

Työsopimusinfo pientyönantajille

Verkkoseminaari
5.2.2026 klo 10–11

tyosuojelu.fi/live50



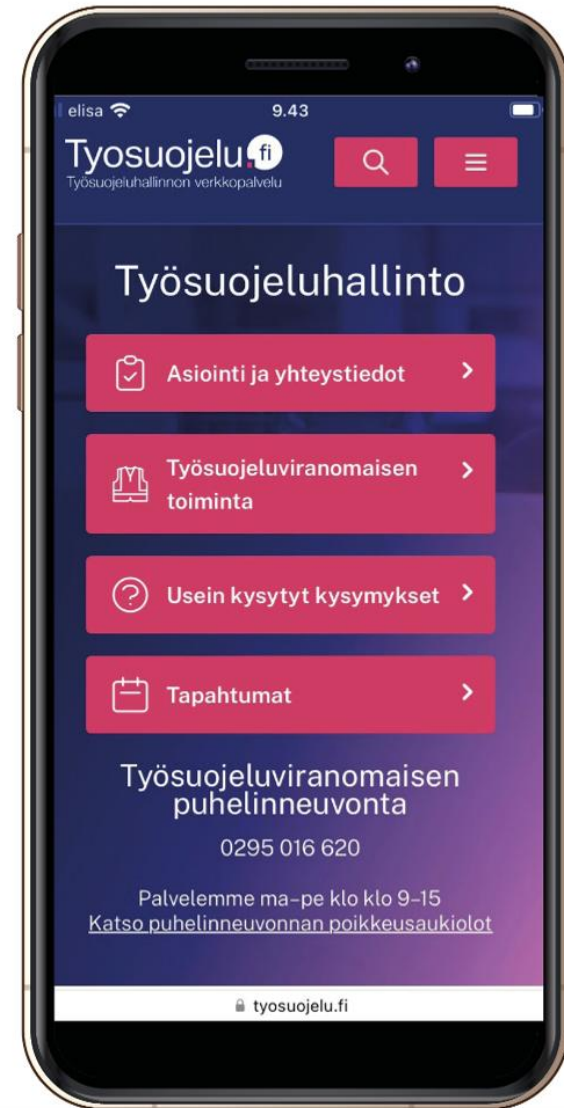
**Lupa- ja
valvontavirasto**
Työsuoja



Juristi
Aki Eriksson

Työsuojeluviranomainen

- Valvomme työpaikkoja.
- Neuvomme työnantajia ja työntekijöitä.
- Verkkoseminaarit ja tallenteet:
tyosuojelu.fi/live
- Työsuojeluviranomaisena Suomessa toimii
Lupa- ja valvontaviraston työsuojeluosasto.



Käytännön asiat

- Voit kysyä chatissa.
 - Julkaisemme kysymykset esityksen jälkeen.
 - Vastaamme niihin kello 11.30 saakka.
 - Jos et saa vastausta, voit soittaa [puhelinneuvontaamme](tel:0295256808): 0295 256 808.
- Tapahtumasivulla tyosuojelu.fi/live50
 - esitysmateriaali on jo saatavilla
 - tallenne julkaistaan pian.

Sisältö

Vastauksia yleisimpiin työsopimusta koskeviin kysymyksiin, kuten esimerkiksi:

- Onko työsopimusta pakko tehdä, vai riittääkö suullinen sopiminen?
- Mistä työsopimuksessa pitää sopia?
- Miten löydän oikean työehtosopimuksen?
- Paljonko pitää vähintään maksaa palkkaa?
- Mitä tarkoittaa paikallinen sopiminen?



Kenelle tilaisuus on tarkoitettu

- Pienille työnantajille ja yksinyrittäjille
- Työnantajille, jotka palkkaavat ensimmäisen työntekijän
- Toimijoille, jotka kaipaavat tukea HR- tai lakiasioissa



Onko työsopimus pakko tehdä kirjallisesti vai riittääkö suullinen sopimus?

Työsopimus kannattaa tehdä kirjallisesti

- Työsopimus voidaan tehdä:
 - Kirjallisesti
 - Suullisesti
 - Hiljaisesti eli työnteon tosiasiallisen alkamisen perusteella
- Jos kirjallista työsopimusta ei ole tehty, työnantajalla on velvollisuus antaa työntekijälle **kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista**.
- Lue lisää: [Selvitys työnteon ehdoista \(Tyosuojelu.fi\)](https://tyosuojelu.fi/selvitys-tyonteon-ehdoista)
- Helpointa siis on tehdä kirjallinen työsopimus.

Miksi työsopimuksen tekeminen on tärkeää?

Työsopimus

- määrittää työn ehdot ja osapuolten velvollisuudet.
- luo ennakoitavuutta molemmille.
- toimii riitatilanteissa keskeisenä asiakirjana.

Miten löydän oikean työehtosopimuksen?

Näin löydät oikean työehtosopimuksen (TES)

- Jos kuulut työnantajaliittoon, kysy sieltä, mitä työehtosopimusta sinun tulee noudattaa.
- Jos et kuulu:
 - Selvitä, onko yrityksesi toimialalle tehty **yleissitovaa työehtosopimusta**. Yleissitova TES koskee myös työnantajia, jotka eivät kuulu liittoon.
 - Työehtosopimuksen alussa yleensä kerrotaan, mitä aloja se koskee (soveltamisala).
 - Selvitä työehtosopimuksen oikea nimi (googlaa).
 - Etsi sen jälkeen uusin työehtosopimus Finlexistä: [Työehtosopimukset](#).
 - Pyydä tarvittaessa apua työsuojeluviranomaiselta: [Puhelinneuvonta - Työsuojelu.fi](#).

Työehtosopimukset Finlexissä

 Hae kaikista aineistoista Hae Suomeksi

Etusivu Lainsäädäntö Oikeuskäytäntö **Viranomaiset** Valtiosopimukset Hallituksen esitykset Avoim data

< VIRANOMAISET

Työehtosopimukset

Finlex > Viranomaiset > Työehtosopimukset

Yleissitovat työehtosopimukset vuosittain

2025 2024 2023 2022
2021 2020 2019 2018

Näytä kaikki vuodet +

KAIKKI TYÖEHTOSOPIMUKSET

Kaikki työehtosopimukset aakkosjärjestyksessä.

A	B	E	F	G	H	I	J
K	L	M	N	O	P	R	S
T	U	V	Y	Ä	Ö		

Työehtosopimukset ja yleissitovuuspäätökset

Viimeisin aineistopäivitys 8.1.2026.

10.11.2025 9/2025

>

Losseja koskeva työehtosopimus

6.10.2025 7/2025

>

Medialiiton ja Ammattiliitto Pron sekä Viestintäalan toimihenkilöt Grafinet ry:n välinen toimihenkilöitä koskeva työehtosopimus

6.10.2025 6/2025

>

Henkilökohtaisia avustajia koskeva valtakunnallinen työehtosopimus

19.5.2025 5/2025

>

Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten opetushenkilöstön työehtosopimus

5.2.2026

Mistä työsopimuksessa pitää sopia?

Työsopimuksen sisältö

- Työnantajan ja työntekijän tiedot
- Sopimuksen voimassaoloaika
- Koeaika
- Työntekopaikka
- Työtehtävät
- Palkka
- Työaika
- Vaihteleva työaika
(esim. tarvittaessa työhön kutsuttava)
- Vuosiloma
- Irtisanomisaika
- Sovellettava työehtosopimus

Työsopimuksen mallipohja

Tyosuojelu.fissä:
[Työsopimus \(pdf\)](#)



Tiedot vakuuttamisesta

Vakuutuslaitos/vakuutus vakuuttanut työntekijän

Vähintään kuukauden

Maa tai maat, missä työ

Työn kesto

Valuutta, jossa rahapaikka

Ulkomailla suoritettavat

Työntekijän kotiuttamiseksi

Työsuhteessa sovellettavat

Mahdollisten oikeusriitojen

Jos kyseessä on työntekijän

Tieto palkan muodostumuksesta

maksettavat lisät sekä m

Linkki vastaanottavan jäsen

valtion lähettämiseen

Muut ehdot

Muut sopimusehdot

Tätä työsopimusta on

Paikka ja aika

Työnantajan allekirjoitus

Työaika

Työaika

tuntia/vrk

tuntia kahde

Vaihtelevan työajan osa

Missä tilanteissa ja mis

Viikonpäivät ja kellonaj

antamaa suostumusta

Vuokratyössä

Käyttäjärityksen nimi

Jos kyseessä on määräa

Käyttäjärityksen asiak

Käyttäjärityksen asiak

Arvio työnantajalla tarj

Työnantajan tarjoan

Mahdollinen lakiin, sop

Vuosiloma

Vuosiloman pituus ja m

mukaan.

Vuosiloman määräytym

Irtisanomisaika

Irtisanomisaika määräy

lain mukaan

Irtisanomisaika on

kuukautta työnar

kuukautta työnte

Sovellettava työeht

Työhön sovellettava työ

Työsopimus

Työnantajan tiedot

Työnantaja

Y-tunnus

Koti- tai liikepaikka

Työntekijän tiedot

Työntekijän nimi

Henkilötunnus

Osoite

Postinumero ja postitoimipaikka

Työsopimuksen voimassaolo

Työnteon alkamispäivä

Koeajan pituus

☐ Toistaiseksi voimassa oleva työsopimus

☐ Määräaikainen työsopimus

Määräaikaisen työsopimuksen kesto

Määräaikaisen työsopimuksen peruste

Työntekopaikka

Työntekopaikka (jos työntekijällä ei ole pääasiallista kiinteää työntekopaikkaa, selvitys periaatteista, joiden mukaan työntekijä työskentelee eri työkohteissa tai on vapaa määrittämään oman työntekopaikkansa)

Työtehtävät

Työntekijän pääasialliset työtehtävät

Palkka

Palkan ja muun vastikkeen määräytymisen perusteet

☐ Aikaperuste

☐ Suoritusperuste

☐ Muu

Palkka työsuhteen alussa

Luontoisedut ja niiden raha-arvo

☐ Verotusarvo

☐ Muu

Palkanmaksukausi

Palkanmaksupäivät

Palkka maksetaan tilille

5.2.2026

1 (5)

Työnantajan ja työntekijän tiedot

Työsopimus

Työnantajan tiedot

Työnantaja	Y-tunnus
Koti- tai liikepaikka	

Työntekijän tiedot

Työntekijän nimi	Henkilötunnus
Osoite	Postinumero ja postitoimipaikka

Sopimuksen voimassaoloaika ja koeaika

- Toistaiseksi voimassaoleva päättyy, kun jompikumpi osapuoli päättää työsuhteen
 - Irtisanominen tai purku
- Määräaikainen on sidottu tiettyyn päivään tai työn valmistumiseen esim. projektissa
- Määräaikaisuuden peruste ilmoitettava (vielä)
 - Hyväksyttäviä perusteita voivat olla mm. sijaisuus, määräaikainen projekti, toiminnan vakiintumattomuus. Perusteen on oltava todellinen ja yksilöitävissä.
- Koeaika on sovittava erikseen: enintään 6 kk tai TES

Työsopimuksen voimassaolo

Työnteon alkamispäivä	Koeajan pituus
☐ Toistaiseksi voimassa oleva työsopimus	
☐ Määräaikainen työsopimus	
Määräaikaisen työsopimuksen kesto	
Määräaikaisen työsopimuksen peruste	



Sopimukset

- Toistaiseksi voimassa
- Irtisanomine
- Määräaikainen o
- Määräaikaisuud
- Hyväksyttäv
- toiminnan va
- Koeaika on sovit

Hallitus esittää lisää joustavuutta määräaikaisiin työsopimuksiin

työ- ja elinkeinoministeriö
15.1.2026 14.10 TIEDOTE



Määräaikaisen työsopimuksen voisi tehdä enintään vuoden ajaksi ilman perusteltua syytä, jos tietyt ehdot täyttyvät. Lisäksi lyhennettäisiin lomausilmoitusajan kestoja ja rajattaisiin työnantajan takaisinottovelvollisuutta. Hallitus antoi eduskunnalle esityksen lakimuutoksista 15.1.2026.

"Hallitus jatkaa määrätietoisesti työmarkkinoiden uudistamista tavalla, joka parantaa erityisesti pienten ja keski suurten yritysten edellytyksiä palkata uusia työntekijöitä. Palkkaamisen edellytyksiä parantavilla esityksillä pyritään siihen, että yhä useampi suomalainen saisi töitä", työministeri **Matias Martinen** sanoo.

Esitys on yksi hallituksen työmarkkinauudistuksista, joilla puretaan työllistämisen esteitä ja vahvistetaan erityisesti pk-yritysten toimintaedellytyksiä.

Määräaikaisen työsopimuksen voisi tehdä ilman perusteltua syytä enintään vuodeksi – sopimusten ketjuttamista rajoitettaisiin

Määräaikaisen työsopimuksen voisi tehdä ilman perusteltua syytä, jos kysymys on ensimmäisestä työsopimuksesta työnantajan ja työntekijän välillä. Lisäksi sen voisi solmia, jos työnantajan ja työntekijän välisen edellisen työsuhteen päättymisestä on kulunut sopimuksen alkamishetkellä vähintään kaksi vuotta. Määräaikainen työsopimus, joka on tehty ilman perusteltua syytä, saisi kestää enintään vuoden.

Määräaikaisten työsopimusten ketjuttamista rajoitettaisiin. Niitä saisi tehdä ilman perusteltua syytä yhteensä enintään kolme kappaletta. Sopimus voitaisiin uusia enintään kahdesti vuoden kuluessa ensimmäisen määräaikaisen työsopimuksen tekemisestä. Sopimusten yhteenlaskettu kokonaiskesto ei kuitenkaan saisi ylittää yhtä vuotta.

ika

äättää työsuhteen

een esim. projektissa

kainen projekti,
en ja yksilöitävissä.

Työsopimuksen voima

Työnteon alkamispäivä

☐ Toistaiseksi voimassa o

☐ Määräaikainen työsopi

Määräaikaisen työsopimu

Määräaikaisen työsopimu

Lähde: [Tiedote](#)
[Valtioneuvosto.fissä](#)



Työntekopaikka ja työtehtävät

- Voi olla työpisteen sijainti tai maantieteellinen alue, jonka sisällä voidaan liikkua
- Voi myös olla esimerkiksi ”Turku, mutta työ edellyttää matkustamista kotimaassa”
- Työtehtävät ilmaistaan tyypillisesti hyvin lyhyesti kuvaamalla jokin työkokonaisuus
 - ”Myyjän tehtävät”, ”Huolto- ja kunnossapitotyöt”
 - Usein kirjataan myös ”muut työnantajan määräämät tehtävät”
 - Ei oikeuta epäasiallisuuteen

Työntekopaikka

Työntekopaikka (jos työntekijällä ei ole pääasiallista kiinteää työntekopaikkaa, selvitys periaatteista, joiden mukaan työntekijä työskentelee eri työkohteissa tai on vapaa määrittämään oman työntekopaikkansa)

Työtehtävät

Työntekijän pääasialliset työtehtävät



Palkka

- Työehtosopimus määrittelee usein palkan tai ainakin palkkaustavan (tunti/kuukausi/provisiopalkka tms).
- Usein kuitenkin kerrotaan, paljonko palkka on työsuhteen alussa, ja palkankorotuksista kerrotaan kirjallisesti erikseen.
- Palkanmaksukausi määrittelee palkkapäivien määrän (vrt. 2 vko / kuukausi).
- Sovitaan myös luontoiseduista: ateriaetu, autoetu, puhelinetu ym.

Palkka
Palkan ja muun vastikkeen määräytymisen perusteet
☐ Aikaperuste ☐ Suoritusperuste ☐ Muu
Palkka työsuhteen alussa
Luontoisedut ja niiden raha-arvo
☐ Verotusarvo ☐ Muu
Palkanmaksukausi
Palkanmaksupäivät
Palkka maksetaan tilille



Työaika

- Työehtosopimus saattaa määritellä työaikamallin
 - Esim. ”vain jaksotyöaika sallittu”, tai ”3 viikon jaksossa 112,5 t” (MaRa)
- Vaihtelevan työajan selvitys voidaan antaa myös erillisenä. Vastaa silloin kohtiin:
 - Missä tilanteissa?
 - Esim. ”Työtä tarjolla arkisin kesä- ja joulusesongissa ja sijaistuksissa”
 - Mihin työtunnit voi sijoittaa ilman erillistä suostumusta?
 - Esim. ”10 t ma–ke päiville kello 8–16”

Työaika

Työaika

tuntia/vrk

tuntia/vk

tuntia/kk

tuntia kahden viikon jaksossa

tuntia kolmen viikon jaksossa

Vaihtelevan työajan osalta:

Missä tilanteissa ja missä määrin työnantajalle syntyy työvoiman tarvetta

Viikonpäivät ja kellonajat, joina työnantaja voi teettää työtä ilman työntekijän kutakin kertaa varten antamaa suostumusta (työaikalaki 30 a §)

Työajasta lisätietoa verkkoseminaarien tallenteissa

- [Vaihteleva työaika](#) (2022)
- [Työajan enimmäismäärä](#) (2022)
- [Uusi työaikalaki](#)
– [työajan suunnittelu ja seuranta](#) (2021)



Vuosiloma ja irtisanomisaika

- Näissä tyypillisesti vain viitataan lakiin tai työehtosopimukseen:
 - Esim. ”Vuosilomalain mukaan” tai ”Kaupan työehtosopimuksen mukaan”
- Vuosiloma
 - Voidaan sopia esimerkiksi, että heti ”täydet lomat”.
 - Ei voi sopia, että lomakorvaus maksetaan joka palkan yhteydessä (ellei TES salli).
- Irtisanomisaika
 - Voi sopia, kunhan työntekijän irtisanomisaika ei ole pidempi kuin työnantajan

Vuosiloma

Vuosiloman pituus ja muut vuosilomaan liittyvät ehdot määräytyvät vuosilomalain ja työehtosopimuksen mukaan.

Vuosiloman määräytymisestä on lisäksi sovittu

Irtisanomisaika

Irtisanomisaika määräytyy

☐ lain mukaan ☐ työehtosopimuksen mukaan

Irtisanomisaika on

kuukautta työnantajan irtisanoessa työsopimuksen

kuukautta työntekijän irtisanoessa työsopimuksen



TES ja muita ehtoja

- Työehtosopimus kirjataan täsmällisesti
 - Ei pelkkä liitto
 - Työntekijöille ja toimihenkilöille usein erilliset
- Vuokratyö
- Ulkomaantyö
- Muut ehdot
 - Kilpailukiello ym.

Sovellettava työehtosopimus

Työhön sovellettava työehtosopimus

Vuokratyössä

Käyttäjäyrityksen nimi ja toimipaikka (jos ovat tiedossa)

Vähintään kuukauden kestävässä ulkomaantyössä sovellettavat ehdot

Maa tai maat, missä työtä tehdään

Muut ehdot

Muut sopimusehdot

Voiko asioista sopia vapaasti?

- Ei voi. Sopimista rajoittavat lait ja työehtosopimukset.
 - [Työsopimuslaki](#), [työaikalaki](#), [vuosilomalaki](#) (Finlex)
 - [Työehtosopimukset](#) (Finlex)
- Sinun on noudatettava työehtosopimusta, jos
 - kuulut työnantajanliittoon tai
 - jos alallasi on tehty yleissitova työehtosopimus.
- Työehtosopimuksissa asioista on sovittu tarkemmin kuin laissa.

Tarkista, mitä työehtosopimus määrää näistä:

- Koeaika
- Palkka
- Työaika
- Vuosiloma
- Irtisanomisaika

Työehtosopimukset
ovat Finlexissä

Entä jos kirjallista työsopimusta ei tehdä?

Selvitys työnteon keskeisistä ehdoista

- Jos kirjallista työsopimusta ei tehdä, työnantajan täytyy antaa työntekijälle kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista.
- Se on annettava 7 päivän kuluessa työn alkamisesta. Osan tiedoista voi antaa kuukauden kuluessa.
- Jos työsuhteen ehdot muuttuvat, niistä on annettava uusi kirjallinen selvitys viimeistään, kun muutos tulee voimaan.
- Katso ohjeet: [Selvitys työnteon ehdoista \(Tyosuojelu.fi\)](https://tyosuojelu.fi/tyosuhde/selvitys-tyonteon-ehdoista)

Paljonko pitää vähintään maksaa palkkaa?

Tarkista työehtosopimuksesta

- Alan vähimmäispalkat
 - Vähimmäispalkkaan voi vaikuttaa esim. tehtävä, työkokemus, koulutus
- Lisät ja korvaukset
 - Yli-, lisä- ja sunnuntaityötyökorvaus
 - Työajan tasoittumisvapaa/korvaus eli ns. pekkaset
 - Lomarahaa eli lomaltapaluuraha
 - Varallaolokorvaus
 - Erilaiset haittalisät

Esimerkki: Ravintola-alan minimipalkat

3. Palkkaryhmät

Palkkaryhmät

- | | |
|---|--|
| 1 | Aputyöntekijä, pikkolo |
| 2 | Tarjoilija, kassa, myyjä, kokki, huolto- ja liikenneasematyöntekijä, keilahallityöntekijä (kahvilat, pikaruokaravintolat sekä ravintolat, joissa ei anniskella lainkaan tai joissa anniskellaan enintään 5,5 tilavuusprosenttia etyylialkoholia sisältäviä alkoholijuomia)

Siivoaja, allasvalvoja, autolla tapahtuva tuotteiden kuljetus- ja jakelutyö, aulapalvelutyöntekijä, leirintäaluettyöntekijä |
| 3 | Henkilöstöravintolan kokki (ei anniskella yli 5,5 tilavuusprosenttia etyylialkoholia sisältäviä alkoholijuomia)

Kerroskokeittaja, keittiö- ja valmistuskeittiön kokki, leipuri |
| 4 | Tarjoilija, kokki, kylmäkko, huolto- ja liikenneasematyöntekijä, keilahallityöntekijä (anniskelupaikat, joissa anniskellaan yli 5,5 tilavuusprosenttia etyylialkoholia sisältäviä alkoholijuomia)

Vahtimestari, järjestyksenvalvoja, huoltomies, puhelunvälittäjä, vastaanottoapulainen, karaoketyöntekijä, kokousjärjestelijä, hyvinvointityöntekijä (esim. kunto-ohjaaja, personal trainer, jalkojenhoitaja), harraste- ja tapahtumatyöntekijä (esim. kuntosalin ohjaaja, vapaa-ajanohjaaja, roudari, hallinrakentaja, caddie master), kosmetologi, liikunnanohjaaja, hieroja |
| 5 | Majoitusliikkeen vastaanottovirkailija, concierge, portieeri, fysioterapeutti |

Kuukausi- ja tuntipalkat 1.9.2025

Työntekijöiden taulukkopalkat sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.9.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Työntekijät

PR	0–2 v	yli 2 v.	yli 5 v.	yli 10 v.
1.	1849 (11,63)	1898 (11,94)	1945 (12,23)	1995 (12,55)
2.	1887 (11,87)	1933 (12,16)	2004 (12,60)	2099 (13,20)
3.	2005 (12,61)	2064 (12,98)	2122 (13,35)	2215 (13,93)
4.	2118 (13,32)	2176 (13,69)	2242 (14,10)	2325 (14,62)
5.	2211 (13,91)	2260 (14,21)	2317 (14,57)	2384 (14,99)

Lähde: [Matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajan palveluita koskeva työehtosopimus – työntekijät](#)

Jos työehtosopimus ei määrittele palkkaa

- Jos et kuulu työnantajaliittoon ja alallasi ei ole yleissitovaa työehtosopimusta, palkasta voi sopia melko vapaasti, kunhan palkka on kohtuullinen.
- Voi yrittää selvittää samankaltaisia tehtäviä muista työehtosopimuksista – tai ns. normaalisitovasta työehtosopimuksesta, jos alalla on sellainen.
 - Esimerkiksi vastaanottotyöntekijä yksityisellä kuntosalilla vs. matkailu- ja ravitsemusalalla
 - Taksinkuljettaja vs. taksialan normaalisitova TES
- Jos palkasta ei sovita mitään, pitää kuitenkin maksaa ”tavanomainen ja kohtuullinen palkka”.

Mitä tarkoittaa paikallinen sopiminen?

Paikallinen sopiminen (eli se, mistä nyt paljon puhutaan)

- Työpaikalla saa aina sopia paremmin, kuin mitä laki tai TES määrää.
- Mikä muuttui: Nyt joistakin asioista saa sopia lakia tai TESsiä **heikommin** – myös järjestäytymättömillä työpaikoilla.
- Eli käytännössä:
 - Jos **yleissitovassa** työehtosopimuksessa lukee jonkun asian kohdalla esimerkiksi että ”ellei paikallisesti toisin sovita” tai ”asiasta voidaan sopia paikallisesti”, työnantaja voi sopia ko. asiasta paikallisesti, vaikka ei kuuluisi työnantajaliittoon.
 - Sopimus pitää toimittaa työsuojeluviranomaiselle – paitsi jos se koskee vain yhtä työntekijää.
- Katso tarkemmat ohjeet
 - sivulta [Paikallinen sopiminen](#)
 - ja [verkkoseminaarin tallenteesta](#).

Esimerkki paikallisen sopimisen mahdollisuudesta kaupan työehtosopimuksessa

Ruokatauko

2. Säännöllisen työajan ollessa yhdenjaksoisesti yli 7 tuntia työntekijällä on vähintään tunnin ruokatauko.
3. Paikallisesti sopien ruokatauko voidaan:
 - lyhentää enintään 30 minuutilla tai
 - poistaa kokonaan, jolloin työntekijä voi ruokailla työaikana.

Lähde: [Kaupan työehtosopimus](#)

Mitä muuta uuden työnantajan on hyvä tietää?

Muista ainakin nämä!

- Työterveyshuolto
- Työvuoroluettelo (työajan suunnittelu)
- Työaikakirjanpito (työajan seuranta)
- Vuosilomat
- Työturvallisuus

Lue ohjeet verkkopalvelusta [Tyosuojelu.fi](https://tyosuojelu.fi).

Katso myös [Työnantajan muistilista \(pdf\)](#).



Pitääkö kesä- tai kausityöntekijälle järjestää työterveyshuolto?

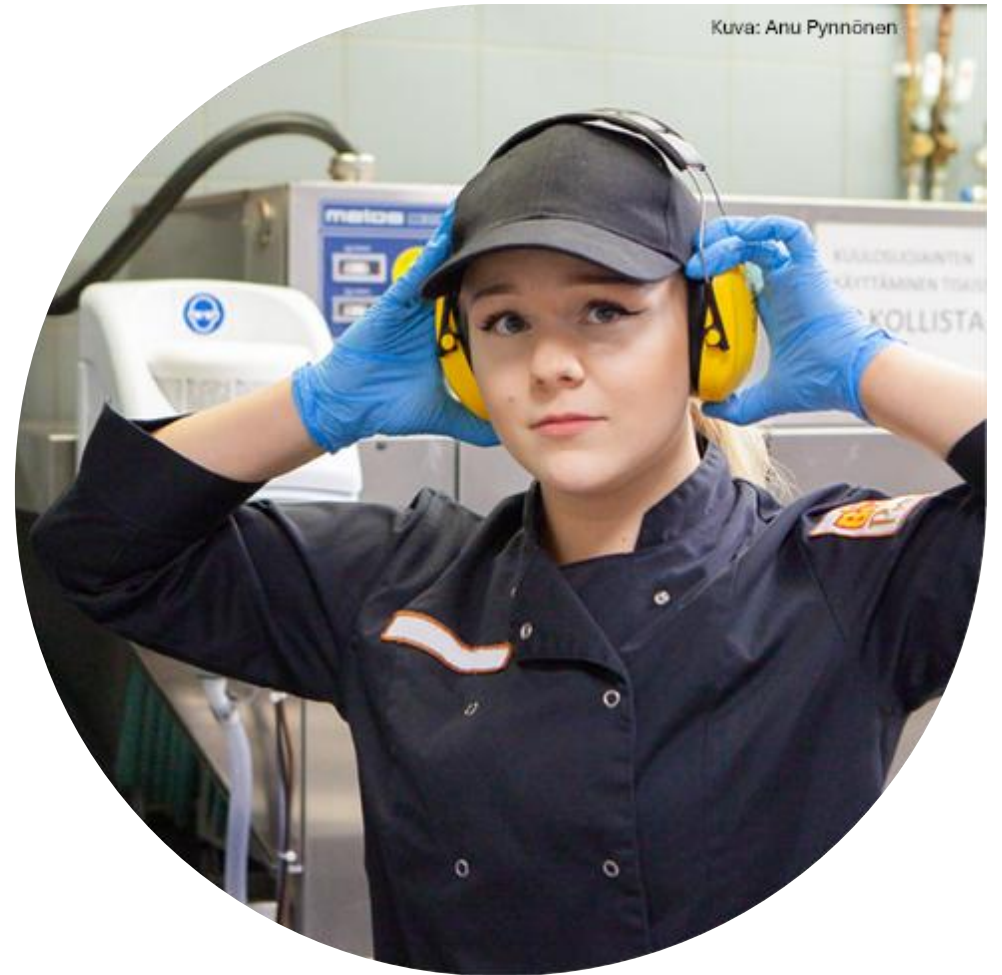
Järjestä työterveyshuolto heti, kun palkkaat ensimmäisen työntekijän

- Työnantajan tulee järjestää **lakisääteinen työterveyshuolto**, jos sillä on yksikin työntekijä.
- Tämä koskee kaikkia työnantajia, toimialoja ja työsuhteen kestoja – myös osa-aikaisia töitä.
- Lakisääteinen työterveyshuolto on **ennaltaehkäisevää**.
- Sairaanhoidon järjestäminen ei ole pakollista.
- Työnantaja voi hakea korvausta työterveyshuollon kustannuksista [Kelasta](#).

Entä jos teetän työt kevytyrittäjällä?

Varmista, että ymmärrät, mitä eroa on yrittäjäsopimuksella ja työsuhteella

- Jos teetät työn yrittäjällä, hänellä on vapaus valita, miten, milloin, mihin hintaan ja kenelle hän tekee työtä.
- Työntekijä sen sijaan toimii työnantajan johdon alaisena ja sitoutuu tekemään työn itse.
- Katso verkkoseminaarin tallenne [Kevytyrittäjä, työntekijä vai jotain muuta?](#) ja verkkosivu [Työsuhteen tunnusmerkit](#).



Osallistujien ennakko- kysymyksiä

Voit tutustua vastauksiin
myöhemmin.

**Saako työsopimuksessa sopia
lomarahan maksamatta
jättämisestä?
Vai onko tämä asia, josta ei
voida sopia paikallisesti,
koska minimiehdosta
(lomarahan maksaminen)
on sovittu
työehtosopimuksessa?**

Lomarahaa

- Lomarahaa perustuu työehtosopimukseen, laissa sitä ei ole (vrt. lomapalkka tai lomakorvaus).
- Tyypillisesti lomarahasta ei voi sopia toisin kuin mitä työehtosopimuksessa määrätään, eikä työntekijä voi siitä luopua.
 - Siitä voi sopia toisin vain, jos työehtosopimuksessa erikseen sanotaan, että näin voi tehdä.
- Toisaalta jos työehtosopimuksessa ei määrätä lomarahasta, niin sitä ei tarvitse maksaa.

**Onko PDF:ään tai
mobiililaitteella
lisätty allekirjoitus
työsopimuksessa
pätevä?**

Työsopimuksen muoto

- Työsopimukselle ei ole pakollista muotoa.
- Sähköinen allekirjoitus toimii sinänsä yhtä hyvin kuin käsin kirjoitettu.
- Tärkeintä on, että riitatilanteessa voidaan osoittaa, että molemmat osapuolet ovat sitoutuneet sopimukseen.

**Voiko järjestäytymätön
työnantaja soveltaa
vain yhtä yleissitovaa
TES-sopimusta,
vaikka yrityksen
työntekijät edustavat
useita eri yleissitovia
työsopimuksia?**

Useita työehtosopimuksia

- Lähtökohta on, että työnantajan päätoimiala ratkaisee, mitä työehtosopimusta sovelletaan. Samaa työehtosopimusta sovelletaan kaikkiin työntekijöihin.

Esimerkiksi:

- Teollisuusyritys, jossa toimii siivooja → teollisuuden tes, ei kiinteistöpalveluala
- Rakennusalan yritys, jolla kuorma-auton kuljettaja → rakennusalan tes, ei kuorma-autoala

**Onko syytä päivittää
työsopimus,
jos siitä ei löydy TES-
kirjausta?
Jos työsopimuksessa
on TES-kirjaus, missä
tilanteissa voin
muuttaa työntekijöihin
sovellettavaa tessiä?**

TES ja työsopimus

- Ei tarvitse päivittää sopimusta vaan riittää kirjallinen tieto sovellettavasta työehtosopimuksesta.
- Työehtosopimus voi muuttua tilanteessa, jossa työnantajan päätoimiala muuttuu tai esimerkiksi työnantaja liittyy eri liittoon.

**Katsotaanko työ
eri kohteissa
työmatkaksi, jos
työsopimuksessa on
alun perin sovittu,
että työ sisältää
työskentelyä useilla eri
paikkakunnilla tai
työmailla?**

Työmatka

- Oletamme, että kysymys liittyy matkakorvauksiin ja päivärahoihin. Ne määräytyvät tyypillisesti työehtosopimuksen mukaan.
- Katso TESsistä, miten siellä määritellään työmatka.
- Verottaja määrittelee päivärahojen verotusarvot, mutta ei maksamisvelvollisuutta.

Lisää vastauksia kysymyksiinne Työsuoja.fi:ssä

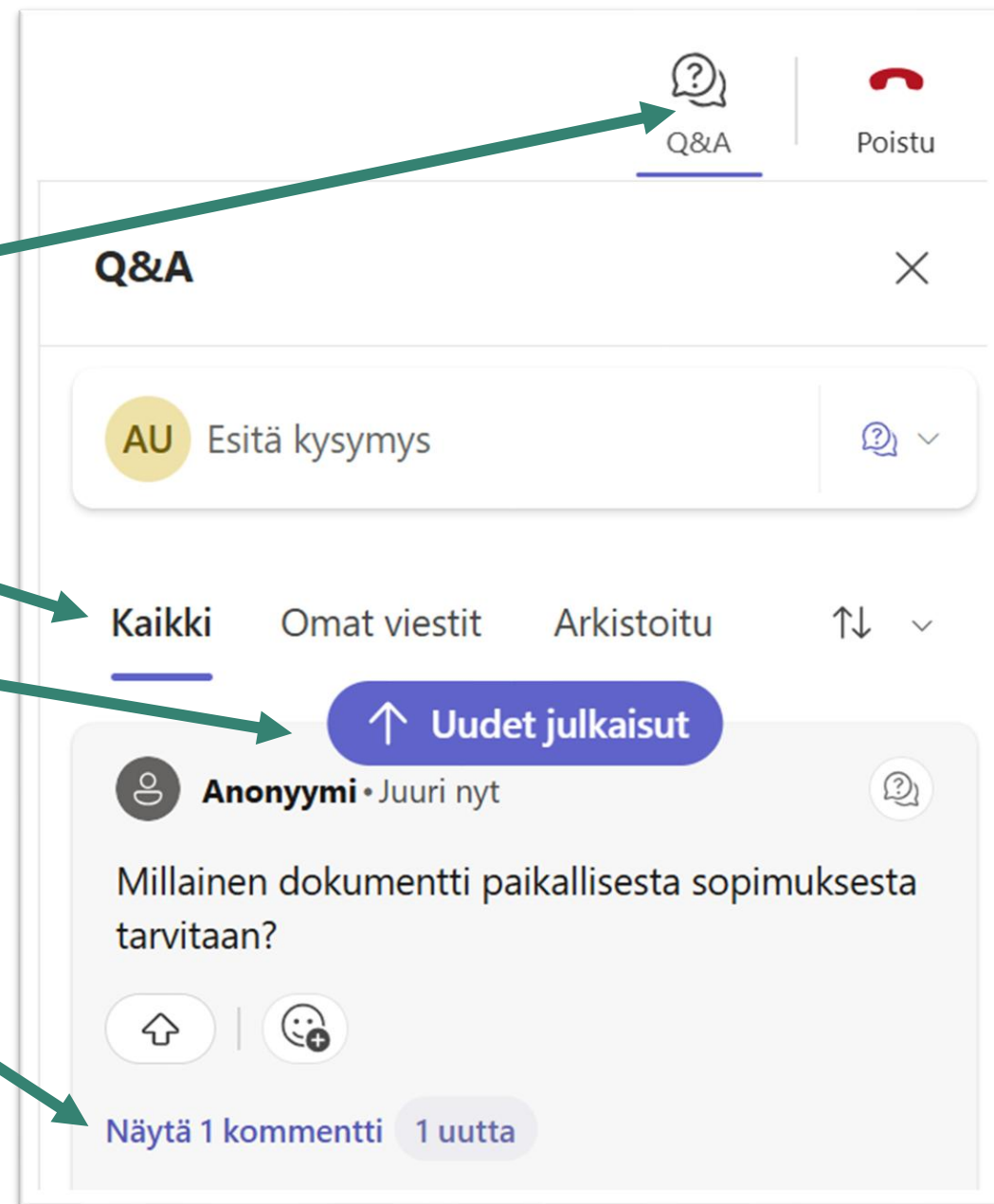
- Kilpailukieltosopimus
 - Katso sivu [Kilpaileva toiminta ja kilpailukieltosopimus](#)
- Nollasopimus
 - Katso sivu [Vaihteleva työaika](#) ja [verkkoseminaarin tallenne](#)
- Joustava työaika
 - Katso sivu [Joustotyöaika](#)

Katso myös vastaukset chatissa

Näin saat vastaukset näkyviin

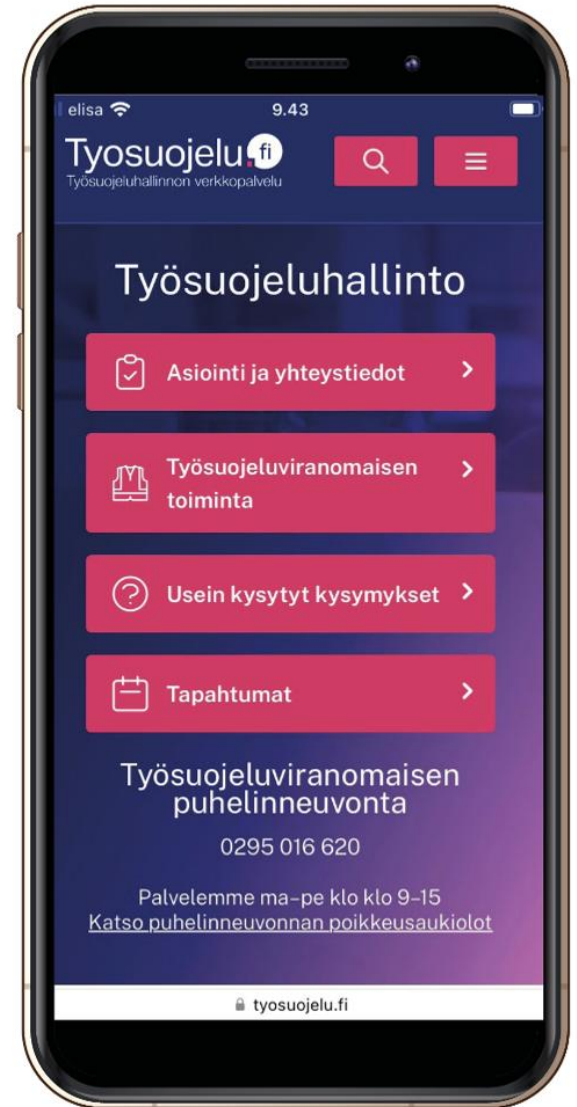
1. Avaa kysymysosio puhekuplakuvakkeesta
2. Avaa välilehti "Kaikki"
3. Klikkaa painiketta "Uudet julkaisut"
4. Kysymyksen alta klikkaa "Näytä kommentti"

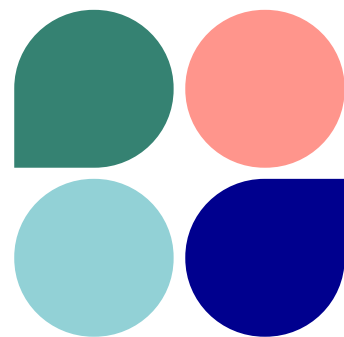
Vastaamme kysymyksiin
klo 11.30 saakka, eli ehdit vielä kysyä.



Lopuksi

- Jos et saa vastausta nyt, voit soittaa [puhelinneuvontaamme](tel:0295256808): 0295 256 808.
- Tallenne julkaistaan pian sivulla tyosuojelu.fi/live50. Esitysmateriaali on jo siellä.
- Saat jatkossa sähköpostilla kutsuja työsuojeluviranomaisen verkkoseminaareihin.
- Vastaathan palautekyselyyn!





**Lupa- ja
valvontavirasto**
Työsuojaelu