



Обязанность по подаче уведомления о командировании работников в Финляндию

Компания, командирующая работников в Финляндию, должна подать уведомление в орган по охране труда о командировании работников до начала выполнения служебного (рабочего) поручения. Уведомление подается в электронной форме через онлайн-сервис [Tyosuojelu.fi](https://tyosuojelu.fi).

Обязательство по подаче уведомления распространяется также на внутриорганизационные перемещения и аутсорсинговую работу в сфере автотранспортных услуг по перевозке.

В случае перевозок автомобильным транспортом, осуществляемых в порядке субподряда, уведомление о командировании производится на портале ЕС.

Больше информации по ссылкам (in English)

Обязанность по подаче уведомления

Командирующая компания должна подать уведомление **до начала выполнения служебного (рабочего) поручения** не позднее дня, в который начинается работа по договору. Уведомление может подаваться и заблаговременно, после заключения договора на командирование работников.

Уведомление будет специфичным для заказчика, застройщика и генерального подрядчика.

В случае существенного изменения представленных сведений необходимо незамедлительно подать дополнительное уведомление.

Подача дополнительного уведомления является условием продолжения работы.

В одном уведомлении могут быть представлены сведения о нескольких местах выполнения работ, однако это возможно только в том случае, если заказчик один и тот же. Если работы выполняются для нескольких разных заказчиков на нескольких объектах, то по каждому из них подается отдельное уведомление.

Уведомление не требуется подавать, если работники командированы в Финляндию в порядке внутриорганизационного перемещения на срок не более пяти рабочих дней. Продолжительность командирования должна оцениваться с учетом рассматриваемого периода командирования, а также всех остальных периодов за четырехмесячный срок, предшествующий его окончанию, в течение которых работник, командированный в порядке внутриорганизационного перемещения, выполнял работы в Финляндии.

В строительном секторе уведомление должно подаваться всегда, даже если речь идет о внутриорганизационном перемещении.

В случае существенного изменения представленных сведений необходимо незамедлительно подать **дополнительное уведомление**. подача дополнительного уведомления является условием продолжения работы.

- Изменение является существенным, например, в случае изменения представителя, контактных данных, места выполнения работ или информации о работниках.



Сведения, указываемые в уведомлении

В электронной форме содержится информация для органов по охране труда, требуемая разделом 7 Закона о командировании работников (447/2016):

- идентификационные данные командирующей компании, контактная информация, иностранный идентификационный номер налогоплательщика и информация об ответственных лицах компании
- идентификационные данные и контактные данные заказчика
- в случае строительных работ – идентификационные и контактные данные застройщика и генерального подрядчика, а также налоговый номер командированного работника
- персональные данные, необходимые для идентификации каждого командированного работника, персональный идентификационный номер и идентификационный номер налогоплательщика в стране проживания, а также дата начала и окончания или ориентировочная дата окончания командировки
- идентификационные и контактные данные представителя командирующей компании в Финляндии, указанного в статье 8, или информация об основании, по которому представителя не нужно назначать
- место или места выполнения работ
- отрасль, в которой будет работать командированный работник.

Обязанность по указанию в уведомлении сведений, необходимых для идентификации работника, вступила в силу с 1 октября 2021 года. До этого в уведомлении указывалось количество работников.

Даже если командирование производится на основании договора о командировании, заключенном до 1 октября 2021 года, командирующая компания должна подать дополнительное уведомление, если в Финляндию командироваются новые работники, и предоставить сведения о них.

Подать уведомление

- > [Tyosuojelu.fi](https://tyosuojelu.fi):
Обязанность по уведомлению
(Notification duty)



Исключение в отношении субподряда в сфере автомобильных перевозок (с 01.2.2022)

В ситуациях субподряда в сфере автомобильных перевозок обязанность по подаче уведомления, предусмотренная в статье 7 Закона о командировании работников, не применяется, а в ситуациях субподряда в сфере автомобильных перевозок применяется статья 7b вышеупомянутого закона. В этих ситуациях уведомление подается на портале ЕС (IMI). IMI — это безопасная мультязычная онлайн-система, которая позволяет органам власти в разных странах обмениваться информацией в связи с применением законодательства ЕС.

Уведомление должно содержать:

- номер корпоративной лицензии на право пассажирских и грузовых перевозок, выданной транспортному оператору
- контактные данные компетентного лица, отвечающего за перевозку, транспортного оператора или другого контактного лица для ответа на официальные запросы в государстве-члене нахождения и для получения документов или уведомлений
- персональные данные, необходимые для идентификации водителя, персональный идентификационный номер, адрес места жительства и номер водительского удостоверения
- дата начала действия трудового договора водителя и законодательство, применимое к договору
- запланированная дата начала и окончания командированияinformacje o rejestracji wykorzystywanych pojazdów silnikowych
- сведения о регистрационных номерных знаках используемых автотранспортных средств
- информация о том, является ли данная услуга перевозкой грузов или пассажиров, международной перевозкой или каботажной перевозкой.

В случае изменения данных условием продолжения работы является подача транспортным оператором дополнительного уведомления на портале ЕС сразу после возникновения изменений.

Подать уведомление

- > В случае субподряда в сфере автомобильных перевозок уведомление подается на портале ЕС ([Road Transport - Posting Declaration](https://roadtransport.eu))





Надзор

Надзор за соблюдением Закона о командировании работников осуществляется органом по охране труда.

В задачу органа по охране труда также входит прием уведомлений о командировании, за исключением ситуаций субподряда в сфере автомобильных перевозок.

Штраф

На командирующую компанию может быть наложен штраф за неподачу уведомления.

Штраф налагается, если предварительное уведомление не подано, подано с опозданием или не в полном объеме, а также если дополнительное уведомление не подано, несмотря на внесенные изменения.

Размер штрафа за неисполнение данной обязанности составляет от 1 000 до 10 000 евро. На размер штрафа влияют характер, объем и частота неисполнения обязанности. При рассмотрении вопроса о размере штрафа будет учитываться любая заведомо ложная или вводящая в заблуждение информация, указанная в уведомлении, или, например, если в качестве представителя заявлена сторона, которой не известно, что она является уполномоченным представителем.

Надзор за соблюдением обязанности по подаче уведомления осуществляет орган по охране труда, который также налагает штраф за неисполнение обязанности.

Надзор за соблюдением обязанности по подаче уведомления осуществляет орган по охране труда, который также налагает штраф за неисполнение обязанности.

На размер штрафа за неисполнение обязанности влияют характер, объем и частота неисполнения обязанности.

Законодательство

- > Закон о командировании работников ([Act on Posting Workers \(447/2016\)](#))

Дополнительная информация

- > Tyosuojelu.fi:
Командированный работник:
Обязанность по уведомлению
([Notification duty](#))



- > Tyosuojelu.fi:
Командированный работник
([Posted worker](#))

