

Paikallinen sopiminen

Mikä muuttuu ja mitä sopimisessa
tulee ottaa huomioon?

Verkkoseminaari 5.2.2025 klo 10–11

Materiaalit: tyosuojelu.fi/live42



Aluehallintovirasto
Työsuojelu



Juristi
Aki Eriksson



Työsuojelu- viranomainen

- Valvonta ja neuvonta
 - työolot
 - työsuhdeasiat
 - psykososiaalinen kuormitus
- Työsuojelu.fi
- Työsuojeluviranomaisia ovat aluehallintovirastojen työsuojelun vastualueet.



Aluehallintovirasto
Työsuojelu

“

Käsitlemme
yleisökysymyksiä
Työsuojelua
puhekielellä
-podcastissa
(Spotify)



Aluehallintovirasto
Työsuoja

Käytännön asiat

- Kysy kysymysosiossa (Q&A), vastaamme podcastissa.
- Löydät tapahtumasivulta **tyosuoja.fi/live42**
 - esitysmateriaalin jo nyt
 - tallenteen lähipäivinä
 - podcastin lähiviikkoina



Sisältö

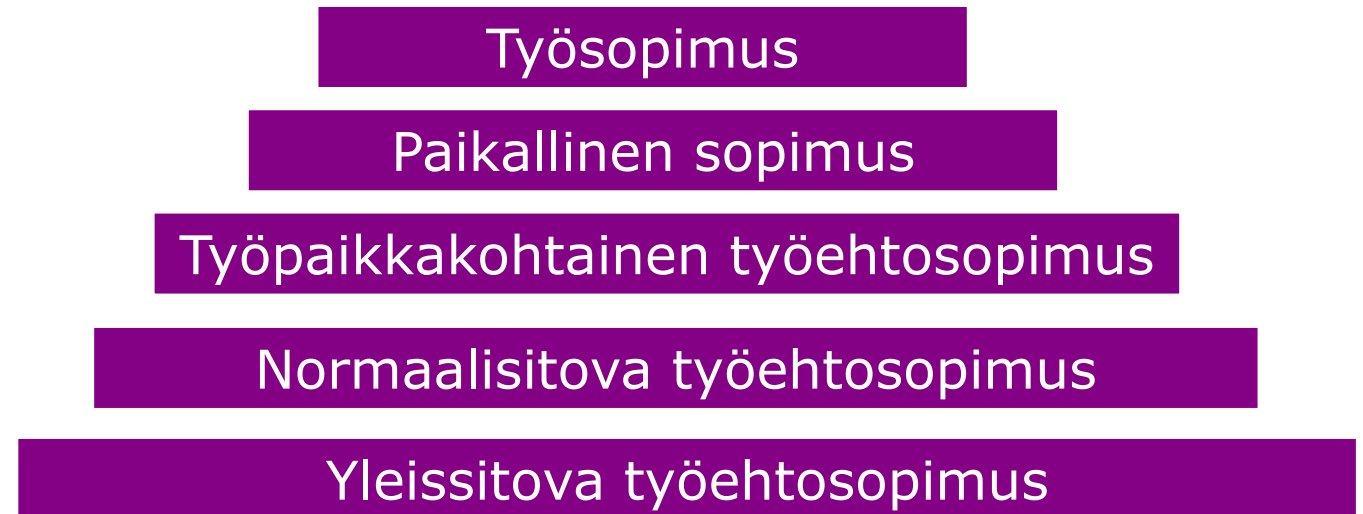
- Toisin sopimisesta lyhyesti
- Paikallinen sopiminen – mitä se tarkoittaa?
- Mikä muuttui paikallisen sopimisen lainsäädännössä?
 - Sopimismahdollisuudet
 - Sopimisen osapuolet
 - Vuokratyö
 - ”Talokohtainen” työehtosopimus
- Lähetetyn työntekijän näkökulma
- Valvonta ja sopimusten toimitusvelvollisuus
- Laiminlyöntimaksu



Aluehallintovirasto
Työsuojelu

Toisin sopimisesta lyhyesti

- **Työehtosopimus** on sopimus, jonka yksi tai useampi työnantaja taikka rekisteröity työnantajain yhdistys tekee yhden tai useamman rekisteröidyn työntekijäin yhdistyksen kanssa ehdoista, joita työsopimuksissa tai työsuhteissa muuten on noudatettava. (Työehtosopimuslaki 1 §)
- Työehtosopimus voi olla yleissitova = riittävä kattavuus ja vahvistettu STM:ssä
 - Sovelletaan työsopimuslain 2:7 § perusteella toimialalla
- Työehtosopimus voi olla normaalisitova
 - = ei vahvistettu yleissitovaksi
 - = ei riittävää kattavuutta
- Tai sitä voidaan soveltaa normaalisitovana (työnantajan järjestäytymisen perusteella)



Esimerkiksi näistä voi sopia toisin työehtosopimuksella

- Työsopimuslaki 13 luku 7 §
 - sairausajan palkasta
 - lomautusilmoituksesta
- Työaikalaki 34 §
 - tehtävistä, jotka voidaan teettää yöaikaan
 - enimmäistyöajan tasoittumisjaksosta
 - lisä-, ylityö- ja sunnuntaityökorvauksesta ja korvauksen antamisesta vapaana
- Vuosilomalaki 30 §
 - vuosilomapalkan ja lomakorvauksen laskeminen ja maksaminen

Mitä tarkoitetaan paikallisella sopimuksella?

- Paikalliselle sopimiselle ei ole olemassa yhtä oikeaa määritelmää.
- Yleisesti voidaan ajatella, että paikallisia sopimuksia ovat
 - Työnantajakohtaiset työehtosopimukset
 - Valtakunnalliseen työehtosopimukseen perustuvat paikalliset sopimukset
 - Lakiin pohjautuvat paikalliset sopimukset
- Terminologisesti tärkeä erottaa työsopimuksesta. Paikallinen sopiminen on kollektiivista!

Työnantajakohtaiset työehtosopimukset

- Työnantaja ja valtakunnallinen työntekijäjärjestö tekevät työehtosopimuksen työehdoista, joita noudatetaan työsuhteessa.



Kuva: Pavel Danilyuk, Pexels.com

Valtakunnalliseen työehtosopimukseen perustuvat paikalliset sopimukset

- Järjestöt ovat sopineet työehtosopimuksessa, että määrätystä asiasta voidaan sopia paikallisesti työnantajan ja henkilöstön edustajan/henkilöstön kesken. Paikallisen sopimisen kohteena voivat tällöin olla:
 - Asiat, joista ei ole lainsäädäntöä, vaan joista päätetään yksinomaan työehtosopimuksissa. Esimerkiksi palkan suuruus tai lomaraha.
 - Asiat, joista on säädetty pääsääntö laissa, mutta valtakunnallisella työ- tai virkaehtosopimuksella voidaan poiketa siitä. Työ- tai virkaehtosopimuksen osapuolet voivat sopimuksessaan valtuuttaa työpaikan osapuolet sopimaan asiasta.

Esimerkki työehtosopimusmääräyksestä

8 § Ruoka- ja kahvitauko

Ruokatauko

1. Säännöllisen työajan ollessa yhdenjaksoisesti yli 7 tuntia työntekijällä on vähintään tunnin ruokatauko.
2. Paikallisesti sopimalla ruokatauko voidaan:
 - lyhentää enintään 30 minuutilla tai
 - poistaa kokonaan, jolloin työntekijä voi ruokailla työaikana.
3. Ruokatauko ei ole työaikaa työntekijän saadessa poistua esteettömästi työpaikalta.
4. Myymäläautotyöntekijän ruokatauko voidaan poistaa, jos hän voi ruokailla työaikana.
5. Ruokataukoa ei saa sijoittaa välittömästi työpäivän alkuun tai loppuun.

A

Työehtosopimus

Lakiin pohjautuvat paikalliset sopimukset

- Lainsäädäntöön sisältyy joitakin paikallisen sopimisen mahdollisuuksia, joita työpaikat voivat hyödyntää suoraan lain nojalla. Työpaikoilla voidaan esimerkiksi työaikalain nojalla tehdä paikallinen sopimus työaikapankin käyttöönotosta.
- Tähän ei tullut muutoksia.

14 §

Työaikapankki

Työaikapankilla tarkoitetaan tässä laissa työ- ja vapaa-ajan yhteensovitusjärjestelmää, jolla työaika, ansaittuja vapaita tai vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan säästää ja yhdistää toisiinsa. Työnantaja ja luottamusmies tai jos sellaista ei ole valittu, luottamusvaltuutettu tai muu työntekijöiden edustaja taikka henkilöstö tai henkilöstöryhmä yhdessä saavat sopia kirjallisesti työaikapankin käyttöönotosta. Edustajan tekemä työaikapankkia koskeva sopimus sitoo niitä työntekijöitä, joita edustajan katsotaan edustavan.

Mitä tarkoitetaan paikallisella sopimuksella?

Laissa määritellään,
mistä asioista voi sopia työehtosopimuksella



Yrityskohtainen
työehtosopimus



Toimialakohtainen
työehtosopimus



Työehtosopimukseen perustuva
paikallinen sopimus



Mikä muuttui paikallisen sopimisen lainsäädännössä 1.1.2025?

Muutos: Yleissitovuuskenttää koskevat paikallisen sopimisen kiellot poistuivat

- Ennen lakimuutosta järjestäytymättömät työpaikat, jotka noudattivat TES:siä yleissitovuuden perusteella, eivät saaneet tehdä paikallisia sopimuksia.
- Paikallisen sopimisen kiellot poistuivat. Laissa säädetään mahdollisuudesta tehdä myös yleissitovuuskentässä paikallisia sopimuksia.



Aluehallintovirasto
Työsuojelu

Työsopimuslaki 2:7a §

7 a § (19.12.2024/942)

Yleissitovaan työehtosopimukseen perustuva paikallinen sopiminen

Yleissitovaan työehtosopimukseen perustuva paikallinen sopimus voidaan tehdä työehtosopimuksen sallimissa rajoissa noudattaen työehtosopimuksen osapuolia ja menettelytapoja koskevia määräyksiä. Sopimusta tehtäessä ei kuitenkaan tarvitse noudattaa työehtosopimuksen neuvottelujärjestysmääräyksiä. Jollei toisin sovita, sopimus sitoo kaikkia työehtosopimuksen piirissä olevia työntekijöitä.

Jos työehtosopimuksen mukaan paikallisen sopimuksen osapuoleksi edellytetään luottamusmiestä, sopimus tehdään tämän kanssa. Luottamusmies edustaa tällöin kaikkia niitä työntekijöitä, joihin kyseistä työehtosopimusta sovelletaan. Työntekijöillä, jotka eivät ole työehtosopimukseen sitoutuneen työntekijäyhdistyksen jäseniä, on kuitenkin oikeus enemmistöpäätöksin valita keskuudestaan luottamusmiehen rinnalle luottamusvaltuutettu edustamaan heitä paikallista sopimusta koskevista kysymyksistä. Tällöin paikallinen sopimus on tehtävä luottamusmiehen ja luottamusvaltuutetun kanssa.

Jos työehtosopimuksen mukaan paikallisen sopimuksen osapuoleksi edellytetään luottamusmiestä, mutta tällaista ei ole valittu, eikä työehtosopimukseen sisälly tasapuolisia sopimisedellytyksiä turvaavia määräyksiä siitä, kuinka menetellään luottamusmiehen puuttuessa, voidaan paikallinen sopimus työehtosopimuksen estämättä tehdä luottamusvaltuutetun kanssa.

Tehtäessä paikallinen sopimus 2 tai 3 momentissa tarkoitetulla tavalla luottamusvaltuutetun kanssa työnantajan on työehtosopimuksessa edellytettyjen menettelytapojen lisäksi annettava luottamusvaltuutetulle sopimuksen tekemiseksi tarpeelliset tiedot sekä varattava luottamusvaltuutetulle riittävä harkinta-aika sopimusta neuvotellessa ja tilaisuus käsitellä sopimuksen merkitystä yhdessä henkilöstön kanssa. Sopimus on sen kestosta riippumatta puolin ja toisin irtisanottavissa kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, jollei työehtosopimuksesta muuta johdu tai paikallisessa sopimuksessa ole sovittu lyhyemmästä irtisanomisajasta.

Paikallinen sopimus on tehtävä kirjallisesti ja työnantajan on toimitettava se työsuojeluviranomaiselle kuukauden kuluessa sopimuksen tekemisestä. Tämä momentti ei koske yksittäisen työntekijän kanssa tehtävää sopimusta.

Muutos: TES:iin perustuva sopiminen, kun ei ole valittu luottamusmiestä 1/3

- **Lähtökohtana**, että henkilöstön edustus paikallista sopimusta tehtäessä määräytyy työehtosopimuksen mukaisesti.
- **Toissijaisesti**: Jos työehtosopimuksessa tarkoitettua edustajaa (esimerkiksi luottamusmiestä) ei ole, noudatetaan työehtosopimuksessa sovittua vaihtoehtoista tapaa, jos sellaisesta on sovittu.
- **Viimesijassa** sopimus voidaan tehdä luottamusvaltuutetun kanssa.
 - Erillinen poikkeus sovittaessa säännöllisen työajan järjestämisestä
- Järjestäytynyttä ja järjestäytymätöntä työmarkkinakenttää kohdellaan jatkossa samalla tavalla.

Muutos: TES:iin perustuva sopiminen, kun ei ole valittu luottamusmiestä 2/3

- Työsopimuslaki 2:7a § 2. mom:
 - Jos työehtosopimuksen mukaan paikallisen sopimuksen osapuoleksi edellytetään luottamusmiestä, sopimus tehdään tämän kanssa. Luottamusmies edustaa tällöin kaikkia niitä työntekijöitä, joihin kyseistä työehtosopimusta sovelletaan. Työntekijöillä, jotka eivät ole työehtosopimukseen sitoutuneen työntekijäyhdistyksen jäseniä, on kuitenkin oikeus enemmistöpäätöksin valita keskuudestaan luottamusmiehen rinnalle luottamusvaltuutettu edustamaan heitä paikallista sopimusta koskevissa kysymyksissä. Tällöin paikallinen sopimus on tehtävä luottamusmiehen ja luottamusvaltuutetun kanssa.

Muutos: TES:iin perustuva sopiminen, kun ei ole valittu luottamusmiestä 3/3

- Menettelytavat, kun paikallinen sopimus tehdään TES:n osapuolta koskevasta vaatimuksesta poiketen:
 - 1) Paikallista sopimusta tehtäessä on noudatettava TES:n menettelytapaa koskevia määräyksiä lukuun ottamatta henkilöstön edustajaa koskevia vaatimuksia.
 - 2) Työnantajan on annettava toiselle sopijapuolelle sopimuksen tekemiseksi tarpeelliset tiedot.
 - 3) Työnantajan on varattava henkilöstölle riittävä harkinta-aika sopimusta neuvotellessa ja tilaisuus käsitellä sopimuksen merkitystä keskenään.
- Sopimus on molemmin puolin irtisanottavissa 3 kuukauden irtisanomisajalla, jollei lyhyemmästä irtisanomisajasta ole sovittu.

Paikallinen sopiminen säännöllisen työajan järjestämisestä

- Erillinen mahdollisuus sopia
 - 5 §:n yleistyöajasta
 - 6 §:n 1 mom. vuorotyöstä
 - 7 §:n jaksotyöstä
 - 9 §:n moottoriajoneuvon kuljettajan vuorokautisesta työajasta tai
 - keskimääräisen säännöllisen työajan tasoittumisjakson pidentämisestä
- Sopimuksen saa viimesijaisesti tehdä muu henkilöstön valtuuttama edustaja, tai jollei sellaista ole valittu, henkilöstö tai henkilöstöryhmä yhdessä
- **Edellyttää 1.1.2025 jälkeen tehtyjen sopimusten toimittamista työsuojeluviranomaiselle!**

36 § (19.12.2024/944)

Yleissitovaan työehtosopimukseen perustuva paikallinen sopiminen

Yleissitovaan työehtosopimukseen perustuvasta paikallisesta sopimisesta säädetään työsopimuslain 2 luvun 7 a §:ssä.

Jos paikallisella sopimuksella poiketaan 5 §:n, 6 §:n 1 momentin taikka 7 tai 9 §:n säännöksistä tai keskimääräisen säännöllisen työajan tasoittumisjakson pidentämisestä, työehtosopimuksessa edellytetyn henkilöstön edustajan tai luottamusvaltuutetun puuttuessa sopimuksen saa henkilöstön puolesta kuitenkin tehdä myös muu henkilöstön valtuuttama edustaja tai, jollei sellaista ole valittu, henkilöstö tai henkilöstöryhmä yhdessä. Työntekijällä on kuitenkin oikeus noudattaa aikaisempaa työaikaansa, jos hän ilmoittaa siitä työnantajalle viimeistään kahta päivää ennen sopimuksen soveltamista. Poiketen siitä, mitä työsopimuslain 2 luvun 7 a §:n 4 momentissa säädetään, toistaiseksi tehty säännöllistä työaikaa koskeva sopimus on irtisanottavissa päättyään työajan tasoittumisjakson päättyessä.

Jos työpaikalla on valittuna sekä luottamusmies että luottamusvaltuutettu, voiko vain toinen sitoutua sopimukseen?

- Laki ei estä sopimista vain toisen kanssa.
- Sopimus sitoo niitä, joita edustaa.
- Työnantajan tulee kuitenkin huolehtia tasapuolisesta kohtelusta (työsopimuslaki 2:2 §).
 - Estää käytännössä sopimisen vain osan henkilöstön kanssa.
 - ”Työnantajan on kohdeltava työntekijöitä tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole työntekijöiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua.”

Muutos: Luottamusvaltuutetun valmiuksia paikalliseen sopimiseen parannettiin

- Jos luottamusvaltuutettu toimii henkilöstön edustajana paikallisia sopimuksia tehtäessä, työnantajan on edistettävä tämän valmiuksia toimia ao. tehtävässä.
- Valmiuksien edistämisvelvoite koskee luottamusvaltuutetun osaamista ja työpaikan toimintaympäristön tuntemusta.
 - Taustalla on ajatus siitä, että työnantaja tarjoaa kaikki tarpeelliset tiedot tai sopimusta ei synny.
 - Laissa ei ole tarkasti määritelty, mitä nämä tiedot tai koulutus olisivat, vaan tarve määräytyy kulloisenkin sovittavan asian perusteella.

Muutos: Vuokratun työntekijän asema

- Työsopimuslaki 2 luku 9 §:
"Käyttäjäyritystä sitovan työehtosopimuksen määräysten nojalla tehdyllä työnantajan ja vuokrattujen työntekijöiden välisellä paikallisella sopimuksella ei saa asettaa vuokrattua työntekijää palkkaa, työaikaa ja vuosilomaa koskevien ehtojen osalta **käyttäjäyrityksen työntekijöitä** heikompaan asemaan."
- Käytännössä siis vuokraava yritys (= työnantaja) saa tehdä käyttäjäyritystä sitovan työehtosopimuksen perusteella paikallisen sopimuksen, mutta se ei saa johtaa vuokratyöntekijöiden epäedullisempaan kohteluun suhteessa käyttäjäyrityksen työntekijöihin.

Lähetetyt työntekijät

- Lähetettyjen työntekijöiden osalta Suomen lainsäädäntöä sovelletaan vähimmäisehtoina vain siltä osin, kuin se parantaa lähetyn työntekijän suojaa.
 - Lähtökohtana vertailu lakiin ja yleissitovaan työehtosopimukseen
- Muutos: EU/ETA-alueen lähettävät yritykset saivat saman mahdollisuuden tehdä paikallisia sopimuksia kuin kotimaiset yritykset.
 - Kolmansista maista työntekijöitä lähettävät jäävät paikallisen sopimisen uudistuksen ulkopuolelle.
 - Ei mahdollisuutta tehdä paikallisia sopimuksia yleissitovan työehtosopimuksen määräysten perusteella
 - Perustellaan mm. hallinnollisen yhteistyön puuttumisella ja sillä, että vain EU- ja ETA-alueen yritykset toimivat sisämarkkinoilla samoilla säännöillä.
 - Myös toimittamisvelvollisuus ja laiminlyöntimaksu!

Muutos: Mahdollisuus sopia yrityskohtaisella työehtosopimuksella laista poiketen

- Aiemman lain mukaan **valtakunnallisella** työehtosopimuksella pystyi sopimaan toisin monista työlainsäädäntöön liittyvistä säännöksistä.
 - Valtakunnallinen työehtosopimus on sopimus, jonka sopijapuolina ovat valtakunnalliset työmarkkinajärjestöt.
- Nyt vastaavat sopimismahdollisuudet ulottuvat yrityskohtaisiin työehtosopimuksiin. Sopijapuolina:
 - yksittäinen yritys
 - valtakunnallinen työntekijäliitto tai tämän jäsenyhdistys

Siirtymäsäännös

”Lain 2 luvun 7 a §:ää ei sovelleta, jos työehtosopimus, jonka määräykseen paikallisen sopimuksen tekeminen perustuu, on solmittu ennen tämän lain voimaantuloa.”

19.12.2024/942:

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2025.

Lain 2 luvun 7 a §:ää ei sovelleta, jos työehtosopimus, jonka määräykseen paikallisen sopimuksen tekeminen perustuu, on solmittu ennen tämän lain voimaantuloa.

[HE 85/2024](#) , TyVM 14/2024, EV 174/2024

- Lainsäädäntö on voimassa, mutta sopiminen ei kaikeksi vielä ole alkanut?
- Annettu työmarkkinaosapuolille mahdollisuus reagoida lainsäädäntömuutokseen:
 - Mistä saa sopia, kuka saa sopia?



Paikallisten sopimusten valvonta ja toimitusvelvollisuus

Valvonta ja riitojen ratkaisu

- Oikeussuoja (valvonta ja riitojen ratkaisu) perustuu voimassa olevaan lakiin.
- **Järjestäytyneen** kentän osalta liitot valvovat työehtosopimusten ja niiden nojalla tehtyjen paikallisten sopimusten noudattamista. Riitaisuudet ratkaistaan työtuomioistuimessa.
- **Järjestäytymättömässä** kentässä työsuojeluviranomainen valvoo, että paikallinen sopimus pysyy lain ja työehtosopimuksen sallimassa raamissa. Riitaisuudet ratkaistaan yleisessä tuomioistuimessa.

Viranomaisen valvontaoikeus laajenee



- Työsuojeluviranomainen valvoo edelleen pakottavaa lainsäädäntöä kaikilla työpaikoilla.
- Työehtosopimusmääräyksiä valvotaan yleissitovuuden perusteella (työsopimuslaki 2:7 § ja 2:9 §)
- Paikalliset sopimukset ovat olleet aiemmin sivuosassa
 - Lähinnä säännöllisen työajan järjestelyt
- Jatkossa osa normaalia valvontaa
 - Työnantajan tulee esittää, mihin perustuu laista poikkeaminen
 - Tiedonsaantioikeus laaja (valvontalaki 4 §)
 - Toimitusvelvollisuus (työsopimuslaki 2:7a §)



Aluehallintovirasto
Työsuojelu



Mitä valvomme paikallisista sopimuksista?

- Sopimiskompetenssia eli kuka saa sopia
- Sopimuksen sisältöä ja työehtosopimuksen mukaisuutta
- Vuokratun työntekijän asemaa
- Toimittamista

- Mahdollisuus tehdä yhteistyötä työehtosopimuksen tulkintaan liittyvissä kysymyksissä sopijaliitojen kanssa!



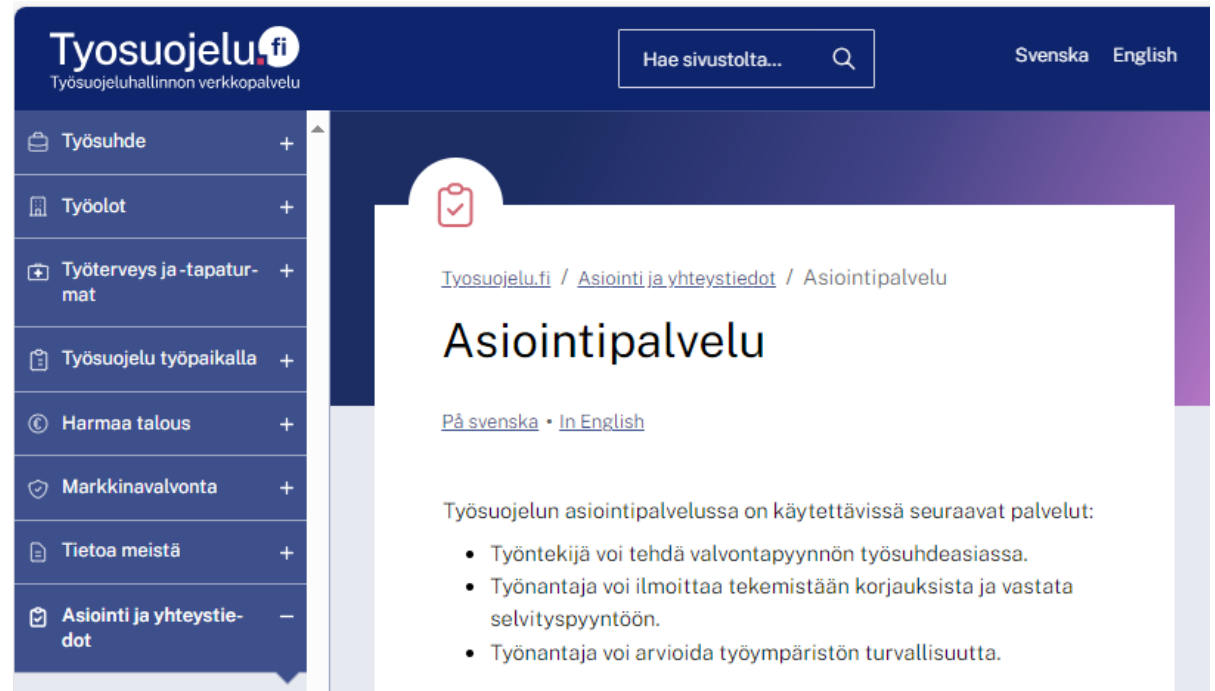
Aluehallintovirasto
Työsuoja

Velvollisuus toimittaa sopimukset

Työsopimuslaki 7 a § 5 mom.:

”Henkilöstön edustajan kanssa tehtävä paikallinen sopimus on tehtävä kirjallisesti ja työnantajan on toimitettava se **työsuojeluviranomaiselle kuukauden kuluessa sopimuksen tekemisestä.**”

- Toimitetaan asiointipalvelussa
 - tyosuojelu.fi/asiointipalvelu
 - Tulossa toiminto sopimusten toimittamista varten
 - Suomi.fi-tunnuksilla
 - Ulkomaisille yrityksille mahdollisuus toimittaa kirjaamoon



Työsuojelun asiointipalvelu

Tervetuloa työsuojelun asiointipalveluun

Hae palvelusta...



**Ilmoita
tekemistäsi
korjauksista**



**Vastaa
selvityspyyntöön**



**Arvioi
työympäristösi
turvallisuus**



Lisää tietoa

Työsuojeluhallinnon
verkkopalvelu

Tapaturmatutka / TTK

Työturvallisuustutka / TTK

Asiointipalvelupilotti



Omat asiani

Työaikakirjanpito

18.10.2024

Käsittelyssä

Työterveyshuollon järjestäminen

30.09.2024

Uusi

**Työnantajan velvollisuus arvioida ja
edistää yhdenvertaisuutta,
Yhdenvertaisuussuunnitelma**



Tietämyskanta

Työsuhteen vähimmäisehdot

Työsopimus 09.10.2021

Vapaaehtoistyö

Vapaaehtoistyö 09.10.2021

Elmeri+ menetelmä

Työolosuhdemittarit 09.10.2021

Valmerikysely

Työolosuhdemittarit 09.10.2021

Mitä tietoja toimittamisen yhteydessä kysytään?

- Sopimuksen toimittavan työnantajan nimi
- Toimittavan henkilön nimi, asema ja sähköposti
- Lisätietojen antaja, jos eri kuin toimittanut henkilö
- Mihin työehtosopimukseen paikallinen sopimus perustuu?
- Mihin työehtosopimuksen kohtaan sopimus perustuu?
- Jos sopimuksella poiketaan lain säännöksestä, mistä säännöksestä on kyse?
 - Esim. työaikalaki 30 § – työvuoroluettelo
- Kenen kanssa sopimus on tehty?
- Sopimuksen voimassaolo
- Sisältääkö sopimus salassa pidettävää tietoa?
 - Millä perusteella? Esimerkiksi liike- ja elinkeinosalaisuudet: laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 24 § 1 mom. 20 k.
 - Ei sido viranomaista, mutta auttaa harkinnassa



Laiminlyöntimaksu

Laiminlyöntimaksu tehosteena

- Määrätään työnantajalle (yleensä oikeushenkilö)
- Tahallaan tai huolimattomuudesta laiminlyönyt säädetyn velvollisuutensa toimittaa paikallinen sopimus työsuojeluviranomaiselle.
- Laiminlyöntimaksun määrä on vähintään 1 000 ja enintään 10 000 euroa.
 - Jos useampi laiminlyönti, yhteinen maksimi 15 000 euroa
- Laiminlyöntimaksun suuruutta arvioitaessa otetaan huomioon työnantajan koko, tahallisuus ja laiminlyönnin toistuvuus.
- Laiminlyöntimaksu on jätettävä määräämättä, jos maksun määrääminen on olosuhteet huomioon ottaen kohtuutonta tai laiminlyönti johtuu pätevästä syystä.
- Laiminlyöntimaksua ei saa määrätä, jos laiminlyönnistä on kulunut yli viisi vuotta.

Laiminlyöntimaksuprosessi

➤ Tarkastus

- Havaitaan, että on laadittu paikallinen sopimus, jota ei ole toimitettu työsuojeluviranomaiselle.

➤ Kuuleminen

- Varataan työnantajalle mahdollisuus antaa selvitys laiminlyönnin syistä ja mahdollisesta laiminlyöntimaksun suuruuteen vaikuttavista seikoista.

➤ Laiminlyöntimaksupäätös

- Päätös maksusta
- Tilisiirto
- Valitusosoitus, valitusaika 30 pv

➤ Hallinto-oikeudellinen valitusprosessi

“

**Vastaathan
palautekyselyyn!**



Aluehallintovirasto
Työsuoja

Vielä pari vinkkiä

- Tallenne, podcast yleisökysymyksistä ja esitysmateriaali: tyosuoja.fi/live42
- Tilaa uutiskirje: tyosuoja.fi/uutiskirje
- Ilmoittaudu Reilua työelämää -infoon: tyosuoja.fi/live44
- Katso muut työsuojelun verkkoseminaarit ja niiden tallenteet: tyosuoja.fi/live
 - aiheina työsuhdeasiat, työturvallisuus, tilaajavastuu, työn psykososiaalinen kuormitus ja häirintä



Aluehallintovirasto
Työsuoja