Wyjątki związane z podwykonawstwem transportu drogowego

Obowiązek powiadamiania

Przewoźnik, tj. pracodawca delegowanego kierowcy, jest zobowiązany do złożenia oświadczenia o delegowaniu na portalu UE (IMI):

[Road Transport – Posting Declaration](#)



Treść zgłoszenia:

- numer licencji wspólnotowej wydanej przewoźnikowi
- dane kontaktowe właściwego kierownika ds. transportu lub innej osoby kontaktowej przewoźnika w państwie członkowskim prowadzenia działalności w celu udzielania odpowiedzi na zapytania administracyjne i otrzymywania dokumentów lub powiadomień
- dane osobowe niezbędne do identyfikacji kierowcy, jego osobisty numer identyfikacyjny, adres zamieszkania i numer prawa jazdy
- datę rozpoczęcia umowy o pracę kierowcy oraz ustawodawstwo mające zastosowanie do umowy
- planowaną datę rozpoczęcia i zakończenia delegowania
- informacje o rejestracji wykorzystywanych pojazdów silnikowych
- wskazanie, czy usługa jest przewozem rzeczy lub osób, przewozem międzynarodowym czy przewozem kabotażowym.

Jeśli informacje ulegną zmianie, operator musi przesłać dodatkowe powiadomienie do portalu UE natychmiast po wprowadzeniu zmian w celu kontynuowania prac.

Informacje wymagane w ramach kontroli drogowych

Jeśli kierowca zostanie zatrzymany w trakcie podróży w celu przeprowadzenia kontroli, musi być w stanie przedstawić następujące dokumenty:

- kopia powiadomienia o delegowaniu (powiadomienie do portalu UE)
- dowód wykonania usługi transportowej w Finlandii (list przewozowy)
- zapisy tachografu.

Informacje powinny być dostępne w formie dokumentów papierowych lub elektronicznych.

Dostarczanie informacji do inspektoratu pracy

Pracodawca, który zleca podwykonawstwo usług transportu drogowego, musi dostarczyć następujące informacje do inspekcji pracy na żądanie:

- kartę czasu pracy pracownika za pracę wykonywaną w Finlandii
- dowód wypłaty wynagrodzenia
- informacje o warunkach zatrudnienia delegowanego kierowcy
- informacje na temat usługi transportowej
- zapisy tachografu.

Informacje muszą być dostarczone po zakończeniu transportu, jeśli zażąda tego inspekcja pracy. Informacje muszą zostać przekazane za pośrednictwem portalu UE w ciągu ośmiu tygodni od złożenia wniosku.

Opłata za niewykonanie zobowiązania

Inspekcja pracy może nałożyć opłatę za zwłokę na przedsiębiorstwo delegujące jako pracodawcę, jeżeli:

- nie dokonano zgłoszenia delegowania pracowników na portalu UE
- dokumenty i informacje, o których mowa powyżej, nie były dostępne
- dokumenty nie zostały dostarczone pomimo wezwania ze strony inspekcji pracy.

Ciąg dalszy na następnej stronie



Kluczowe warunki zatrudnienia, które należy wziąć pod uwagę przy delegowaniu

Wynagrodzenie

W Finlandii ustawa nie określa minimalnego wynagrodzenia. W Finlandii kryteria ustalania wynagrodzenia, takie jak płace minimalne i składniki wynagrodzenia, sposób obliczania wynagrodzenia i kryteria umieszczania pracowników w różnych grupach zaszeręgowania, są zwykle określone w układach zbiorowych.

> Układy zbiorowe w sektorze transportu zostały zebrane na stronie internetowej Federacji Pracowników Transportu (AKT)



Układ zbiorowy określa wynagrodzenie godzinowe lub miesięczne, wynagrodzenie zleceniobiorcy i składnik wynagrodzenia specyficzny dla danego stanowiska, a także składnik wynagrodzenia osobistego, jeśli ma to zastosowanie.

Układy zbiorowe pracy mogą zawierać postanowienia dotyczące wynagrodzenia w odniesieniu

- do konkretnych stanowisk, ale w niektórych układach zbiorowych pracy wynagrodzenie opiera się na wymaganiach związanych ze stanowiskiem
- lub na tzw. punktacji, które zazwyczaj są określone w układach zbiorowych pracy.

Należy również wziąć pod uwagę przepisy odnoszące się konkretnie do czasu pracy, na przykład

- wszelkie oddzielne składniki wynagrodzenia związane z czasem pracy (skrócenie czasu pracy i wynagrodzenie za dni ustawowo wolne od pracy)
- lub dodatek wyrównawczy.

Godziny pracy

Więcej informacji na temat czasu prowadzenia pojazdu i okresów odpoczynku w sektorze transportu można znaleźć na naszej stronie internetowej.

> Tyosuojelu.fi: Przepisy dotyczące czasu jazdy i odpoczynku ([Driving and rest time rules](#))



Monitorowanie

Urząd ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy monitoruje przestrzeganie przepisów ustawy o delegowaniu pracowników i udziela porad w zakresie stosowania ustawy.

Nadzór drogowy jest prowadzony przez policję, służby celne i graniczne.

Dane kontaktowe

Skontaktuj się z Urzędem ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w swoim regionie:

1. Finlandia Północna

Adres e-mail:
tyosuojelu.pohjois@avi.fi

2. Finlandia Zachodnia i Środkowa

Adres e-mail:
tyosuojelu.lansi@avi.fi

3. Finlandia Wschodnia

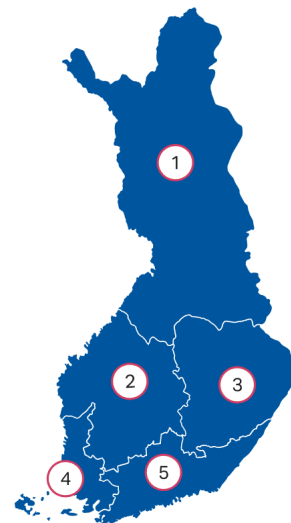
Adres e-mail:
tyosuojelu.ita@avi.fi

4. Finlandia Południowo-Zachodnia

Adres e-mail:
tyosuojelu.lounais@avi.fi

5. Finlandia Południowa

Adres e-mail:
tyosuojelu.etela@avi.fi



Więcej informacji

> Biuletyn informacyjny Urzędu ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy 9/2023: [Uwagi dla pracodawcy delegowanego kierowcy](#)



> Tyosuojelu.fi: Delegowanie w transporcie drogowym ([Posting in road transport](#))



> Tyosuojelu.fi: Delegowany pracownik ([Posted worker](#))

