



# Обязанность командирующей компании применять дополнительные условия труда при долгосрочной командировке

К командировкам на длительные сроки, то есть к поездкам для выполнения служебного (рабочего) поручения продолжительностью не менее 12 месяцев, помимо обязательных условий труда, определенных в Законе о командировании работников, применяются также дополнительные условия труда.

Таким образом для командированных работников при обращении с ними будет обеспечиваться наличие у них таких же прав, как и у работников страны выполнения служебного (рабочего) поручения после того, как командировка продлилась более 12 месяцев.

Временная отсечка начала применения дополнительных условий труда может быть продлена максимум до 18 месяцев, если командирующая компания направит органу по охране труда обоснованное уведомление.

Больше информации по ссылкам (in English)

## Долгосрочная командировка

Долгосрочная командировка означает поездку для выполнения служебного (рабочего) поручения продолжительностью не менее 12 месяцев.

При расчете временной отсечки учитывается фактическая занятость, под которой подразумевается фактическое время выполнения служебного (рабочего) поручения в Финляндии, оплачиваемый отпуск и нахождение на больничном.

Если командирующая компания заменяет

### Исключение в отношении субподряда в сфере автомобильных перевозок

В ситуациях субподряда при оказании транспортных услуг правило расчета, описанное в настоящей инструкции, при оценке того, отработал ли командированный работник 12 месяцев, не применяется. Командировка считается заканчивающейся, когда водитель покидает государство-член ЕС, являющееся принимающей стороной при международной перевозке грузов или пассажиров. Данный период командирования не должен суммироваться с предыдущими периодами командирования, связанными с такими международными перевозками, выполняемыми тем же водителем или другим водителем, которого он заменяет.

командированного работника другим командированным работником, выполняющим ту же работу в том же месте, при оценке длительности периода командирования учитывается суммарная продолжительность периодов командирования отдельных командированных работников. Таким образом, долгосрочное командирование не оценивается индивидуально для каждого работника.

Командирующая компания как работодатель обязана уведомлять командированного ей работника, если то же служебное (рабочее) поручение выполнял на этом же рабочем месте ранее командированный работник. Работодатель должен также уведомлять, как долго продлился период командирования предыдущего работника или работников.

Работодателю рекомендуется использовать систему мониторинга, позволяющую отслеживать достижение временной отсечки, касающейся времени занятости в ситуациях, когда работники заменяются.



## Дополнительные условия труда

**В Финляндии дополнительные условия труда означают** такие условия общеприменимого коллективного трудового договора или другого коллективного договора, имеющего обязательную силу для командирующей компании, которые применяются в дополнение к положениям о рабочем времени, ежегодном отпуске и безопасности труда. **К дополнительным условиям труда не относятся** положения о заключении и прекращении трудовых отношений, запрете на конкуренцию и дополнительных профессиональных пенсиях.

Дополнительные условия труда, основанные на коллективных трудовых договорах, чаще всего связаны с оплачиваемыми невыходами на работу (отгулами), такими как 50-летие работника, день похорон близкого родственника, надбавками за выслугу лет и обязанностями по оплате больничного. Дополнительные условия труда должны определяться в каждом конкретном случае на основании коллективного трудового договора, действующего в рамках трудовых отношений.

Особое внимание следует уделять возможным положениям коллективного трудового договора, в которых получение доходов зависит от временных ограничений или продолжительности трудовых отношений. К ним могут относиться, например:

- определение индивидуальной составляющей заработной платы
- оплачиваемые знаменательные даты
- получение доходов во время очередного ежегодного отпуска и размер отпускных
- компенсация за неиспользованный отпуск и компенсация за возвращение из отпуска
- компенсация за питание
- надбавки за стаж
- оплата больничного
- оплата отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком.

Следует также учитывать другие возможные положения о различных надбавках и компенсациях, имеющих значение для обеспечения равноправного обращения с командированными работниками.

Дополнительные условия труда должны определяться в каждом конкретном случае на основании коллективного трудового договора, действующего в рамках трудовых отношений.

## Ежегодный отпуск, День независимости Финляндии и Первое мая

В случае долгосрочного командирования дополнительно применяются

- положения Закона о ежегодном отпуске касательно предоставления ежегодного отпуска
- Закон о праздновании Дня независимости Финляндии в качестве общегосударственного праздничного и выходного дня
- Закон об организации Первомайского праздника в качестве выходного дня для работников в определенных случаях.

Закон предусматривает, что в День независимости Финляндии, несмотря на приостановку работы, работнику должна выплачиваться заработная плата за полный рабочий день, как если бы День независимости Финляндии был рабочим днем. Размер оплаты за День Первого мая и за праздники, приходящиеся не на воскресенье, определяется на основании положений коллективных трудовых договоров, применимых к данной работе.



## Обоснованное уведомление о продлении срока командирования

По обоснованному запросу командирующей компании 12-месячная временная отсечка для выполнения служебного (рабочего) поручения может быть продлена максимум до 18 месяцев. В этом случае момент начала применения дополнительных условий труда будет наступать только после уведомления о продлении, если командировка продолжается на том же рабочем месте в той же должности.

Командирующая компания должна направлять в орган по охране труда обоснованное уведомление о продлении 12-месячной временной отсечки, если командирующая компания сочтет, что дополнительные условия труда применяться не должны.

Уведомление направляется в орган по охране труда до достижения 12-месячной отсечки времени выполнения служебного (рабочего) поручения командированного в Финляндию работника с использованием электронной формы: Уведомление о продлении срока командировки работников. ([Notification of extension of duration of posting of workers](#)).

Командирующая компания должна обосновать в уведомлении причину продления срока. Продление не предоставляется на основании уведомления, которое не является полностью обоснованным. Обоснованной причиной для продления является, например, причина, не связанная с командирующей компанией, на основании которой продолжительность командирования затягивается.

Срок продления определяется в соответствии с направленным уведомлением, но не может превышать шести месяцев. Таким образом, момент начала применения дополнительных условий труда наступает не позднее момента, когда выполнение служебного (рабочего) поручения в одной и той же должности и на одном и том же рабочем месте, продолжаясь фактически непрерывно, превысит 18 месяцев.

Без внимания оставляются лишь полностью необоснованные или явно недостаточно обоснованные уведомления. Это означает, что 12-месячная временная отсечка не будет

продлена, и применение дополнительных условий труда не начнется.

## Надзор

Орган по охране труда осуществляет надзор за соблюдением Закона о командировании работников. В задачи органа по охране труда входит прием уведомлений, связанных с командированием работников, и, при необходимости, инструктирование относительно уведомления об обоснованиях.

## Законодательство

- > Закон о командировании работников (447/2016) § 4a Дополнительные условия трудовых отношений в случае долгосрочного командирования ([Act on Posting Workers \(447/2016\), section 4a: Additional terms of a contractual employment relationship in long-term posting](#))

## Дополнительная информация

- > Tyosuojelu.fi: [Дополнительные условия труда при долгосрочных командировках \(Terms of employment for long-term posting\)](#)
- > Tyosuojelu.fi: [Уведомление о продлении срока командировки \(Notification of extension of duration of posting\)](#)
- > Tyosuojelu.fi: [Командированный работник \(Posted worker\)](#)

