



TAPATURMA
VAKUUTUS
KESKUS

Työturvallisuus henkilöstövuokrauksessa

Tutkimuksen näkökulmasta

Johdanto

- ✿ Tutkimuksen tavoite: Selvittää työturvallisuuden nykytilannetta henkilöstövuokrauksessa ja keinoja sen parantamiseksi Suomessa ja maailmalla.
- ✿ Tutkimuskysymykset:
 1. Mitkä tekijät heikentävät vuokratyöntekijöiden työturvallisuutta?
 2. Millä keinoin vuokratyöntekijöiden työturvallisuutta voidaan parantaa?
 3. Mitkä tekijät ja piirteet liittyvät usein vuokratyöntekijöille sattuneisiin työtapaturmiin?

Työtapaturmat (TK3)

- ✳ Vahinkoaineisto: Vuokratyöntekijöille sattuneet työpaikkatapaturmat vuosina 2016-2022.
- ✳ 57 % vahingoista lieviä, alle 3 päivän työkyvyttömyyteen johtaneita.
- ✳ 4 kuolemaan johtanutta työtapaturmaa.
- ✳ Miehillä sattui 77 % tapaturmista, naisille 23 %.
- ✳ Nuoret miehet (20-24-vuotiaat) ovat erityisen alttiita tapaturmille.
- ✳ Teollisuuden ja rakentamisen osuus tapaturmista on 72 %.

Työturvallisuutta heikentävät tekijät (TK1)

- ✳️ Vastuun jakautuminen: Henkilöstövuokrausyrityksen ja asiakasyrityksen välillä vastuualueet eivät ole selviä.
- ✳️ Taloudelliset paineet: Yritykset asettavat taloudelliset kannustimet yhteiskuntavastuun edelle.
- ✳️ Puutteellinen perehdytys ja koulutus: Vuokratyöntekijöiden perehdytys ja koulutus jää usein riittämättömäksi.
- ✳️ Fyysisesti vaativammat työtehtävät: Vuokratyöntekijöille määrätään usein vaarallisempia työtehtäviä.

Työturvallisuutta heikentävät tekijät (TK1)

- ✳ Alhainen sitoutuminen: Vuokratyöntekijöiden sitoutuminen työhön on alhaista ja etenemismahdollisuudet vähäiset.
- ✳ Väsymys: Pitkät ja epäsäännölliset työvuorot johtavat väsymykseen, mikä on merkittävä riski työturvallisuudelle.
- ✳ Monikulttuurisuus: Kielimuurit ja eri turvallisuusstandardien tuntemattomuus heikentävät työturvallisuutta.
- ✳ Aliraportointi: Vuokratyöntekijät aliraportoivat tapaturmia, koska pelkäävät työpaikkansa menettämistä.

Parannusehdotukset (TK2)

- ✳ Selkeät vastuualueet: Määritellään selkeästi henkilöstövuokrausyrityksen ja asiakasyrityksen vastuut.
- ✳ Parempi perehdytys ja koulutus: Panostetaan vuokratyöntekijöiden perehdytykseen ja työturvallisuuskoulutukseen.
- ✳ Työolosuhteiden valvonta: Henkilöstövuokrausyritykset valvovat aktiivisemmin vuokratyöntekijöiden työolosuhteita.
- ✳ Raportointikulttuuri: Kannustetaan vuokratyöntekijöitä raportoimaan vaaratilanteista ja tapaturmista ilman pelkoa seurauksista.

Yhteenveto

- ✿ Työturvallisuuden parantaminen henkilöstövuokrauksessa vaatii yhteistyötä ja selkeitä vastuualueita.
- ✿ Panostamalla perehdytykseen, koulutukseen ja työolosuhteiden valvontaan voidaan vähentää työtapaturmia ja parantaa vuokratyöntekijöiden turvallisuutta.
- ✿ Tutkimuksen tuloksista voidaan päätellä, ei pelkkä vuokratyöntekijöiden parempi työturvallisuus useinkaan ole riittävä kannustin muuttaa toimintatapoja.
- ✿ Vuokratyöntekijöiden työturvallisuuteen panostaminen vaatii kaikilta osapuolilta myös taloudellisia resursseja, joten vuokratyön tarkempi sääntely lainsäädännöllä voi olla tarpeen, jotta yritysten kannustin panostaa taloudellisesti myös vuokratyöntekijöihin on tarpeeksi suuri.

Kiitos ajastasi!

Otto Veijola

Työturvallisuusasiantuntija

otto.veijola@tvk.fi



TAPATURMA
VAKUUTUS
KESKUS



www.tvk.fi

www.tyotapaturmatieto.fi



Tapaturmavakuutuskeskus
sosiaalisessa mediassa